



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1670 DEL 08/08/2023

OGGETTO: Dipendente di ruolo Matr. n. 1308 – “Area Istruttori, profilo Agente di Polizia Provinciale” - Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- l’art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l’accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare il disposto dell’art. 24, commi 6 e 7 definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- il D.D. del Ministero dell’Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonchè la circolare INPS N. 62 del 04.04.2018, dispone che il requisito dell’età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad un’anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- il punto 3 del messaggio Inps n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano in requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell’ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Accertato che il dipendente di ruolo Parrella Angelo Matr. 1308, nato il 16.09.1956, Cat. Area degli Istruttori, in data 16.09.2023 compirà il 67° anno di età;

Dato Atto che con nota acquisita al prot. dell’Ente al n° 0004688 del 22.02.2023, il citato dipendente Matr. 1308 provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell’INPS, la richiesta di collocamento a riposo a far data dal 01.10.2023, accettando formalmente il pensionamento;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente provinciale Matr. n. 1308 dal quale si evince che:

- con atto G.M. n. 3341 del 28/12/1985 il dipendente Matr. n. 1308 veniva assunto con la qualifica di “Vigile Urbano” di ruolo, al Comune di Benevento;

- a seguito di procedura di mobilità, ai sensi dell'Art. 30 del D.L. 165/2001 e dell'Art. 71 del regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, il dipendente Matr. n. 1308 veniva assunto presso questo Ente dal 01/03/2005, nella categoria C, con il trattamento economico di cui al CCNL Regioni e Autonomie Locali;

Verificata e certificata la posizione assicurativa in piattaforma Passweb dell'Inps dove risultano versati, a favore del dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza per un totale di **38 anni, 10 mesi e 17 giorni** così come di seguito:

- Servizio Militare L. 274/91 Art. 1 dal 14/06/1978 al 13/06/1979 anni **1**;
- Ricongiunzione Art. 2, L. 29/79 dal 01/11/1985 al 22/01/1986 di anni **00** mesi **2** e gg. **09**;
- Servizio prestato al Comune di Benevento dal 23/01/1986 al 28/02/2005 di anni **19** mesi **1** e gg. **8**;
- Servizio prestato alla Provincia di Benevento dal 01.03.2005 al 30.09.2023 pari ad anni **18**, mesi **07**, giorni **00**;

Considerato che :

- alla data del 16/09/2023 maturerà il requisito anagrafico previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii (67 anni di età);
- alla data del 30.09.2023 avrà maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 38, mesi 10 e giorni 17**, come da prospetto analitico agli atti;
- avendo, pertanto, maturato i requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere collocato a riposo alla data del **01.10.2023**;

Visti:

- l'art. 27 ter, lettera a) del CCNL 6/07/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- l'art. 27 *quater* del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;
- il trattamento economico del dipendente Matr. n. 1308, che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere quello appreso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge	€ 24.654,96	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni

la 13 ^a mensilità		Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022 x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a	€ 123,24	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 396,12	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità art. 37 C. 1 lett. B 94/97	€ 1310,88	Indennità di vigilanza per esercizio funzioni Art. 5 – Legge 95/86
13 ^a mensilità	€ 2097,86	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Rilevato che il trattamento pensionistico e quello dell'indennità premio di servizio sono a carico dell'Inps – Gestione dipendenti pubblici – presso il quale il dipendente matr. 1308, risulta iscritto;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento.

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 29.06.2023 avente ad oggetto *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014”*;
- Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 19 del 29.06.2023 avente ad oggetto *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 22.06.2023. DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 - Periodo 2023/2025 contenente: Piano Triennale Opere Pubbliche 2023/2025 - Piano Biennale Forniture di Beni e Servizi - Piano Alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014”*;
- Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 20 del 29.06.2023 avente ad oggetto: *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 22.06.2023. Bilancio di Previsione 2023-2025 e i suoi allegati contenente Variazione Bilancio di Previsione 2022/2024 - Esercizio Provvisorio - ex art. 175 co. 4 del D.Lgs. 267/2000 e variazione al programma triennale 2022/2024. Finanziamenti PNRR. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014”*;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;

Richiamate pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2023;
- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l'approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l'anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- il Decreto Presidenziale n.129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 04.07.2023 con il quale si conferisce al Segretario Generale l'incarico dirigenziale ad interim del servizio di staff n.1 "GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE – PARI OPPORTUNITA'" a far data dal 01.07.2023;

Richiamata la determina n. 1562 del 25.07.2023 di conferimento dell'incarico di elevata qualificazione relativamente al Servizio di Staff Gestione giuridica del Personale - Pari Opportunità, all'ing. Michelantonio Panarese;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo

1. **DI COLLOCARE** a riposo a decorrere dal **1° Ottobre 2023** (ultimo giorno di servizio 30.09.2023), il dipendente matr. n. 1308, area Istruttori, profilo "Agente di Polizia Provinciale", avendo maturato i

requisiti per l'accesso al pensionamento di vecchiaia, ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011 e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi minimi);

2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad anni **anni 38, mesi 10 e gg. 17**, ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 24.654,96	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022 x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a	€ 123,24	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 396,12	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità art. 37 C. 1 lett. B 94/97	€ 1.310,88	Indennità di vigilanza per esercizio funzioni Art. 5 – Legge 95/86
13 ^a mensilità	€ 2.097,86	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr. 1308.

4. **DI DARE ATTO CHE:**

- Il Responsabile del procedimento , ai sensi degli art. 4 e ss. Della L. 241/1990 e Art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e sul portale Intranet provinciale.

5. **DI NOTIFICARE** il presente atto al dipendente interessato;

6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Cusano Antonietta
Antonietta Cusano

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

