

**ALLEGATO A**

**CAPITOLATO SPECIALE**

**PER IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE  
DI LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO**

## INDICE

<u>Articolo1.</u>	Oggetto e finalità.....	3
<u>Articolo2.</u>	Profili professionali interessati.....	3
<u>Articolo3.</u>	Durata del servizio ed importo.....	3
<u>Articolo4.</u>	Normativa di riferimento e norme di rinvio .....	4
<u>Articolo 5.</u>	Applicazione del Titolo III del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 .....	4
<u>Articolo 6.</u>	Obblighi dell’Agenzia aggiudicataria e Clausola sociale .....	5
<u>Articolo 7.</u>	Requisiti di ammissione alla gara.....	5
<u>Articolo 8.</u>	Criterio di aggiudicazione .....	6
<u>Articolo 9.</u>	Modalità di aggiudicazione della gara .....	6
<u>Articolo 10.</u>	Aggiudicazione e adempimenti successivi .....	7
<u>Articolo 11.</u>	Modalità di espletamento del servizio.....	8
<u>Articolo 12.</u>	Prezzo del servizio e modalità dei pagamenti .....	10
<u>Articolo 13.</u>	Interruzione del rapporto di lavoro e sostituzione dei prestatori di lavoro....	11
<u>Articolo 14.</u>	Obblighi a carico del committente.....	11
<u>Articolo 15.</u>	Verifiche e controlli sullo svolgimento del servizio .....	11
<u>Articolo 16.</u>	Contratto d'appalto.....	11
<u>Articolo 17.</u>	Cauzione definitiva.....	12
<u>Articolo 18.</u>	Risoluzione del contratto e penalità .....	12
<u>Articolo 19.</u>	Osservanza di norme e regolamenti .....	13
<u>Articolo 20.</u>	Cauzione e Subappalto.....	13
<u>Articolo 21.</u>	Foro competente.....	13
<u>Articolo 22.</u>	Norme anticorruzione .....	13
<u>Articolo 23.</u>	Rispetto della normativa sulla privacy.....	13
<u>Articolo 24.</u>	Clausole nulle .....	14

## **.Articolo 1 – Oggetto e finalità**

Il presente capitolato ha per oggetto l'individuazione di una Agenzia per il lavoro, in possesso di autorizzazione definitiva rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a cui affidare il servizio di "somministrazione di lavoro" delle figure professionali i cui profili sono indicati nel successivo art. 2, con inquadramenti riferiti al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, da impiegare con contratto di somministrazione a tempo determinato presso la provincia di Benevento – CPV di riferimento 79620000-6 "Servizi di fornitura di personale compreso personale temporaneo".

Si rinvia al successivo art. 5 con riferimento all'applicazione del sistema di classificazione del personale previsto dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022.

Ai fini del presente capitolato e del contratto tra la Provincia di Benevento e l'impresa aggiudicataria del servizio si intende, negli articoli che seguono:

- a. per Committente, la Provincia di Benevento;
- b. per Appaltatore, l'impresa, il consorzio o l'associazione di imprese affidataria del servizio;
- c. per Prestatore o Lavoratore, il lavoratore assunto in applicazione del contratto di somministrazione.

Il servizio deve comprendere l'attività di ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale e la relativa gestione amministrativa.

Il ricorso a tale servizio, tramite l'applicazione dell'istituto del lavoro interinale, ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e straordinarie non fronteggiabili con il personale in servizio, nell'intesa che non potrà mai essere utilizzato per sopperire stabilmente e continuativamente a carenze di organico.

## **.Articolo 2 – Profili professionali interessati**

Il personale da avviare potrà essere ricompreso nei seguenti profili:

Ex Categoria B – OPERATORE ESPERTO

Ex Categoria C – ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO O TECNICO

Ex Categoria D – FUNZIONARIO TECNICO

## **.Articolo 3 – Durata del servizio ed importo**

Il servizio di somministrazione avrà una durata di anni UNO con decorrenza dal 01.01.2024 o dalla data successiva nel caso si protraggano le operazioni della procedura di selezione. La provincia di Benevento potrà attivare le richieste di missione di lavoratori entro il termine di scadenza del servizio. La Provincia provvederà agli effettivi impegni contabili ogni qualvolta si ricorrerà, in concreto, al servizio.

L'importo complessivo dell'appalto, oltre IVA ai sensi di legge da applicare al margine di intermediazione agenzia per il servizio di somministrazione prestato, è così stimato:

- Euro 216.146,22 IVA esclusa per anni UNO di vigenza contrattuale;
- Euro 54.036,55 per l'eventuale opzione di proroga tecnica indicativamente di TRE mesi;
- Euro 216.146,22 IVA esclusa per l'eventuale rinnovo del contratto fino ad un massimo di anni UNO alle medesime condizioni previste nel progetto e nel capitolato speciale

descrittivo e prestazionale posto alla base dell'affidamento;

per un valore complessivo pari ad Euro 486.328,99 (IVA esclusa), fatta salva la presenza delle necessarie risorse finanziarie.

L'importo dell'appalto ha la funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni ed ha carattere presuntivo, mentre il valore contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste.

La stima del fabbisogno che potrà comunque variare ed ha natura puramente indicativa è così composta:

n. 1 unità EX CAT. D "FUNZIONARIO", 36/36 ore settimanali;

n. 3 unità EX Cat. C "ISTRUTTORE" , 36/36 ore settimanali;

n. 1 unità EX Cat. B "OPERATORE ESPERTO" 36/36 ore settimanali.

Il Committente si riserva di chiedere che la prestazione del personale in somministrazione lavoro possa avvenire anche in modalità part-time con prestazione non inferiore alle 18 ore settimanali.

Il volume dell'appalto è concretamente determinato dalla più completa discrezionalità del Committente, il quale ne richiederà l'esecuzione solo qualora ravvisi la necessità di acquisire prestazioni di lavoro temporaneo, per cui all'Appaltatore è riconosciuta l'esclusiva nell'esecuzione del servizio per il periodo di durata dell'affidamento senz'alcuna garanzia di prestazioni minime; inoltre il Committente conserva la più completa autonomia e libertà nell'acquisire professionalità attraverso modalità diversa dalla fornitura di lavoro temporaneo, senza che per ciò nulla sia dovuto all'Appaltatore.

#### **Articolo 4 - Normativa di riferimento e norme di rinvio**

La presente procedura di fornitura di lavoro temporaneo dovrà essere svolta nel pieno rispetto della normativa vigente. In particolare dovranno essere osservati i principi e le norme previsti, oltre che dal presente capitolato, dall'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dal D.Lgs. 10/09/2003 n. 276 e ss.mm.ii., dal D.Lgs. 15/06/2015 n. 81, dall'art. 52 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018 e dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022.

#### **Articolo 5 - Applicazione del Titolo III del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022**

La Provincia di Benevento ha approvato con deliberazione del Presidente n. 90 del 31.03.2023, e con decorrenza dal 01.04.2023, la nuova riclassificazione del personale in servizio presso l'Ente nelle nuove aree professionali di cui all'art. 13 del CCNL 16 novembre 2022.

#### **Articolo 6 - Obblighi dell'Agenzia aggiudicataria e Clausola sociale**

L'Agenzia aggiudicataria si impegna al pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge.

Essa si impegna inoltre a fornire, dietro richiesta del Committente, l'esibizione del libro matricola, il modello UNIEMENS e le buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, delle retribuzioni e della contribuzione versata.

Sono a carico dell'Agenzia tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modifiche e integrazioni.

L'Agenzia aggiudicataria si impegna, limitatamente ai servizi oggetto del presente capitolato, a proseguire nella fornitura dei servizi per tutta la durata del contratto

d'appalto sottoscritto fra le parti anche nell'eventualità in cui il Committente appaltante cambi natura giuridica e denominazione.

### **Articolo 7 - Requisiti di ammissione alla gara**

Le ditte partecipanti, per essere ammesse alla gara, devono essere in possesso dei seguenti requisiti **a pena di esclusione**:

#### **idoneità professionale:**

- a. Possono partecipare alla procedura i soggetti che non risultino essere incorsi in una delle cause di esclusione di cui all'articoli 94 e 95 del D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii.; in ogni caso i concorrenti non devono trovarsi in nessun'altra ipotesi di incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione ai sensi della legge e di non aver avuto l'applicazione di alcuna delle sanzioni o misure cautelari che impediscono di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- b. Iscrizione nel registro della camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura, o altro registro, ai sensi di quanto disposto dall'art. 100, comma 3 del Codice per l'attività per la quale si partecipa alla gara;
- c. Autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali all'esercizio di tutte le attività di cui all'art. 4 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 276/2003 ed iscritta all'albo Ministeriale di cui all'art. 4 del D.Lgs. 276/2003;
- d. Possesso del Certificato di qualità conforme alle norme europee UNI ISO 9001 per le attività oggetto dell'appalto sussistente al momento della scadenza del termine per la presentazione delle offerte.

#### **tecnico-professionali:**

- Aver realizzato, negli ultimi tre anni decorrenti dalla data di pubblicazione del bando, uno o più servizi analoghi a quelli oggetto della presente procedura, per un importo complessivo pari a € 500.000,00 IVA esclusa. Il predetto importo è da intendersi comprensivo anche dei costi del lavoro;
- Dichiarazione di avere attiva una sede operativa della struttura organizzativa, o di programmare la sua apertura entro sei mesi dall'aggiudicazione del servizio nell'ambito territoriale della Provincia di Benevento.

## Articolo 8 - Criterio di aggiudicazione

Il presente appalto verrà aggiudicato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa art. 108 del D.Lgs 36/2023, secondo quanto di seguito indicato nel successivo articolo.

## Articolo 9 - Modalità di aggiudicazione della gara

L'aggiudicazione del servizio oggetto della presente gara avverrà a favore dell'offerta economicamente più vantaggiosa art. 108 del D.Lgs 36/2023.

La valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica sarà effettuata in base ai seguenti punteggi.

	punteggio massimo
Offerta tecnica	70
Offerta economica	30
totale	100

Criteri di valutazione dell'offerta tecnica

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella: "Tabella dei criteri di valutazione dell'offerta tecnica, dell'offerta economica e tempo".

	ELEMENTI QUALITATIVI		SUB-CRITERI	Punti D max
1	Individuazione e metodo di selezione e reclutamento dei lavoratori somministrati	1.1	Criteri di svolgimento della selezione (professionalità, qualificazione e specializzazione dei reclutatori, che dovranno possedere comprovata esperienza nell'ambito di procedure selettive; modalità impiegate per la valutazione dei candidati, anche con riferimento alla esperienza e professionalità maturata nella PP.AA e servizi analoghi; conduzione	20
		1.2	Tipologia dei canali di reclutamento e selezione (si terrà conto della varietà e della pluralità di strumenti utilizzati)	5
		1.3	Sistemi di gestione, informatizzazione ed aggiornamento delle banche dati contenenti i CV dei candidati	5
		1.4	Modalità di gestione dei rapporti nei confronti della committenza e di organizzazione del servizio	10
TOTALE Criterio A				40



2	Modalità erogazione del servizio	2.1	Modalità di erogazione del servizio con particolare riferimento al un team dedicato alla commessa ed alle competenze professionali del personale	15
		2.2	Piani formativi con particolare riferimento alle metodologie formative ed ai piani formativi proposti	5
		2.3	Servizi migliorativi aggiuntivi proposti	5
		2.4	Tempistica per la somministrazione del personale: oltre 10 giorni : punti 1 Da 8 giorni a 9 giorni: punti 2 Da 6 giorni a 7 giorni: punti 3 Da 4 giorni a 5 giorni: punti 4 Da 3 giorni a 1 giorni: punti 5	5
TOTALE Criterio B				30
TOTALE PUNTI ELEMENTI QUALITATIVI (A+B)				70
ELEMENTI QUANTITATIVI				Punti Q max
Offerta economica		Prezzo (offerta economica) sul valore del moltiplicatore offerto		30
TOTALE PUNTI ELEMENTI QUANTITATIVI (E+T)				30
TOTALE PUNTI				100

In relazione agli elementi qualitativi, nella colonna identificata con la lettera D vengono indicati i “Punteggi discrezionali”, vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell’esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice; in relazione agli elementi quantitativi, nella colonna identificata con la lettera Q vengono indicati i “Punteggi quantitativi”, vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito mediante applicazione di una formula matematica.

### Articolo 10 - Aggiudicazione e adempimenti successivi

L’aggiudicazione del servizio avviene in favore del concorrente che ha presentato l’offerta economicamente più vantaggiosa.

L’Amministrazione procederà all’aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida e congrua.

Saranno esclusi i concorrenti che presentino offerte al rialzo rispetto a quanto stabilito nel precedente articolo.

Saranno, inoltre, esclusi i concorrenti che presentino offerte in cui vengono sollevate eccezioni e/o riserve di qualsiasi natura in merito alle condizioni previste nel capitolato, ovvero che siano sottoposte a condizioni, ovvero offerte incomplete e/o parziali, ovvero offerte di servizi con modalità difformi – in senso peggiorativo – da quanto stabilito nel capitolato.

In ogni caso, il Committente si riserva il diritto di:

- sospendere, non aggiudicare o indire nuovamente la gara, fornendone idonea motivazione;
- non stipulare motivatamente il contratto, anche qualora sia intervenuta l'aggiudicazione.

L'Agenzia aggiudicataria dovrà dare inizio al servizio anche in pendenza di stipula del contratto nelle more della verifica dei requisiti per l'aggiudicazione definitiva.

### **Articolo 11 - Modalità di espletamento del servizio**

Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura, in conformità a quanto previsto dal presente capitolato e dal contratto e nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

1. il Committente procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, all'indicazione del numero dei lavoratori richiesti e dell'articolazione dell'orario di lavoro e di servizio, con descrizione della professionalità richiesta, corrispondente categoria, grado di esperienza necessario, modalità e durata presunta della prestazione lavorativa, sede, orario di lavoro e la sua articolazione, dati relativi alla posizione e al tasso INAIL applicato ai lavoratori del Committente inquadrati nel medesimo profilo.
2. i prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni e ai profili professionali corrispondenti ai dipendenti della amministrazione pubblica in conformità a quanto previsto dal CCNL del 16.11.2022 e per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia. Si rinvia all'art. 5 ogni riferimento all'applicazione del sistema di classificazione del personale previsto dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022.
3. l'attività del lavoratore presso il Committente è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità nel pubblico impiego in quanto applicabili;
4. i prestatori di lavoro devono rispettare le norme di legge e regolamentari inerenti il servizio assegnato con particolare riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni ed a quello adottato per i dipendenti della Provincia di Benevento; devono inoltre svolgere il compito assegnato con perizia, prudenza, diligenza e rispetto della dignità dell'utenza;
5. l'Agenzia per il lavoro deve consegnare ai prestatori di lavoro copia del Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62 del 16/04/2013, unitamente alla copia del Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Benevento reperibile sul sito istituzionale della Provincia di Benevento alla pagina "Amministrazione Trasparente";
6. l'Agenzia per il lavoro deve informare i prestatori di lavoro che copia dei Codici di Comportamento dei dipendenti delle PP.AA. e della Provincia di Benevento, nonché copia del Codice Disciplinare ed ogni altro Regolamento sulle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa sono reperibili alla pagina "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Provincia di Benevento;
7. l'agenzia per il lavoro deve dare avvio tempestivo, nei tempi previsti dall'offerta, del lavoratore o di un nuovo lavoratore, nel caso di interruzione dell'utilizzo, da parte del Committente, per mancato superamento della prova o per giusta causa; il lavoratore sostituito non potrà essere in seguito nuovamente avviato dall'Agenzia di lavoro salva espressa richiesta del Committente;
8. l'agenzia per il lavoro deve sostituire, entro il tempo proposto con l'offerta, decorrente dalla richiesta di sostituzione formulata dal Committente, il lavoratore già inviato, assente ingiustificato o per malattia, infortunio, gravidanza



qualora la suddetta assenza superi i cinque giorni lavorativi. Il Committente ha la facoltà di chiedere la sostituzione anche in caso di reiterate assenze a qualunque titolo che superino complessivamente le otto giornate lavorative nell'arco di un mese;

9. fermo restando il potere direttivo nei confronti del lavoratore da parte del Committente, l'agenzia per il lavoro procederà all'azione disciplinare;
10. l'agenzia per il lavoro dovrà inviare al Committente copia del contratto di lavoro stipulato fra il Somministratore e il lavoratore; prorogare i contratti di somministrazione qualora la Provincia ne ravvisi la necessità e ne faccia richiesta;
11. l'agenzia per il lavoro si impegna inoltre a fornire alla Provincia, dietro richiesta, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata dal Somministratore.
12. il prestatore di lavoro effettua l'orario di lavoro contrattuale previsto per i lavoratori del Committente. E' fatta salva la possibilità di richiedere al lavoratore somministrato prestazioni straordinarie ove se ne verificasse la necessità, alle medesime modalità e condizioni previste per i dipendenti di pari livello del Committente;
13. il lavoratore somministrato è dotato di badge e numero di matricola ed è sottoposto al sistema di rilevazione automatizzata delle presenze analogamente a quanto previsto per i dipendenti del Committente;
14. il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future;
15. la contribuzione previdenziale ed assistenziale dovuta dall'Agenzia ai lavoratori è quella prevista dai contratti applicati ai dipendenti delle Agenzie di somministrazione lavoro; la contribuzione INAIL è quella riferita alla posizione comunicata nella scheda richiesta fornitura;
16. eventuali indennità di missione, indennità accessorie, rimborsi spese spettanti al lavoratore saranno comunicati all'Agenzia fornitrice che provvederà a corrispondere i relativi compensi, salvo rimborso da parte del Committente;
17. Il buono pasto eventualmente spettante al lavoratore verrà corrisposto direttamente dall'agenzia e rimborsato dal Committente;
18. il Committente deve dichiarare, prima di inviare il lavoratore, di avere proceduto all'informazione dei lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività produttiva in generale ai sensi delle disposizioni del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
19. il Committente si impegna ad adottare tutte le misure di sicurezza ed obblighi di protezione connessi all'attività lavorativa in conformità alle disposizioni recate dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81. Resterà a carico del Committente la sorveglianza sanitaria, per le mansioni che ne prevedono l'obbligo e provvederà a dotare il personale somministrato dei relativi dispositivi di protezione individuale. Inoltre il Committente fornirà ai lavoratori somministrati dettagliate informazioni sulle procedure di gestione dell'emergenza;
20. il personale richiesto dal Committente dovrà essere in possesso di certificazioni di qualifiche, titoli di studio e iscrizione all'Albo se previsti, pertinenti al profilo professionale e dovrà essere già istruito e formato, a cura dell'Agenzia, in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento;
21. il lavoratore è sottoposto ad un periodo di prova, così come stabilito nel contratto collettivo applicabile;

22. il lavoratore ha diritto a prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il mancato superamento del periodo di prova o della sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione.

### **Articolo 12 - Prezzo del servizio e modalità dei pagamenti**

Il moltiplicatore indicato in offerta da ciascuna Agenzia si intende formulato in base a calcoli e valutazioni di propria e assoluta convenienza.

Il Committente si impegna a corrispondere all'Agenzia, per ogni ora effettuata dai prestatori di lavoro, la tariffa oraria derivante dall'offerta e dal CCNL del 16/11/2022, oltre IVA sulla parte imponibile se e in quanto dovuta, che si modificherà in diretta dipendenza alle variazioni del costo del lavoro determinate dai contratti collettivi di riferimento (Allegato 1 – Tabella economica).

Al fine del computo delle ore effettuate dal prestatore di lavoro il Committente, fornirà all'Agenzia le timbrature relative alle ore lavorate. Ogni fattura, per poter essere liquidata, dovrà essere debitamente corredata dalle schede di cui sopra, a comprova della regolarità del servizio eseguito, e dall'attestazione di versamento dei contributi assistenziali e previdenziali.

Il Committente appaltante, corrisponderà all'Agenzia aggiudicataria unicamente la tariffa per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori. Rimane a carico esclusivo dell'Agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte dei lavoratori medesimi (escluse festività infrasettimanali che saranno fatturate all'utilizzatore).

In caso di assenza, per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela al lavoratore, l'Agenzia aggiudicataria provvederà a corrispondere la retribuzione pattuita.

Il Committente provvederà al pagamento del servizio entro 30 (trenta) giorni dalla data di ricevimento della relativa fattura, che l'Agenzia emetterà mensilmente secondo le norme fiscali in vigore, previa acquisizione di D.U.R.C. regolare da parte del Committente medesimo e previa verifica di conformità delle prestazioni da parte del Direttore dell'esecuzione.

Ai sensi dell'art. 29, comma 1, lett. a) del D.L. n. 4/2022 convertito in Legge 28 marzo

2022 n. 25, è prevista la revisione annuale dei prezzi offerti in sede di gara, restando fissi per i primi 12 mesi di esecuzione del servizio. Il procedimento di revisione in favore dell'impresa sarà attivato esclusivamente su istanza di parte; la stessa dovrà essere motivata, recare un'analisi di mercato e di andamento dei prezzi dei fattori produttivi supportata da idonea documentazione a dimostrazione della effettiva necessità di adeguamento del compenso. La richiesta di revisione prezzi dovrà essere effettuata entro il termine perentorio decadenziale di tre mesi decorrenti dall'inizio di ciascun anno di vigenza del contratto. Qualora emerga dall'istruttoria l'effettiva necessità di revisione dei prezzi si terrà conto, per quantificare la variazione, di elaborazioni ufficiali di prezzi di riferimento da parte di soggetti pubblici e, in assenza di questi, dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati (FOI – nella versione che esclude il calcolo dei tabacchi) verificatesi nell'anno precedente. L'aggiornamento dei prezzi non può superare comunque il 100% della predetta variazione accertata dall'ISTAT. Si precisa che oggetto della revisione può essere il solo margine di intermediazione di Agenzia con esclusione della parte riguardante la retribuzione dei lavoratori.

### **Articolo 13 - Interruzione del rapporto di lavoro e sostituzione dei prestatori di lavoro**

L'Agenzia aggiudicataria si impegna a dare immediata comunicazione al Committente dell'assenza del lavoratore ed a sostituire il medesimo nello stesso giorno.

In caso di interruzione del rapporto di lavoro per cause di forza maggiore l'Agenzia avrà diritto di ottenere il pagamento del corrispettivo spettante sino alla data di interruzione del servizio.

Nel caso di interruzione della prestazione per causa imputabile al lavoratore o all'Agenzia, la stessa dovrà sostituire il lavoratore entro lo stesso giorno.

La reiterata mancata sostituzione del personale assente, o reiterate interruzioni delle prestazioni, saranno motivo di risoluzione contrattuale.

In ogni caso il Committente dovrà corrispondere soltanto il costo delle ore effettivamente lavorate.

#### **Articolo 14 - Obblighi a carico del Committente**

Il Committente si impegna a comunicare all'Agenzia gli estremi del C.C.N.L. da applicare ed i relativi trattamenti retributivi e si obbliga a comunicare le eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minore periodo di durata del rapporto (indennità di turno, indennità di rischio etc.).

Nel caso in cui dovesse adibire i lavoratori somministrati a mansioni superiori, il Committente ne darà comunicazione scritta all'Agenzia, con conseguente modifica del compenso spettante.

Il Committente, in caso di inadempienze dell'Agenzia, dovrà versare direttamente al prestatore di lavoro o all'Ente Previdenziale, rispettivamente le retribuzioni ed i contributi dovuti ai prestatori di lavoro dall'Agenzia, rivalendosi sul deposito cauzionale o sulle somme dovute non ancora pagate.

#### **Articolo 15 - Verifiche e controlli sullo svolgimento del servizio**

Il Committente appaltante, con ampia ed insindacabile facoltà, e senza che l'Agenzia possa nulla eccepire, si riserva di effettuare verifiche e controlli circa l'osservanza di tutte le disposizioni contenute nel capitolato d'appalto.

L'azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro verrà esercitata dall'Agenzia, anche su segnalazione del Committente, la quale comunicherà tempestivamente gli elementi che formano oggetto della contestazione.

Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'Agenzia aggiudicataria dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti al contratto.

#### **Articolo 16 - Contratto d'appalto**

La stipula del contratto in forma pubblico-amministrativa con l'Agenzia aggiudicataria potrà avvenire soltanto dopo l'adozione del provvedimento di aggiudicazione e al positivo esperimento delle verifiche ex art. 17, comma 5, D.Lgs. n. 36/2023.

La Provincia potrà chiedere l'esecuzione del contratto in via d'urgenza nelle more della verifica dei requisiti generali e speciali di partecipazione, ai sensi dell'art. 17, comma 8, del D.Lgs. n. 36/2023.

Tutte le spese di contratto, copie, bolli, registrazione, diritti di segreteria e quant'altro previsto sono a carico dell'aggiudicatario.

Per il caso di mancato versamento, il Committente appaltante ha facoltà di trattenere dalla cauzione la somma dovuta, aumentata degli interessi legali, in sede di pagamento. L'aggiudicatario prende atto che l'applicazione delle penali non preclude il diritto del Committente a risolvere il contratto. Il Committente si riserva inoltre il diritto a richiedere il risarcimento degli eventuali maggiori danni materiali e morali.

#### **Articolo 17 – Cauzione definitiva**

L'offerta è corredata, a pena di esclusione, da una garanzia provvisoria pari al 2% del valore complessivo dell'appalto e precisamente di importo pari ad € 9.543,07. Si applicano le riduzioni di cui all'articolo 106, comma 8 del Codice

#### **Articolo 18 - Risoluzione del contratto e penalità**

La risoluzione contrattuale potrà essere applicata, ad insindacabile giudizio del Committente mediante lettera raccomandata nei seguenti casi:

- mancato rispetto in ordine al pagamento delle retribuzioni ed al versamento dei contributi per i prestatori di somministrazione di lavoro;
- sopravvenuto stato fallimentare (o altra procedura concorsuale);
- subappalto non autorizzato o cessione di contratto;
- perdita dei requisiti minimi previsti dalla legge ai fini della partecipazione alla gara;
- mancata reintegrazione della cauzione eventualmente escussa entro il termine di 30 (trenta) giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte del Committente;
- mancato rispetto della normativa sulla sicurezza e la salute dei lavoratori di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- nei casi di gravi e reiterate inottemperanze a quanto previsto dal presente capitolato e dalla vigente normativa in materia.

In caso di risoluzione il Committente procederà all'incameramento della cauzione definitiva, fatti salvi i danni e le spese.

In caso di revoca dell'aggiudicazione, di fallimento dell'appaltatore o di risoluzione del contratto che si verifichino oltre il termine di validità dell'offerta, la Provincia si riserva la facoltà di interpellare progressivamente i soggetti in graduatoria ai fini dell'affidamento del servizio alle medesime condizioni già proposte dall'originario aggiudicatario in sede di offerta.

Nel caso di mancato avvio del lavoratore entro il termine proposto nella offerta tecnica (tempistica per la somministrazione) o nel caso di inosservanza di quanto disposto al precedente art. 13 si procederà all'applicazione di una penale pari al 30% del costo del lavoratore non avviato o non sostituito per ogni giorno di ritardo o di mancata sostituzione.

#### **Articolo 19 - Osservanza di norme e regolamenti**

L'Agenzia aggiudicataria è soggetta alla piena osservanza delle seguenti



disposizioni alle quali il Committente rinvia:

- disposizioni in materia di retribuzioni e compensi a personale dipendente;
- disposizioni previste dalla Legge del 12 marzo 1999 n. 68, in materia di diritto al lavoro dei disabili;
- disposizioni in materia di sicurezza e previdenza ed assicurazioni dei dipendenti e collaboratori;
- disposizioni in materia di imposte, tasse e contributi;
- disposizioni in materia di antimafia;
- disposizioni del codice civile.

Per quanto non risulta contemplato nel presente capitolato, si fa rinvio alle leggi ed ai regolamenti in vigore. In particolare, si rinvia per quanto non espressamente regolamentato, alla Legge 14 febbraio 2003, n. 30, al D.Lgs. n. 276 del 2003, al D.Lgs. n. 81 del 2015 e alla normativa vigente in materia di appalti di pubblici servizi.

### **Articolo 20 - Cauzione e Subappalto**

E' fatto divieto all'Agenzia aggiudicataria di cedere, anche parzialmente, il presente contratto, sotto pena di decadenza dell'aggiudicazione.

E' ammesso il subappalto secondo le disposizioni delle norme vigenti.

### **Articolo 21 - Foro competente**

Tutte le controversie eventualmente insorgenti in rapporto al contratto, comprese quelle relative alla sua validità, interpretazione, esecuzione, inadempimento e risoluzione, saranno di competenza, in via esclusiva, del Foro di Benevento

### **Articolo 22 – Norme Anticorruzione**

Ai sensi dell'art. 2, comma 3, del Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti approvato con D.P.R. n. 62/2013, gli obblighi di condotta contenuti nello stesso ed in quello adottato per i dipendenti della Provincia di Benevento, sono estesi, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione. A tal fine, negli atti di gara la Provincia di Benevento ha inserito apposite disposizioni o clausole di risoluzione del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal citato codice.

### **Articolo 23 – Rispetto della normativa sulla privacy**

La ditta si impegna a garantire lo svolgimento del servizio nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa sulla privacy – Regolamento generale sulla protezione dei dati Regolamento UE 2016/679 e successiva normativa italiana di recepimento ed attuazione dello stesso, nonché successive modifiche ed integrazioni. L'appaltatore impegna se stesso ed i propri operatori che saranno destinati al presente appalto ad attenersi al vincolo della riservatezza ed a non utilizzare, non divulgare, o rendere disponibili in alcun modo e/o a qualsiasi titolo a soggetti terzi - che non siano stati prima espressamente autorizzati dalla stazione

appaltante - le informazioni sugli utenti e sugli operatori, fatti e/o circostanze acquisite durante lo svolgimento delle prestazioni, oggetto del presente appalto.

Dopo la stipulazione del contratto, con atto formale scritto da parte del titolare comunale del trattamento dei dati, la società aggiudicataria viene nominata, responsabile in *outsourcing* della privacy per i dati che verranno trasmessi e trattati dalla ditta aggiudicataria in esecuzione del contratto d'appalto. La stessa ditta dovrà provvedere alla nomina degli autorizzati al trattamento dei dati personali e comunicare i nominativi al committente.

La ditta appaltatrice riconosce il diritto del committente a verificare periodicamente l'applicazione delle norme di sicurezza adottate.

I compiti che verranno affidati vengono elencati di seguito sinteticamente:

- Rispettare le misure di sicurezza indicate dalla Provincia;
- Informare prontamente il Titolare di ogni questione rilevante ai fini della legge ed allertare immediatamente il committente in caso di situazioni anomale o di emergenze;
- Dare istruzioni per la corretta gestione ed elaborazione dei dati personali, adottando le istruzioni specifiche eventualmente ricevute per il trattamento dei dati personali e/o integrandole con le procedure già in essere;
- Curare il coordinamento di tutte le operazioni di trattamento dati;
- Evadere tempestivamente i reclami degli interessati e le eventuali istanze del Garante;
- Controllare l'andamento delle relazioni con gli utenti e/o dei rischi connessi;
- Procedere alle verifiche sulla metodologia di introduzione, gestione e rettifica dei dati, anche attraverso controlli a campione da eseguirsi periodicamente;
- Impartire disposizioni operative per la sicurezza delle banche dati e dei procedimenti di gestione e/o trattamento degli stessi;
- Effettuare il trattamento dei dati mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza, anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi;
- Disporre il blocco dei dati, qualora sia necessaria una sospensione temporanea delle operazioni di trattamento, dandone tempestiva comunicazione al Titolare;
- Cancellare i dati personali quando non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o trattati, provvedendo alle formalità di legge e dandone comunicazione al Titolare, procedendo altresì all'aggiornamento del Registro dei dati e trattamenti.

#### **Articolo 24 – Clausole nulle**

Qualsiasi clausola contenuta in formulari della ditta aggiudicataria sottoscritti dal Committente appaltante e difforme rispetto alle clausole del presente capitolato si considera nulla a tutti gli effetti.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*

