



**Provincia di Benevento**  
**SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA'**  
**PARTECIPATE**  
*Programmazione Bilancio Patrimonio*

**DETERMINAZIONE N. 1237 DEL 21/06/2023**

**OGGETTO:   Attribuzione indennità di risultato al Segretario Generale - anno 2022**

**IL DIRIGENTE**

**Premesso** che:

- ai sensi del comma 1 dell'art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001, ai segretari è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;
- il comma 2, dello stesso art. 42, prevede che gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;
- il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, con deliberazione n. 50 del 21.03.2007, prendeva atto del parere Aran SGR 22 dell'11.08.2003, con il quale si affermava che nel monte salari ricadono anche i diritti di segreteria;
- l'art.10 della legge n.114/2014, di conversione del D.L.n.90/2014, ha previsto l'abrogazione dei diritti di rogito del segretario comunale e provinciale e l'abrogazione della ripartizione del provento annuale dei diritti di segreteria;
- i magistrati contabili della sezione delle autonomie con deliberazione n. 18/2018, hanno rivisto il principio di diritto enunciato nella deliberazione n. 21/2015 secondo il quale "... *i diritti di rogito competono ai soli segretari di fascia C*", ed hanno chiarito che "*i diritti di rogito, nei limiti stabiliti dalla legge, competono ai segretari comunali di fascia C nonché ai segretari comunali appartenenti alle fasce professionali A e B, qualora esercitino le loro funzioni presso Enti nei quali siano assenti figure dirigenziali*";
- l'Aran con proprio parere ha precisato che nella nozione di monte salario devono essere ricomprese tutte le somme corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, nel cui ambito è ricompresa, se pagata nel corso del suddetto anno, anche la retribuzione di risultato;

**Ricordato** che:

- con decreto n. 34 del 05.09.2014, il Commissario Straordinario approvava i criteri e la metodologia inerente la valutazione dello svolgimento delle funzioni del Segretario Generale della Provincia, al fine della liquidazione dell'indennità di risultato;
- con il medesimo decreto si stabiliva, altresì, il valore massimo della retribuzione di risultato individuale, nella misura del 10% del monte salario riferita al Segretario generale, come da contratto, dando atto che si sarebbe proceduto alla corresponsione di detto importo in funzione degli esiti della valutazione individuale da parte dell'O.I.V. e secondo la metodologia approvata nello stesso decreto;
- il monte salari del Segretario Generale, in applicazione del CCNL dei Segretari comunali e provinciali 2008/2009, per l'anno 2022, è pari complessivamente ad € 123.558,25=.

**Dato atto** che:

fino al 30.06.2021 è rimasta in vigore la macrostruttura dell'Ente approvata con Deliberazione Presidenziale n. 101 del 17.05.2019 che prevedeva n. 2 settori, uno Tecnico ed uno Amministrativo Finanziario, nonché tre servizi di supporto alle attività del Segretario Generale;

con Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021 che prevede, oltre al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate ed il Settore Servizi Staff e Supporto, la costituzione del settore Advocatura e l'istituzione di quattro differenti Settori tecnici (Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente, Viabilità e Infrastrutture, Edilizia Pubblica – Edilizia Scolastica, Pianificazione Territoriale – Urbanistica – Forestazione);

con successiva Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 si approvava un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura;

con Deliberazione Presidenziale 276 del 30.11.2021 veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

**Richiamate** le Deliberazioni Presidenziali:

n. 23 del 11.02.2022 di approvazione del Piano della Performance Provvisorio anno 2022 e assegnazione PEG provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022 per i dirigenti dell'Ente;

n. 312 del 16.12.2022 di approvazione del Piano della Performance anno 2022 e assegnazione definitiva degli obiettivi ai dirigenti dell'Ente;

**Richiamati** i Decreti Presidenziali:

n.23 del 5.11.2020 di conferimento alla Dr.ssa Maria Luisa Dovetto, con decorrenza dal 03.11.2020, dell'incarico ad interim di Dirigente Settore Servizi di Staff, Affari Generali e Organi Istituzionali;

n. 29 del 16.11.2020 con il quale la Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata quale Segretario Generale Titolare della Provincia di Benevento;

n. 31 del 17.11.2020 con il quale veniva attribuita al Segretario Generale Dr.ssa Maria Luisa Dovetto

l'aumento del 50% della indennità di posizione per tutte le motivazioni in esso contenute e riassunte nella scheda allegata al decreto stesso;

n. 32 del 17.11.2020 di nomina della Dr.ssa Maria Luisa Dovetto quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 190/2012 e del D. Lgs 33/2013;

n. 29 del 01.07.2021, adottato a seguito della Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente, con il quale veniva conferito alla Dr.ssa Maria Luisa Dovetto, con decorrenza dal 01.07.2021, l'incarico del Settore Servizi Staff e Supporto, del Servizio Gestione Giuridica del Personale nonché di Dirigente responsabile della gestione economico-amministrativa del Settore Avvocatura e del Servizio di Polizia Provinciale;

**Preso atto** della validazione della valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in merito alle performance del Dr. Maria Luisa Dovetto, anno 2022, in qualità di Segretario Generale Supplente della Provincia di Benevento, in particolare con riferimento alle funzioni di cui all'art. 97 del D. Lgs. n. 267/2000 e del decreto commissariale n. 34/2014;

**Visto** il decreto n. 84 del 19.06.2023 con il quale il Presidente dell'Ente prende atto del raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati e riconosce al Segretario Generale - Dr.ssa Maria Luisa Dovetto, l'indennità di risultato nella misura del 10% del monte salari riferito allo stesso per l'anno 2022, per n. 12 mensilità;

**Rilevato** che la retribuzione di risultato del Segretario Generale, per l'anno 2021, è pari ad € **12.355,83** [= 10% di € 123.558,25 (monte salari per 12 mensilità 2022)];

**Ritenuto**, pertanto, dover procedere all'erogazione in favore del Segretario Generale, della retribuzione di risultato spettante, per l'anno 2022 per n. 12 mesi di servizio reso, così come sopra specificato;

#### **Visti e richiamati:**

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*" che, all'art. 1, comma 775, prevede che "*in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito **al 30 aprile 2023***".
- il decreto del 19.04.2023, pubblicato nella G.U. n. 97 del 26.04.2023, con il quale il Ministro dell'Interno, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali nella seduta del 18 aprile 2023, previa intesa con il Ministro dell'Economia e delle finanze acquisita nella stessa seduta, differisce il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione 2023-2025 da parte degli Enti Locali **al 31 maggio 2023**;

il decreto del 30.05.2023, pubblicato nella G.U. n. 126 del 31.05.2023, con il quale il Ministro dell'Interno, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali nella seduta del 30 maggio 2023, previa intesa con il Ministro dell'Economia e delle finanze, differisce il termine per la deliberazione del del Bilancio di previsione 2023-2025 da parte degli Enti Locali **al 31 luglio 2023**;

- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell’anno precedente, la gestione finanziaria dell’ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l’esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell’esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di 4 competenza previsti nell’ultimo bilancio approvato per l’esercizio cui si riferisce la gestione o l’esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell’anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato”*;
- l'art. 163, comma 5, del TUEL, che precisa: *“nel corso dell’esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l’anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell’importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l’esclusione delle spese:*

*1) tassativamente regolate dalla legge;*

*2) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;*

*3) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti”*;

**Verificato che**, in ordine al dettato di cui all’art. 163 D.Lgs. n. 267/2000 c.3 e c.5 in materia di esercizio provvisorio, che il pagamento della spesa di cui trattasi non è soggetta a frazionamento in dodicesimi;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021”*;

- n. 17 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;

- n. 18 del 13.09.2022 *“Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”*;

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 3 del 03.01.2023 con la quale, in attuazione di quanto contenuto del DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 17 del 13.09.2022 ed in accoglimento delle proposte presentate dai dei dirigenti dell’Ente, sono state apportate modifiche ed integrazioni dell’attuale macro-struttura e micro-struttura dell’Ente;

**Richiamate** pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2023”*;

- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l'approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l'anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;

**Richiamati** i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;
- il Decreto Presidenziale n.129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 23 del 07.02.2023 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale della Provincia di Benevento, con decorrenza dalla succitata nomina;

**Visti:**

il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

lo Statuto della Provincia di Benevento;

il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Richiamati:**

il decreto presidenziale n. 48 del 16.09.2021 con il quale venivano attribuiti al sottoscritto avv. Nicola Boccalone le funzioni e le responsabilità relative al Settore Amministrativo Finanziario e Società Partecipate;

il decreto presidenziale n. 91 del 04.08.2022 con il quale venivano confermate al sottoscritto avv. Nicola Boccalone le funzioni e le responsabilità relative al Settore Amministrativo Finanziario e Società Partecipate;

la determinazione n. 1118 del 13.06.2022 con la quale è stato conferito al dott. Armando Mongiovi l'incarico di posizione organizzativa, correlata alla responsabilità del servizio Programmazione e Bilancio – Patrimonio – Provveditorato comprensivo del servizio Gestione Economico-Stipendiale del Personale fino al 30.06.2023;

**Accertata** preventivamente, ai sensi dell'art.183 comma 8 del D.LGS.267/2000, la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Attestato** con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

## DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** del decreto n. 84 del 19.06.2023 con il quale il Presidente dell'Ente, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati in riferimento al periodo 01.01.2022 – 31.12.2022, riconosce al Segretario Generale - Dr.ssa Maria Luisa Dovetto, l'indennità di risultato nella misura del 10% del monte salari riferito allo stesso per l'anno 2022, per n. 12 mensilità;
2. **DI ATTRIBUIRE** al Segretario Generale dell'Ente - Dr. Maria Luisa Dovetto - in attuazione del citato decreto Presidenziale n. 84 del 19.06.2023, l'importo di € **12.355,83**= quale retribuzione di risultato per l'anno 2022;
3. **DI DARE ATTO** che la spesa per il pagamento del premio di risultato al Segretario Generale per l'anno 2022 e dei relativi oneri trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2023:

1 impegno	2 capitolo	1 importo	1 descrizione capitolo
3365/2022	3732	1 € 12.355,83	1 Spesa per la retribuzione di risultato per il segretario generale i dirigenti e il direttore generale
3366/2022	3735.1	1 € 2.940,69	1 Premio di risultato dei dirigenti, segr. gen. e d.g: contributi INPDAP a carico
3367/2022	3793	€ 1.050,25	1 Premio di risultato: IRAP

#### 4. **DI DARE ATTO che:**

la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;

in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

la presente determinazione:

diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;

sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69M

5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**

*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**

*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*

