



PROVINCIA DI BENEVENTO

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI DIRITTO PUBBLICO EX ART 110 COMMA 1 – D. LGS 267/2000

L'anno duemilaventitre addì ____ del mese di _____ in Benevento, presso la sede della Provincia di Benevento di Piazza Castello snc, Rocca dei Rettori, 1° piano,

TRA

La **PROVINCIA DI BENEVENTO** con sede ivi alla piazza Castello snc - codice fiscale n. 92002770623 - rappresentata dalla Dr.ssa Maria Luisa DOVETTO - Segretario Generale Titolare - la quale interviene nel presente contratto in veste di Dirigente Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale, in nome, per conto e nell'interesse della Provincia di Benevento,

E

l'Ing. ANGELO CARMINE GIORDANO, [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED] in seguito denominato anche dirigente,

PREMESSO

- **CHE** l'art. 110, comma 1, del TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e s.m.i., stabilisce che *“lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. [omissis]”*;
- **CHE** l'art. 38, comma 5, del vigente Statuto della Provincia di Benevento prevede che la copertura dei posti di qualifche dirigenziali o di alta specializzazione può avvenire mediante contratto a tempo determinato;
- **CHE** l'art.105 del vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli

Uffici della Provincia di Benevento disciplina l'accesso dei dirigenti a tempo determinato nell'Ente, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

- **CHE** con deliberazione presidenziale n. 65 del 24.03.2022 venivano apportate integrazioni al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 di cui alla D.P. n. 137/2021 per le annualità 2022 e 2023;
- **CHE** con Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 veniva approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 ed il piano delle assunzioni anno 2022 ed in aggiornamento alla sopracitata DP 65/2022, si prevedeva l'assunzione di ulteriori n. 2 figure di dirigente tecnico a tempo indeterminato per l'annualità 2023;
- **CHE** con decreto presidenziale n. 5 del 13.01.2023 con il quale, in esecuzione della citata DP n. 302/2022, è stato autorizzato l'avvio della procedura per la selezione pubblica di n. 1 profilo dirigenziale tecnico da assumere presso la Provincia di Benevento ai sensi e per gli effetti di cui all'art 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;
- **CHE** il Presidente della Provincia di Benevento con proprio decreto n. 91 del 27.06.2023 - allegato al presente atto sub A), per farne parte integrante e sostanziale - ha individuato, ad esito di pubblica selezione, l'Ing. ANGELO CARMINE GIORDANO, per l'assunzione in qualità di Dirigente Tecnico a tempo determinato, con contratto ex art. 110, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. 267/2000), conferendo al medesimo l'incarico di direzione del Settore Tecnico Viabilità e Infrastrutture, per la durata del mandato presidenziale, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale, salva legittima risoluzione o recesso anticipato, con contratto di diritto pubblico;

Tutto ciò premesso e considerato, tra i convenuti si conviene e stipula quanto segue:

1. PREMESSE

Le premesse sopra riportate si intendono parte integrante e sostanziale del contratto e qui interamente richiamate.

2. TIPOLOGIA DI CONTRATTO

La Provincia, come sopra rappresentata, assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro a tempo determinato e impiego a tempo pieno, l'Ing. ANGELO CARMINE GIORDANO, come sopra identificato, che accetta.

Il presente contratto è stipulato ai sensi dell'art.110, comma 1, del Tuel, approvato con D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. e dell'art.14 del vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con deliberazione di G.P. n. 859 del 28.12.2006, come modificato e/o integrato con deliberazioni di G.P. n. 692 del 26.10.2007 – n. 801 del 07.12.2007 - n. 159 del 07.03.2008 – n. 661 del 23.12.2008 - n. 205 del 07.06.2011 - n. 29 del 14.02.2012 – n. 260 del 05.10.2012 - n. 271 del 12.10.2012 – n. 7 del 08.01.2013 - n. 36 del 26.02.2013, deliberazioni del Commissario Straordinario, adottate con i poteri della Giunta Provinciale, n. 3 del 22.05.2013 – n. 72 del 12.06.2014, deliberazione presidenziale n. 1 del 23.10.2014 e da ultimo con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020.

La Provincia conferisce a tal fine, all'Ing. ANGELO CARMINE GIORDANO, l'incarico di direzione del SETTORE TECNICO VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE.

3. DECORRENZA E DURATA

Il rapporto di lavoro decorre dalla data della sottoscrizione del presente contratto e ha durata sino alla scadenza del mandato del Presidente in carica, in conformità alle disposizioni normative in materia di Enti Locali.

Il rapporto di lavoro, altresì, è risolto di diritto, senza obbligo di preavviso:

- nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D.lgs.n.267/2000 e s.m.i.;
- in caso di annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
- inosservanza delle direttive generali;
- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati e per i risultati negativi

dell'attività amministrativa e della gestione;

➤ inadempienza grave e reiterata.

Il contratto non potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato.

L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal dirigente, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia produce la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro è sottoposto ad un periodo di prova di due mesi di effettiva prestazione di lavoro. Durante il periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso.

4. OGGETTO DELL'INCARICO

L'attività di direzione e di coordinamento di cui all'incarico, implica l'esercizio di tutte le funzioni, i poteri e le prerogative che le vigenti norme regolamentari conferiscono ai dirigenti, ivi compresa la capacità di impegnare l'amministrazione verso l'esterno, con responsabilità di risultato, relativamente agli ambiti tecnico-amministrativi gestiti.

5. INQUADRAMENTO GIURIDICO

Il dirigente è inquadrato nella qualifica unica dirigenziale con il trattamento economico di cui ai CC.CC.NN.LL. del Personale dell'Area delle Funzioni Locali e dai contratti decentrati integrativi dell'Ente, ivi compresa la retribuzione di posizione equivalente a quella già applicata per il personale dirigenziale a tempo indeterminato che è stato in servizio presso l'Ente, salvo nuova graduazione dei settori che sarà effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

6. INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ

Il Dirigente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di

incompatibilità richiamate dall'art.53 del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i..

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art.53 del d. lgs. n. 165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dalla Provincia di Benevento.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge. A tal fine, l'Ing. ANGELO CARMINE GIORDANO ha reso le dichiarazioni sull'insussistenza di alcuna causa di inconferibilità e incompatibilità, previste all'art.20, commi 1 e 2, del D. Lgs. 8 aprile 2013, n.39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190", come da autocertificazione prot. n. 19559 del 25.08.2021 allegata al presente e di cui in questa sede si conferma la persistenza ad oggi del relativo contenuto.

7. RICHIAMO AI CCNL VIGENTI

Il presente rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, con particolare riferimento al CCNL 2016/2018 Area Funzioni Locali del 17.12.2020 ce interamente si richiama nel presente anche se non materialmente allegato.

8. SEDE DI LAVORO

L'attività lavorativa è espletata presso le sedi istituzionali dell'Ente.

9. ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro ed il periodo di ferie sono previsti dal vigente C.C.N.L. area dirigenziale.

10. OBBLIGHI DEL DIRIGENTE

Il dirigente è tenuto a prestare l'attività di lavoro con diligenza, lealtà ed

imparzialità, nel rispetto delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari, ivi compreso il rispetto del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici e nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Provincia.

11. DIVIETO DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La Provincia garantisce al dirigente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento verrà svolto nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, nonché, per quanto ancora applicabile, della legge 196/2003 e s.m.i..

13. RICHIAMI NORMATIVI E GIURISPRUDENZIALI

Per tutto quanto qui non espressamente disciplinato tra le parti, si specifica che verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs 165/2001, nel D.Lgs 267/2000, nonché nel vigente CCNL Comparto Funzioni Locali area dirigenziale oltre che tutte le univoche e prevalenti interpretazioni della giurisprudenza civile e amministrativa, in tema a tutela dell'Ente e del dirigente.

14. CODICE DI COMPORTAMENTO E DI CONDOTTA E REGOLAMENTO DISCIPLINARE

Contestualmente alla firma del contratto viene consegnato al dirigente copia del Codice di Condotta, copia Regolamento per i Procedimenti Disciplinari e copia Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.

15. BOLLO E REGISTRAZIONE - ESENZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del disposto dell'art.25 della Tabella B) allegata al DPR 26/10/1972, n.642 e s.m.i., e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art.10 della tabella allegata al DPR 26/04/1986, n.131.

16. SOTTOSCRIZIONE

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione di tutte le disposizioni disciplinanti il presente contratto.

Il presente contratto, che si compone n. 5 fasciate intere e fin qui della sesta, viene redatto in duplice originale di cui una rilasciata al dirigente.

Tra le parti fa stato ed ha forza di legge. Letto confermato e sottoscritto.

DR.SSA MARIA LUISA DOVETTO

ING. ANGELO CARMINE GIORDANO

Autorizzazione al trattamento dati personali (Regolamento UE 2016/679 - D.Lgs 196/03 e s.m.i.)

Con la firma del presente contratto il sottoscritto autorizza l'Ente ad utilizzare i propri dati personali ai fini dell'adempimento degli obblighi di legge e di contratto, contabili, retributivi, previdenziali, assistenziali e fiscali inerenti la costituzione, lo svolgimento e l'estinzione del rapporto di lavoro.

ING. ANGELO CARMINE GIORDANO
