



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 843 DEL 02/05/2023

OGGETTO: Selezione pubblica per la copertura di un posto di Dirigente Area Tecnica, a tempo pieno e determinato, mediante contratto ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, pubblicato in G.U. 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 11 del 10/02/2023. Ammissione/esclusione candidati.

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATE:

- la Deliberazione Presidenziale n. 65 del 24.03.2022 con la quale sono state apportate integrazioni al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 di cui alla D.P. n. 137/2021 per le annualità 2022 e 2023
- la Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 ed il piano delle assunzioni anno 2022, in aggiornamento alla sopracitata DP 65/2022 relativa alla programmazione 2021/2023 annualità 2022, che, in particolare, prevede l'assunzione di ulteriori n. 2 figure di dirigente tecnico a tempo indeterminato per l'annualità 2023;

DATO ATTO CHE:

- con determinazione dirigenziale n. 56 del 31.01.2023 si approvava l'avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato e a tempo pieno, mediante contratto ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la copertura di una posizione dirigenziale Area Tecnica;
- l'estratto dell'avviso sopra citato veniva pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 11 del 10.02.2023, per n. 15 giorni consecutivi con scadenza in data 25.02.2023, ricadente di sabato e, pertanto, prorogata al 27.02.2023;
- l'avviso integrale Registro Pubblicazioni n. 403 del 10.02.2023, con relativo schema di domanda, veniva pubblicato anche sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 15 giorni consecutivi;
- entro la data di scadenza dell'avviso pubblico di cui all'oggetto (27.02.2023) sono pervenute al Protocollo dell'Ente n. 16 (sedici) domande di ammissione;
- in data 17.04.2023 sono state richieste n. 3 integrazioni istruttorie a n. 3 candidati e precisamente:

- 1) prot. 0009380 al candidato ING. MARCELLO COSTA – integrazione in ordine al possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
 - 2) prot. 0009382 al candidato ING. GAETANO VITIELLO – integrazione di dettaglio circa il possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
 - 3) prot. 0009384 al candidato ARCH. ALFONSINA CORNACCHIA – integrazione di dettaglio circa il possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
- sono stati invece esclusi dalla procedura per mancanza di requisiti previsti dal bando **n. 2 candidati** giuste comunicazioni prott. 9381 del 17.04.2023 e n. 9387 del 17.04.2023
 - successivamente sono pervenute n. 3 integrazioni istruttorie e precisamente:
 - 1) prot. 0009447 del 17.04.2023 del candidato ING. MARCELLO COSTA;
 - 2) prot. 0009670 del 19.04.2023 del candidato ARCH. ALFONSINA CORNACCHIA;
 - 3) prot. 0009740 del 20.04.2023 del candidato ING. GAETANO VITIELLO;

DATO ATTO CHE all'esito delle integrazioni istruttorie e della relativa analisi da parte dell'ufficio addetto, sono stati ammessi n. 2 candidati ed escluso n. 1 candidato;

RILEVATO che, come previsto all'articolo 3 dell'avviso:

- al termine della selezione, la commissione redigerà un elenco di candidati (non superiore a 5) il cui curriculum sia ritenuto idoneo, per contenuto e professionalità dichiarata; la valutazione, operata ad esito della selezione dei curricula così condotta, è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, e, pertanto, non verranno attribuiti punteggi, non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, né la partecipazione darà diritto a riconoscimenti o titoli di preferenza;
- La valutazione delle candidature, da effettuare tramite l'analisi del curriculum e con eventuale colloquio da svolgersi alla presenza del Presidente, avviene con l'intento di individuare le professionalità ritenute più idonee al perseguimento delle finalità di governo dell'Ente e alla realizzazione dei relativi programmi, tenendo conto, principalmente:
 1. della compatibilità sostanziale della professionalità e dell'esperienza posseduta dai candidati, desunte dalle precedenti esperienze professionali, con programmi ed esigenze di carattere organizzativo di questa Amministrazione, che evidenzino quindi la concreta idoneità ad esercitare le funzioni connesse all'incarico da ricoprire presso la Provincia di Benevento;
 2. dell'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali con riferimento in particolare alla comprovata capacità di dirigere e coordinare il lavoro dei propri collaboratori, con particolare riferimento al profilo motivazionale ed organizzativo;
 3. risultati conseguiti in precedenti posizioni dirigenziali o nell'espletamento di funzioni equiparate, accertati da nuclei di valutazione e/o OIV e/o altri organismi equiparati

4. delle competenze gestionali con particolare riferimento alla comprovata capacità di gestire le risorse finanziarie e professionali assegnate;
5. della comprovata capacità di operare per obiettivi e interpretando le esigenze degli organi di vertice dell'amministrazione;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 678 del 31.03.2023 con la quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice per il conferimento dell'incarico ex art. 110 comma 1 d. lgs. n. 267/00 per la copertura di un profilo dirigenziale tecnico;

RITENUTO di dover procedere alla formalizzazione dell'ammissione ed esclusione dei candidati, in base alle domande pervenute;

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000e ss.mm. e ii;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento e, in particolare, l’Allegato al vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante “Norme di accesso all’impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento”, approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021;

VISTI E RICHIAMATI:

- l’art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell’Interno, d’intesa con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025” che, all’art. 1, comma 775, prevede che “in via eccezionale e limitatamente all’anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l’applicazione della quota libera dell’avanzo, accertato con l’approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023”.
- l’esito dell’ultima seduta della Conferenza Stato-Città e Autonomie locali che – su richiesta di Anci e di Upi – ha approvato il differimento al 31 maggio 2023 del termine di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 degli Enti Locali.
- l’art.163, 1° comma, del TUEL che recita: “Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell’anno precedente, la gestione finanziaria dell’ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l’esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell’esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di

competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato”;

- l'art. 163, comma 5, del TUEL, che precisa: “nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:

- 1) tassativamente regolate dalla legge;
- 2) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
- 3) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti.”

VERIFICATO CHE, in ordine al dettato di cui all'art. 163 D.Lgs. n. 267/2000 c.3 e c.5 in materia di esercizio provvisorio, che il pagamento della spesa di cui trattasi non è soggetta a frazionamento in dodicesimi;

VISTE le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021*”;
- n. 17 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;
- n. 18 del 13.09.2022 “*Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;

VISTE le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 3 del 03.01.2023 con la quale, in attuazione di quanto contenuto del DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 17 del 13.09.2022 ed in accoglimento delle proposte presentate dai dei dirigenti dell'Ente, sono state apportate modifiche ed integrazioni dell'attuale macro-struttura e micro-struttura dell'Ente;

RICHIAMATE pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 D.Lgs 267/2000) - Anno 2023;
- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l’approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l’anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;

RICHIAMATI i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;
- il Decreto Presidenziale n.129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 23 del 07.02.2023 di conferimento alla sottoscritta dell’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale della Provincia di Benevento, con decorrenza dalla succitata nomina;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

La premessa è parte integrante sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI DARE ATTO** che, nei termini previsti dall’avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato e a tempo pieno, mediante contratto ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la copertura di una posizione dirigenziale di profilo tecnico, sono pervenute, nel termine previsto dal citato avviso, n. 16 (sedici) domande di partecipazione, debitamente acquisite al protocollo generale dell’Ente;
2. **DI STABILIRE**, all’esito dei riscontri di competenza relativamente al possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nell’istanza di partecipazione, ivi comprese le integrazioni istruttorie di cui in premessa e le relative risultanze, le ammissioni dei partecipanti alla selezione pubblica di cui sopra, in n. 13 (tredici) concorrenti indicati **nell’allegato “A”** ed esclusi n. 3 (tre) candidati come indicati **nell’allegato “B”**;
3. **DI DARE ATTO** che l’effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti sarà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del concorrente derivante dall’esito della selezione;

4. **DI ESCLUDERE** dalla selezione pubblica di cui sopra n. 3 (tre) concorrenti indicati **nell'allegato "B"**, che risultano non avere i titoli di servizio e/o i requisiti richiesti dall'avviso pubblico;
5. **DI DARE ATTO** che la presente determina ed il solo **allegato "A"** verrà pubblicata sull'albo pretorio online e sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso ed avrà valore di notifica e comunicazione, ai sensi e per gli effetti della legge 241/90 e ss.mm.ii., a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi e di quelli esclusi, come previsto dall'art. 4 dell'avviso di selezione;
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che:
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

