



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2345 DEL 27/11/2023

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 1212 "Operatore esperto" (ex Cat. B3) - Collocamento a riposo a domanda "pensione di anzianità/anticipata".

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l'art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare ai sensi dell'art. 15 del D.L. 4/2019, il comma 10 dell'articolo 24 del D.L. 201/2011, convertito, con modificazioni, dalla legge 214/2011 è sostituita dal seguente:
 1. "a decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti"
 2. Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e/o contributivi del collocamento in quiescenza dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito anagrafico o contributivo;

Dato atto che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n° 0028356 del 21.11.2023, il dipendente --- omissis... --- matr. 1212 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di **"pensione di anzianità/anticipata per raggiunti limiti contributivi"** a far data dal **01.01.2024**, accedendo formalmente al pensionamento;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente provinciale matr. 1212 dal quale si evince che:

- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 26 dell'8.02.2011, in applicazione dell'art. 9, comma 25, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, si provvedeva alla stabilizzazione del personale già appartenente all'A.A.M.S. Ex E.T.I. e utilizzati in posizione di comando presso l'Ente Provincia di Benevento;
- in esecuzione dell'atto deliberativo di cui sopra, si provvedeva ad inserire nei ruoli della Provincia di Benevento il dipendente Matr. 1212 a far data dal 1 gennaio 2011, con la qualifica di **"esecutivo"** Ctg. "B";
- così come risulta dal modello PA04 trasmesso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota n. 17097 del 26.04.2017 e registrati sulla piattaforma Passweb dell'Inps, risultano versati, a favore del dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza così come di seguito:
 1. servizio prestato all'Agenzia delle Dogane dei Monopoli dal 01/07/1981 al 28/09/1981 pari a **mesi 2 e gg. 28;**
 2. servizio di ruolo Ministero dal 07.12.1982 al 31.12.2010 pari ad **anni 28 e giorni 24;**
 3. maggiorazione per lavori insalubri e nei polverifici pari ad **anni 2, mesi 7 e giorni 5;**
 4. dal 01.01.2011 al 31.12.2023 nei ruoli della Provincia di Benevento **pari ad anni 13;**

Rilevato che alla data del **01.01.2024** (ultimo giorno di servizio 31.12.2023) il dipendente matr.1212 avrà al suo attivo una anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 43, mesi 10 e gg. 27, così come risulta in piattaforma passweb dell'Inps**, perfezionando così il requisito per l'accesso al collocamento a riposo anticipato per limiti contributivi;

Visto il trattamento economico del dipendente --- omissis... --- matr. n° 1212 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B3) x 12 mesi.	€ 20.072,88	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24 x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a	€ 100,32	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi.	€ 2.133,12	Art. 44 D.P.R. 333/90
Ind. Art. 4 c. 3 CCNL 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
Assegno riassorbibile x 12	€ 403,68	Art. 28 CCNL Regioni – Autonomie Locali del

mensilità		5.10.2001.
13 ^a mensilità	€ 1.858,83	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Rilevato che il trattamento pensionistico e quello dell'indennità premio di servizio sono a carico dell'Inps – gestione dipendenti pubblici – presso il quale il dipendente matr. 1212 , risulta iscritto;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023 avente ad oggetto *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014”*;
- n. 19 del 29.06.2023 avente ad oggetto *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 22.06.2023. DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 – Periodo 2023/2025 contenente: Piano Triennale Opere Pubbliche 2023/2025 – Piano Biennale Forniture di Beni e Servizi – Piano Alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014”*;
- n. 20 del 29.06.2023 avente ad oggetto: *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 22.06.2023. Bilancio di Previsione 2023-2025 e i suoi allegati contenente Variazione Bilancio di Previsione 2022/2024 – Esercizio Provvisorio – ex art. 175 co. 4 del D.Lgs. 267/2000 e variazione al programma triennale 2022/2024. Finanziamenti PNRR. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014”*;

Viste le deliberazioni presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023, e successiva n. 122/2023, con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che il Servizio AVVOCATURA è servizio in posizione di autonomia dall'apparato burocratico e direttamente collegato alla figura del rappresentante legale dell'Ente;
- la deliberazione n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 D.L.gs 267/2000) – Anno 2023*;
- la deliberazione n. 79 del 20.3.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l'anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;
- la deliberazione n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO per il Triennio 2023/2025;

- la deliberazione n. 243 del 15.09.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (art. 169 D.L.gs 267/2000) – Anno 2023*”;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n.129 del 29.11.2022 con la Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla Dr.ssa Maria Luisa Dovetto dell’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali) e s. m.i.;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo, a decorrere dal **1° Gennaio 2024**, (ultimo giorno di servizio 31.12.2023) il dipendente --- omissis... --- matr. 1212 collaboratore amministrativo, Area degli Operatori Esperti, per raggiunti limiti contributivi (pensione di anzianità /anticipata), ai sensi dell’art. 15 del D.L. 4/2019 D.L. 201/2011, convertito nella Legge 26/2019.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, il citato dipendente avrà al suo attivo un’anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad anni **anni 43, mesi 10 e gg. 27**, ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B3) x 12 mesi.	€ 20.072,88	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24 x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a	€ 100,32	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

R.I.A. x 12 mesi.	€ 2.133,12	Art. 44 D.P.R. 333/90
Ind. Art. 4 c. 3 CCNL 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
Assegno riassorbibile x 12 mensilità	€ 403,68	Art. 28 CCNL Regioni – Autonomie Locali del 5.10.2001.
13^ mensilità	€ 1.858,83	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr.1212.

4. **DI DARE ATTO CHE:**

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

6. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

Antonietta Cusano
Rag. Antonietta Cusano

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

