



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2252 DEL 14/11/2023

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 532 Operatore Esperto (ex Cat. B8). Collocamento a riposo a domanda “pensione di anzianità/anticipata”.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l'art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare ai sensi dell'art. 15 del D.L. 4/2019, il comma 10 dell'articolo 24 del D.L. 201/2011, convertito, con modificazioni, dalla legge 214/2011 è sostituita dal seguente:
 1. “a decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti”
 2. Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e/o contributivi del collocamento in quiescenza dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito anagrafico o contributivo;

Dato atto che con nota acquisita al protocollo dell'Ente al n° 0027182 del 08.11.2023, il dipendente --- omissis... --- matr. 532 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di **“pensione di anzianità/anticipata per raggiunti limiti contributivi”** a far data dal **30.12.2023**, accedendo formalmente al pensionamento;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente provinciale matr. 532 dal quale si evince che:

- a seguito dell'applicazione dell'art. 26/bis delle legge n° 285/77, il dipendente matr. 532 a far data dal 16.07.1981, stipulava regolare contratto di formazione-lavoro con l'Ente Provincia di Benevento per la durata di anni uno, rinnovabile, con qualifica di "**esecutivo**";
- con Deliberazione della Giunta Provinciale n° 948 del 02.05.1985, ai sensi della Legge 138/84 si provvedeva alla stabilizzazione del rapporto di lavoro del personale utilizzato ai sensi della legge 285/77 ed al relativo inserimento nei ruoli dell'Ente;
- in attuazione della deliberazione di cui sopra, lo stesso, tra gli altri, veniva inserito nei ruoli dell'Ente Provincia a far data dal 02.06.1984, con la qualifica di "**esecutivo**" VI° q.f.;

Verificato che in piattaforma passweb dell'Inps risultano versati, a favore del dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza di servizio prestato alla Provincia di Benevento dal 16.07.1981 al 29.12.2023 pari ad anni **42, mesi 5, giorni 14**;

Rilevato che alla data del **30.12.2023** (ultimo giorno di servizio 29.12.2023) il dipendente matr. 532 avrà al suo attivo una anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 42, mesi 5 e gg. 14, così come risulta in piattaforma passweb dell'Inps**, perfezionando così il requisito per l'accesso al collocamento a riposo anticipato per limiti contributivi a cui vanno aggiunti 3 mesi di finestra così come previsto dall'art. 15 del D.L. 4/2019;

Visto il trattamento economico del dipendente --- omissis... --- matr. n° 532 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere quello appreso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B8) x 12 mesi.	€ 22.322,40	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24 x 12 mesi	€ 111,60	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi.	€ 504,96	Art. 44 D.P.R. 333/90
Ind. Art. 4 c. 3 CCNL 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
13^ mensilità	€ 1.911,58	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Rilevato che il trattamento pensionistico e quello dell'indennità premio di servizio sono a carico dell'Inps – gestione dipendenti pubblici – presso il quale il dipendente matr. 532, risulta iscritto;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023 avente ad oggetto *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014”*;
- n. 19 del 29.06.2023 avente ad oggetto *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 22.06.2023. DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 – Periodo 2023/2025 contenente: Piano Triennale Opere Pubbliche 2023/2025 – Piano Biennale Forniture di Beni e Servizi – Piano Alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014”*;
- n. 20 del 29.06.2023 avente ad oggetto: *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 22.06.2023. Bilancio di Previsione 2023-2025 e i suoi allegati contenente Variazione Bilancio di Previsione 2022/2024 – Esercizio Provvisorio – ex art. 175 co. 4 del D.Lgs. 267/2000 e variazione al programma triennale 2022/2024. Finanziamenti PNRR. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014”*;

Viste le deliberazioni presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023, e successiva n. 122/2023, con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma;
- la deliberazione n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 D.L.gs 267/2000) – Anno 2023*;
- la deliberazione n. 79 del 20.3.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l’anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;
- la deliberazione n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO per il Triennio 2023/2025;
- la deliberazione n. 243 del 15.09.2023 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (art. 169 D.L.gs 267/2000) – Anno 2023”*;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n.129 del 29.11.2022 con la Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla Dr.ssa Maria Luisa Dovetto dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s. m.i.;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo, a decorrere dal **30 dicembre 2023**, (ultimo giorno di servizio 29.12.2023) il dipendente --- omissis... --- matr. 532, collaboratore amministrativo, Area degli Operatori Esperti, per raggiunti limiti contributivi (pensione di anzianità/anticipata), ai sensi dell'art. 15 del D.L. 4/2019 D.L. 201/2011, convertito nella Legge 26/2019.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad anni **42, mesi 5 e gg. 14**, ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B8) x 12 mesi.	€ 22.322,40	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24 x 12 mesi	€ 111,60	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi.	€ 504,96	Art. 44 D.P.R. 333/90
Ind. Art. 4 c. 3 CCNL 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
13^ mensilità	€ 1.911,58	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr.532.

4. DI DARE ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
- la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

5. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

6. DI DARE ATTO, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

II RUP

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

