



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 409 DEL 01/03/2023

OGGETTO: Cessazione del rapporto di lavoro del dipendente a tempo pieno e determinato matr. 1367 quale collaboratore ex art. 90 D.Lgs. n. 267/2000 per raggiungimento dei limiti di età anagrafica e collocamento a riposo.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamati:

- l'art. 90 del TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- l'art. 14 “Strutture poste alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia” del vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento, approvato con Deliberazione Presidenziale n. 859 del 28.12.2006;

Viste le Deliberazioni del Presidente della Provincia:

- n. 318 del 17.09.2018, come rettificata con successiva deliberazione n. 319 del 18.09.2018, di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020;
- n. 406 del 29.11.2018, ad oggetto: “Integrazione con modifiche al piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 - Piano delle assunzioni per l’anno 2018”, con la quale si deliberava di procedere, tra l’altro, all’attivazione di apposita procedura per l’assunzione a tempo determinato di n. 2 (due) collaboratori di cat. C, per l’ufficio di supporto del Presidente, mediante contratto ex art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000;
- n. 116 del 5.6.2019, ad oggetto: “Approvazione Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 - Piano delle assunzioni per l’anno 2019”, con la quale, tra l’altro, si deliberava di precisare che non si sarebbe proceduto all’assunzione della 2^ unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 90 del D.lgs 267/2000, prevista con delibera Presidenziale n. 406 del 29.12.2018;
- n. 297 del 29.12.2020 ad oggetto: “Approvazione Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e Piano delle assunzioni dell’anno 2021”;
- n. 137 del 01/06/2021 nella quale, tra l’altro, si deliberava di procedere all’attivazione di apposita procedura per l’assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Amministrativo di categoria C, mediante contratto ex art. 90, del D.Lgs. 267/2000, per la necessità di implementare l’ufficio di segreteria/staff Presidenza;
- n. 65 del 24/03/2022 ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno di personale. 2021-2023 – DP 137/2021

integrazioni al piano delle assunzioni per l'annualità 2022 e 2023”;

- n. 302 del 14.12.2022 ad oggetto “Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e piano delle assunzioni per l'anno 2022” con la quale, tra l'altro, è stata confermata l'assunzione di n. 1 Istruttore amministrativo cat. C, ex art. 90 D.Lgs. 267/2000 per lo staff Presidenza;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 1550 del 04.08.2022 si approvava l'avviso pubblico di selezione per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato e a tempo pieno di Istruttore Amministrativo cat. C1, mediante contratto ex art. 90, del d.lgs. 267/2000, addetto alla Segreteria del Presidente, per lo svolgimento di attività complesse e particolari che richiedono necessariamente un valido supporto e la disponibilità di personale di fiducia, fermo restando il divieto di effettuazione di attività gestionale;
- l'avviso prot. gen. n. 0017895 del 08.08.2022, con relativo schema di domanda, veniva pubblicato sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 30 giorni consecutivi;
- al Protocollo dell'Ente pervenivano n. 11 (undici) domande di ammissione entro la data di scadenza dell'avviso pubblico (entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 08.09.2022) e n. 1 (una) domanda fuori termine;
- con la determinazione dirigenziale n. 2283 del 15.11.2022 venivano ammessi alla selezione tutti gli 11 (undici) candidati che avevano presentato istanza debitamente acquisita al protocollo generale entro la data di scadenza dell'avviso pubblico;
- con decreto n. 127 del 17.11.2022 il Presidente della Provincia individuava, ad esito della selezione pubblica di cui innanzi, il sig. --- omissis... ---, quale Collaboratore ex art. 90 Tuel da assumere e da destinare all'ufficio di segreteria/staff della Presidenza;
- con determinazione dirigenziale n. 2469 del 12.12.2022 si disponeva in merito alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno di Istruttore Amministrativo, categoria C, posizione economica C1, ai sensi dell'art. 90, del d.lgs. 267/2000, con il sig. --- omissis... ---, con decorrenza dal 01.12.2022 e per la durata del mandato presidenziale, salva legittima risoluzione o recesso anticipato, mediante stipula del contratto di lavoro, ed alla determinazione del trattamento economico ed impegno della spesa;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno sottoscritto con il dipendente matr. 1367 in data 22.11.2022, con inizio del servizio dal 01.12.2022;

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011, 114/2014 e 26/2019;

Considerato che alla data del 1° marzo 2023 il dipendente matr. 1367 sig. --- omissis... --- maturerà il requisito anagrafico previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età), vantando più di 20 anni di contribuzione;

Dato atto, pertanto, che maturando il dipendente matr. 1367 sig. --- omissis... --- i requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia (67 anni di età e 20 anni di contributi), l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro per il collocamento a riposo dal primo giorno del mese successivo a quello della

maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo (1° marzo 2023), così come comunicato allo stesso con nota prot. n. 4348 in data 20.02.2023;

Preso atto che al protocollo generale dell'Ente risulta acquisita, al n. 5141 del 27.02.2023, la domanda di pensione di vecchiaia in cumulo da parte del citato dipendente matr. 1367, presentata all'INPS tramite procedura telematica e avente decorrenza dal 01.03.2023;

Visto il trattamento economico del dipendente matr. 1367 sig. --- omissis... --- che, a seguito dell'applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento retributivo	Importo
Stipendio tabellare categoria C1 per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità (tabella F CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022)	€ 21.392,87
Indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 posizione economica C1 per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità	€ 106,92
Indennità di comparto categoria C x 12 mensilità	€ 549,60
Emolumento una tantum L. 197/2022, art. 1, comma 330, posizione economica C1 per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità	€ 320,88
Tredicesima mensilità	€ 1.818,39
totale	€ 24.188,66

Ritenuto, pertanto, dover dare atto della cessazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con quest'Amministrazione a far data dal 01.03.2023 (ultimo giorno di servizio 28.02.2023) e che il dipendente matr. 1367 sig. --- omissis... --- ha prestato la propria attività lavorativa presso questo Ente per un periodo pari ad anni 0, mesi 3 e giorni 0;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- La Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*" che, all'art. 1, comma 775, prevede che "*in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi*

della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023”.

- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”;*

Viste:

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021”;*
- n. 17 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;*
- n. 18 del 13.09.2022 *“Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;*

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 3 del 03.01.2023 con la quale, in attuazione di quanto contenuto del DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 17 del 13.09.2022 ed in accoglimento delle proposte presentate dai dirigenti dell'Ente, sono state apportate modifiche ed integrazioni dell'attuale macro-struttura e micro-struttura dell'Ente;

Richiamate pure le deliberazioni presidenziali

- n. 312 del 16.12.2022 di approvazione del Piano della Performance definitivo anno 2022;
- n. 25 del 31.01.2023 di approvazione del PEG provvisorio anno 2023;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

- DI DARE ATTO** della cessazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, quale collaboratore ex art. 90 D.Lgs. 267/2000, del dipendente matr. 1367 sig. --- omissis... --- a far data dal 01.03.2023 (ultimo giorno di servizio 28.02.2023), per la maturazione dei requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia e collocamento a riposo a far data dal 01.03.2023, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi), giusta domanda di pensione di vecchiaia in cumulo presentata dal citato dipendente all'INPS, tramite procedura telematica, e acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 5141 del 27.02.2023.
- DI DARE ATTO**, altresì, che alla data di cessazione dell'incarico (28.02.2023) il dipendente matr. 1367 sig. --- omissis... --- ha maturato una anzianità contributiva presso questo Ente pari ad anni 0, mesi 3 e gg. 0, ed il trattamento economico in godimento risulta essere quello appresso indicato:

Elemento retributivo	Importo
Stipendio tabellare categoria C1 per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità (tabella F CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022)	€ 21.392,87
Indennità di vacanza contrattuale 2022-2024 posizione economica C1 per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità	€ 106,92
Indennità di comparto categoria C x 12 mensilità	€ 549,60
Emolumento una tantum L. 197/2022, art. 1, comma 330, posizione economica C1 per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità	€ 320,88
Tredicesima mensilità	€ 1.818,39
totale	€ 24.188,66

- DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento agli uffici di competenza, per gli adempimenti consequenziali.
- DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;

- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile dell'Istruttoria
Sig.ra Carla Carpentieri

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

