



Provincia di Benevento

Piano integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.)

APPROVATO CON DELIBERA PRESIDENZIALE N. 78 DEL 20/03/2023

INDICE

Premessa	3
Riferimenti normativi	3
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024	5
Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione.....	5
Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione	5
Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano	6
Sezione 4. Monitoraggio	6

PREMESSA

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell’attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- una migliore qualità e trasparenza dell’attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell’Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall’altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l’Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell’adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e successivamente integrato e modificato dalle disposizioni di cui:

- all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, per quanto attiene le disposizioni di cui ai commi 5 e 6;
- all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, introduttivo del comma 6-bis;
- all'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, per quanto attiene le disposizioni di cui al comma 6-bis e introduttivo del comma 7-bis.

In conseguenza delle successive modifiche intervenute, il testo coordinato del citato articolo 6, si compone di 10 commi ed è il seguente:

1. *“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*
2. *Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*
 - a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
 - b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso*

al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
 - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
 - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
 - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*
3. *Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli*

utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

- 4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.*
- 5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.*
- 6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.*
- 7. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.*
- 8. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.*
- 9. Le Regioni, per quanto riguarda le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al presente articolo e ai contenuti del Piano tipo definiti con il*

decreto di cui al comma 6.

10. *All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane."*

La modalità scelta dal legislatore per rendere attuativo questo nuovo strumento di pianificazione e programmazione, sono state quelle di un **regolamento**, da adottarsi mediante Decreto del Presidente della Repubblica, recante individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (art 6, comma 5, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021) e di un **decreto** del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (art. 6, comma 6, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021).

Il *"Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, dopo lungo iter amministrativo, è stato approvato con **Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022, entrato in vigore il 15 luglio 2022.**

Attraverso di esso vengono, di fatto, "soppressi" i previgenti adempimenti in materia di pianificazione e programmazione e viene disposto che per le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati dal decreto stesso sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Questa amministrazione sta già predisponendo, in attesa della approvazione del DUP e del bilancio di previsione annuale e pluriennale 2023/2025, il PIAO 2023/2025 in adempimento ai nuovi obblighi di approvazione ed alle relative scadenze per l'anno in corso.

Con riferimento al **Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio**, di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244, citato all'art. 1, comma 1, lettera b) del "Regolamento", ai sensi del punto 8.2 dell'allegato 4/1 recante "Principio Contabile Applicato Concernente la Programmazione di Bilancio" al D.Lgs.118/2011, lo stesso può essere inserito all'interno del Documento Unico di Programmazione, sezione Operativa parte seconda, quale strumento di programmazione relativo all'attività istituzionale.

Con riferimento al **Piano delle azioni concrete**, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, richiamato dall'art. 1, comma 1, lettera a) del "Regolamento", lo stesso è predisposto annualmente dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e approvato con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza unificata.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

PROVINCIA DI BENEVENTO

Indirizzo: Piazza Castello c/o rocca dei Rettori – 82100 BENEVENTO

Codice fiscale/Partita IVA: 92002770623

Presidente: dott. Nino Lombardi

Numero dipendenti al 31 dicembre 2022: 86 TI e 7 TD

Numero abitanti al 1 gennaio 2022: n. 266.716

Telefono: 0824 774111

Sito internet: www.provincia.benevento.it

PEC: protocollo.generale@pec.provincia.benevento.it

**SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E
ANTICORRUZIONE**

2.1 - Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Delibera n.17/2022 di approvazione del DUP	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/09/DeliberadiConsiglioProvinciale_Copia_17_2022_0.pdf
	Documento Unico di Programmazione 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Provinciale n. 17 del 13.09.2022	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/09/Documento%20Unico%20di%20Programmazione%202022-2024.pdf
2.2 Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024: PROVVISORIO: di cui alla deliberazione di Delibera del Presidente n. 23 del 11.02.2022	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/02/all%201_Piano%20PERF_PROVV%202022.pdf
	Piano della Performance 2022-2024: DEFINITIVO: di cui alla deliberazione del Presidente n. 312 del 16.12.2022	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/12/all%201_piano%20performance%202022_def.compressed.pdf
2.3 Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e	PTPC 2022-2024 Deliberazione n. 105 del 03.05.2022 (Conferma Piano 2021/2023)	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/05/Delibera%20Presidenziale%20105%20del%203.5.2022.pdf

trasparenza	Deliberazione n. 105 del 03.05.2022 (Conferma Piano 2021/2023) – Allegato 1 – applicazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione ... all'interno del PNRR	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/05/ALLEGATO%20I%20Delibera%20Presidenziale%20105%20del%203.5.2022.pdf
	Deliberazione n. 105 del 03.05.2022 (Conferma Piano 2021/2023) – Allegato 2 – applicazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione ... agli organismi controllati ...	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/05/ALLEGATO%20II%20Delibera%20Presidenziale%20105%20del%203.5.2022.pdf
	PTPC 2021 Piano anticorruzione 2021/2023 di cui alla DP 89/2021	https://www.provincia.benevento.it/system/files/PTCP%20aggiorn%202021.pdf
	All. A Mappatura processi	https://www.provincia.benevento.it/system/files/PTCP%20aggiorn%202021.pdf
	All. B Analisi dei rischi	https://www.provincia.benevento.it/system/files/B_Analisi_rischio_0.pdf
	All. C Misure	https://www.provincia.benevento.it/system/files/C_misure.pdf
	All. C1 – Misure per aree di rischio	https://www.provincia.benevento.it/system/files/C1_Misure_per_aree_rischio_1.pdf
	All. D – Misure di Trasparenza	https://www.provincia.benevento.it/system/files/D_Trasparenza_1.pdf
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
	Deliberazione del Presidente n. 276 del 30.11.2021 - Temporaneo riassetto della microstruttura	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2021/12/DeliberaPresidenziale_Copia_276_2021.pdf
	Allegato sub 1 alla DP 276/2021	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2021/12/all%201_modifiche%20ORGANIGRAMMA%202021.pdf

<p style="text-align: center;">3.1 Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<p>Deliberazione del Presidente n. 165 del 01.07.2021 - Riassetto organizzativo – temporanea organizzazione delle microstrutture</p>	<p>https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2021/10/Delibera%20Presidenziale%20165%201.7.2021.pdf</p>
	<p>Allegato sub 1 alla DP 165/2021</p>	<p>https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2021/10/NUOVO%20ORGANIGRAMMA%201.7.2021.pdf</p>
	<p>Deliberazione del Presidente n. 288 del 17.12.2020 - Modifica assetto organizzativo dell'Ente</p>	<p>https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2021/10/Delibera%20presidenziale%20288%2017.12.2020.pdf</p>
	<p>Allegato sub A alla DP 288/2020</p>	<p>https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2021/10/Organigramma%20Delibera%20288.2020.pdf</p>
<p style="text-align: center;">3.2 Sottosezione di programmazione Organizzazione del Lavoro Agile</p>	<p>Deliberazione del Presidente n. 50 del 20.02.2023 – Approvazione del Regolamento e del POLA</p>	<p>https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2023/02/Delibera%20Presidenziale%20n.50%20del%2020.2.2023.pdf</p>
	<p>Regolamento per la disciplina del lavoro agile</p>	<p>https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2023/02/REGOLAMENTO%20LAVORO%20AGILE%20PROVINCIA%20BENEVENTO.pdf</p>
	<p>Piano Organizzativo del Lavoro Agile - POLA</p>	<p>https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2023/02/2023_POLA%20PROVINCIA%20DI%20BENEVENTO.pdf</p>
<p style="text-align: center;">3.3 Sottosezione di programmazione</p>	<p>Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano delle assunzioni per l'anno 2022 Deliberazione n. 302 del 14.12.2022</p>	<p>https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/12/DeliberaPresidenziale_Copia_302_2022.pdf</p>
	<p>Allegato 1 alla Deliberazione n. 302 del 14.12.2022 - Calcolo</p>	<p>https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/12/all%201%20delibera_calcolo%20dm%2011.01.2022.pdf</p>

Piano triennale dei fabbisogni del personale	Allegato alla Deliberazione n. 302 del 14.12.2022 – Parere Revisori	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/12/parere%20verbale%2031%20del%2013.12.2022.pdf
	Piano triennale del fabbisogno del personale – Integrazioni al piano di assunzioni per l'annualità 2022 e 2023 - Deliberazione n. 65 del 24.03.2022	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/03/DeliberaPresidenziale_Copia_65_2022.pdf
	Allegato alla Deliberazione n. 65 del 24.03.2022 – Parere dei Revisori	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/03/RDC_Verbale%20n.%203%20del%2022.03.2022%20-%20Parere%20sulla%20proposta%20di%20deliberazione%20al%20Presidente%20per%20integrazione%20PTFP%202021.2023.pdf
	Piano Triennale di Azioni Positive	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/02/allegatopdfPAP%202022_2024_AGGIORNATO%20corretto_0.pdf
	Aggiornamento Piano di Azioni Positive 2022-2024 – Aggiornamento – Deliberazione n. 16 del 03.02.2022	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/02/DeliberaPresidenziale_Copia_16_2022.pdf
	Verbale CUG del 18.01.2022	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/02/Verbale%20CUG%20n.1-2022.pdf
	Determina n. 2609 del 16.12.2020 - nomina Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/02/DETERMINA-N.2609-DEL-16.12.2020%20cug%20costituzione.pdf
	Piano triennale della formazione 2022-2024	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/12/Provincia%20di%20Benevento_Piano%20della%20formazione%202022_2024.pdf

	Piano triennale della formazione 2022-2024 Delibera di approvazione n. 303 del 14.12.2022	https://www.provincia.benevento.it/system/files/field/allegati/2022/12/DeliberaPresidenziale_Copia_303_2022.pdf
--	--	---

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance