



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 1234 DEL 20/06/2023

OGGETTO: Attribuzione retribuzione di risultato al Dirigente Settore Amministrativo finanziario e Società partecipate, a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 - anno 2022.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato;
- in data 12.06.2006 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza, i cui articoli 9 e 10 confermavano sia la metodologia con la quale si stabilivano i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione, nonché la correlazione tra la retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge, già approvati con deliberazione di G.P. n. 454 del 30.07.2004;
- in data 26.09.2007, a seguito della stipula del CCNL del 14.05.2007, veniva sottoscritta l'integrazione del CCDI dell'area della dirigenza;
- con la medesima integrazione del CCDI, si rideterminava, a norma dell'art. 26 del CCNL del 23.12.99, dell'art. 23 del CCNL del 22.02.2006 e dell'art. 4 del CCNL del 14.05.2007, l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- in data 17.12.2020 veniva sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza Funzioni Locali valido per il triennio 2016-2018;
- in applicazione dell'art. 56 del citato CCNL del 17.12.2020, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate, a decorrere dal 1° gennaio 2018, di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015;
- in applicazione del citato CCNL del 17.12.2020, l'importo della retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato per l'anno 2021, se in servizio, viene a determinarsi in € 9.066,85= per singola posizione dirigenziale;
- la lett. b), punto 5° dell'atto deliberativo n. 454/2004 che disciplina la correlazione tra retribuzione di

risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge (L.109/94 e art. 37 CCNL/96);

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m.i. con la quale si approvava il nuovo regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, che prevede i seguenti cinque livelli di premialità, in relazione ai punteggi attribuiti:

- primo livello di premialità (o dell'eccellenza) da 91 a 100/100;
- secondo livello di premialità (o della distinzione)..... da 81 a 90/100;
- terzo livello di premialità (o dell'adeguatezza)..... da 61 a 80/100;
- quarto livello di premialità (o della prestazione migliorabile)..... da 51 a 60/100;
- quinto livello di premialità (o della prestazione inadeguata)..... da 0 a 50/100;

Dato atto che:

- fino al 30.06.2021 è rimasta in vigore la macrostruttura dell'Ente approvata con Deliberazione Presidenziale n. 101 del 17.05.2019 che prevedeva n. 2 settori, uno Tecnico ed uno Amministrativo Finanziario, nonché tre servizi di supporto alle attività del Segretario Generale;
- con Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021 che prevede, oltre al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate ed il Settore Servizi Staff e Supporto, la costituzione del settore Advocatura e l'istituzione di quattro differenti Settori tecnici (Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente, Viabilità e Infrastrutture, Edilizia Pubblica – Edilizia Scolastica, Pianificazione Territoriale – Urbanistica – Forestazione);
- con successiva Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 si approvava un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura;
- con Deliberazione Presidenziale 276 del 30.11.2021 veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

Richiamate le deliberazioni presidenziali:

- n. 23 del 11.02.2022 di approvazione del Piano della Performance Provvisorio anno 2022 e assegnazione PEG provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022 per i dirigenti dell'Ente;
- n. 312 del 16.12.2022 di approvazione del Piano della Performance anno 2022 e assegnazione definitiva degli obiettivi ai dirigenti dell'Ente;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 48 del 16.09.2021 di conferimento all'Avv. Nicola Boccalone, Dirigente a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, dell'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate, con decorrenza dal 20.09.2021;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 2891 del 03.02.2023 si richiedevano ai dirigenti le relazioni elaborate a rendiconto finale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di PDO, in merito al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- con nota prot. n. 10421 del 27.04.2023 l'Avv. Nicola Boccalone trasmetteva la relazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 relativamente al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate;

Rilevato che:

- ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, il trattamento economico dei Dirigenti a tempo determinato è equivalente a quello previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli EE.LL. e che lo stesso non è imputato al fondo del CCDI;
- il CCDI dell'area della dirigenza stabilisce che la retribuzione di risultato non può essere inferiore al 25% dell'indennità di posizione spettante per ogni posizione dirigenziale;
- pertanto, il fondo per la retribuzione di risultato del dirigente a tempo determinato, per l'anno 2022, è pari ad € 9.066,85=;

Considerato che:

- con decreto presidenziale n. 11 del 04.05.2020 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico della Provincia di Benevento;
- l'O.I.V. ha effettuato, nell'esercizio delle funzioni attribuitegli dalla legge e nel rispetto delle disposizioni vigenti nell'Ente, la valutazione della performance del sopra nominato dirigente, sulla base della relazione come sopra trasmessa;
- con pec del 16.06.2023, assunta al prot. n. 15430, l'O.I.V. ha inoltrato al Presidente la proposta di valutazione della performance dell'Avv. Nicola Boccalone, relativamente al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate, e la rispettiva scheda di valutazione, debitamente sottoscritta;
- con nota prot. 15436 del 16.06.2023 il Presidente della Provincia, concordando sulla valutazione proposta dell'O.I.V. ha chiesto al Servizio Gestione Giuridica del Personale di notificare le schede di valutazioni ai rispettivi dirigenti;

Visto il decreto n. 87 del 19.06.2023 con il quale il Presidente, in virtù delle risultanze delle attività di valutazione dell'O.I.V., ha riconosciuto l'attribuzione della retribuzione di risultato, per l'anno 2022, in favore dell'Avv. Nicola Boccalone, nella misura del punteggio attribuito e con riferimento alla durata dell'espletamento dell'incarico e alle compatibilità finanziarie con altri emolumenti percepiti, previsti da specifiche disposizioni di legge:

nominativo	incarico	periodo	punteggio
<i>Avv. Nicola Boccalone</i>	Dirigente Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate	dal 01.01.2022 al 31.12.2022	100/100

Dato atto che, in relazione al punteggio attribuito, la correlazione con il premio di risultato è individuata nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza);

Rilevato che nel corso dell'anno 2022 il Dirigente sopramenzionato non ha percepito, da parte della Provincia di Benevento, compensi professionali previsti da specifiche disposizioni di legge;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto delle risultanze della valutazione della performance per l'anno 2022 dell'Avv. Nicola Boccalone, giusto decreto presidenziale n. 87/2023 e, per l'effetto, procedere all'erogazione in favore del citato dirigente della retribuzione di risultato, con le modalità previste dal CCNL e dal CCDI dell'area della dirigenza vigente;

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”* che, all'art. 1, comma 775, prevede che *“in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito **al 30 aprile 2023**”*.
- il decreto del 19.04.2023, pubblicato nella G.U. n. 97 del 26.04.2023, con il quale il Ministro dell'Interno, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali nella seduta del 18 aprile 2023, previa intesa con il Ministro dell'Economia e delle finanze acquisita nella stessa seduta, differisce il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione 2023-2025 da parte degli Enti Locali **al 31 maggio 2023**;
- il decreto del 30.05.2023, pubblicato nella G.U. n. 126 del 31.05.2023, con il quale il Ministro dell'Interno, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali nella seduta del del 30 maggio 2023, previa intesa con il Ministro dell'Economia e delle finanze, differisce il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione 2023-2025 da parte degli Enti Locali **al 31 luglio 2023**;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di 4 competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato”*;
- l'art. 163, comma 5, del TUEL, che precisa: *“nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:*

1) tassativamente regolate dalla legge;

2) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

3) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti”;

Verificato che, in ordine al dettato di cui all’art. 163 D.Lgs. n. 267/2000 c.3 e c.5 in materia di esercizio provvisorio, che il pagamento della spesa di cui trattasi non è soggetta a frazionamento in dodicesimi;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021*”;

- n. 17 del 13.09.2022: “*Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;

- n. 18 del 13.09.2022 “*Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

• n. 3 del 03.01.2023 con la quale, in attuazione di quanto contenuto del DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 17 del 13.09.2022 ed in accoglimento delle proposte presentate dai dei dirigenti dell’Ente, sono state apportate modifiche ed integrazioni dell’attuale macro-struttura e micro-struttura dell’Ente;

Richiamate pure le Deliberazioni Presidenziali:

• n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2023*”;

• n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l’approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;

• n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l’anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

• n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;

• n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

- il Decreto Presidenziale n.129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

- n. 23 del 07.02.2023 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale della Provincia di Benevento, con decorrenza dalla succitata nomina;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** del Decreto Presidenziale n. 87 del 19.06.2023 con il quale il Presidente dell'Ente, sulla base delle risultanze relative alla valutazione della performance espressa dall'OIV, che attesta il raggiungimento degli obiettivi assegnati in riferimento al periodo 01.01.2022 – 31.12.2022, riconosce all'Avv. Nicola Boccalone, Dirigente del Settore Amministrativo Finanziario – Società Partecipate” a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, la retribuzione di risultato corrispondente al primo livello di premialità (o dell'eccellenza).
2. **DI ATTRIBUIRE** all'Avv. Nicola Boccalone, in attuazione del citato Decreto Presidenziale n. 87 del 19.06.2023, la retribuzione di risultato per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022 per un importo di € 9.066,85, oltre oneri come per legge;
3. **DI DARE ATTO** che la spesa per il pagamento della retribuzione di risultato al Dirigente Avv. Nicola Boccalone per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022 e dei relativi oneri trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2023:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo
3365/2022	3732	€ 9.066,85	Spesa per la retribuzione di risultato per il segretario generale i dirigenti e il direttore generale
3366/2022	3735.1	€ 2.157,91	Premio di risultato dei dirigenti, segr. gen. e d.g: contributi INPDAP a carico

3367/2022	3793	€ 770,68	Premio di risultato: IRAP
------------------	-------------	-----------------	---------------------------

4. **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate per gli adempimenti di competenza del Servizio Gestione Economico-Stipendiale del Personale;
5. **DI DARE ATTO che:**
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

