



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2089 DEL 24/10/2023

OGGETTO: D.P. 252 del 29.09.2023 - Servizio di Staff Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità. Individuazione ed attribuzione specifiche responsabilità per l'anno 2023.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

PREMESSO CHE:

- con delibera del Presidente della Provincia n. 252 del 29.09.2023 è stato approvato il disciplinare, che integralmente si richiama, per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità, concertato con le organizzazioni sindacali con verbale del 09.06.2023;
- il richiamato disciplinare, in attuazione degli art. 17 lett. f) e lett. i) CCNL del 1/4/1999 e art. 36 CCNL 22 Gennaio 2004, e da ultimo, in attuazione all'art. 84 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, disciplina il compenso relativo a posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive della Provincia di Benevento;

DATO ATTO CHE:

- l'importo spettante ad ogni settore/servizio dell'Ente per gli incarichi al personale relativi alle specifiche responsabilità, è stato concordato in sede di conferenza dei dirigenti tenutasi il giorno 03.10.2023 e con nota prot. 24785 del 11.10.2023 il Segretario Generale ha inviato il prospetto relativo al budget assegnato a ciascun Dirigente, per Settori e Servizi di competenza;
- l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità, compete al rispettivo Dirigente del Settore/Servizio e deve essere adeguatamente motivato;

CONSIDERATO CHE:

- la graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella specifica attività in base alla area professionale di appartenenza;
- i compensi per particolari responsabilità siano attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;

- al fine di ottimizzare l'attività del Settore/Servizio si rende necessario e opportuno provvedere ad individuare le diverse posizioni di responsabilità come di seguito elencate;
- il provvedimento attuativo - decorrerà dal 01.10.2023 per quanto attiene le specifiche responsabilità e avrà termine il 31.12.2023 fatto salvo diverse determinazioni derivanti da modifiche che nel corso del tempo dovessero riguardare la riassegnazione di uffici, servizi e competenze;

DATO ATTO altresì:

- che gli elementi da valutarsi ai fini della corresponsione della indennità di cui trattasi, riportati nella tabella di cui all'art. 4 c.2 .sono, in sintesi, i seguenti:

1. complessità degli incarichi in relazione al grado di responsabilità:

- *Procedimenti complessi e non ripetitivi, di notevole rilievo esterno, con attività diversa e non definibile, misurati anche in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica;*
- *Procedimenti complessi anche se ripetitivi, con rilievo esterno;*
- *Procedimenti non complessi che possono avere anche rilievo esterno all'ente o alla struttura di appartenenza.*

2. Livelli di autonomia:

- *Elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'ente;*
 - *Azioni in virtù di prassi consolidate. In tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata;*
 - *Modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile di struttura di appartenenza;*
- che l'importo annuo della relativa indennità risulta determinato, in funzione del punteggio risultante dai criteri di cui all'art. 4 c. 2, come dalla seguente tabella di (art. 4 c. 3):

area di appartenenza	Punteggio specifiche responsabilità	Compenso lordo annuo
OPERATORI	Da 50 a 70	€ 600,00
	Da 71 a 90	€ 900,00
	Da 91 a 100	€ 1500,00
OPERATORI ESPERTI	Da 50 a 70	€ 800,00
	Da 71 a 90	€ 1.200,00
	Da 91 a 100	€ 2.000,00
ISTRUTTORI	Da 50 a 70	€ 1.000,00

	Da 71 a 90	€1.500,00
	Da 91 a 100	€ 3.000,00
FUNZIONARI ed EQ	Da 50 a 70	€ 1.500,00
	Da 71 a 90	€ 2.000,00
	Da 91 a 100	€ 4.000,00

- che l'indennità di responsabilità viene liquidata ai dipendenti interessati dal Dirigente del Settore, con determina motivata, dalla quale risulta il lavoro svolto e le particolari responsabilità attribuite, con cadenza annuale e, comunque, entro il mese di febbraio dell'anno successivo;

RITENUTO:

- individuare ed attribuire ai sotto descritti dipendenti inquadrati nel Servizio di Staff Gestione giuridica del Personale, Pari Opportunità di questo ente, specifiche responsabilità, come da schede agli atti dello scrivente ufficio, determinando altresì l'importo annuo della rispettiva indennità, secondo la tabella di cui all'art 4 comma 3 del disciplinare approvato con DP 252/2023, per complessivi € 2.300,00 così ripartiti:

Settore/Servizio	Cognome e Nome	Area prof.le	Punteggio di valutazione fascia indennità'	Indennità' annua attribuita in base alla fascia di responsabilità	Indennità' parametrata al periodo di assegnazione (01.10.2023/31.12.2023)
Servizio di Staff n. 1 - Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità	CARPENTIERI CARLA	Istrutt.	90	€ 1.500,00	€ 375,00
Servizio di Staff n. 1 - Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità	MARTINI FILIPPO	Op. Esperti	70	€ 800,00	€ 200,00

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- il disciplinare per l'assegnazione delle indennità per specifiche responsabilità approvato con DP 252/2023;

VISTE le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 29.06.2023 avente ad oggetto "Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014";
- Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 19 del 29.06.2023 avente ad oggetto "Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 22.06.2023. DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 - Periodo 2023/2025 contenente: Piano Triennale Opere Pubbliche 2023/2025 - Piano Biennale Forniture di Beni e Servizi - Piano Alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014";
- Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 20 del 29.06.2023 avente ad oggetto: "Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 22.06.2023. Bilancio di Previsione 2023-2025 e i suoi allegati contenente Variazione Bilancio di Previsione 2022/2024 - Esercizio Provvisorio - ex art. 175 co. 4 del D.Lgs. 267/2000 e variazione al programma triennale 2022/2024. Finanziamenti PNRR. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014";

VISTE le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 243 del 15.09.2023 avente ad oggetto "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (Art. 169 D.Lgs 267/2000) – Anno 2023*";

RICHIAMATI i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;
- n.129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

RICHIAMATA la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. **DI INDIVIDUARE ED ATTRIBUIRE** ai sotto descritti dipendenti assegnati al Servizio di Staff - Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità di questo ente, specifiche responsabilità, come da schede agli atti dello scrivente ufficio, determinando altresì l'importo annuo della rispettiva indennità, secondo la

tabella di cui all'art 4 comma 3 del disciplinare approvato con DP n. 252/2023, per complessivi € 2.300,00, RIPARAMETRATO A N. 3 MESI così ripartiti:

Settore/Servizio	Cognome e Nome	Area prof.le	Punteggio di valutazione fascia indennità'	Indennità' annua attribuita in base alla fascia di responsabilità	Indennità' parametrata al periodo di assegnazione (01.10.2023/31.12.2023)
Servizio di Staff n. 1 - Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità	CARPENTIERI CARLA	Istrutt.	90	€ 1.500,00	€ 375,00
Servizio di Staff n. 1 - Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità	MARTINI FILIPPO	Op. Esperti	70	€ 800,00	€ 200,00

2. **DI DARE ATTO** che:

- la spesa suddetta è imputata al cap. 3734 del corrente Bilancio di previsione 2023, all'interno del fondo per la produttività relativo all'anno 2023;
- il suddetto incarico ha decorrenza dal 01.10.2023 e termine il 31.12.2023 fatto salvo diverse determinazioni derivanti da modifiche che nel corso del tempo dovessero riguardare la riassegnazione di uffici, servizi e competenze;
- l'indennità di responsabilità viene liquidata ai dipendenti interessati dal Dirigente del Settore/Servizio, con determina motivata, dalla quale risulta il lavoro svolto e le particolari responsabilità attribuite, con cadenza annuale e, comunque, entro il mese di febbraio dell'anno successivo;
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto dirigente del Settore/Servizio;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

1. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

2. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento agli interessati.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

