



Provincia di Benevento

Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

DETERMINAZIONE N. 1236 DEL 20/06/2023

OGGETTO: Graduatorie di Rischio relative ai servizi di ogni singolo settore oggetto di assegnazione di E.Q - Rotazione personale nei servizi a maggiore rischio corruzione.

VISTA la Delibera Presidenziale n. 3 del 03.01.2023 con la quale venivano apportate delle modifiche alla macro-struttura e micro-struttura dell'Ente di cui alla DP n. 276 del 30.11.2021 ed individuate n. 19 posizioni organizzative di cui n. 1 di alta professionalità (avvocatura provinciale);

CONSIDERATO che :

- dal 1 luglio 2023 entrerà in vigore la Delibera Presidenziale n. 94 del 06.04.2023 con la quale si rideterminerà il nuovo assetto organizzativo della Provincia di Benevento prevedendo:
 - n. 14 SERVIZI FONDAMENTALI gestiti da Funzionari ad Elevata Qualificazione
 - n. 3 SERVIZI GESTITI DA FUNZIONARI ad Elevata Qualificazione ISCRITTI AD ALBI SPECIALI E/O DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
 - n. 2 SERVIZI NON FONDAMENTALE di cui solo uno, "Gestione rete museale", gestito da funzionario ad Elevata Qualificazione
 - n. 2 una SdP di cui solo una gestita da funzionario ad Elevata Qualificazione ovverosia "PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED UFFICIO PNRR"
- il 30 giugno 2023 scadranno tutte le Posizioni Organizzative che sono state nel tempo prorogate in attesa della completa attuazione della nuova riorganizzazione dell'Ente al fine di dare continuità all'azione amministrative e assicurare l'espletamento dei compiti istituzionali;
- con determinazione n. 1045 del 22.05.2023 è stata prevista la ridefinizione dei profili professionali e l'applicazione del nuovo sistema retributivo in attuazione del nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 e della Delibera Presidenziale n. 90 del 31.03.2023;
- a fronte del nuovo ORGANIGRAMMA approvato con Delibera presidenziale n. 94 del 06.04.2023, pertanto, dovranno essere coperte n. 19 posizioni di Elevate Qualificazioni di cui:

- **n. 3 di Alta professionalità**, ovvero previste per Funzionari che devono essere iscritti ad albi speciali e/o di alta specializzazione che verranno assegnate **ai titolari delle relative alte professionalità** derivante dal possesso di specifici titoli di abilitazione professionale;
- **n. 6 Tecniche**, ovvero che possono essere coperte solo da Funzionari inquadrati in profili tecnici;
- **n. 6 Tecniche–Amministrative**, ovvero che possono essere coperte da Funzionari inquadrati sia in profili tecnici che amministrativi
- **n. 2 Amministrative**, ovvero che possono essere coperte solo da Funzionari inquadrati in profili amministrativi;
- **n. 2 specializzate in materie Finanziarie.**

➤ dovranno essere pubblicati gli avvisi di selezione per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione per tutti i 19 servizi per i quali è stato previsto la suddetta posizione di E.Q. comprese quelle di alta professionalità;

DATO ATTO che

- con delibera presidenziale n. 174 del 15.06.2023 è stato approvato il Disciplinare per il conferimento delle elevate qualificazioni concertato con i sindacati in data 09.06.2023 giusto verbale di pari data;
- nello stesso disciplinare, all'art. 3 comma 6, è previsto che:

“Per l'applicazione del principio di rotazione ordinaria degli incarichi ad elevata qualificazione, non possono partecipare alla selezione i dipendenti che hanno svolto la mansione di ex Posizione Organizzativa, di quello stesso SERVIZIO per cui è selezione, laddove i procedimenti ad esso afferenti siano classificati dall'ultimo PTCP approvato e da apposita determina del Responsabile per la prevenzione della corruzione adottata su segnalazione del dirigente come A RISCHIO DI CORRUZIONE (MOLTO ALTO).”

CONDIDERATO, ALTRESI', che la sottoscritta, nella qualità di **Responsabile della Prevenzione della corruzione**, con nota prot. 14823 del 13.06.2023 comunicava ai Dirigenti la **necessità di procedere con la Rotazione ordinaria delle E.Q.**, visto che la Legge n. 190/2012 prevede la misura della “**ROTAZIONE DEL PERSONALE**” quale misura di prevenzione della corruzione finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche improprie nella gestione amministrativa, conseguenti alla permanenza nel tempo di determinati dipendenti nel medesimo ruolo o funzione;

DATO ATTO che nelle predetta nota si precisava, altresì, che **i servizi oggetto di rotazione saranno solo quelli che ricadono nelle aree ad alto rischio di corruzione** (ovvero MOLTO ALTA) e **rispetto ai quali l'eventuale applicazione della misura non determini un danno all'Ente a causa dell'acquisita specifica professionalità del Funzionario** e che, all'uopo, si trasmetteva ai dirigenti una scheda contenente un questionario da compilare per ciascun servizio assegnato al fine di verificare in quale area di rischio si colloca, ovvero BASSO (B), MEDIO (M), ALTO (A) o MOLTO ALTO (M.A.);

RILEVATO che, come da schede allegate sub. 1 corrispondenti agli originali agli atti, **sono state individuate da ciascun Dirigente le graduazioni di rischio per ciascun servizio** come di seguito riportato:

RESOCONTO SCHEDE DI VALUTAZIONE DELL'AREA DI RISCHIO DEI PROCESSI COLLEGATI A CIASCUN SERVIZIO (come numericamente individuati dalla DP n. 94/2023:	
n. 12 SERVIZI, INSERITI IN “SETTORI”, GESTITI DA FUNZIONARI CARATTERIZZATI DA ELEVATO GRADO DI AUTONOMIA GESTIONALE E ORGANIZZATIVA CON RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVE E DI RISULTATO	
SETTORE 1: SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO	
1. AFFARI GENERALI – SEGRETERIA GENERALE - SERVIZI LEGALI - URP E PROTOCOLLO GENERALE – ORGANI ISTITUZIONALI	MEDIO
SETTORE 2: AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO – SOCIETÀ' PARTECIPATE	
2. SERV. PROGRAMMAZIONE BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO/STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO	MOLTO ALTO
3. SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE – ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI e DEL PATRIMONIO	MOLTO ALTO
SETTORE 3: GESTIONE TERRITORIO RISORSE IDRICHE E AMBIENTE	
4. TUTELA AMBIENTE E CICLO RIFIUTI - SCA	MOLTO ALTO
5. GESTIONE INTEGRATE RISORSE IDRICHE – ECOLOGIA	MOLTO ALTO
SETTORE 4: VIABILITÀ' E INFRASTRUTTURE	
6. VIABILITÀ', INFRASTRUTTURE E GESTIONE RETICOLO IDROGRAFICO	MOLTO ALTO
7. PIANIFICAZIONE SERVIZI TRASPORTO - CONTROLLO TRASPORTO PRIVATO -ENERGIA E PROTEZIONE CIVILE	MEDIO
8. PIANIFICAZIONE E MONITORAGGIO VIABILITÀ'	MOLTO ALTO
SETTORE 5: EDILIZIA PUBBLICA - EDILIZIA SCOLASTICA	

9. PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI – ESPROPRI	MOLTO ALTO
10. EDILIZIA SCOLASTICA E GESTIONE RETE SCOLASTICA	MOLTO ALTO
11. GESTIONE E MANUTENZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE - PARCHI E GIARDINI	MOLTO ALTO
SETTORE 6: PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - URBANISTICA – FORESTAZIONE:	
12. PIANIFICAZIONE URBANISTICA - S.I.T.I. - VAS - VIA	ALTO
n. 2 SERVIZI FACENTI CAPO AI DIRIGENTI E GESTITI DA FUNZIONARI CARATTERIZZATI DA ELEVATO GRADO DI AUTONOMIA GESTIONALE E ORGANIZZATIVA CON RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVE E DI RISULTATO	
13. SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE	ALTO
14. SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI – ASSISTENZA AMMINISTRATIVA EELL – SUA	MOLTO ALTO
n. 3 SERVIZI GESTITI DA FUNZIONARI ad E.Q. ISCRITTI AD ALBI SPECIALI E/O DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	
15.COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E UFFICIO STAMPA	MEDIO
16. RACCOLTA ED ELABORAZIONE DATI – CED – INFORMATIZZAZIONE ETRASPARENZA - TRANSIZIONE AL DIGITALE	ALTO
17. SERVIZIO AVVOCATURA PROVINCIALE	ALTO
N. 1 SERVIZIO NON FONDAMENTALE	
18. GESTIONE RETE MUSEALE (F.N.F.)	MOLTO ALTO
N. 1 SDP	
19. - POLITICHE DI COESIONE - PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E UFFICIO PNRR	MOLTO ALTO

DATO ATTO che:

- le E.Q. di ELEVATA SPECIALIZZAZIONE devono avere specifici requisiti per l'accesso alla pubblica selezione, ovvero devono essere iscritti ad albi speciali e/o di alta specializzazione;

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- il Regolamento sulla disciplina delle Posizioni organizzative approvato con delibera presidenziale n. 142/2022 e modificato con delibera n. 143/2022

VISTI E RICHIAMATI

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- La Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”* che, all'art. 1, comma 775, prevede che *“in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al 31 maggio”*;
- il decreto del 30.05.2023, pubblicato nella G.U. n. 126 del 31.05.2023, con il quale il Ministro dell'Interno, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali nella seduta del del 30 maggio 2023, previa intesa con il Ministro dell'Economia e delle finanze, differisce il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione 2023-2025 da parte degli Enti Locali **al 31 luglio 2023;**
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*

VISTE le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.9.2022: *“Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 7.9.2022 – anno 2021”*;
- n. 17 del 13.9.2022: *“Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 7.9.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;

- n. 18 del 13.9.2022 “*Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 7.9.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024*”;

VISTE le Deliberazioni Presidenziali:

- n.23 del 11.02.2022 avente ad oggetto “*Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022*”;
- n.312 del 16.12.2022 avente ad oggetto “*Piano della Performance definitivo anno 2022 - Approvazione*”;
- n.275 del 4.11.2022 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 ai sensi dell’art. 169 D.L.gs 267/2000*”;
- n.25 del 31.1.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 D.L.gs 267/2000)- Anno 2023*”;

VISTI:

- il Decreto Presidenziale n.29 del 1.7.2021 con cui sono state conferite alla sottoscritta, Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, a decorrere dal 1.7.2021, temporaneamente ad interim, l’incarico di Dirigente del Settore Servizi di Staff e Supporto;
- il Decreto Presidenziale n.129 del 29.11.2022 con cui la sottoscritta viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°, con decorrenza 1.12.2022;
- il decreto Presidenziale n. 505 del 17.02.2023 con il quale la sottoscritta è stata nominata responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza della Provincia di Benevento a far data dal 01.12.2022 e fino alla scadenza del mandato presidenziale;
- il Decreto Presidenziale n.23 del 27.2.2023 con cui sono state conferite alla sottoscritta, Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza dal nuovo incarico di Segretario Generale della sede convenzionata Provincia di Benevento – Comune di Cautano, temporaneamente ed ad interim, gli incarichi Dirigenziali di Dirigente del Settore Servizi Staff e Supporto e di tutti i Servizi ad esso collegati, di Dirigente Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale, di Dirigente Responsabile del Servizio di Polizia Provinciale;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

1. **DI INDIVIDUARE le graduazioni di Rischio di cui alla tabella sopra riportata** relative ai servizi di ogni singolo settore che saranno oggetto di assegnazione di posizioni di ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) ai fini dell'applicazione del principio di rotazione di cui alla L. 190/2012;
2. **DI DARE ATTO** che, per i Servizi che sono inquadrati in un rischio “**MOLTO ALTO**”, le E.Q. “**uscenti**” **non potranno presentare la propria candidatura ai nuovi avvisi di selezione** per la copertura delle posizioni di ELEVATA QUALIFICAZIONE nel rispetto del principio di rotazione sopra citato;
3. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione:
 1. **Ai DIRIGENTI**
 2. **Alle attuali ELEVATE QUALIFICAZIONI**
 3. **all'OIV**
 4. **alle OOSS**
 5. **alla RSU aziendale**
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito della Provincia all'Albo Pretorio On-line e nella apposita sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente;
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
6. **DI DARE ATTO** che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie e, dunque, di non trovarsi in posizione di conflitto d'interesse ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2021/2023 – aggiornamento annualità 2022 – adottato con Delibera Presidenziale n.105 del 3.5.2022.

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

