



# Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

**DETERMINAZIONE N. 541 DEL 16/03/2023**

**OGGETTO: Dipendente di ruolo Matr. n. 1289 – Ctg D – Istruttore Direttivo - Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011.**

## IL SEGRETARIO GENERALE

### Premesso che:

- ~ l'art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- ~ in particolare il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7 definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- ~ il D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS N. 62 del 04.04.2018, dispone che il requisito dell'età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad un'anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- ~ il punto 3 del messaggio Inps n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano in requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

**Accertato** che il dipendente di ruolo Matr. 1289 --- omissis... ---, nato il 25/03/1956, Istruttore Direttivo, cat. D, in data 25/03/2023 compirà il 67° anno di età;

**Dato Atto** che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n° 0025149 del 17.11.2022, il citato dipendente Matr. 1289 provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo a far data dal **01.04.2023**, accettando formalmente il pensionamento;

**Esaminato** il fascicolo personale del dipendente provinciale Matr. n. 1289 dal quale si evince che:

- ~ con D.M. 20.04.1985, registrato alla Corte dei Conti l'8 giugno 1985, reg. 7, fg. 352, il dipendente Matr. n. 1289 --- omissis... --- è nominato ispettore in prova nella carriera di concetto del ruolo dell'Amministrazione metrica a decorrere dalla stessa data del provvedimento;

- ~ con D.P.C.M. del 06.07.1999 viene trasferito da Ufficio Metrico di Pescara alla Camera di Commercio di Pescara con decorrenza 01.01.2000;
- ~ con Deliberazione di G.P. della Provincia di Benevento n° 52 del 01.03.2005 si prendeva atto del trasferimento per mobilità del suddetto dipendente Matr. 1289 --- omissis... --- presso questo Ente a far tempo dal 01.03.2005;

**Verificata e certificata** la posizione assicurativa in piattaforma Passweb dell'Inps dove risultano versati, a favore del dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza per un totale di **42 anni, 11 mesi e 11 giorni** così come di seguito:

- ~ Riscatto titolo **dal 01/11/1974 al 31/10/1979 anni 5;**
- ~ Servizio prestato presso il Ministero dello Sviluppo Economico **dal 20/04/1985 al 31/12/1999 di anni 14 mesi 8 e gg. 11;**
- ~ Servizio prestato alla Camera di Commercio di Pescara **dal 01/01/2000 al 28/02/2005 di anni 5 e mesi 2;**
- ~ Servizio prestato alla Provincia di Benevento **dal 01.03.2005 al 31.03.2023 pari ad anni 18, mesi 01, giorni 0,**

**Considerato che :**

- ~ alla data del 25/03/2023 maturerà il requisito anagrafico previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii (67 anni di età);
- ~ alla data del 31.03.2023 avrà maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 42, mesi 11 e giorni 11,** come da prospetto analitico agli atti;
- ~ avendo, pertanto, maturato i requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere collocato a riposo alla data del 01.04.2023;

**Visti:**

- ~ l'art. 27 ter, lettera a) del CCNL 6/07/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- ~ l'art. 27 quater del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;
- ~ il trattamento economico del dipendente Matr. n. 1289 --- omissis... --- che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
----------------------	---------	--------------------------

Stipendio Tabellare (D6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità	€ 30.830,16	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022 x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup>	€ 154,20	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 2.343,48	Art. 44 D.P.R. 333/90
Retribuzione di posizione x 13 mensilità	€ 10.154,76	Art. 13-14-15 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 21.05.2018 – Determina n. del 7.02.2022
13 <sup>^</sup> mensilità	€ 3.623,55	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

**Viste** le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

**Rilevato** che il trattamento pensionistico a tutto il 31.03.2023 è a carico dell’Inps – gestione dipendenti pubblici;

**Visti:**

- ~ il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- ~ lo Statuto della Provincia di Benevento;
- ~ il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**VISTI E RICHIAMATI:**

- ~ l’art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell’Interno, d’intesa con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- ~ la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*” che, all’art. 1, comma 775, prevede che “*in via eccezionale e limitatamente all’anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l’applicazione della quota libera dell’avanzo, accertato con l’approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023*”.
- ~ l’art.163, 1° comma, del TUEL che recita: “*Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell’anno precedente, la gestione finanziaria dell’ente si svolge nel rispetto dei principi*

*applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato”;*

**VISTE** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021*”;
- n. 17 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;
- n. 18 del 13.09.2022 “*Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;

**VISTE le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell’Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 3 del 03.01.2023 con la quale, in attuazione di quanto contenuto del DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 17 del 13.09.2022 ed in accoglimento delle proposte presentate dai dei dirigenti dell’Ente, sono state apportate modifiche ed integrazioni dell’attuale macro-struttura e micro-struttura dell’Ente;

**RICHIAMATE pure le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 312 del 16.12.2022 di approvazione del Piano della Performance definitivo anno 2022;
- n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169D.L.gs 267/2000) - Anno 2023*”;

**RICHIAMATI i Decreti Presidenziali:**

- il Decreto Presidenziale n.129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- il Decreto Presidenziale n.23 del 27.2.2023 con cui sono state conferite alla sottoscritta, Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza dal nuovo incarico di Segretario Generale della sede convenzionata Provincia di Benevento – Comune di Cautano, temporaneamente

ed ad interim, gli incarichi Dirigenziali di Dirigente del Settore Servizi Staff e Supporto e di tutti i Servizi ad esso collegati, di Dirigente Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale, di Dirigente Responsabile del Servizio di Polizia Provinciale;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**ATTESTATA** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**ATTESTATO** con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

## D E T E R M I N A

*La premessa è parte integrante del presente dispositivo.*

1. **DI COLLOCARE** a riposo, a decorrere dal **01.04.2023**, (ultimo giorno di servizio 31.03.2023) il dipendente Matr. 1289 --- omissis... ---, Istruttore Direttivo, categoria "D", avendo maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento di vecchiaia, ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011 e ss.mm.ii. ( 67 anni di età e 20 anni di contributi minimi);
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad anni **anni 42, mesi 11 e gg. 11**, ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D7) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità	€ 30.830,16	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022 x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup>	€ 154,20	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 2.343,48	Art. 44 D.P.R. 333/90
Retribuzione di posizione x 13 mensilità	€ 10.154,76	Art. 13-14-15 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 21.05.2018 – Determina n. 195 del 7.02.2022

13^ mensilità	€ 3.623,55	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006
---------------	------------	---

3. **DI DARE ATTO** che con successivi atti sarà predisposta la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. **DI TRASMETTERE** il presente atto al servizio Gestione Economio-Stipendiale del Personale per i relativi adempimenti di competenza;
5. **DI NOTIFICARE** il presente atto al dipendente interessato;
6. **DI DARE ATTO CHE:**
  - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
  - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
  - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e sul portale Intranet provinciale.
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

