



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 1045 DEL 22/05/2023

OGGETTO: Ridefinizione dei profili professionali e applicazione del nuovo sistema retributivo in attuazione del nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 - ATTUAZIONE DP N. 90 DEL 31.03.2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 12, CCNL 16 novembre 2022, secondo il quale il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

1. *Area degli Operatori;*
2. *Area degli Operatori esperti;*
3. *Area degli Istruttori;*
4. *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

Considerato che:

- con deliberazione del Presidente della Provincia n. 90 del 31.03.2023 il personale dell'Ente è stato reinquadrato nelle nuove aree professionali previste dal CCNL 16.11.2022, e si è dato atto che i profili professionali in essere venivano conservati in attesa del confronto sindacale di cui all'art. 5 comma 2 del richiamato contratto;
- con nota prot. 8331 del 31.03.2023 è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali ed alle RSU la citata delibera n. 90 del 31.03.2023 e le stesse sono state convocate per il giorno 13.04.2023 per la ridefinizione dei profili professionali;
- con successiva nota n. 8592 del 04.04.2023 è stata trasmessa una ***“ipotesi di ridefinizione dei profili professionali”, desunta dalle declaratorie del CCNL 2019/2021 ed applicata alla attuale organizzazione interna, nel rispetto dei profili già posseduti dai dipendenti al 31.03.2023, che potrebbe essere presa in considerazione come piattaforma di confronto***;
- che la definizione dei profili era stata redatta, sentiti i dirigenti, in relazione ai compiti e funzioni effettivamente svolti dai dipendenti della Provincia di Benevento;

- nel confronto sindacale del 13.04.2023 le parti, dopo ampia discussione hanno ridefinito i profili professionali secondo l'allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- il suddetto CCNL dispone che:
 - (art. 12 comma 5) *“I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell’area”*
 - (art. 12 comma 6), *“gli enti in relazione al proprio modello organizzativo, identifichino i profili professionali e li collochino nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, allegate al CCNL”*;
- per dare attuazione alle nuove norme contrattuali si rende necessario reinquadrare il personale secondo i profili compatibili con le citate nuove declaratorie;

Viste le declaratorie per ciascuna area allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Ritenuto necessario e non differibile in esecuzione delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 16/11/2022 e della deliberazione del Presidente n. 90 del 31.03.2023, assegnare ai dipendenti dell’Ente i nuovi profili professionali nell’ambito dell’area di appartenenza, secondo l'allegato 1 e come concordato nel confronto sindacale del 13.04.2023;

Dato atto che a seguito del presente atto a tutto il personale sarà notificato il profilo professionale assegnato, come da vigente normativa (Decreto legislativo 152/1997 come modificato dal Decreto Legge 104/2022);

Visti e richiamati:

- l’art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell’interno, d’intesa con il Ministro dell’economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- La Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”* che, all’art. 1, comma 775, prevede che *“in via eccezionale e limitatamente all’anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l’applicazione della quota libera dell’avanzo, accertato con l’approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023”*.
- l’art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell’anno precedente, la gestione finanziaria dell’ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l’esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell’esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell’ultimo bilancio approvato per l’esercizio cui si riferisce la gestione o l’esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell’anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*;

Viste:

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021*”;
- n. 17 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;
- n. 18 del 13.09.2022 “*Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell’Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 3 del 03.01.2023 con la quale, in attuazione di quanto contenuto del DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 17 del 13.09.2022 ed in accoglimento delle proposte presentate dai dei dirigenti dell’Ente, sono state apportate modifiche ed integrazioni dell’attuale macro-struttura e micro-struttura dell’Ente;

Viste pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 25 del 31.01.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione provvisorio 2023 ai sensi dell’art. 169 D.LGS. 267/2000;
- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l’approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l’anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente, con la quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale viene posto alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n.129 del 29.11.2022 di nomina della sottoscritta a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1^;
- n. 23 del 07.02.2023 di conferimento alla sottoscritta dell’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale della Provincia di Benevento, con decorrenza dalla succitata

nomina;

Accertata la regolarità dell'Istruttoria e l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6/bis L.241/1990 e del vigente Piano di Prevenzione della corruzione;

Visto l'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 che disciplina le funzioni e le responsabilità del Dirigente;

DETERMINA

- 1- **di approvare** le premesse al presente dispositivo ritenendole parte integrante e sostanziale dello stesso;
- 2- **di assegnare**, con decorrenza 01/04/2023, come previsto dal CCNL sottoscritto il 16/11/2022, ai dipendenti dell'Ente, e come inquadrati nelle nuove aree definite nella deliberazione n. 90 del 31.03.2023, i profili professionali risultanti dall'allegato 1, facente parte integrante e sostanziale della presente determina, e come concordati con le parti nel confronto sindacale del 13.04.2023;
- 3- **di trasmettere** il presente atto:
 - alle OOSS ed alle RSU;
 - ai dirigenti;
 - ai consiglieri provinciali;
 - all'OIV;
 - i Revisori Dei Conti;
- 4- **di notificare** il presente atto a ciascun dipendente, avente valore di addendum al contratto individuale di lavoro a suo tempo stipulato;
- 5- **di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “*Amministrazione Trasparente*” ai sensi del D. Lgs. 33/2013;
- 6- **di dichiarare** l'atto ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

