



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 678 DEL 31/03/2023

OGGETTO: Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e a tempo pieno mediante contratto ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura di un profilo dirigenziale tecnico - Nomina della Commissione esaminatrice.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la Deliberazione Presidenziale n. 65 del 24/03/2022 con la quale sono state apportate integrazioni al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 di cui alla DP n. 137/2021 per le annualità 2022 e 2023;

Vista la Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 ed il piano delle assunzioni anno 2022, in aggiornamento alla sopracitata DP 65/2022 relativa alla programmazione 2021/2023 annualità 2022, che, in particolare, prevede l'assunzione di **ulteriori n. 2 figure di dirigente tecnico** a tempo indeterminato per l'annualità 2023;

Preso atto che con la succitata Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 si autorizza, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, l'avvio delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 nell'osservanza dell'obbligo della mobilità obbligatoria, e, successivamente, in alternativa:

- 1) nuove procedure concorsuali pubbliche ex art 97 della costituzione;
- 2) la mobilità volontaria ex art 30;
- 3) lo scorrimento delle graduatorie in vigore di concorsi pubblici propri o di altre amministrazioni;

con riserva di attivare, sui posti di dirigente a tempo indeterminato, la procedura ex art 110 primo comma del D. Lgs.vo 267/2000 in attesa del termine delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato;

Visto il decreto presidenziale n. 5 del 13.01.2023 con il quale, in esecuzione della citata DP n. 302/2022, è stato autorizzato l'avvio della procedura per la selezione pubblica di n. 1 profilo dirigenziale tecnico da assumere presso la Provincia di Benevento ai sensi e per gli effetti di cui all'art 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che:

- con determinazione n. 56 del 13.01.2023, in esecuzione del citato decreto presidenziale n. 5 del 13.01.2023, si è provveduto ad approvare, secondo la disciplina normativa di cui al combinato disposto degli articoli 28 e

105 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dell'art 72 dell'allegato 1 allo stesso Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Benevento, l'avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno, mediante contratto ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la copertura di una posizione dirigenziale di profilo tecnico;

- l'estratto dell'avviso è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 11 del 10.02.2023;
- l'avviso integrale R.P. n. 403, con relativo schema di domanda, è stato pubblicato sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 15 giorni consecutivi, con scadenza 25.02.2023;

Considerato che alla data di scadenza dell'avviso pubblico di cui all'oggetto (prorogato a lunedì 27.02.2023 cadendo di sabato il 25.02.2023) sono pervenute al Protocollo dell'ente n. **16** domande di ammissione;

Rilevato che, come previsto all'articolo 3 dell'avviso:

- La selezione dei *curricula* sarà svolta da una Commissione, composta dal Segretario Generale, coadiuvato da un dirigente interno, e/o, se necessario, da esperto esterno all'amministrazione.
- Al termine della selezione, la commissione redigerà un elenco di candidati (non superiore a 5) il cui curriculum sia ritenuto idoneo, per contenuto e professionalità dichiarata; la valutazione, operata ad esito della selezione dei *curricula* così condotta, è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro tempo determinato, e, pertanto, non verranno attribuiti punteggi, non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, né la partecipazione darà diritto a riconoscimenti o titoli di preferenza.
- La valutazione delle candidature, da effettuare tramite l'analisi del curriculum **e con eventuale colloquio** da svolgersi alla presenza del Presidente, avviene con l'intento di individuare le professionalità ritenute più idonee al perseguimento delle finalità di governo dell'Ente e alla realizzazione dei relativi programmi.

Attesa la necessità di procedere alla nomina della competente commissione esaminatrice;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare gli artt. 6, 35, comma 3, lett. e), 35-bis e 57;

Visto l'allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020 e modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021, in particolare

- l'art. 72 che disciplina l'assunzione di personale a tempo determinato, nell'ambito della dotazione organica per posti di dirigente ed in particolare il comma 3 che alla fine recita:

"...L'istruttoria è condotta dal Direttore generale e/o dal Segretario generale, coadiuvato da un dirigente preferibilmente dell'area in cui è collocato il posto da ricoprire, se esistente, e/o, se necessario, da esperto esterno all'amministrazione. La valutazione, operata ad esito della selezione, non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito."

- l'art. 27 che disciplina la nomina delle commissioni di selezione e concorso ed in particolare il comma 1 che così recita:

“per qualsiasi tipo di procedura, concorsuale o selettiva, la commissione esaminatrice,, è composta da un dirigente dell’Ente a rotazione, che la presiede e da due membri di cui uno esterno all’Ente. La presidenza della commissione può essere conferita ad un soggetto esterno purché in possesso dei requisiti di cui al comma 4..”

Ricordato che trattasi di assunzione di una figura dirigenziale;

Considerato che la sottoscritta, Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1^a, e con incarico ad interim di dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale, non può far parte della Commissione da nominarsi, per conflitto di interesse come da nota agli atti;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 907 del 04.06.2021 con la quale è stata approvata una short-list di candidati idonei alla nomina in qualità di componenti delle Commissioni esaminatrici di concorsi pubblici, costituita, su domanda degli interessati, da n. 5 elenchi distinti per tipologia professionale, come pubblicati sul sito internet di questo Ente <http://www.provincia.benevento.it>, all’Albo Pretorio online e nella sezione di Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso;

Rilevato che alla suddetta short-list risultano iscritti:

- nell’elenco dei candidati idonei n. 1, per la tipologia professionale “giuridico – amministrativa – giuslavorista”, la Dr.ssa Simona Accomando, Segretario Generale presso il Comune di Somma Vesuviana (NA);
- nell’elenco dei candidati idonei n. 3, per la tipologia professionale “Tecnico”, l’Ing. Giovanni Soria, Dirigente tecnico della VI Direzione presso il Comune di Acerra (NA);

Ritenuto, in considerazione della procedura selettiva da espletare, di nominare Componente interno della Commissioni, con funzioni di Membro esperto, il Dirigente a tempo indeterminato del Settore Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Forestazione, Arch. Giancarlo Corsano, e di nominare la Dr.ssa Simona Accomando Componente esterno con funzioni di Presidente e l’Ing. Giovanni Soria Componente esterno con funzioni di secondo Membro esperto della Commissione esaminatrice, in considerazione dei ruoli professionali posseduti;

Viste:

- le richieste di autorizzazione, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 53 del D.Lgs. 165/2001, allo svolgimento dell’incarico retribuito occasionale e fuori orario di lavoro, inviate al Comune di Acerra (NA) con nota prot. gen. n. 5702 del 03.03.2023 ed al Comune di Somma Vesuviana (NA) con nota prot. gen. n. 7364 del 21.03.2023;
- le note di autorizzazione prot. n. 21362 del 07.03.2023 e n. 20978 del 06.03.2023, rispettivamente, da parte del Sindaco e del Vice Segretario Generale del Comune di Acerra (NA), acquisite al protocollo generale dell’Ente n. 5947 in data 07.03.2023;
- la nota di autorizzazione prot. n. 7582 del 21.03.2023 da parte del Comune di Somma Vesuviana (NA), acquisita al protocollo generale dell’Ente n. 7364 in data 21.03.2023;

Dato atto che si procederà ad acquisire dichiarazione sostitutiva relativa alla assenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità alla nomina di membro della commissione;

Ritenuto, in considerazione della procedura selettiva da espletare, di ricorrere alla nomina della Commissione esaminatrice così costituita:

- **Componente esterno con funzioni di Presidente: Dr.ssa Simona Accomando**, Segretario Generale del Comune di Somma Vesuviana (NA);
- **Componente interno con funzioni di Membro Esperto: Arch. Giancarlo Corsano**, Dirigente del Settore Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Forestazione della Provincia di Benevento;
- **Componente esterno con funzioni di Membro Esperto: Ing. Giovanni Soria**, Dirigente tecnico VI Direzione presso il Comune di Acerra (NA), in considerazione del ruolo professionale posseduto per la tipologia professionale "Tecnico";

Richiamato l'art.57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., il quale dispone che *"le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: "a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e)";*

Accertata la presenza femminile nell'ambito della commissione per una quota di almeno 1/3 dei componenti della stessa;

Precisato che il Componente esterno svolgerà tale funzione percependo i compensi previsti dal D.P.C.M. del 24.04.2020 e dall'art. 18, comma 2, del D.P.R. n. 487/1994, recepiti all'art. 30 del richiamato Allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento;

Dato atto che con successivo provvedimento sarà assunto il necessario impegno di spesa inerente i compensi da riconoscersi in favore dei componenti esterni della Commissione esaminatrice;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii. *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento e, in particolare, l'Allegato al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021;

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- La Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*" che, all'art. 1, comma 775, prevede che "*in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023*".
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: "*Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.*";
- l'art. 163, comma 5, del TUEL, che precisa: "*nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:*
 - a) tassativamente regolate dalla legge;
 - b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
 - c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti."

Verificato, in ordine al dettato di cui all'art. 163 D.Lgs. n. 267/2000 c.3 e c.5 in materia di esercizio provvisorio, che il pagamento della spesa di cui trattasi non è soggetta a frazionamento in dodicesimi;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: "*Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021*";
- n. 17 del 13.09.2022: "*Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*";
- n. 18 del 13.09.2022 "*Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*";

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 3 del 03.01.2023 con la quale, in attuazione di quanto contenuto del DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 17 del 13.09.2022 ed in accoglimento delle proposte presentate dai dei dirigenti dell'Ente, sono state apportate modifiche ed integrazioni dell'attuale macro-struttura e micro-struttura dell'Ente;

Viste pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 25 del 31.01.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione provvisorio 2023 ai sensi dell'art. 169 D.LGS. 267/2000;
- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l'approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l'anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente, con la quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale viene posto alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n.129 del 29.11.2022 di nomina della sottoscritta a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1^;
- n. 23 del 07.02.2023 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale della Provincia di Benevento, con decorrenza dalla succitata nomina;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

1. **DI NOMINARE**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 3 dell'avviso pubblico della procedura selettiva da espletare per il conferimento di un incarico ex art. 110 comma 1 d. lgs. n. 267/00 per la copertura di una posizione dirigenziale di profilo tecnico, la seguente Commissione Esaminatrice:

- **Componente esterno con funzioni di Presidente: Dr.ssa Simona Accomando**, Segretario Generale del Comune di Somma Vesuviana (NA);
 - **Componente interno con funzioni di Membro Esperto: Arch. Giancarlo Corsano**, Dirigente del Settore Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Forestazione della Provincia di Benevento;
 - **Componente esterno con funzioni di Membro Esperto: Ing. Giovanni Soria**, Dirigente tecnico VI Direzione presso il Comune di Acerra (NA), in considerazione del ruolo professionale posseduto per la tipologia professionale “Tecnico”;
2. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell’art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è osservato l’obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne e di adempiere agli obblighi di cui all’art. 57, comma 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001 in base al quale, tra l’altro, l’atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla Consiglieria o al Consigliere di Parità Regionale che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l’amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni.
 3. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate per gli adempimenti di competenza del Servizio Programmazione e Bilancio - Patrimonio e Provveditorato.
 4. **DI DARE ATTO**, altresì, che con successivo provvedimento sarà assunto il necessario impegno di spesa inerente il compenso da riconoscersi in favore del componente esterno della Commissione esaminatrice.
 5. **DI DARE ATTO**, infine, che:
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d’interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6bis della L. 241/90 e dell’art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all’Albo Pretorio online, così come previsto dall’art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
 6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile dell’Istruttoria
Sig.ra Carla Carpentieri

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

ADEMPIMENTI DEL Gestione Giuridica del Personale

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)