



Provincia di Benevento

Segretario Generale

DETERMINAZIONE N. 1321 DEL 30/06/2023

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione n. 1 incarico di Elevata Qualificazione del Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità. Approvazione avviso interno

Premesso che:

- con DP n. 94 del 06.04.2023 è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa della Provincia di Benevento che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente prevedendone l'entrata in vigore per il 15.05.2023;
- con DP n. 122 del 09.05.2023, per i motivi nella stessa riportati, approvava la proroga dell'entrata in vigore della nuova struttura al 01.07.2023;
- con DP n. 146 del 30.05.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e nell'allegato A al predetto DUP sono state apportate delle modifiche all'organigramma;
- in funzione dell'ultimo organigramma approvato, dovranno essere assegnate n. 19 posizioni di Elevate Qualificazioni di cui:
 - n. 3 di Alta professionalità, ovvero previste per Funzionari che devono essere iscritti ad albi speciali e/o di alta specializzazione che verranno assegnate ai titolari delle relative alte professionalità derivante dal possesso di specifici titoli di abilitazione professionale;
 - n. 6 Tecniche, ovvero che possono essere coperte solo da Funzionari inquadrati in profili tecnici;
 - n. 6 Tecniche–Amministrative, ovvero che possono essere coperte da Funzionari inquadrati sia in profili tecnici che amministrativi
 - n. 2 Amministrative, ovvero che possono essere coperte solo da Funzionari inquadrati in profili amministrativi;
 - n. 2 specializzate in materie Finanziarie.

Richiamati i Decreti del Presidente:

- n. 29 del 16.11.2020, con la quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;
- il Decreto Presidenziale n.129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 23 del 07.02.2023 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale della Provincia di Benevento, con decorrenza dalla succitata nomina;

Atteso che:

- il Servizio di staff – **Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità** – secondo l'organigramma approvato con DP n. 94 del 06.04.2023, è alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

Visto:

- il CCNL per il triennio 2019/2011 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, che dall'art.16 all'art. 21 disciplina l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la DP n. 174 del 15.06.2023 con la quale, dopo confronto con le OO.SS. del 09.06.2023, è stato approvato il disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni che integralmente si richiama;
- in particolare l'art. 3 del disciplinare "*Procedura di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione*" il quale stabilisce che il dirigente del Settore procede, con propria determinazione, all'affidamento degli incarichi pubblicando apposito avviso pubblico di selezione interna destinato ai dipendenti della Provincia assunti a tempo indeterminato ed inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- la determinazione n. 1236 del 20.06.2023 "*Graduazione del rischio relativo ai servizi di ogni singolo settore oggetto di assegnazione di E.Q. - Rotazione personale nei servizi a maggiore rischio corruzione*" secondo la quale si servizi in oggetto corrisponde rispettivamente:

SERVIZIO	RISCHIO
<i>Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità</i>	ALTO

Ravvisata la necessità, alla luce delle premesse sin qui illustrate, di procedere all'attribuzione dell'incarico di:

- Elevata Qualificazione denominata "***Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità***";

Ritenuto doversi approvare l'allegato avviso pubblico interno che, ai sensi del "*Disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni*", disciplina le modalità di selezione del personale per l'attribuzione dei sopracitati incarichi;

Dato atto che:

- L'individuazione delle figure professionali più idonee per l'affidamento degli incarichi di Elevata Qualificazione, verrà effettuata, dal Segretario Generale (struttura di assegnazione dell'incarico di elevata Qualificazione in oggetto);
- La valutazione verrà effettuata, in maniera comparativa, esaminando i titoli rilevati dall'analisi dei curricula dei candidati oltre che a seguito di colloquio motivazionale in relazione alle soft skill possedute dai candidati che si proporranno per l'incarico;

Ricordato che:

- Alle Elevate Qualificazioni spetta una retribuzione di posizione e risultato, come previsto dal CCNL 2019/2022 e dal Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni della provincia di Benevento;
- l'importo della retribuzione di incarico è determinata in funzione della pesatura del Servizio per la quale si concorre nonché in funzione della somma disponibile annualmente per le retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni e lo stesso importo sarà determinato a seguito di apposita pesatura effettuata dall'OIV, in corso di redazione;
- l'importo della retribuzione di risultato è determinato in una misura che può attestarsi fino al 25% dell'importo della retribuzione di elevata qualificazione;

Richiamate le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2023*”;
- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l'approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l'anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI APPROVARE** gli allegati avvisi pubblici interni (**sub 1**) che ai sensi del “*disciplinare per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione*”, disciplinano la selezione per l'attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione relativa al servizio:

Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità

2. **DI PROVVEDERE**, alla pubblicazione:

- 1) all'Albo Pretorio on line, sezione Bandi Gare e concorsi – Bandi di concorso;
- 2) sul sito Internet <http://www.provincia.benevento.it>, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, dell'avviso pubblico.

3. **DI DARE ATTO CHE** l'avviso rimarrà pubblicato per **7 giorni naturali e consecutivi** dalla sua approvazione con la presente determinazione.

4. **DI DARE ATTO PURE CHE** :

- La durata degli incarichi di elevata Qualificazione è fissata nel rispetto dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e del Disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni approvato con DP n. 174 del 15.06.2023;
- Gli stessi possono essere conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- La durata degli incarichi non può essere inferiore ad anni uno, e ciò in quanto strettamente connessi alla corrispondente durata delle attività da svolgere;
- Lo stesso incarico potrà essere revocato anticipatamente al verificarsi di una delle seguenti condizioni:
 - 1) intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;
 - 2) accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
 - 3) cessazione dell'incarico del dirigente che ha conferito la posizione organizzativa.
- Alle Elevate Qualificazioni spetta una retribuzione di posizione e risultato, come previsto dal CCNL 2019/2022 e dal Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni della provincia di

Benevento;

- l'importo della retribuzione di incarico è determinata in funzione della pesatura del Servizio per la quale si concorre nonché in funzione della somma disponibile annualmente per le retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni e lo stesso importo sarà determinato a seguito di apposita pesatura effettuata dall'OIV, in corso di redazione;
- l'importo della retribuzione di risultato è determinato in una misura che può attestarsi fino al 25% dell'importo della retribuzione di elevata qualificazione;

5. DI DARE ATTO che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Dirigente a.i. del Servizio;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

6. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

