



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2260 DEL 15/11/2023

OGGETTO: Selezione interna per la progressione “IN DEROGA” tra le aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale della Provincia di Benevento per la copertura di n. 1 posto di “OPERATORE ESPERTO – Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza” - anno 2023 - presso il Settore n. 1 Staff e Supporto – Indizione procedura di selezione.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell’art. 25 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti e che la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l’assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici;
- con DP n. 94 del 06.04.2023 è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa della Provincia di Benevento che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente prevedendone l’entrata in vigore per il 15.05.2023;
- con DP n. 122 del 09.05.2023, per i motivi nella stessa riportati, è stata approvata la proroga dell’entrata in vigore della nuova struttura al 01.07.2023;
- con DP n. 146 del 30.05.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e nell’allegato A al predetto DUP sono state apportate delle modifiche all’organigramma;
- con DP n. 243 del 15.09.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (Art. 169 D. Lgs 267/2000) – Anno 2023;

VISTI:

- l’articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui “*Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli*

incarichi rivestiti”;

- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all’art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree **“in deroga”**, mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l’accesso dall’esterno;

RICHIAMATO l’art.13“ *Norme di prima applicazione*” del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- al comma 6 *“in applicazione dell’art. 52 comma 1bis penultimo periodo, del D.Lgs.n. 165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza”;*
- al comma 7 *“Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5, i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
 - ✓ Esperienza maturata nell’area di provenienza anche a tempo determinato;
 - ✓ Titolo di studio
 - ✓ Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;
- Al comma 8 *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1 comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;*

RICORDATO che l’allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l’accesso dall’esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell’area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

VISTE:

- la delibera del Presidente n. 180 del 28.06.2023 con la quale si è proceduto ad approvare il disciplinare delle progressioni verticali (ordinarie e speciali) ai sensi degli artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022;
- la deliberazione del Presidente n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO 2023-2025 decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- la deliberazione del Presidente n. 287 del 30.10.2023 con la quale, tra l’altro:

- ✓ è stato destinato l'intero importo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018 e pari ad € 24.247,00, (relativo al personale destinatario del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022) integralmente al fabbisogno relativo alle **progressioni verticali SPECIALI**, poste in essere nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento, ovvero dal 01.04.2023 al 31.12.2025 e di non superare tale tetto;
- ✓ è stato dato atto che le progressioni verticali speciali prescindono dalle assunzioni destinate all'esterno, imposto dall'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001, nell'ipotesi in cui l'importo delle risorse di cui all'art. 1, comma 612 della Legge 234/2021, e destinato alle progressioni verticali speciali, non sia superato;
- ✓ sono state approvate le seguenti modifiche al PIAO 2023/2025 (sezione programmazione del fabbisogno del personale), come già approvato con DP n. 241 del 08.09.2023, relative alle assunzioni di personale mediante progressioni verticali SPECIALI annualità 2023, con relativa assegnazione a settori/servizi dei profili da reclutare:

PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI - ANNO 2023				
Num.	Area prof.	Profilo prof	costo progressione	Assegnazione nuovi profili
1	FUNZIONARI	Specialista in attività Amministrative e contabili	1.978,42 €	SETTORE 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
1	FUNZIONARI	Specialista in attività Amministrative	1.978,42 €	SERVIZIO DI STAFF N. 1 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E P.O
1	FUNZIONARI	Specialista in attività amministrative e di vigilanza	1.978,42 €	POLIZIA PROVINCIALE
1	ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	2.562,21 €	SERVIZIO DI STAFF N. 1 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E P.O
1	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico	2.562,21 €	SETTORE N. 5 - EDILIZIA PUBBLICA SCOLASTICA E MANUTENZIONI
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore amministrativo	821,49 €	SETTORE N. 6 - URBANISTICA E FORESTAZIONE
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	821,49 €	SETTORE N. 1 - STAFF E SUPPORTO

1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	821,49 €	SETTORE N. 2 - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
8	TOTALE		€ 13.524,15	

- ✓ è stata data attuazione alle procedure di assunzione mediante progressioni verticali speciali di cui ai precedenti punti;
- ✓ è stata approvata la modifica all'art. 4 del disciplinare per le **progressioni** verticali (ordinarie e speciali) approvato con Deliberazione del Presidente n. 180 del 28.06.2023, sostituendo la frase **“per la durata di 30 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell’Ente”** con la frase **“per la durata non inferiore a 7 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell’Ente”**;

RITENUTO pertanto di indire la procedura valutativa di selezione “in deroga” per la progressione verticale di n. 1 unità tra le aree da OPERATORE ad OPERATORE ESPERTO, **Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza**, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.1.2022, riservata al personale interno della Provincia dell'Area degli OPERATORI, in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL (anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno) nonché dei requisiti previsti all'art. 3 del disciplinare progressioni verticali (ordinarie e speciali) approvato con DP n. 180 del 28.06.2023 (lettera B – procedure speciali), da assegnare al **Settore n. 1 Staff e Supporto**;

RILEVATO che con il presente atto si procede all'approvazione dell'allegato avviso di selezione, nel quale sono incluse le disposizioni applicabili al procedimento, secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal richiamato Disciplinare delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022;

RITENUTO pertanto di procedere alla emanazione dell'avviso di selezione dando atto altresì che non sono previsti oneri finanziari per la pubblicazione e che la copertura economica è assicurata dal budget straordinario dello 0,55% del monte salari 2018 ai sensi dell'art. 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022);

VISTE le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”.
- n. 19 del 29.06.2023: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 22.06.2023. Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 - Periodo 2023/2025 contenente: Piano Triennale Opere Pubbliche 2023/2025 - Piano Biennale Forniture di Beni e Servizi - Piano Alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”.
- n. 20 del 29.06.2023: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 22.06.2023. Bilancio di previsione 2023/2025 e suoi allegati contenente Variazione Bilancio di Previsione 2022/2024 – Esercizio Provvisorio - ex art. 175 co. 4 del D.Lgs 267/200 e variazione al programma triennale 2022/2024. Finanziamenti PNRR. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”.

RICHIAMATI i Decreti del Presidente:

- n. 29 del 16.11.2020, con la quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;
- n.129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

RICHIAMATA la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

ATTESTATO con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

D E T E R M I N A

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.

1. **DI INDIRE** la procedura selettiva riservata al personale interno per la progressione verticale ***“SPECIALE IN DEROGA”*** ai sensi dell'art. 13, comma 6), del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022 per n. 1 posto sul profilo professionale di Operatore Esperto – **Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza** da assegnare al **Settore n. 1 Staff e Supporto**;
2. **DI APPROVARE** l'allegato avviso di selezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. **DI DARE ATTO** che se il termine di scadenza per la presentazione delle domande relative al bando cade il decimo giorno dopo la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online e sito istituzionale, nel caso coincida con una giornata festiva il termine slitterà al primo giorno lavorativo utile;
4. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal PIAO e dal Documento unico di Programmazione vigenti e ss.mm.ii.;
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione:
- 1) all'Albo Pretorio on line;
 - 2) sul sito Internet <http://www.provincia.benevento.it>, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, avviso pubblico per personale interno;
6. **DI TRASMETTERE** il presente atto alle OO.SS ed alle RSU;
7. **DI DARE ATTO** che:
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
 - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo al sottoscritto cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
8. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
9. **DI DARE ATTO** che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, al Tar Campania o, in alternativa entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

II RUP

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

