

La presente deliberazione viene affissa il 31/10/2023 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

COPIA Deliberazione n. 287 del 30/10/2023 del Presidente della Provincia

Oggetto: PIAO 2023/2025 di cui alla DP n. 241/2023 - Atto di indirizzo per la collocazione del personale da assumere tramite progressioni verticali ordinarie e speciali.

L'anno **duemilaventitré**, il giorno **trenta** del mese **ottobre** alle ore **14:40** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

- 1- **di dare attuazione** alle procedure relative alle **progressioni verticali ORDINARIE anno 2023** previste nel PIAO 2023/2025 approvato con DP n. 241 del 08.09.2023, con assegnazione dei profili da verticalizzare nei settori/servizi secondo il seguente prospetto:

ANNO 2023				
Num.	Area prof.	Profilo professionale	Progressioni	Assegnazione nuovi profili
			verticali	
1	FUNZIONARI	Specialista in attività Amministrative	Ordinaria (DP 241)	SERVIZIO DI STAFF N. 2 - GARE E APPALTI - SUA
1		Specialista in attività Amministrative	Ordinaria (DP 241)	SETTORE N. 4 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE
1		Specialista in attività Tecnico	Ordinaria (DP 65)	SETTORE N. 5 - EDILIZIA PUBBLICA SCOLASTICA E MANUTENZIONI
1	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	Ordinaria (DP 241)	SETTORE N. 4 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE
1		Istruttore Amministrativo	Ordinaria (DP 241)	SETTORE 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
1		Istruttore amministrativo	Ordinaria (DP 65)	SETTORE N. 3 - RISORSE IDRICHE ECOLOGIA E AMBIENTE
1		Istruttore Tecnico	Ordinaria (DP 241)	SETTORE N. 6 - URBANISTICA E FORESTAZIONE
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore amministrativo	Ordinaria (DP 241)	SETTORE 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
1		Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	Ordinaria (DP 241)	SETTORE N. 1 - STAFF E SUPPORTO
9	TOTALE			

- 2- **di destinare** l'intero importo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018 e pari ad € 24.247,00, (relativo al personale destinatario del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022) integralmente al fabbisogno relativo alle **progressioni verticali SPECIALI**, poste in essere nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento, ovvero dal 01.04.2023 al 31.12.2025 e di non superare tale tetto;
- 3- **di dare atto** che le progressioni verticali speciali prescindono dalle assunzioni destinate all'esterno, imposto dall'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001, nell'ipotesi in cui l'importo delle risorse di cui all'art. 1, comma 612 della Legge 234/2021, e destinato alle progressioni verticali speciali, non sia superato;
- 4- **di approvare** per tutto quanto motivato nelle premesse del presente atto e qui richiamate, le seguenti modifiche al PIAO 2023/2025 (sezione programmazione del fabbisogno del personale), come già approvato con DP n. 241 del 08.09.2023, relative alle assunzioni di personale mediante progressioni **verticali SPECIALI annualità 2023**:

PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI - ANNO 2023

Num.	Area prof.	Profilo prof	costo progressione	Assegnazione nuovi profili
1	FUNZIONARI	Specialista in attività Amministrative e contabili	1.978,42 €	SETTORE 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
1	FUNZIONARI	Specialista in attività Amministrative	1.978,42 €	SERVIZIO DI STAFF N. 1 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E P.O
1	FUNZIONARI	Specialista in attività amministrative e di vigilanza	1.978,42 €	POLIZIA PROVINCIALE
1	ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	2.562,21 €	SERVIZIO DI STAFF N. 1 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E P.O
1	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico	2.562,21 €	SETTORE N. 5 - EDILIZIA PUBBLICA SCOLASTICA E MANUTENZIONI
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore amministrativo	821,49 €	SETTORE N. 6 - URBANISTICA E FORESTAZIONE
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	821,49 €	SETTORE N. 1 - STAFF E SUPPORTO
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	821,49 €	SETTORE N. 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
8		TOTALE	€ 13.524,15	

- 5- **di dare attuazione** alle procedure di assunzione mediante progressioni verticali speciali di cui al precedente punto 1 e punto 4;
- 6- **di confermare** tutto quanto contenuto e programmato con la delibera presidenziale n. 241/2023 che resta fermo ed invariato per quanto concerne la consistenza della dotazione organica anno 2023 e le assunzioni nella stessa stabilite;
- 7- **di approvare** la modifica all'art. 4 del disciplinare per le **progressioni** verticali (ordinarie e speciali) approvato con Deliberazione del Presidente n. 180 del 28.06.2023, sostituendo la frase **“per la durata di 30 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell’Ente”** con la frase **“per la durata non inferiore a 7 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell’Ente”**;
- 8- **di comunicare** al Collegio dei Revisori dei Conti la presente deliberazione dando atto che la stessa non comporta variazioni di tipo economico-finanziario, assunzioni a tempo indeterminato e salario accessorio;
- 9- **di disporre** la trasmissione del presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU aziendali, nonché al Comitato Unico di Garanzia;
- 10- **di dare atto** che la delibera ad adottarsi ed il relativo disciplinare saranno pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente e nell’apposita sezione **“Amministrazione Trasparente”** ai sensi dell’art. 12, co. 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
- 11- **di dichiarare** la presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



Provincia di Benevento

OGGETTO:

PIAO 2023/2025 di cui alla DP n. 241/2023 - Atto di indirizzo per la collocazione del personale da assumere tramite progressioni verticali ordinarie e speciali.

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

Premesso che:

- l'art. 52 del d.lgs.165/2001 comma 1 bis prevede la possibilità per i dipendenti pubblici di effettuare progressioni in aree e qualifiche diverse, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.
- lo stesso articolo 52 comma 1 bis stabilisce che tali progressioni avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.
- il CCNL 2019/2021 prevede per il periodo transitorio fino al 31.12.2025 (art. 13, commi 6 e seguenti) e per lo sviluppo ed il riconoscimento delle professionalità interne all'Ente, oltre le progressioni **ordinarie** di cui all'art 52 comma 1 bis del TUPI, la possibilità per il personale di effettuare **speciali** progressioni tra le aree, dettando per esse disposizioni differenti in ordine alle procedure, ai limiti di spesa ed ai requisiti di partecipazione;

Ricordato che, per quanto riguarda le due tipologie di progressioni vi sono alcune disposizioni comuni ad entrambe riguardanti:

- ✓ la necessità che la progressione sia prevista nel piano dei fabbisogni (confluito nel PIAO);
- ✓ sia svolta una procedura comparativa tra i diversi partecipanti;
- ✓ gli effetti ai fini del rapporto di lavoro ed in ordine ad alcuni istituti economici e giuridici (art. 15, commi 2 e 3);

Preso atto che

- ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16.11.2022:

*“**comma 6.** In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

***comma 7.** Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle*

procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

comma 8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”

- ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16.11.2022:

“comma 1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti ...”

Ricordato che con DP n. 180 del 28.06.2023, previo confronto con le OO.SS., è stato approvato il **“Disciplinare per l'effettuazione delle procedure relative alle progressioni verticali (ordinarie e speciali) - artt. 13 e 15 del CCNL 16.11.2022”**;

Viste e richiamate:

- la DP n 297 del 29.12.2020;
- la DP n 137 del 01.06.2021;
- la DP n. 302 del 14.12.2022;

Vista e richiamata con riferimento alle **progressioni verticali ordinarie:**

- la DP n. 65 del 24.03.2022 di approvazione delle integrazioni al piano triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato 2021/2023, annualità 2022 e 2023, come risultante dalla deliberazioni presidenziale n. 297/2020 aggiornata dalla DP n. 137/2021 che, in relazione alle progressioni verticali (ordinarie) **“autorizzava n. 3 progressioni tra aree funzionali nella misura del 30% per l'anno 2022 e del 50% per l'anno 2023 sul totale di posti disponibili nelle categoria funzionali C e D ...”**;
- la DP n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO per il Triennio 2023/2025 che alla sottosezione **“Organizzazione piano triennale fabbisogni del personale – Programma triennale del fabbisogno del personale”** ha previsto, per **l'anno 2023** la seguente programmazione:

2023

Per l'anno 2023 si conferma la programmazione di cui alla deliberazione presidenziale 297/2020 e 65/2022 oltre ad integrare con quanto approvato con DP n. 45 del 16/02/2023 che ha disposto **l'assunzione di n. 1 dirigente Tecn. per l'anno 2023** a mezzo scorrimento graduatoria approvata con determinazione n. 67 del 16.01.2023

Numero	Classe professionale	Profilo	Spesa (comprensiva di stipendi ed oneri CPDEL 23,80 – INADEL 2,88 – al netto IRAP)	Budget a disposizione per assunzioni 2023 (al netto dell'assunzioni e di n. 1 dirigente tecnico DP 45/2023)	RESIDUI
1	DIRIGENTI	Dirigente Area Tecnica	€ 114.130,59		
1	FUNZIONARI	Specialista in attività legali	€ 33.402,97		
1	FUNZIONARI	Specialista in attività tecniche – Ingegnere/Architetto	€ 33.402,97		
4	FUNZIONARI	Specialista in attività Amministrative	€ 66.805,94 + € 5.297,40 (progressione verticale *)		
2	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	€ 6.823,92 (progressione verticale *)		
2	ISTRUTTORI	Agente polizia provinciale	€ 61.508,54		
2	ISTRUTTORI	Istruttore Culturale	€ 61.508,54		
2	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico	€ 30.754,27 + € 3.411,96 (progressione verticale *)		
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore tecnico-manutentivo	€ 27.342,31 + € 1.159,36 (progressione verticale *)		
1		Collaboratore amministrativo			
2		Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza		€ 27.342,31 + € 1.159,36 (progressione verticale *)	
19	Totale		€ 474.050,44	€ 724.325,56	€ 250.275,12

DATO ATTO CHE relativamente alle **progressioni verticali ORDINARIE**:

- con determinazione del dirigente n. 926/2022 è stata approvata la graduatoria e si è proceduto alla nomina del vincitore della progressione verticale per la copertura di n. 1 posto di “*Istruttore direttivo Economico – finanziario*“ prevista con DP n. 65/2022 e relativa all'annualità 2022;

- non si è proceduto alla selezione interna per la copertura delle ulteriori n. 2 progressioni verticali previste con DP n. 65/2022 relative all'anno 2023 ed in particolare a n. 1 Istruttore amministrativo (ex cat. C) e n. 1 Istruttore direttivo Esperto amministrativo (ex cat. D);
- con la DP n. 241, “per l'anno 2023, si conferma la programmazione di cui alla deliberazione presidenziale 297/2020 e 65/2022” (residuano n. 2 progressioni verticali) e si programmano ulteriori n. 7 progressioni verticali;
- pertanto il programma delle assunzioni, **per l'anno 2023** prevede complessivamente n. **8 progressioni verticali** determinate nel rispetto degli importi del fondo per la contrattazione decentrata 2023 e della percentuale del 50% da riservare al personale interno:

2023			
classe	Assunzioni previste anno	Posti riservati (fino al 50%)	Progr. Vert.
OE	4	50% di 4 = max 2	n. 2 programmazione DP 241/23
I	8	50% di 8 = max 4	n. 1 conferma della programmazione DP n. 65/22 n. 3 Previsti con programmazione DP n. 241/23
F e EQ	6	50% di 6 = max 3	n. 1 conferma della programmazione DP n. 65/22 n. 2 Previsti con programmazione DP n. 241/23

- **per l'anno 2023** si può procedere, mediante **progressioni verticali ORDINARIE**, alla copertura dei seguenti profili professionali con individuazione dei SETTORI/SERVIZI che presentano maggiore esigenza anche in relazione alla carenza degli stessi profili di personale e sulla base degli organigrammi e dei funzionigrammi adottati da ciascun Settore/Servizio e concordati in sede di conferenza dei dirigenti tenutasi in data 03.10.2023 e 19.10.2023:

ANNO 2023				
Num.	Area prof.	Profilo professionale	Progressioni	Assegnazione nuovi profili
			verticali	
1	FUNZIONARI	Specialista in attività Amministrative	Ordinaria (DP 241)	SERVIZIO DI STAFF N. 2 - GARE E APPALTI - SUA
1		Specialista in attività Amministrative	Ordinaria (DP 241)	SETTORE N. 4 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE
1		Specialista in attività Tecnico	Ordinaria (DP 65)	SETTORE N. 5 - EDILIZIA PUBBLICA SCOLASTICA E MANUTENZIONI
1	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	Ordinaria (DP 241)	SETTORE N. 4 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE
1		Istruttore Amministrativo	Ordinaria (DP 241)	SETTORE 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
1		Istruttore amministrativo	Ordinaria (DP 65)	SETTORE N. 3 - RISORSE IDRICHE ECOLOGIA E AMBIENTE
1		Istruttore Tecnico	Ordinaria (DP 241)	SETTORE N. 6 - URBANISTICA E FORESTAZIONE
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore amministrativo	Ordinaria (DP 241)	SETTORE 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
1		Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	Ordinaria (DP 241)	SETTORE N. 1 - STAFF E SUPPORTO

DATO ATTO CHE con riferimento alle **progressioni verticali SPECIALI**:

- *“Le progressioni di cui al comma 6 dell’art. 13 del CCNL 16.11.2022, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;*
- la Provincia di Benevento intende **destinare integralmente** tale importo alle progressioni verticali speciali poste in essere nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento, ovvero dal 01.04.2023 al 31.12.2025 e **di non superare** tale tetto;
- l’ammontare dello 0,55% del monte salari dell’anno 2018 è pari ad € 24.247,00 ed il consumo di risorse da imputare a tale calcolo è stato determinato sulla base degli orientamenti applicativi condivisi da ARAN (CFL 207) con il dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato secondo cui :
 - la progressione tra l’area degli Istruttori e l’area dei funzionari EQ assorbe € 1.978,42 dello 0,55% del m.s. 2018;
 - la progressione tra l’area degli Operatori Esperti e l’area degli Istruttori assorbe € 2.562,21 dello 0,55% del m.s. 2018;

- la progressione tra l'area degli Operatori e l'area degli Operatori Esperti assorbe € 821,49 dello 0,55% del m.s. 2018;
- le progressioni verticali speciali non necessitano di un bilanciamento con assunzioni dall'esterno nella stessa area qualora il costo sia contenuto entro lo 0,55% del monte salari 2018;
- tali risorse, essendo previste in forza di una disposizione di contratto collettivo nazionale, sono indipendenti dalle condizioni che rendono possibile lo stanziamento di risorse destinate ad assunzioni secondo le previsioni di legge ordinarie;
- che per, quanto riportato nel **parere Aran CFL 209:**
- le progressioni verticali speciali possono andare oltre il limite del 50% del totale delle assunzioni, imposto dall'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001;
 - l'intento della norma, desumibile dall'articolo 1, comma 612, della legge 234/2021 e dal penultimo periodo dell'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001, è quello di valorizzare i dipendenti interni;
 - tale valorizzazione e riqualificazione è consentita anche in deroga al titolo di studio che sarebbe necessario per accedere alla qualifica per concorso.
- delle effettive esigenze dell'Ente rappresentate dai Dirigenti nella conferenza tenutasi in data 03.10.2023 e 19.10.2023, nonché delle finalità dell'art. 13 del CCNL 16.11.2022 ovvero *“dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza”*, di seguito si riporta il prospetto riepilogativo relativo alle **progressioni verticali SPECIALI** previste per **l'anno 2023**, con la relativa quota-parte dell'ammontare dello 0,55% del monte salari 2018:

PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI - ANNO 2023				
Num.	Area prof.	Profilo prof	costo progressione	Assegnazione nuovi profili
1	FUNZIONARI	Specialista in attività Amministrative e contabili	1.978,42 €	SETTORE 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
1	FUNZIONARI	Specialista in attività Amministrative	1.978,42 €	SERVIZIO DI STAFF N. 1 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E P.O
1	FUNZIONARI	Specialista in attività amministrative e di vigilanza	1.978,42 €	POLIZIA PROVINCIALE
1	ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	2.562,21 €	SERVIZIO DI STAFF N. 1 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E P.O
1	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico	2.562,21 €	SETTORE N. 5 - EDILIZIA PUBBLICA SCOLASTICA E MANUTENZIONI
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore amministrativo	821,49 €	SETTORE N. 6 - URBANISTICA E FORESTAZIONE
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	821,49 €	SETTORE N. 1 - STAFF E SUPPORTO
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	821,49 €	SETTORE N. 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

8	TOTALE	€ 13.524,15	
----------	---------------	--------------------	--

- che l'importo complessivo del costo delle progressioni verticali per l'anno in corso speciali ammonta ad **€ 13.524,15** quindi inferiore allo 0,55% del monte salari 2018 pari ad **€ 24.247,00**, riservando la restante parte dei fondi alla programmazione 2024;

DATO ATTO CHE, in attesa dei chiarimenti nella particolare disciplina normativa, le progressioni verticali speciali non sono state specificate in modo preciso nel PIAO approvato con DP n. 241/2023, come fondi extra programmazione del fabbisogno e che pertanto è necessario precisare un tanto nel piano dei fabbisogni del personale integrando la relativa sezione del PIAO;

DATO atto che:

- l'art. 4 del disciplinare per le progressioni verticali (ordinarie e speciali), approvato con DP n. 80 del 28.06.2023, prevede che gli avvisi di selezione sia pubblicati "*per la durata di 30 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente*";
- che le procedure selettive sono esclusivamente di carattere comparativo e non prevedono lo svolgimento di prove scritte oppure orali per le quali i candidati è necessario concedere un lasso di tempo ragionevole per la preparazione alle prove;
- occorre procedere con celerità allo svolgimento delle procedure di assunzione del personale tramite le progressioni verticali (ordinarie e speciali);

RITENUTO:

- doversi modificare il termine di pubblicazione degli avvisi di selezione previsto dall'art. 4 del richiamato disciplinare sostituendo la frase "*per la durata di 30 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente*" con la frase "*per la durata non inferiore a 7 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente*";
- di doversi attivare le procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie tra le aree previste dalla DP n. 65/2022 e DP n. 241/2023;
- di doversi attivare le procedure comparative per le progressioni verticali speciali di cui al presente provvedimento;

RESO sulla proposta di delibera il parere di regolarità tecnica ed **ACQUISITO** il parere di conformità contabile di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, anche in conformità all'art. 147-bis del medesimo decreto;

PROPONE DI DELIBERARE

12- **di dare attuazione** alle procedure relative alle **progressioni verticali ORDINARIE anno 2023** previste nel PIAO 2023/2025 approvato con DP n. 241 del 08.09.2023, con assegnazione dei profili da verticalizzare nei settori/servizi secondo il seguente prospetto:

ANNO 2023				
Num.	Area prof.	Profilo professionale	Progressioni verticali	Assegnazione nuovi profili
1	FUNZIONARI	Specialista in attività Amministrative	Ordinaria (DP 241)	SERVIZIO DI STAFF N. 2 - GARE E APPALTI - SUA

1		Specialista in attività Amministrative	Ordinaria (DP 241)	SETTORE N. 4 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE
1		Specialista in attività Tecnico	Ordinaria (DP 65)	SETTORE N. 5 - EDILIZIA PUBBLICA SCOLASTICA E MANUTENZIONI
1	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	Ordinaria (DP 241)	SETTORE N. 4 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE
1		Istruttore Amministrativo	Ordinaria (DP 241)	SETTORE 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
1		Istruttore amministrativo	Ordinaria (DP 65)	SETTORE N. 3 - RISORSE IDRICHE ECOLOGIA E AMBIENTE
1		Istruttore Tecnico	Ordinaria (DP 241)	SETTORE N. 6 - URBANISTICA E FORESTAZIONE
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore amministrativo	Ordinaria (DP 241)	SETTORE 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
1		Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	Ordinaria (DP 241)	SETTORE N. 1 - STAFF E SUPPORTO
9	TOTALE			

13- **di destinare** l'intero importo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018 e pari ad € 24.247,00, (relativo al personale destinatario del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022) integralmente al fabbisogno relativo alle **progressioni verticali SPECIALI**, poste in essere nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento, ovvero dal 01.04.2023 al 31.12.2025 e di non superare tale tetto;

14- **di dare atto** che le progressioni verticali speciali prescindono dalle assunzioni destinate all'esterno, imposto dall'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001, nell'ipotesi in cui l'importo delle risorse di cui all'art. 1, comma 612 della Legge 234/2021, e destinato alle progressioni verticali speciali, non sia superato;

15- **di approvare** per tutto quanto motivato nelle premesse del presente atto e qui richiamate, le seguenti modifiche al PIAO 2023/2025 (sezione programmazione del fabbisogno del personale), come già approvato con DP n. 241 del 08.09.2023, relative alle assunzioni di personale mediante progressioni **verticali SPECIALI annualità 2023**:

PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI - ANNO 2023				
Num.	Area prof.	Profilo prof	costo progressione	Assegnazione nuovi profili
1	FUNZIONARI	Specialista in attività Amministrative e contabili	1.978,42 €	SETTORE 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
1	FUNZIONARI	Specialista in attività Amministrative	1.978,42 €	SERVIZIO DI STAFF N. 1 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E P.O
1	FUNZIONARI	Specialista in attività amministrative e di	1.978,42 €	POLIZIA PROVINCIALE

		vigilanza		
1	ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	2.562,21 €	SERVIZIO DI STAFF N. 1 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E P.O
1	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico	2.562,21 €	SETTORE N. 5 - EDILIZIA PUBBLICA SCOLASTICA E MANUTENZIONI
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore amministrativo	821,49 €	SETTORE N. 6 - URBANISTICA E FORESTAZIONE
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	821,49 €	SETTORE N. 1 - STAFF E SUPPORTO
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	821,49 €	SETTORE N. 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
8	TOTALE		€ 13.524,15	

- 16- **di dare attuazione** alle procedure di assunzione mediante progressioni verticali speciali di cui al precedente punto 1 e punto 4;
- 17- **di confermare** tutto quanto contenuto e programmato con la delibera presidenziale n. 241/2023 che resta fermo ed invariato per quanto concerne la consistenza della dotazione organica anno 2023 e le assunzioni nella stessa stabilite;
- 18- **di approvare** la modifica all'art. 4 del disciplinare per le **progressioni** verticali (ordinarie e speciali) approvato con Deliberazione del Presidente n. 180 del 28.06.2023, sostituendo la frase **“per la durata di 30 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell’Ente”** con la frase **“per la durata non inferiore a 7 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell’Ente”**;
- 19- **di comunicare** al Collegio dei Revisori dei Conti la presente deliberazione dando atto che la stessa non comporta variazioni di tipo economico-finanziario, assunzioni a tempo indeterminato e salario accessorio;
- 20- **di disporre** la trasmissione del presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU aziendali, nonché al Comitato Unico di Garanzia;
- 21- **di dare atto** che la delibera ad adottarsi ed il relativo disciplinare saranno pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente e nell’apposita sezione **“Amministrazione Trasparente”** ai sensi dell’art. 12, co. 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
- 22- **di dichiarare** la deliberazione ad adottarsi, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Benevento, li 20/10/2023

*Il Responsabile del
f.to Ing. Michelantonio Panarese*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 18 del 20/10/2023
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 26/10/2023

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 26/10/2023

Il Responsabile P.O.
Servizio Programmazione e Bilancio
f.to Dott. Armando Mongiovì

Il Dirigente
Settore Amministrativo-Finanziario
f.to Avv. Nicola Boccalone

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Nino Lombardi

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 30/10/2023

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto
