



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 70 DEL 17/01/2023

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie da attribuire al personale della Provincia di Benevento per l'anno 2022.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- l'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 prevede che *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;
- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018, dispone che le progressioni economiche sono riconosciute, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, *“in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”*;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 2035 del 14.10.2022 con la quale veniva costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;
- la deliberazione presidenziale n. 281 del 10.11.2022 con la quale il Presidente autorizzava la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente della Provincia di Benevento per l'annualità economica 2022, dopo l'acquisizione del parere dei Revisori dei Conti;
- in particolare il punto 2, n. 5 di tali indirizzi laddove è previsto che in attuazione degli indirizzi contenuti nel Piano della Performance di cui alla deliberazione presidenziale n. 281 del 10.11.2022 e delle relative

risorse appostate nel bilancio di previsione, con decorrenza 1° gennaio 2022, si effettuerà una progressione economica orizzontale per il personale appartenente alle categorie A-B-C-D, nella misura massima del 50% dei dipendenti in servizio, aventi diritto alla progressione, ivi compresi i dipendenti in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca;

Visto il Verbale n. 34 del 27.12.2022 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti attesta che gli oneri della contrattazione integrativa sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e la coerenza degli stessi con i vincoli del contratto collettivo nazionale;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente della Provincia di Benevento sottoscritto, definitivamente, in data 29.12.2022 per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2022, secondo i criteri stabiliti dal CCI triennio normativo 2018-2020 e successive modifiche ed integrazioni;

Rilevato, in particolare, che il citato CCI, in linea con gli indirizzi dettati con deliberazione presidenziale n. 281 del 10.11.2022, prevede l'effettuazione di una progressione economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2022 per il personale appartenente alle categorie A-B-C-D, nella misura massima del 50% dei dipendenti in servizio, aventi diritto alla progressione, ivi compreso quello assegnato alle funzioni non fondamentali in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca, pari, complessivamente, a n. 17 unità;

Dato atto che il numero massimo delle progressioni economiche orizzontali, per singola categoria, per l'accesso alla posizione economica superiore, in relazione alle risorse economiche disponibili, come riportato nel CCI/2022, è indicato nella tabella di seguito riportata:

Categoria	N. dipendenti
A	2
B-B3	3
C	2
D	3
Totale	10

Richiamato il Regolamento che disciplina la metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, approvato con l'Accordo sottoscritto in data 03/12/2018, con le modifiche ed integrazioni apportate con il CCI firmato in data 22/11/2019;

Ritenuto, pertanto, dover procedere all'approvazione dell'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie da attribuire al personale della Provincia di Benevento per l'anno 2022, predisposto ed allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il Decreto del Ministero dell'interno del 13.12.2022, pubblicato in GU n 295 del 19 dicembre 2022, con cui viene differito al **31 marzo 2023** il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali, contestualmente autorizzando l'esercizio provvisorio.
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021”*;
- n. 17 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;
- n. 18 del 13.09.2022 *“Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;

Viste e richiamate le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale, relativamente a quanto approvato con la citata deliberazione presidenziale n. 288/2020, è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n. 165/2021, con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 275 del 04.11.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 ai sensi dell'art. 169 D.LGS. 267/2000;
- n. 312 del 16.12.2022 di approvazione del Piano della Performance definitivo anno 2022;

Richiamati:

- il Decreto Presidenziale n. 29 del 16/11/2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie da attribuire al personale della Provincia di Benevento per l'anno 2022, predisposto ed allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **DI PROVVEDERE**, successivamente, all'avvio della procedura selettiva con la pubblicazione integrale dell'avviso sul sito internet della provincia www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio, nonché nella sezione "Intranet", per n. 10 (dieci) giorni naturali consecutivi a partire dalla data di pubblicazione.
3. **DI DARE ATTO** che:
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009 n. 69.

Il Responsabile dell'Istruttoria
Sig.ra Carla Carpentieri

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

