



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 486 DEL 08/03/2023

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Area Tecnica tramite scorrimento graduatoria approvata non determinazione dirigenziale n. 67 del 16.01.2023 a seguito di espletamento di concorso pubblico.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la Deliberazione Presidenziale n. 65 del 24/03/2022 con la quale sono state apportate integrazioni al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 di cui alla DP n. 137/2021 per le annualità 2022 e 2023;

Vista la Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 ed il piano delle assunzioni anno 2022, in aggiornamento alla DP 65/2022 sopracitata relativa alla programmazione 2021/2023 annualità 2022, in particolare prevedendo l'assunzione di **ulteriori n. 2 figure di dirigente tecnico** a tempo indeterminato per l'annualità 2023;

Preso atto che con la succitata Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 si autorizza, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, l'avvio delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 nell'osservanza dell'obbligo della mobilità obbligatoria, e, successivamente, in alternativa:

- 1) nuove procedure concorsuali pubbliche ex art 97 della costituzione;
- 2) la mobilità volontaria ex art 30;
- 3) lo scorrimento delle graduatorie in vigore di concorsi pubblici propri o di altre amministrazioni;

Dato atto che con nota prot. n. 936 del 16.01.2023 veniva trasmessa ai soggetti competenti la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 e che **la procedura di mobilità obbligatoria ha avuto esito negativo per quanto riguarda il profilo professionale di "Dirigente tecnico"**, giusta nota prot. n. 2023.0037877 del 24.01.2023 della Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, acquisita al protocollo generale della Provincia di Benevento n. 1798 del 24.01.2023;

Vista la Deliberazione Presidenziale n. 45 del 16.02.2023 con la quale, in linea con la programmazione del fabbisogno 2022/2024 – annualità 2023 di cui alla richiamata Deliberazione Presidenziale n. 302 del 16.12.2022, si forniscono indirizzi al Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della Gestione Giuridica del Personale, per procedere alla assunzione di un profilo dirigenziale a mezzo scorrimento della graduatoria formatasi a seguito dell'espletamento del concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 dirigente

tecnico, di cui alla determinazione dirigenziale del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 67 del 16.01.2023;

Atteso che:

- con Deliberazione Presidenziale n. 247 del 16.10.2020 ad oggetto: “*Piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e successivi – aggiornamento*”, si prevedeva l’assunzione di un dirigente dell’area Tecnica, in luogo di quello finanziario;
- con Determinazione Dirigenziale n. 2620 del 16.12.2020 si indiceva un concorso pubblico per esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 “Dirigente Area Tecnica”, approvando il relativo bando;
- l’estratto del bando sopra citato pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 5 del 19.01.2021 e l’avviso integrale prot. gen. n. 0001389 del 19.01.2021, con relativo schema di domanda, veniva pubblicato sul sito internet dell’Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 30 giorni consecutivi;
- con Determinazione Dirigenziale n. 644 del 31.03.2022 si disponeva l’ammissione di n. 55 (cinquantacinque) candidati alla selezione di cui trattasi e l’esclusione di n. 1 (uno) candidato per domanda pervenuta oltre il termine previsto dal bando di concorso (18.02.2021);
- con Determinazione Dirigenziale n. 940 del 12.05.2022 si nominava la Commissione esaminatrice, a norma del regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all’impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento - approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021 (art 27);
- con Determinazione Dirigenziale n. 67 del 16.01.2023 e per le motivazioni ivi espresse, veniva approvata la graduatoria finale della espletata procedura concorsuale e nominato vincitore della selezione medesima l’Arch. Giancarlo Corsano;
- con successiva Determinazione Dirigenziale n. 333 del 15.02.2023 si è proceduto alla assunzione con decorrenza dal 16 Febbraio 2023, dell’Arch. Giancarlo Corsano, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo pieno, nella qualifica unica dirigenziale, con il profilo professionale di Dirigente Area Tecnica;

Ritenuto, pertanto, dover procedere all’assunzione di un ulteriore profilo di Dirigente Tecnico, in linea con quanto disposto dalle delibere presidenziali n. 302/2022 e n. 45/2023, a mezzo scorrimento della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 67 del 16.01.2023, a partire dal 2° classificato;

Rilevato che al 2° posto nella graduatoria del concorso di cui innanzi risulta collocato l’Ing. Salvatore Minicozzi, attualmente alle dipendenze della Provincia di Benevento a tempo pieno ed indeterminato, inquadrato nella categoria ex D3 con il profilo professionale di “Istruttore Direttivo Esperto Tecnico”,

Precisato che, l’immissione in servizio dell’Ing. Salvatore Minicozzi avverrà, presumibilmente, dal 16.03.2023, previa acquisizione dallo stesso della documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l’accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, e le autodichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 46 del DPR n. 445/2000, come vigente, in ordine all’assenza di incompatibilità (ed altro) di cui all’art 12, comma 4, del CCNL 2016/2018 dell’Area delle Funzioni Locali ed alla permanenza del possesso dei requisiti di accesso

al pubblico impiego, nonché previo accertamento, da parte del Medico Competente, dell'idoneità alla mansione specifica ai sensi D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm. e ii.;

Preso atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli nel Bilancio di previsione 2022-2024, precisando che, con l'approvazione definitiva del Bilancio di Previsione 2023-2025, annualità 2023, la relativa spesa sarà trasferita sui capitoli relativi al trattamento economico del personale collegati al PEG anno 2023:

Capitolo	Descrizione
3742	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ: COMPETENZE AL PERSONALE
3743	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ: CONTRIBUTI INPDAP A CARICO ENTE
3792	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ: I.R.A.P.
3744	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ: CONTRIBUTI INAIL

Ritenuto, pertanto di procedere a disporre, a mezzo scorrimento della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 67 del 16.01.2023, l'assunzione, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, dell'Ing. Salvatore Minicozzi, nella qualifica unica dirigenziale, con il profilo professionale di Dirigente Area Tecnica, a decorrere, presumibilmente, dal 16.03.2023;

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- La Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*" che, all'art. 1, comma 775, prevede che "*in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023*".
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: "*Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.*";

Richiamate le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: "*Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del*

07.09.2022 – anno 2021”;

- n. 17 del 13.09.2022: “Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;
- n. 18 del 13.09.2022 “Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;

Richiamate pure le deliberazioni presidenziali:

- n. 312 del 16.12.2022 di approvazione del Piano della Performance definitivo anno 2022;
- n. 25 del 31.01.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione provvisorio 2023 ai sensi dell’art. 169 D.LGS. 267/2000;

Ricordato che:

- a seguito della nuova disciplina sulle assunzioni regolata dal Decreto 11 gennaio 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica di “*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane.*”, pubblicato in GU n. 49 del 28-2-2022 entrato in vigore il 16 marzo 2022 (il principio della sostenibilità della spesa che sostituisce quello del turn over), anche in esercizio provvisorio nulla osta all’assunzione di personale poiché conta che il rapporto spesa/entrate sia al di sotto dei valori soglia previsti dal decreto stesso per le diverse fasce, in omaggio al principio cardine della riforma che risiede nella sostenibilità finanziaria della spesa;
- in base a tale ultimo assunto, il valore sulla sostenibilità della spesa per il personale è dato dal rapporto percentuale tra la spesa di personale complessiva di competenza e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità (Fcde).

Ricordato pure che in base al principio di sostenibilità finanziaria e di determinazione degli spazi finanziari per assunzione di personale a tempo indeterminato:

1. il DM dell’11 gennaio 2022 disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle Province e nelle città metropolitane. Il D.M. detta una nuova disciplina che si fonda sul principio di sostenibilità finanziaria che supera il concetto della “capacità assunzionale” basato sul principio del turn over di cui all’art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014.
2. vengono individuati i criteri per stabilire quando e in che misura le province possono assumere nuovo personale a tempo indeterminato a decorrere dal 1° gennaio 2022, nel rispetto delle tre condizioni seguenti:
 1. adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 4, comma 3);
 2. rispetto dell’equilibrio pluriennale di bilancio, asseverato dall’organo di revisione (art. 4, comma 3);
 3. rispetto dei valori soglia di massima spesa del personale, individuati per fascia demografica e determinati dal rapporto tra spesa complessiva del personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi (e al netto dell’Irap), come rilevata nell’ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

Dato atto, a tal proposito, che la Provincia di Benevento:

- è in regola con la programmazione pluriennale del fabbisogno di personale;
- il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio è stato asseverato dall'organo di revisione;
- ha verificato il rispetto dei valori soglia di riferimento nonché il relativo posizionamento, sia in fase di bilancio di previsione che a consuntivo, collocandosi all'interno di tale valore soglia;
- il relativo monitoraggio ha condotto alla valutazione della tenuta finanziaria del sistema integrato ed il rispetto valori soglia previsti dal richiamato Decreto del 2022, come da istruttoria agli atti del procedimento;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il CCNL 2016/2018 della Dirigenza Area Funzioni Locali stipulato il 17.12.2020 e precedenti CCNL della preesistente Dirigenza Area II (Regioni e Autonomie Locali) per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento e, in particolare, l'Allegato al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021;

Richiamati i decreti presidenziali:

- il Decreto Presidenziale n.129 del 29.11.2022 con cui la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

- n. 23 del 07.02.2023, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata responsabile a.i. del Servizio Gestione Giuridica del Personale della Provincia di Benevento, con decorrenza dalla succitata nomina;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI PROCEDERE**, a mezzo scorrimento della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 67 del 16.01.2023, all'assunzione, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, dell'Ing. Salvatore Minicozzi, nella qualifica unica dirigenziale, con il profilo professionale di Dirigente Area Tecnica, a decorrere, presumibilmente, dal 16.03.2023.
2. **DI PRECISARE** che il rapporto giuridico ed economico da instaurarsi con l'Ing. Salvatore Minicozzi sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro, secondo le previsioni di cui all'art. 12 del CCNL 2016-2018 della Dirigenza Area Funzioni Locali stipulato il 17.12.2020, in particolare dalle seguenti condizioni:
 - 1) il contratto di lavoro sarà redatto nella forma della scrittura privata, non soggetta a registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR n. 131/86;
 - 2) il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso. Costituisce, in ogni modo, causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
 - 3) il dirigente alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii., pena la risoluzione del rapporto stesso e l'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia, produce la risoluzione del rapporto di lavoro;
 - 4) l'inquadramento giuridico è nella qualifica unica dirigenziale, di cui alla Sezione II del CCNL 2016-2018 della Dirigenza Area Funzioni Locali stipulato il 17.12.2020, con il profilo professionale di "Dirigente Area Tecnica";
 - 5) il rapporto di lavoro subordinato è a tempo indeterminato ed a tempo pieno con decorrenza dal 16.03.2023;
 - 6) il trattamento economico spettante è quello previsto dal Titolo IV della Sezione II del CCNL 2016-2018 della Dirigenza Area Funzioni Locali stipulato il 17.12.2020;
 - 7) il dirigente a tempo indeterminato ha diritto al conferimento di un incarico dirigenziale. L'incarico dirigenziale specifico è conferito dal Presidente della Provincia ai sensi dell'art. 38, comma 4, dello Statuto, nel rispetto delle vigenti norme di legge in materia e dei criteri previsti dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- 8) il dirigente assicura la propria presenza giornaliera in servizio ed adegua la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione ed all'espletamento dell'incarico svolto nonché a quelle connesse con la corretta gestione ed il necessario coordinamento delle risorse umane;
- 9) il dirigente è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 del CCNL della Dirigenza ex Area II (Regioni e Autonomie Locali) del 10.04.1996;
- 10) il rapporto di lavoro oltre ad essere regolato dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica nel tempo vigenti, è soggetto all'applicazione delle norme e delle condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e nel D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii., nel codice civile, oltre che di tutte le univoche e prevalenti interpretazioni della giurisprudenza civile e amministrativa, in tema di tutela dell'Ente e del dirigente.

3. DI DARE ATTO che:

- la presente assunzione è stata autorizzata con Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 ed il piano delle assunzioni anno 2022, con la quale si programma e si autorizza l'assunzione per l'anno 2023 di n. 2 Dirigenti Tecnici a tempo indeterminato;
- che le assunzioni previste con DP n. 302 del 14.12.2022 sono contenute nel DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 12 del 13.09.2022 e nel Bilancio 2022-2024 di cui alla DCP n. 13 del 13.09.2022 e determineranno la relativa modifica ed integrazione nel DUP per quanto non già in esso previsto;
- la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli nel Bilancio di previsione 2022-2024, precisando che, con l'approvazione definitiva del Bilancio di Previsione 2023-2025, annualità 2023, la relativa spesa sarà trasferita sui capitoli relativi al trattamento economico del personale collegati al PEG anno 2023:

Capitolo	Descrizione
3742	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ: COMPETENZE AL PERSONALE
3743	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ: CONTRIBUTI INPDAP A CARICO ENTE
3792	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ: I.R.A.P.
3744	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ: CONTRIBUTI INAIL

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio Segretario Generale Dr.ssa Maria Luisa Dovetto;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009 n. 69.

4. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

ADEMPIMENTI DEL Gestione Giuridica del Personale

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)