



**Provincia di Benevento**  
**SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA'**  
**PARTECIPATE**  
*Rete Scolastica e Pari Opportunità*

**DETERMINAZIONE N. 225 DEL 02/02/2023**

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - C.U.G. membro effettivo e membro supplente FP CGIL BN-Sostituzione**

**IL DIRIGENTE**

**VISTO** l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

**VISTA** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

**VISTA** la deliberazione presidenziale **n 54 del 10.4.2020** che approva le linee di indirizzo per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

**DATO ATTO** che il predetto Comitato è formato in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e in particolare da un/a componente designato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione,;

**DATO ATTO** che il C.U.G., ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, ai fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

**VISTA** la determinazione n.2609 del 16.12.2020 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

**VISTA** la nota della FP.CGIL.BN N.2748 del 2.2.2023 nella quale comunica la sostituzione dei precedenti nominativi come di seguito indicato:

**membro effettivo- Giannaserena Franzè**

**membro supplente- Serena Goglia**

**CONSIDERATO** che si rende necessario provvedere alla sostituzione, a seguito della predetta comunicazione della FP-CGIL BN, dei rispettivi componenti effettivo e supplente della citata Organizzazione Sindacale nell'ambito del C.U.G

**DATO ATTO** che non verrà corrisposto alcun compenso ,in ottemperanza al disposto dell'art 57 del dlgs.165\2001 e smi,che prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica.

#### **VISTE E RICHIAMATE:**

le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:-

*n. 16 del 13.09.2022: "Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021";*

*- n. 17 del 13.09.2022: "Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024";*

*- n. 18 del 13.09.2022 "Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 7.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024";*

*- n. 19 del 13.09.2022 "Ratifica della variazione urgente al DUP 2022/2024 ed al bilancio di previsione 2022/2024 – DP 200 del 18.08.2022 Art.175, comma 4 del TUEL;*

#### **VISTE**

- la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto "Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022"

- la Deliberazione Presidenziale n. 312 del 16.12.2022 con cui è stato approvato il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

#### **VISTI:**

- il D.Lgs. n.267/2000 T.U.E.L.;
- lo Statuto Provinciale;
- il Decreto Presidenziale n.91\2022 con cui è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Dirigente del Settore AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO e S.P sino **al 20.9.2024.**;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1305 del 7.7.2022 con la quale sono stati rinnovati gli incarichi di posizione organizzativa ai Responsabili del Settore Amministrativo.F. e S.P. sino **al 30.6.2023.**

**ATTESTATA** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

#### **DETERMINA**

Per quanto espresso in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

**-di procedere** alla sostituzione nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) il componente effettivo e componente supplente della FP-CGIL BN, designati con DD n. 2609 \2020,così come di seguito indicato:

**membro effettivo FP-CGIL - Giannaserena Franzè**

**membro supplente FP-CGIL- Serena Goglia-**

- **di dare atto** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012; che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

-**di trasmettere** copia del presente provvedimento al Dirigente del Settore Amministrativo Finanziario e al Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale nonché all'Ufficio della Consigliera Provinciale per le P.O. e al R.S.P.O Servizio Pari Opportunità per quanto di competenza.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**

*f.to (ROMANO GIOVANNA)*

**IL DIRIGENTE**

*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*

