

La presente deliberazione viene affissa il 30/03/2023 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



# PROVINCIA di BENEVENTO

**COPIA** Deliberazione n. 84 del 28/03/2023 del Presidente della Provincia

**Oggetto:** RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO (D.O. REALE) DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO ALLA DATA DEL 16.03.2023.

L'anno **duemilaventitré**, il giorno **ventotto** del mese **marzo** alle ore **16:00** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

## IL PRESIDENTE

**VISTA** l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

**VISTI:**

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

**DELIBERA**

*Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*

**di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:**

1. **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che la dotazione organica del personale in servizio presso la Provincia di Benevento **alla data del 16.03.2023** è quella risultante **dal prospetto di cui all'Allegato 1, che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione**, e che sinteticamente di seguito si riporta **compresi** i **TEMPI DETERMINATI** e **al netto** della figura del **SEGRETARIO GENERALE**:

Personale in servizio al 16.03.2023				
N.	Categoria Giuridica	T. IND.	T.DET.	Note
4	Dirigenziale	2	2	
27	Categoria D	25	2	1 part time 50%
33	Categoria C	33		
3	Categoria B3	3		
19	Categoria B	19		
10	Categoria A	10		
96		92	4	

2. **di dare atto che** la presente costituisce ricognizione della dotazione organica e accertamento della **INESISTENZA**, alla data del 16.03.2023, **DI PERSONALE IN ESUBERO**, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012);
3. **di dare atto che** con successiva deliberazione si provvederà alla riclassificazione del personale in servizio nelle NUOVE AREE del CCNL 2019/2021 – AREA FUNZIONI LOCALI e relativi profili professionali, dandone informativa alle OOSS ed alle RSU aziendali;
4. **di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione *“Amministrazione trasparente”* ai sensi del D. Lgs. 33/2013;
5. **di trasmettere**, la presente deliberazione presidenziale:
- ai dirigenti
  - ai consiglieri provinciali
  - alle OOSS ed alle RSU
  - all'OIV
  - Ai Revisori Dei Conti
6. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, per permettere i successivi urgenti adempimenti.



# Provincia di Benevento

<b>OGGETTO:</b>	<b>RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE IN SERVIZIO (D.O. REALE) DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO ALLA DATA DEL 16.03.2023.</b>
-----------------	--

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE  
Segretario Generale**

**Premesso che:**

- l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che: *“Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi determinano le dotazioni organiche complessive”*;
- l'art. 89, comma 5, del Decreto Legislativo 267/2000 prevede che gli enti locali nel rispetto dei principi fissati dal medesimo Decreto provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della funzione Pubblica ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 89, comma 2, del D.L.vo 267/2000 prevede che la potestà regolamentare degli enti locali si esercita, tenendo conto di quanto demandato alla contrattazione collettiva nazionale, nella materia dei ruoli, delle dotazioni organiche e della loro consistenza complessiva;

**Dato atto che** la struttura organizzativa della Provincia – secondo quanto dispone il vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici – *“si articola in: a) strutture permanenti, che assicurano l'esercizio di funzioni e attività di carattere istituzionale e/o continuativo; b) strutture temporanee, ...[omissis].* Le strutture organizzative permanenti, tra le altre, sono i Settori, i Servizi e le Unità Operative;

**Rilevato che:**

- il personale della Provincia di Benevento ha subito, a seguito del processo di riordino delle funzioni provinciali previsto dalla Legge n. 56/2014 e dalla conseguente Legge n. 190/2014, una drastica riduzione numerica, che di seguito viene così rappresentata:

<b>Personale in servizio al 31/12/2014</b>		
<b>N. Dipendenti</b>	<b>Categoria Giuridica</b>	<b>Note</b>

4	Dirigenziale	
69	Categoria D	1 part time 50%
76	Categoria C	
66	Categoria B	1 part time 50%
21	Categoria A	
<b>236</b>		

<b>N. Dipendenti Personale in servizio al 31/12/2022</b>				
<b>N.</b>	<b>Categoria Giuridica</b>	<b>T. IND.</b>	<b>T.DET.</b>	<b>Note</b>
3	Dirigenziale		3	
20	Categoria D	20		1 part time 50%
28	Categoria C	28		
26	Categoria B/B3	26		
10	Categoria A	10		
<b>87</b>		<b>84</b>	<b>3</b>	

- la riduzione del personale, in forza del processo di ricollocazione previsto dall' ex art. 1, commi 421 e seg. della Legge n. 190/2014, ora abrogato, è stata determinata da prepensionamenti del personale avvenuti nel biennio 2015 -2016, da processi di mobilità volontaria esterna di dipendenti ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001, dal trasferimento di alcune funzioni alla Regione Campania;

**Richiamato** l'art. 1, commi 85 e ss., della Legge n. 56/2014 che ha individuato le seguenti funzioni fondamentali per le Province:

- 1) pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza;
- 2) pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione della circolazione stradale ad esse inerente;
- 3) programmazione provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale;
- 4) raccolta ed elaborazione di dati, assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali;
- 5) gestione dell'edilizia scolastica;
- 6) controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale;
- 7) possibilità, d'intesa con i Comuni, di esercitare le funzioni di predisposizione dei documenti di gara, di stazione appaltante, di monitoraggio dei contratti di servizio e di organizzazione di concorsi e procedure selettive.

**Richiamato** l'art. 1, comma 844, della L. n. 205/2017 che testualmente recita *“Ferma restando la rideterminazione delle dotazioni organiche nei limiti di spesa di cui all'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ai fini del ripristino delle capacità di assunzione, le città metropolitane e le*

*province delle regioni a statuto ordinario definiscono un piano di riassetto organizzativo finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014, n. 56”;*

**Richiamate**, pertanto:

- la deliberazione n. 290 del 01.08.2018 di approvazione del “*Piano di riassetto organizzativo dell’Ente ai sensi dell’art. 1, comma 844 legge 27.12.2017 n. 205*”;
- la deliberazione n. 28 del 06.09.2018 di approvazione definitiva del “*Piano di riassetto organizzativo dell’Ente ai sensi dell’art. 1, comma 844 legge 27.12.2017 n. 205*”;
- la deliberazione n. 288 del 17.12.2020 di approvazione della “*Modifica assetto organizzativo dell’Ente - Approvazione*”;
- la deliberazione n. 165 del 01.07.2021 relativa alla “*DP 288 del 17.12.2020 – riassetto organizzativo dell’ente Provincia – entrata in vigore – temporanea organizzazione della microstruttura*”;
- la deliberazione n. 276 del 30.11.2021 relativa alla “*DP 297 del 29.12.2020 – riassetto organizzativo dell’ente Provincia – Deliberazione n. 165 del 01.07.2021 del presidente della Provincia temporaneo riassetto della microstruttura – modifiche*”;
- la deliberazione n. 3 del 03.01.2023 relativa alla “*DP 17/2022 – DUP 2022/2024 Allegato 1 organigramma – Attuazione con integrazione e modifiche*”

**Richiamato**:

- gli artt. 1, 2 e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 in merito agli adempimenti relativi alla revisione e approvazione della dotazione organica degli Enti;
- l'art. 17, comma 1 bis e comma 1 ter, del D.L. n. 162 del 30 dicembre 2019, in materia di personale delle Province e delle Città Metropolitane;

**Dato atto che**:

- in forza delle programmazioni del fabbisogno di personale effettuate a partire dal 2019, con la Delibera presidenziale del 29/12/2020 n. 297 avente ad oggetto: “*Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale. 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l’anno 2021*”, nell’anno 2021 sono stati pubblicati in G.U. della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami, i bandi di concorso per l’assunzione di complessive n. 16 unità di personale a tempo pieno e indeterminato le cui assunzioni sono iniziate a partire dal mese di febbraio 2023;
- nell’anno 2021 si dava avvio alla indizione delle procedure pubbliche di selezione per le assunzioni a tempo pieno e determinato, approvate con la deliberazione presidenziale n. 297 del 29.12.2020, per n. 1 dirigente mediante contratto ex art. 110 comma 1 del d.Lvo 267/2000;
- sono state espletate le procedure selettive per la progressione verticale tra le categorie riservate a dipendenti di ruolo, autorizzate con Deliberazione Presidenziale n. 199 del 07.08.2020;
- sono state assunte n. 2 dipendenti a tempo pieno e determinato nell’ambito del PNRR con contratto in scadenza nel mese di dicembre 2024;
- sono state assunte n. 5 unità mediante somministrazione di lavoro temporaneo mediante agenzia interinale con contratto in scadenza il 16.04.2023;

- con delibera n. 45 del 16.02.2023 è stato dato atto di indirizzo per procedere alla assunzione di un profilo dirigenziale a mezzo scorrimento della graduatoria formatasi a seguito dell'espletamento del concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 dirigente tecnico;
- delle numerose assunzioni e dei pensionamenti che si sono succeduti, si rende necessario effettuare una ricognizione della dotazione organica dell'Ente e del personale assegnato alle singole unità operative, delle competenze attribuite alle medesime, delle modalità di gestione dei servizi anche per valutare le necessità organizzative emergenti finalizzate a determinare gli ulteriori fabbisogni assunzionali per il triennio 2023-2025;

**Richiamate** le deliberazioni presidenziali:

- n. 318 del 17.09.2018, con cui è stata approvata la dotazione organica ed il relativo fabbisogno per il triennio 2018/2020 – annualità 2018 - e relative integrazioni e rettifiche;
- n. 116 del 05.09.2019, con cui è stata approvata la dotazione organica ed il relativo fabbisogno per il triennio 2019/2021 – annualità 2019, confermandone la dotazione approvata con precedenti delibere e relative integrazioni e rettifiche;
- n. 52 del 03.04.2020 del Presidente della Provincia con la quale si stabiliva di procedere al completamento del piano delle assunzioni per l'anno 2018 e di dare attuazione a quello del 2019;
- n. 199 del 07.08.2020 con la quale si approvava il piano triennale del fabbisogno di personale. 2020-2022 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2020;
- n. 247 del 16.10.2020 con la quale si procedeva all'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e successivi;
- n. 297 del 29.12.2020 con la quale si approvava il piano triennale del fabbisogno di personale. 2021-2023 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2021;
- n. 137 del 01.06.2021 con la quale si procedeva all'integrazione con modifiche del piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e del piano delle assunzioni per l'anno 2021;
- n. 65 del 24.03.2022 con la quale si approvava il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 – DP 137/2021 – Integrazioni al Piano delle assunzioni per l'annualità 2022 e 2023;
- n. 302 del 14.12.2022 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e Piano delle assunzioni per l'anno 2022;
- n. 45 del 16.02.2023 *“D.P. n. 302 del 14.12.2022 – Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 – annualità 2023 – attuazione – indirizzi”*

**Rilevato che;**

- in merito alla prescritta ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), si è rilevata l'insussistenza delle suddette eccedenze, dal punto di vista funzionale, derivante non solo dalle conseguenze della riforma istituzionale nazionale e dal precedente costante blocco assunzionale, ma anche dalla circostanza che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard correnti e che i processi di riorganizzazione posti in essere hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

- è intenzione procedere ad una nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo della Provincia di Benevento attraverso l'approvazione di nuovo organigramma e relativo funzionigramma che tenga conto dell'attuale dotazione organica alla data del 16.03.2023

#### Ricordato che

- il 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL comparto Funzioni locali 2019/2021;
- il Capo I disciplina il nuovo sistema di classificazione del personale, in particolare l'art. 12 prevede l'articolazione in quattro aree con rispettiva denominazione;
- l'articolo 13 prevede che il personale in servizio alla data di entrata in vigore del Titolo III° (01/04/2023) è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico secondo la Tabella B di trasposizione;

**Ritenuto** doveroso, propedeuticamente, effettuare una ricognizione della dotazione organica del personale in servizio presso la Provincia di Benevento alla data del 16.03.2023 **come da prospetto di cui all'Allegato 1** alla presente proposta di deliberazione, che sinteticamente di seguito si riporta **compresi** i **TEMPI DETEMRINATI** e **al netto** della figura del **SEGRETARIO GENERALE**:

Personale in servizio al 16.03.2023				
N.	Categoria Giuridica	T. IND.	T.DET.	Note
4	Dirigenziale	2	2	
27	Categoria D	25	2	1 part time 50%
33	Categoria C	33		
3	Categoria B3	3		
19	Categoria B	19		
10	Categoria A	10		
<b>96</b>		<b>92</b>	<b>4</b>	

#### Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

#### Visti e Richiamati

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- la Legge n. 197 del 29.12.2022, [pubblicata](#) in GU n 303 del 29 dicembre 2022 con cui viene differito al **30 aprile 2023** il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali, contestualmente autorizzando l'esercizio provvisorio;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei*

*principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*

#### **Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:**

- n. 16 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021*”;
- n. 17 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;
- n. 18 del 13.09.2022 “*Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;

#### **Viste le Deliberazioni Presidenziali:**

- n.312 del 16.12.2022 avente ad oggetto “*Piano della Performance definitivo anno 2022 - Approvazione*”;
- n.25 del 31.01.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione provvisorio 2023 ai sensi dell’art. 169 D.L.gs 267/2000* “;
- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l’approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l’anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**RESO** il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell’art. 49 del Tuel;

#### **PROPONE di DELIBERARE**

**Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:**

1. **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che la dotazione organica del personale in servizio (D.O. reale) presso la Provincia di Benevento **alla data del 16.03.2023** è quella risultante **dal prospetto di cui all’Allegato 1, che forma parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione**, e che sinteticamente di seguito si riporta **compresi** i TEMPI DETERMINATI e **al netto** della figura del SEGRETARIO GENERALE:

**Personale in servizio al 16.03.2023**

N.	Categoria Giuridica	T. IND.	T.DET.	Note
4	Dirigenziale	2	2	
27	Categoria D	25	2	<b>1 part time 50%</b>
33	Categoria C	33		
3	Categoria B3	3		
19	Categoria B	19		
10	Categoria A	10		
<b>96</b>		<b>92</b>	<b>4</b>	

2. **di dare atto che** la presente costituisce ricognizione della dotazione organica e accertamento della **INESISTENZA**, alla data del 16.03.2023, **DI PERSONALE IN ESUBERO**, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012);
3. **di dare atto che** con successiva deliberazione si provvederà alla riclassificazione del personale in servizio nelle NUOVE AREE del CCNL 2019/2021 – AREA FUNZIONI LOCALI e relativi profili professionali, dandone informativa alle OOSS ed alle RSU aziendali;
4. **di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “*Amministrazione trasparente*” ai sensi del D. Lgs. 33/2013;
5. **di trasmettere**, una volta approvata, la deliberazione presidenziale:
  - ai dirigenti
  - ai consiglieri provinciali
  - alle OOSS ed alle RSU
  - all'OIV
  - Ai Revisori Dei Conti
6. **di dichiarare** l'atto ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, per permettere i successivi urgenti adempimenti.

Benevento, li 28/03/2023

*Il Responsabile del  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*

*f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*



# Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 13 del 28/03/2023  
Segretario Generale

## PARERI

### PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Segretario Generale esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

#### Motivazione:

Benevento, 28/03/2023

f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

*Letto, confermato e sottoscritto*

**Il Presidente**  
**f.to Nino Lombardi**

**II IL SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---

**Si attesta che:**

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

**II IL SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---

=====

**Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 28/03/2023**

**II IL SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---