



# Provincia di Benevento

Decreto n. 84 del 19/06/2023

Pubblicazione n. 1625 del 20/06/2023

**OGGETTO: Ciclo della Performance - attribuzione al Segretario Generale dott. Maria Luisa Dovetto della indennità di risultato - periodo 01.01.2022 – 31.12.2022**

## IL PRESIDENTE

### Premesso che

- la retribuzione di risultato del Segretario Generale è un istituto che entra in vigore per la prima volta con il CCNL del 16 maggio 2001, con l'at. 42, comma 1) che stabilisce l'attribuzione ai Segretari Generali di un compenso annuale correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.;
- che l'articolo 42 comma I<sup>o</sup> del predetto C.C.N.L., riferito all'istituto di cui al punto precedente, prevede che *“ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale”*;
- che in base al comma II del medesimo articolo 42 *“gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento”* e che, in base al comma III del medesimo articolo, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, gli enti *“utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati”*;

### Rilevato che

- la determinazione degli strumenti di monitoraggio e controllo dei costi, dei rendimenti e dei risultati conseguiti dal Segretario comunale sono rimessi dalla normativa contrattuale all'autonoma determinazione degli enti locali;
- né la legge, né il contratto di lavoro dei Segretari offrono un sistema ed una metodologia di valutazione finalizzati all'attribuzione della retribuzione di risultato, prevedendo soltanto che detto compenso deve, da un lato essere correlato al conseguimento degli obiettivi, dall'altro può essere erogato soltanto previo utilizzo, con opportuni adattamenti, della disciplina introdotta dal D. Lgs. 286/1999.
- di fatto, il D. Lgs, 286/99 risulta superato dalle novità introdotte dal D. Lgs, 150/99.

**Visto** il Decreto n. 34 del 05.09.2014 del Commissario Straordinario relativo all'approvazione dei Criteri e della

Metodologia inerente la valutazione dello svolgimento delle funzioni di segretario Generale della Provincia, al fine della liquidazione della indennità di risultato;

**Ricordato** che la discordanza all'interno del decreto 34/2014 tra l'approvato allegato sub 1 e la parte dispositiva circa il soggetto valutatore impone la doppia valutazione e la doppia firma sulla scheda di valutazione, sia da parte del Presidente (richiamato nell'allegato tecnico al decreto 34) che da parte dell'organismo di valutazione (richiamato nella parte dispositiva del decreto 34/2014)

**Considerato** che con il citato decreto si stabiliva il valore massimo della retribuzione individuale nella misura del 10% del monte salario riferita al Segretario Generale, come da contratto, dando atto che si sarebbe proceduto alla corresponsione di detto importo all'esito della valutazione individuale secondo le indicazioni riportate nella metodologia di cui allo stesso decreto;

### **Dato atto che**

~ alla valutazione si è proceduto analizzando la relazione del segretario generale trasmessa con nota prot. 7813 di data 27-03-2022 (**allegato sub 1**) nonché la successiva relativa alla funzione in convenzione con il Comune di C13098 del 25.05.2023, in merito al raggiungimento degli obiettivi propri dell' "Ufficio del Segretario Generale della Segreteria Convenzionata della provincia di Benevento e del Comune di Cautano", in relazione alle attività e funzioni descritte nel Decreto Commissariale n. 34/2014 (art 97 TUEL), nonché per descrivere il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Generale da:

- ❖ la DP n. 22/2022 di approvazione provvisoria del Piano della Performance provvisorio 2021
- ❖ la successiva DP n. 312/2022 di approvazione definitiva del Piano della Performance e assegnazione definitiva degli obiettivi al Segretario Generale.

a tutto il 31.12.2022.

~ che gli obiettivi assegnati con il Piano della Performance ed oggetto della relazione del segretario sono stati valutati all'interno del parametro di valutazione di cui alla lettera e) dell'allegato 1 al decreto 34/2014 "ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dall'organo di vertice"

~ la scheda di valutazione come compilata (**allegato sub 2 parte integrante e sostanziale anche se non oggetto di pubblicazione**) riporta un punteggio complessivo pari a ██████████

### **Tenuto conto che**

- ~ l'Organo Indipendente di Valutazione ha valutato la relazione prot. 7813/2022 del segretario generale dr.ssa Dovetto
- ~ che la scheda di valutazione è stata trasmessa dal Presidente della provincia all'OIV
- ~ l'Organo Indipendente di Valutazione ha sottoscritto la scheda di valutazione trasmettendola in data 16.06.2023 assunta al protocollo Ente 15433

**Ritenuto** di autorizzare la erogazione della quota parte di indennità di risultato spettante al Segretario dr.ssa Dovetto fino al 31.12.2022

**Visti i Decreti:**

- il Decreto Presidenziale n.129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°, con decorrenza 1.12.2022;
- il Decreto Presidenziale n.23 del 27.2.2023 con cui sono state conferite alla sottoscritta, Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza dal nuovo incarico di Segretario Generale della sede convenzionata Provincia di Benevento – Comune di Cautano, temporaneamente ed ad interim, gli incarichi Dirigenziali di Dirigente del Settore Servizi Staff e Supporto e di tutti i Servizi ad esso collegati, di Dirigente Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale, di Dirigente Responsabile del Servizio di Polizia Provinciale;

**DISPONE**

per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato,

**Di attribuire** al Segretario Generale, dott. Maria Luisa Dovetto in riferimento al periodo 01.01.2022 – 31.12.2022, la rispettiva indennità di risultato nell'ambito del ciclo della performance della provincia di Benevento;

**Di autorizzare** la liquidazione della indennità di risultato attribuita al Segretario Generale per l'anno 2022 con il presente decreto

**Di notificare** il presente decreto al Segretario Generale dr.ssa Maria Luisa Dovetto

**Di trasmettere** il presente decreto:

1. per la relativa liquidazione della indennità correlata, il presente decreto al Responsabile del Servizio Personale gestione economico stipendiale;
2. al Servizio AA.GG. per la pubblicazione all'albo Pretorio on line e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del Portale della Provincia di Benevento.

**Il Presidente**

F.to (Nino Lombardi)



# **PROVINCIA di BENEVENTO**

Il presente Decreto Presidenziale n. 84 del 19/06/2023 viene pubblicato all'ALBO ON-LINE dell'Ente con n. 1625 del 20/06/2023 per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

**Il Messo Notificatore**  
F.to **Palmina Vivolo**



**Il Segretario Generale**  
F.to **Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---

---

---