



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 337 DEL 15/02/2023

OGGETTO: Procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 2 posti di "Esecutore" – categoria B – a tempo pieno e indeterminato. Assunzione vincitore.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamate:

- la Deliberazione Presidenziale n. 297 del 29.12.2020 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l'anno 2021, successivamente integrato con modifiche con Deliberazione Presidenziale n. 137 del 01.06.2021;
- la Deliberazione Presidenziale n. 65 del 24.03.2022 con la quale veniva approvata una integrazione alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 sulle annualità 2022 e 2023, e confermata la programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021, che prevede per l'anno 2022 la copertura di complessivi n. 7 posti di varie categorie e profili mediante l'attivazione della procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 D.Lgs. 165/2001;
- la Determinazione Dirigenziale n. 706 del 07.04.2022 con la quale venivano indette le procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ed approvati i relativi avvisi pubblici per la copertura dei seguenti posti:

N. posti	Categoria	Profilo professionale	Struttura di assegnazione
1	D	Istruttore Direttivo Economico-Finanziario	Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate
1	D	Istruttore Direttivo Tecnico	Settori Tecnici
1	D	Istruttore Direttivo Amm.vo	Servizio Gestione Giuridica del Personale
1	D	Istruttore Direttivo Culturale	Servizio Rete Museale
1	C	Istruttore Tecnico	Settori Tecnici

2	B	Esecutore	1 Settore Amministrativo- Finanziario e Società Partecipate 1 Servizio Gestione Giuridica del Personale
---	---	-----------	--

- l'avviso di indizione delle procedure di mobilità volontaria pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 37 del 10 maggio 2022;
- il testo integrale dell'avviso di mobilità reg. pubblicazione n. 1238 del 10.05.2022 per la copertura di n. 2 posti di "Esecutore" – categoria B, con relativo schema di domanda, pubblicato, per n. 30 giorni consecutivi, sul sito internet dell'Ente <http://www.provincia.benevento.it>, nella sezione Albo Pretorio e nella sezione di Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1557 del 09.08.2022 e le successive di integrazione n. 1563 del 11.08.2022 e n. 2281 del 15.11.2022 di ammissione dei candidati ;
- la Determinazione Dirigenziale n. 2714 del 29.12.2022 di approvazione, sulla base dei lavori di cui ai verbali della Commissione esaminatrice, della graduatoria finale della espletata procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e di nomina del vincitore Sig. Giancarlo D'Ancora, dipendente dell'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria (A.Li.Sa.);

Vista la Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria (A.Li.Sa.) n. 10 del 12.01.2023 con la quale si autorizza il trasferimento del dipendente Sig. Giancarlo D'Ancora a far data dal 01.02.2023;

Richiamati:

- l'art. 30, comma 2-*quinquies*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui *"Salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione"*;
- l'art. 3, comma 1, del D.P.C.M. 26 giugno 2015, che prevede *"Nel caso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001 si applica il comma 2-quinquies del medesimo art. 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001"*;

Precisato, pertanto, che al dipendente Sig. Giancarlo D'Ancora verrà attribuito il trattamento economico previsto per la categoria B, posizione economica B1, dal CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 e determinato ai sensi dell'art. 30, comma 2-*quinquies*, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii.;

Preso atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli nel Bilancio di previsione 2022-2024, precisando che, con l'approvazione definitiva del Bilancio di Previsione 2023-2025, annualità 2023, la relativa spesa sarà trasferita sui capitoli relativi al trattamento economico del personale collegati al PEG anno 2023:

Capitolo	Descrizione
3742	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': COMPETENZE AL PERSONALE

3743	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INPDAP A CARICO ENTE
3792	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': I.R.A.P.
3744	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INAIL

Ritenuto, pertanto di procedere a disporre l'assunzione, a decorrere dal 1° Febbraio 2023 del Sig. Giancarlo D'Ancora, tramite passaggio diretto dall'Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria (A.Li.Sa.), a seguito della espletata procedura di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 2 posti di "Esecutore", categoria B, posizione economica B1;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento e, in particolare, l'Allegato al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021;

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- La Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*" che, all'art. 1, comma 775, prevede che "*in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023*".
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: "*Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.*";

Viste:

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021*”;
- n. 17 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;
- n. 18 del 13.09.2022 “*Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell’Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 275 del 04.11.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 ai sensi dell’art. 169 D.LGS. 267/2000;
- n. 312 del 16.12.2022 di approvazione del Piano della Performance definitivo anno 2022;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI PROCEDERE** all’assunzione, a decorrere dal 1° Febbraio 2023, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo pieno, del Sig. Giancarlo D’Ancora, tramite passaggio diretto dall’Azienda Ligure Sanitaria della Regione Liguria (A.Li.Sa.), a seguito della espletata procedura di mobilità esterna volontaria di cui all’art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 2 posti di “Esecutore”, categoria B, posizione economica B1.

2. DI PRECISARE che:

- il Sig. Giancarlo D’Ancora è assegnato con decorrenza 01.02.2023 al Servizio Gestione Giuridica del Personale;
- il rapporto giuridico ed economico da instaurarsi con il Sig. Giancarlo D’Ancora sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro, secondo le previsioni di cui all’art. 24 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, in particolare dalle seguenti condizioni:
 - 1) il contratto di lavoro sarà redatto nella forma della scrittura privata, non soggetta a registrazione ai sensi dell’art. 10 della tabella allegata al DPR n. 131/86;
 - 2) il rapporto di lavoro è subordinato a tempo indeterminato ed a tempo pieno, con decorrenza dal 01.02.2023;
 - 3) il profilo professionale di inquadramento è quello di “Esecutore”;
 - 4) la categoria di inquadramento è la B, nella posizione economica iniziale B1, alla quale corrisponde il relativo trattamento economico;
 - 5) il trattamento economico attribuito è quello previsto dai vigenti CCNL del personale del comparto Funzioni Locali, determinato ai sensi dell’art. 30, comma 2-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii.;
 - 6) il prestatore di lavoro è esonerato dal periodo di prova, con il consenso dell’interessato, ai sensi dell’art. 25, comma 2, del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
 - 7) il rapporto di lavoro oltre ad essere regolato dai contratti collettivi del personale del comparto Funzioni Locali di parte giuridica ed economica nel tempo vigenti, è soggetto all’applicazione delle norme e delle condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., nel codice civile, oltre che di tutte le univoche e prevalenti interpretazioni della giurisprudenza civile e amministrativa, in tema di tutela dell’Ente e del dipendente;
 - 8) il contratto individuale di lavoro si risolve automaticamente ed anticipatamente, senza diritto di preavviso, in caso di annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
 - 9) il prestatore di lavoro alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall’art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., pena la risoluzione del rapporto stesso e l’eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese, oltre a dar luogo all’applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia, produce la risoluzione del rapporto di lavoro.

3. DI DARE ATTO che:

- la presente assunzione è stata autorizzata con Deliberazione Presidenziale n. 297 del 29.12.2020 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l’anno 2021, come integrato con modifiche con Deliberazione Presidenziale n. 137 del 01.06.2021;
- la relativa previsione di spesa è stata inserita nel DUP 2022/2024 approvato contestualmente al Bilancio 2022-2024;

- che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli nel Bilancio di previsione 2022-2024, precisando che, con l'approvazione definitiva del Bilancio di Previsione 2023-2025, annualità 2023, la relativa spesa sarà trasferita sui capitoli relativi al trattamento economico del personale collegati al PEG anno 2023:

Capitolo	Descrizione
3742	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': COMPETENZE AL PERSONALE
3743	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INPDAP A CARICO ENTE
3792	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': I.R.A.P.
3744	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INAIL

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, delle legge 18.06.2009 n. 69.
4. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile dell'Istruttoria
Sig.ra Carla Carpentieri

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

ADEMPIMENTI DEL Gestione Giuridica del Personale

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)