



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 677 DEL 31/03/2023

OGGETTO: Dipendente matr. 1094, Istruttore Direttivo Esperto Tecnico, categoria ex D3, posizione economica D7, a tempo pieno e indeterminato - Cessazione dal servizio (ultimo giorno lavorativo 15.03.2023) per scorrimento graduatoria concorso di Dirigente area Tecnica e assunzione presso questo Ente.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamate:

- la Deliberazione Presidenziale n. 65 del 24/03/2022 con la quale sono state apportate integrazioni al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 di cui alla DP n. 137/2021 per le annualità 2022 e 2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 ed il piano delle assunzioni anno 2022, in aggiornamento alla DP 65/2022 sopracitata relativa alla programmazione 2021/2023 annualità 2022, in particolare prevedendo l'assunzione di ulteriori n. 2 figure di dirigente tecnico a tempo indeterminato per l'annualità 2023;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 67 del 16.01.2023 con la quale, in esito ai verbali ed atti trasmessi dalla Commissione esaminatrice relativi all'espletamento della procedura concorsuale di cui all'estratto pubblicato in G.U. n. 5 del 19.01.2021 ed al bando di concorso prot. gen. n. 0001389 del 19.01.2021, veniva approvata la graduatoria finale della espletata procedura concorsuale e nominato il vincitore della selezione medesima che con successiva Determinazione Dirigenziale n. 333 del 15.02.2023 veniva assunto dal 16 Febbraio 2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 45 del 16.02.2023 con la quale, in linea con la programmazione del fabbisogno 2022/2024 – annualità 2023 di cui alla richiamata Deliberazione Presidenziale n. 302 del 16.12.2022, si fornivano indirizzi al Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della Gestione Giuridica del Personale, per procedere alla assunzione di un profilo dirigenziale a mezzo scorrimento della graduatoria formatasi a seguito dell'espletamento del concorso pubblico di cui alla sopra citata determinazione n. 67 del 16.01.2023;

Dato atto che:

- al 2° posto nella graduatoria del concorso di cui innanzi risultava collocato il dipendente di questo Ente matricola n. 1094, --- omissis... ---, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, inquadrato nella categoria ex D3 con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Esperto Tecnico";

- con nota prot. n. 6182 del 08.03.2023 il dipendente matricola n. 1094 provvedeva a trasmettere la documentazione richiesta in accettazione dell'assunzione per scorrimento della graduatoria del citato concorso, rassegnando, implicitamente, le dimissioni volontarie dal servizio quale dipendente a tempo pieno ed indeterminato, inquadrato nella categoria ex D3 con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Esperto Tecnico";
- con Determinazione Dirigenziale del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 486 del 08.03.2023 veniva, pertanto, disposta, in linea con quanto previsto dalle delibere presidenziali n. 302/2022 e n. 45/2023, l'assunzione del dipendente matricola n. 1094, --- omissis... ---, nella qualifica unica dirigenziale, profilo professionale di Dirigente Area Tecnica, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, a decorrere, presumibilmente, dal 16.03.2023, a mezzo scorrimento dell'approvata graduatoria del concorso di cui innanzi;
- in data 16.03.2023 il dipendente matricola n. 1094, --- omissis... ---, ha sottoscritto con questo Ente il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo pieno con inquadramento giuridico nella qualifica unica dirigenziale, di cui alla Sezione II del CCNL 2016-2018 della Dirigenza Area Funzioni Locali stipulato il 17.12.2020, ed il profilo professionale di "Dirigente Area Tecnica", con decorrenza del servizio dal 16.03.2023;

Precisato che:

- in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 25, comma 10, del CCNL del 16.11.2022, il dipendente matricola n. 1094 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro, senza retribuzione, per il periodo di prova di sei mesi, come previsto all'art. 15 del CCNL della Dirigenza ex Area II (Regioni e Autonomie Locali) del 10.04.1996;
- durante il periodo di conservazione del posto, lo stesso si intende vacante ma non disponibile per assunzione a tempo indeterminato;

Ritenuto, in ragione della esigenza di assunzione immediata da parte dell'Ente, per sopperire alla già nota carenza di personale dirigenziale, dover ricorrere alla disapplicazione del comma 4 dell'art. 12 del CCNL del 9.05.2006 relativo alla indennità di preavviso;

Richiamato l'art. 5, comma 8, del Decreto Legge 06.07.2012, n. 95 che ha disposto il divieto di liquidazione di trattamenti economici sostitutivi per le ferie non godute anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

Rilevato dal fascicolo personale che il dipendente matr. 1094:

- a far data dal 30.12.1985 a tutto il 06.10.1993 prestava servizio presso il Comune di San Giorgio la Molara (BN), occupando il posto di Ingegnere, con la qualifica di Funzionario;
- dal 07.10.1993, veniva assunto in servizio quale docente ed assegnato presso l'Istituto Tecnico per Geometri "Galileo Galilei" di Benevento, a seguito del superamento di concorso pubblico;
- dal 01.09.2001, veniva assunto presso questo Ente a seguito di procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, ed inserito nei ruoli della Provincia di Benevento con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Esperto Tecnico, categoria D3, giusta determinazione dirigenziale n. 228/04 del 26.04.2001;

Rilevato, pertanto, che alla data del 15.03.2023 di cessazione dal servizio presso questo Ente di Istruttore Direttivo Esperto Tecnico, categoria ex D3, a tempo pieno ed indeterminato, il dipendente matr. 1094 ha maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad anni 37, mesi 2 e giorni 16, come da prospetto analitico della posizione contributiva agli atti dell'INPS di Benevento acquisto mediante applicativo PASSWEB;

Considerato che alla data del 15.03.2023 il trattamento economico in godimento al dipendente matr. 1094, in applicazione del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare posizione economica per 12 mensilità cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 32.390,20	Art. 73, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – triennio 2019-2021 - tabella F
Indennità di Comparto categoria) per 12 mensilità	€ 622,80	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04
Indennità di Vacanza Contrattuale posizione economica per 12 mensilità cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 162,00	Articolo 1, comma 609, Legge 30.12.2022, n. 234 (Legge di Bilancio 2022)
Emolumento una tantum posizione economica D7 per 12 mensilità cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 485,88	Articolo 1, comma 330, Legge 29.12.2022, n. 197 (Legge di Bilancio 2023)
Tredicesima mensilità	€ 2.753,17	Art. 75 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – triennio 2019-2021
Retribuzione di posizione per 13 mensilità	€ 10.736,96	Artt. 13, 14 e 15 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – triennio 2016-2018

Ritenuto, pertanto, di dover dare atto della cessazione dal servizio del dipendente matr. n. 1094, “Istruttore Direttivo Esperto Tecnico” categoria ex D3, per dimissioni volontarie a decorrere dal 16.03.2023 (ultimo giorno di servizio 15.03.2023) con la concessione del diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per mesi sei, pari alla durata del periodo di prova per l’assunzione quale Dirigente Area Tecnica presso questo Ente;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- lo Statuto della Provincia;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021*”;
- n. 17 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;

- n. 18 del 13.09.2022 “*Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell’Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 3 del 03.01.2023 con la quale, in attuazione di quanto contenuto del DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 17 del 13.09.2022 ed in accoglimento delle proposte presentate dai dei dirigenti dell’Ente, sono state apportate modifiche ed integrazioni dell’attuale macro-struttura e micro-struttura dell’Ente;

Viste pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 25 del 31.01.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione provvisorio 2023 ai sensi dell’art. 169 D.LGS. 267/2000;
- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l’approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l’anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente, con la quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale viene posto alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n.129 del 29.11.2022 di nomina della sottoscritta a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1^;
- n. 23 del 07.02.2023 di conferimento alla sottoscritta dell’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale della Provincia di Benevento, con decorrenza dalla succitata nomina;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI DARE ATTO** della cessazione dal servizio del dipendente matr. n. 1094, --- omissis... ---, Istruttore Direttivo Esperto Tecnico, categoria ex D3, posizione economica D7, a tempo indeterminato e a tempo pieno, per dimissioni volontarie a decorrere dal 16.03.2023 (ultimo giorno di servizio 15.03.2023) a seguito dell'assunzione presso questo Ente per scorrimento della graduatoria del concorso pubblico di Dirigente Area Tecnica.
2. **DI DARE ATTO**, pertanto, che il rapporto di lavoro fra la provincia di Benevento e il dipendente matr. n. 1094 è risolto unilateralmente per giustificato motivo, a decorrere dal 16 marzo 2023.
3. **DI RICONOSCERE** al dipendente matr. n. 1094 l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 25, comma 10, del CCNL del 16.11.2022, recante il diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per mesi sei, pari alla durata del periodo di prova per l'assunzione quale Dirigente Area Tecnica presso questo Ente, e la disapplicazione del comma 4 dell'art. 12 del CCNL del 9.05.2006 relativo alla indennità di preavviso.
4. **DI DARE ATTO** che:
 - per il periodo di conservazione del posto, lo stesso si intende vacante ma non disponibile per assunzione a tempo indeterminato;
 - che rispetto ad eventuali giorni di ferie maturate e non fruite dal dipendente non si potrà procedere al trattamento economico sostitutivo delle stesse, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del d.l. n. 95/2012.
5. **DI DARE ATTO**, inoltre, che alla data di cessazione dal servizio (15.03.2023) il dipendente matr. n. 1094 ha maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad anni 37 mesi 2 e giorni 16 e il seguente trattamento economico, in applicazione del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare posizione economica per 12 mensilità cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 32.390,20	Art. 73, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – triennio 2019-2021 - tabella F
Indennità di Comparto categoria) per 12 mensilità	€ 622,80	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04
Indennità di Vacanza Contrattuale posizione economica per 12 mensilità cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 162,00	Articolo 1, comma 609, Legge 30.12.2022, n. 234 (Legge di Bilancio 2022)
Emolumento una tantum posizione economica D7 per 12 mensilità cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 485,88	Articolo 1, comma 330, Legge 29.12.2022, n. 197 (Legge di Bilancio 2023)
Tredicesima mensilità	€ 2.753,17	Art. 75 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – triennio 2019-2021
Retribuzione di posizione per 13 mensilità	€ 10.736,96	Artt. 13, 14 e 15 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – triennio 2016-2018

6. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al dipendente e agli uffici di competenza, per gli adempimenti consequenziali.

7. DI DARE ATTO che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69;

8. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile dell'Istruttoria

Sig.ra Carla Carpentieri

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

ADEMPIMENTI DEL Gestione Giuridica del Personale

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)