



# Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

**DETERMINAZIONE N. 728 DEL 13/04/2023**

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo Matr. n. 1319 – Ctg A – Operatore – Integrazione del trattamento economico all'atto del collocamento a riposo (01.06.2021) a seguito dell'attribuzione del contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali – Triennio 2019 - 2021.

## IL SEGRETARIO GENERALE

### Premesso che:

- con determinazione n° 328 del 23.02.2021 si disponeva il collocamento a riposo del dipendente di ruolo --- omissis... --- matr. 1319 – Operatore - Ctg.“A” alla data del 01.06.2021 (ultimo giorno lavorativo 31.05.2021) per raggiunti limiti di età ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nelle Legge 214/2011;
- con il medesimo provvedimento si determinava il trattamento economico all'atto del collocamento a riposo del citato dipendente;
- con determinazione n° 465 del 16.03.2021, si attribuiva al personale dipendente la progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza, in virtù della quale il trattamento economico ( stipendio tabellare) del dipendente in parola, alla data del 01.01.2020, per il passaggio dalla ctg A4 alla ctg A5, veniva rideterminato in € 18.341,97 annui, con conseguente rideterminazione dell'indennità di vacanza contrattuale anno 2019 e dell'elemento perequativo;

**Ritenuto**, di conseguenza, dover integrare la determinazione dirigenziale n° 328 del 23.02.2021, per effetto dell'attribuzione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al Personale del Comparto funzioni Locali;

**Visto** il trattamento economico del dipendente --- omissis... --- matr. 1319, che a seguito dell'applicazione del CCNL- Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere il seguente:

| Elemento Retributivo  | Importo     | Riferimento Contrattuale  |
|---|-------------|---|
| Stipendio Tabellare (A5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità | € 19.344,93 | Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021    |
| Indennità di Comparto (B) x 12 mesi   | € 388,80    | Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003 |

|  |           |   |
|--|-----------|---|
| Ind. Art. 4 c. 3 CCNL 96/97 x 12 mensilità | 64,56     | Art. 4 – Comma 3 CCNL Regioni – AA.LL. del 22.01.2004 – Biennio Econ. 2022/03 |
| 13^ mensilità                              | € 1612,08 | Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006                           |

**Viste** le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011, 114/2014 e 26/2019;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii.;
- lo Statuto della Provincia;

**Visti e richiamati:**

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”* che, all'art. 1, comma 775, prevede che *“in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023”*.
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato”*;

**Viste** le deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021”*;
- n. 17 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;
- n. 18 del 13.09.2022 *“Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;

- n. 19 del 13.09.2022 “Ratifica della variazione urgente al DUP 2022/2024 ed al Bilancio di previsione 2022/2024 – DP 200 del 18.08.2022 art. 175, comma 4 del TUEL.

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell’Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 3 del 03.01.2023 con la quale, in attuazione di quanto contenuto del DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 17 del 13.09.2022 ed in accoglimento delle proposte presentate dai dei dirigenti dell’Ente, sono state apportate modifiche ed integrazioni dell’attuale macro-struttura e micro-struttura dell’Ente;

**Viste pure le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169D.L.gs 267/2000) - Anno 2023;*
- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l’approvazione del DUP e del bilancio e di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l’anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2022/2023 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;

**Richiamati i Decreti Presidenziali:**

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;
- n.129 del 29.11.2022 di nomina della sottoscritta a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 23 del 07.02.2023 di conferimento alla sottoscritta dell’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale della Provincia di Benevento, con decorrenza dalla succitata nomina;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Attestato** con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

## D E T E R M I N A

***La premessa è parte integrante del presente dispositivo.***

1. **DI RIDETERMINARE** il trattamento economico del dipendente matr. 1319, che a seguito dell'applicazione del CCNL- Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere il seguente:

| Elemento Retributivo  | Importo     | Riferimento Contrattuale  |
|---|-------------|---|
| Stipendio Tabellare (A5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità | € 19.344,93 | Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021    |
| Indennità di Comparto (B) x 12 mesi   | € 388,80    | Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003 |
| Ind. Art. 4 c. 3 CCNL 96/97 x 12 mensilità  | 64,56       | Art. 4 – Comma 3 CCNL Regioni – AA.LL. del 22.01.2004 – Biennio Econ. 2022/03 |
| 13 <sup>a</sup> mensilità   | € 1612,08   | Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006                           |

2. **DI DARE ATTO CHE:**

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
  - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
3. **DI DARE ATTO CHE** la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e sul portale Intranet Provinciale.
4. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**L'Esecutore**

*Sig.ra Antonietta Cusano*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

