



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 535 DEL 16/03/2023

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. n.721 – Cat. "C" – Istruttore Amministrativo. Risoluzione contratto e collocamento a riposo. Determinazione trattamento economico nonché liquidazione indennità sostitutiva del preavviso e ferie maturate e non godute.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso Che:

- Il dipendente --- omissis... ---, nato a --- omissis... ---, ed ivi residente alla --- omissis... ---, con codice fiscale --- omissis... ---, in servizio presso codesta Amministrazione (di seguito indicato con matr. 721), con nota prot. n. 0016374 del 18/07/2022, chiedeva la pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12, della legge 8 agosto 1995, n. 335, per infermità non dipendente da causa di servizio;
- con nota prot. n. 0016934 del 26/07/2022 questo Ente chiedeva alla Commissione Medica di Verifica di Napoli (Ministero delle Economie e delle Finanze) l'accertamento dell'inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12, Legge 335/95;
- la Commissione Medica di Verifica di Napoli, con verbale modello BL/G-N n. 52269 datato 14.02.2023, acquisito da questo Ente in data 15.02.2023 al prot. generale n. 3958, ha espresso il seguente **giudizio medico-legale**:
 - a) *"NON IDONEO permanentemente in modo assoluto come dipendente di Amministrazione Pubblica ex-art.55 octies del D.Lgs 165/01 ed a proficuo lavoro ove previsto";*
 - b) *"Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa";*
- con nota prot. 4845 del 23.02.2023 veniva trasmesso al dipendente matr. 721 l'estratto del verbale n. 52269 del 14.02.2023 con il relativo esito dell'accertamento medico-legale;

Considerato Che:

- con istanza acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 23/02/2023 al n. 00004834, il dipendente matr. n. 721 chiedeva, come riportato testualmente nell'istanza, la *"pensione ordinaria di inabilità proficuo lavoro/mansioni gestione pubblica"*;
- a seguito della attestazione di inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa da parte della Commissione Medica di Verifica, si è verificata una condizione risolutiva del rapporto di lavoro secondo le procedure di cui al DPR n. 171/2011 come riportato dall'art. 48, comma 6 del CCNL del 16/11/2022 il quale stabilisce che *"Ove non sia possibile applicare il comma 5, oppure nel caso di inidoneità permanente assoluta, l'Ente con le procedure di cui al DPR n. 171/2011, risolve il rapporto di lavoro, previo comunicazione all'interessato, entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, corrispondendo l'indennità di preavviso"*;

Rilevato che in esecuzione del verbale sopra indicato ed ai sensi e per gli effetti dell' art. 48, comma 6 del CCNL del 16/11/2022 può essere risolto il contratto di lavoro con il dipendente di che trattasi e che lo stesso viene collocato a riposo, per NON IDONEITA', a far data dal 1° MARZO 2023;

Vista la nota prot. n. 6073 del 07.03.2023, con la quale si comunicava al dipendente matr. n. 721 la risoluzione del rapporto di lavoro a far data dal 1° MARZO 2023, in esecuzione del verbale del 14.02.2023 della Commissione Medica di Verifica in quanto *"non idoneo permanentemente in modo assoluto come dipendente della Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D.Lgs n.165/2001"*;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 157 del 21/06/1986 del Comune di Ceppaloni per la copertura di due posti vacanti in organico di vigile urbano con la quale fu assunto in servizio il concorrente successivamente identificato dalla Provincia di Benevento con matr. 721;

Vista la deliberazione di giunta Provinciale n. 433 del 05.03.1992 con la quale si disponeva il trasferimento presso la Provincia di Benevento del dipendente matr. 721, nonché la nota prot. 8347 del 30.03.1992 con la quale il Presidente della Provincia comunicava al Sindaco di Ceppaloni (precedente datore di lavoro) ed al dipendente interessato, la decorrenza del trasferimento a partire dalla data del 01.04.1992;

Rilevato, pertanto, che alla data del 01.03.2023 (ultimo giorno di servizio 28.02.2023), il dipendente matr. 721 ha maturato una anzianità contributiva complessiva pari ad anni 37, mesi 5;

Visto il trattamento economico del dipendente matr. 721, che a seguito dell'applicazione del CCNL- Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere il seguente:

| Elemento Retributivo | Importo | Riferimento Contrattuale |
|--|----------------|---|
| Stipendio Tabellare (C/6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità | € 24.654,96 | Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021 |
| Indennità di Comparto (C) x 12 mesi | € 549,60 | Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003 |
| Una tantum Legge 197/2022, art. 1 comma 330 | € 369,84 | |
| R.I.A. | €161,16 | Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018 |

| | | |
|--|------------|--|
| Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità | € 123,24 | Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) |
| 13 ^a mensilità | € 2.109,10 | Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006 |

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011, 114/2014 e 26/2019;

Visto l'art.21 comma 4, 2° capoverso del CCNL "Regioni – Autonomie Locali – 94/97 che dispone : “... *oppure nel caso che il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'Amministrazione può procedere alla risoluzione del rapporto corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso*”;

Visto l'art.12, del CCNL 2002/2005 – Regioni – Autonomie Locali, del 09.05.2006 che stabilisce i termini per la corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti e che l'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando la retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett.c), l'assegno per il nucleo familiare ove spettante, il rateo della 13° mensilità maturata, in conformità alla disciplina dell'art. 5 del medesimo CCNL, l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004, le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'art.49 del CCNL del 14.09.2000;

Ritenuto, pertanto, che l'importo da corrispondere a titolo di indennità sostitutiva del preavviso, è pari ad € 8.736,77, come da prospetto contabile agli atti d'ufficio;

Visto l'art. 5, comma 8, del Decreto Legge n. 95 del 06/07/2012, convertito, con modificazioni, nella Legge 07/08/2012 n. 135, il quale, in materia di ferie, riposi e permessi spettanti al personale, anche in qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche dispone che gli stessi “*sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, pensionamenti e raggiungimento del limite di età*”;

Visto l'art. 38 del CCNL del 16.11.2022 che al comma 18 dispone: “*il compenso sostitutivo delle ferie non fruiti, nei casi in cui la monetizzazione deve ritenersi ancora possibile, ai sensi del comma 11, è determinato, per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione, prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'art. 74, comma 2 lettera c) del presente CCNL; trova in ogni caso applicazione la disciplina di cui al comma 4 del medesimo articolo 74*” ed al successivo comma 19: “*nelle ipotesi di mancata fruizione delle quattro giornate di riposo, di cui al comma 6, il trattamento economico è lo stesso previsto per i giorni di ferie*”;

Ritenuto, pertanto, che l'importo da corrispondere a titolo di compenso sostitutivo delle ferie non fruiti, è pari ad € 405,60, come da prospetto contabile agli atti d'ufficio;

visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;

- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*” che, all’art. 1, comma 775, prevede che “*in via eccezionale e limitatamente all’anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l’applicazione della quota libera dell’avanzo, accertato con l’approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al **30 aprile 2023***”.
- l’art.163, 1° comma, del TUEL che recita: “*Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell’anno precedente, la gestione finanziaria dell’ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l’esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell’esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell’ultimo bilancio approvato per l’esercizio cui si riferisce la gestione o l’esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell’anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato*”;

Viste:

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:
 - n. 16 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021*”;
 - n. 17 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;
 - n. 18 del 13.09.2022 “*Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell’Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 3 del 03.01.2023 con la quale, in attuazione di quanto contenuto del DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 17 del 13.09.2022 ed in accoglimento delle proposte presentate dai dei dirigenti dell’Ente, sono state apportate modifiche ed integrazioni dell’attuale macro-struttura e micro-struttura dell’Ente;

Richiamate pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 312 del 16.12.2022 di approvazione del Piano della Performance definitivo anno 2022;

- n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169D.L.gs 267/2000) - Anno 2023;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;
- il Decreto Presidenziale n.129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

- 1. di risolvere**, ai sensi e per gli effetti dell’art. 48, comma 6 del CCNL del 16/11/2022, con decorrenza 1° MARZO 2023 (ultimo giorno di lavoro 28.02.2023), il rapporto di lavoro del dipendente matr. 721, Istruttore Amministrativo ctg “C” – posizione economica “C/5”, in quanto non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente della pubblica amministrazione ex art.55 octies del D.Lgs 165/01 secondo quanto riportato nell’estratto del verbale modello BL/G-N n. 52269 del 14.02.2023 della commissione Medica di Verifica di Napoli (Ministero dell’Economica e delle Finanze);
- 2. di dare atto** che alla data del collocamento a riposo, il citato dipendente ha maturato al suo attivo un’anzianità contributiva complessiva pari a 37 anni e 5 mesi nonché la seguente retribuzione annua contributiva in base al CCNL Funzioni Locali 2019-2021, Comparto Enti Locali:

| Elemento Retributivo | Importo | Riferimento Contrattuale |
|--|----------------|---|
| Stipendio Tabellare (C/6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità | € 24.654,96 | Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021 |
| Indennità di Comparto (C) x 12 mesi | € 549,60 | Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003 |

| | | |
|--|------------|--|
| Una tantum Legge 197/2022, art. 1 comma 330 | € 369,84 | |
| R.I.A. | €161,16 | Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018 |
| Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità | € 123,24 | Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) |
| 13 ^a mensilità | € 2.109,10 | Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006 |

3. **di attribuire** al dipendente matr. 721 l'importo di € 8.736,77 quale indennità sostitutiva del preavviso, ai sensi dell'art.12 del CCNL 2002/2005 – Regioni – Autonomie Locali del 09.05.2006;
4. **di attribuire**, altresì, a medesimo dipendente la somma di € 405,60 per n. 5 giornate di ferie, maturate e non godute, ai sensi dell'art. 12, comma 6 del CCNL 2002/2005 – Regioni – Autonomie Locali, del 09.05.2006, nonché del parere n. 0040033 del 08.10.2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
5. **di dare atto** che la spesa complessiva pari ad € 9.132,47 sarà imputata ai capitoli delle spese del personale;
6. **di dare atto** che con successivi atti sarà predisposta la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza;
7. **di trasmettere** il presente atto al servizio Gestione Economio-Stipendiale del Personale per i relativi adempimenti di competenza;
8. **di notificare** il presente atto al dipendente interessato;
9. **di dare atto che:**
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e sul portale Intranet provinciale.

10. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

ADEMPIMENTI DEL Gestione Giuridica del Personale

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)