

La presente deliberazione viene affissa il 18/12/2023 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



# PROVINCIA di BENEVENTO

**COPIA** Deliberazione n. 349 del 16/12/2023 del Presidente della Provincia

**Oggetto:** DP 340/2023 - parte relativa all'approvazione del fondo per l'indennità di posizione e risultato della dirigenza anno 2023 - applicazione art 58 CCNL 2020 - rettifica prospetti e rettifica allegati 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4 - provvedimenti

L'anno **duemilaventitré**, il giorno **sedici** del mese **dicembre** alle ore **09:30** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

## IL PRESIDENTE

**VISTA** l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

**VISTI:**

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

## DELIBERA

*Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*

**di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:**

1. **di modificare** la consistenza complessiva del fondo **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** compresi gli importi ai sensi dell'art 58 del CCNL 2020 (dirigenza a TD e a T IND.) anno 2023 (dall'01.01.2023 al 31.12.2023) approvato con DP 340/2023;
2. **Rideterminare il nuovo fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** della dirigenza **annualità 2023**, come risulta dall'**allegato SUB 4 alla presente, che sostituisce l'allegato sub 4 della DP 340/2023:**

- ❖ 1 – calcolo limite art. 33 DL 34-2023
- ❖ 2 – RIEPILOGO PESATURE 2023 - 1° E 2° SEMESTRE (come da allegato sub 2 e 3)
- ❖ 3 – determinazione fondo 2023 - C.c.n.l. 17.12/2020, art. 56 - 57
- ❖ 4 – RIEPILOGO FONDO 2023

che tiene conto:

1. in assenza di regolamentazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, della attribuzione delle indennità (di posizione e di risultato) nella misura minima prevista dal CCNL 2020 delle **indennità della dirigenza per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023;**
  2. **per le indennità di posizione e risultato della dirigenza, a far data dal 01.07.2023 e fino al 31.12.2023,** della nuova struttura approvata con DP 94/2023 - entrata in vigore in data 01.07.2023 - del nuovo disciplinare per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023, nonché della pesatura effettuata dall'OIV e di cui alle schede di valutazione allegate al verbale n. 1/2023 agli atti;
  3. **delle indennità' da attribuire alle dirigenze ad interim per l'anno 2023** ai sensi dell'art 58 comma 2 del CCNL 2020
3. **di rettificare e sostituire** pertanto **gli allegati 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4 della DP 340/2023** oltre che rettificare le tabelle di cui alle premesse della DP 340/2023 come in premessa meglio specificato;
  4. **di confermare e fornire** le seguenti direttive alla Delegazione Trattante annualità 2023:
    1. nel rispetto dell'art. 57 è stata individuata la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel **15% del fondo complessivo dell'indennità quale minimo previsto ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL dirigenza 17.12.2020**
    2. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 2020 sono contenuti nell'allegato 1 all'attuale SMiVaP della Provincia di Benevento approvato con *Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267)* dando atto che è in corso l'adozione di nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato;
    3. Per lo svolgimento di incarichi per i quali è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare - formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun Ente – si ritiene di attribuire a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione e secondo a quanto previsto all'Art. 58 comma 1 del CCNL F.L. 2016-2018, un importo pari al **30%** del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. Nel caso di

incarichi plurimi, l'importo è determinato nella misura del **15%** della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. Nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza la retribuzione di risultato è integrata nella misura del **30%** della retribuzione di posizione del dirigente interessato dall'incarico.

4. sono in corso di redazione i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32, che saranno previsti dall'annualità 2024;
  5. i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60 del CCNL 2020, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato saranno previsti nel nuovo SMiVaP in corso di predisposizione e attivati dall'annualità 2024;
  6. le posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, sono quelle previste dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002;
  7. in questa annualità non si è stanziata alcuna altra voce di salario accessorio;
5. **di dare atto** della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa, in parte a carico del fondo ed in parte a carico del bilancio (NUOVO allegato sub **4.3**) che costituiscono il fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza annualità 2023, di cui all'art. 57 e 58 CCNL 17/12/2020 Area dirigenza, come da bilancio di previsione 2023 approvato con DCP n. 19 del 29.06.2023 e successivo assestamento di cui alla DP 336/2023;
  6. **Di dare atto pure che** rimane fermo ed invariato tutto quanto contenuto nella DP 340 del 05.12.2023;
  7. **di dare atto che** la deliberazione come approvata sarà portata all'attenzione dei sindacati nella seduta della delegazione trattante di data odierna e sarà trasmessa:
    - Ai sindacati per la previa informativa e per la successiva contrattazione;
    - ai Revisori dei Conti per l'acquisizione del parere di competenza
    - ai dirigenti
  8. **di dichiarare** la presente delibera, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.



# Provincia di Benevento

OGGETTO:	DP 340/2023 - parte relativa all'approvazione del fondo per l'indennità di posizione e risultato della dirigenza anno 2023 - applicazione art 58 CCNL 2020 - rettifica prospetti e rettifica allegati 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4 - provvedimenti
----------	---

## PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Segretario Generale

**Richiamata** la deliberazione presidenziale **n. 340 del 05.12.2023** con la quale, tra l'altro, si approvava il **nuovo fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO della dirigenza annualità 2023**, come risulta dall'**allegato SUB 4 alla deliberazione e relativi allegati**:

- ❖ 1 – calcolo limite art. 33 DL 34-2023
- ❖ 2 – RIEPILOGO PESATURE 2023 - 1° E 2° SEMESTRE (come da allegato sub 2 e 3)
- ❖ 3 – determinazione fondo 2023 - C.c.n.l. 17.12/2020, art. 56 - 57
- ❖ 4 – RIEPILOGO FONDO 2023

che tiene conto.

- in assenza di regolamentazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, della attribuzione delle indennità (di posizione e di risultato) nella misura minima prevista dal CCNL 2020 delle **indennità della dirigenza per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023**;
- **per le indennità di posizione e risultato della dirigenza, a far data dal 01.07.2023 e fino al 31.12.2023**, della nuova struttura approvata con DP 94/2023 - entrata in vigore in data 01.07.2023 - del nuovo disciplinare per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023, nonché della pesatura effettuata dall'OIV e di cui alle schede di valutazione allegate al verbale n. 1/2023 agli atti;

1. **Atteso che** con la stessa deliberazione si approvavano le seguenti direttive alla Delegazione Trattante **annualità 2023**:

1. nel rispetto dell'art. 57 è stata individuata la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel **15% del fondo complessivo dell'indennità quale minimo previsto ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL dirigenza 17.12.2020**
2. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 2020 sono contenuti nell'allegato 1 all'attuale SMiVaP della Provincia di Benevento approvato con *Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267)* dando atto che è in corso l'adozione di nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato;

3. la percentuale di cui all'art. 58 comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art 58, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sarà pari al 30% della indennità di risultato assegnata per la titolarità del settore;
4. sono in corso di redazione i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32, che saranno previsti dall'annualità 2024;
5. i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato saranno previsti nel nuovo SMiVaP in corso di predisposizione e attivati dall'annualità 2024;
6. le posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, sono quelle previste dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002;
7. in questa annualità non si è stanziata alcuna altra voce di salario accessorio;

#### Atteso che

- nel fondo non sono state previste le indennità come determinate per le posizioni vacanti in dotazione organica e che verranno coperte nella programmazione del fabbisogno 2024/2026 e le quali sono temporaneamente attribuite AD INTERIM ai dirigenti in servizio
- **risulta invece necessario prevedere nel fondo la misura del 30%** da corrispondere ai dirigenti ad interim, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 58 comma 2, in ragione del maggiore impegno loro richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato e per il periodo di affidamento dell'incarico ad interim

#### Ricordato che

- i dirigenti in servizio
  1. **a tempo indeterminato** sono n. 2 e i relativi oneri per il riconoscimento della indennità di posizione e risultato gravano sul fondo
  2. **a tempo determinato** sono 2 e i relativi oneri per il riconoscimento della indennità di posizione e risultato gravano sul bilancio;
- attualmente le posizioni dirigenziali complessive, comprese quelle vacanti attribuite ad interim, con relative pesature e calcolo della retribuzione di risultato nella misura minima del 15%, sono le seguenti:
  1. **per i primi sei mesi (01.01.2023/30.06.2023)**, precedenti il nuovo regolamento per la pesatura delle posizioni dirigenziali approvato con DP n. 244 del 15.09.2023 calato sulla nuova struttura entrata in vigore il 01.07.2023

SETT.	DENOMIN.	indennita' MINIMA CCNL 2020 (su 12 mesi)	indennita' ultima pesatura 2004 aggiornata al 01.01.2023 (su 6 mesi)	RISULTATO PER INTERIM ART 58 (30% INDENNITA' POSIZIONE)	INDENNITA' RISULTATO vecchio CCNL PER sei mesi (15% indennità di posizione minima)
SETTORE 1	STAFF E SUPP	€ 32.943,18 (vacante attribuito ad interim)	€ 16.471,59	€ 4.941,47	€ 2.470,74
SETTORE 2	AMM- FINANZ	€ 32.943,18	€ 16.471,59		€ 2.470,74
SETTORE 3	RISOR IDR E AMB	€ 32.943,18 (vacante attribuito ad interim)	€ 16.471,59	€ 4.941,47	€ 2.470,74
SETTORE 4	VIABILITA	€ 32.943,18	€ 16.471,59		€ 2.470,74
SETTORE 5	EDIL PUBBL E SCOL	€ 32.943,18	€ 16.471,59		€ 2.470,74
SETTORE 6	URB E FOREST	€ 32.943,18	€ 16.471,59		€ 2.470,74
SdP 1	PNRR	€ 32.943,18 (vacante attribuito ad interim)	€ 16.471,59	€ 4.941,47	€ 2.470,74
TOTALI			€ 65.886,36 (escluso vacanti)	€ 14.824,43 (interim da attribuire in risultato)	€ 9.882,95 (escluso vacanti/interim)
TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' PER 6 MESI ANNO 2023 (01.01.2023 – 30.06.2023)			90.593,75		

2. per il periodo 01.07.2023/31.12.2023 dal quale si applica il regolamento di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023 e relativa nuova pesatura delle posizioni dirigenziali approvata con la DP 340/2023

SETTORE	DENOM.	INDENNITA' NUOVE - PESATURA 2023 (disciplinare approvato con DP 244/2023) su 12 mesi	INDENNITA' NUOVE - PESATURA 2023 DAL 01.07.2023 AL 31.12.2023 (su 6 mesi)	RISULTATO PER INTERIM ART 58 (30% INDENNITA' POSIZIONE su 12 mesi)	INDENN. RISULT. NUOVA PES. (15% POSIZIONE su sei mesi)
SETTORE 1	STAFF E SUPP	€ 34.322,47 (vacante attribuito ad interim)	vacante	€ 5.148,35	vacante

SETTORE 2	AMM-FINANZ	€ 45.512,37	€ 22.756,19		€ 3.413,43
SETTORE 3	RISOR IDR E AMB	€ 41.782,40 (vacante attribuito ad interim)	€ 20.891,20	€ 6.267,36	€ 3.133,68
SETTORE 4	VIABILITA	€ 45.512,37	€ 22.756,19		€ 3.413,43
SETTORE 5	EDIL PUBBL E SCOL	€ 45.512,37	€ 22.756,19		€ 3.413,43
SETTORE 6	URB E FOREST	€ 41.782,40	€ 20.891,20		€ 3.133,68
SdP 1	PNRR	€ 41.782,40 (vacante attribuito ad interim)	€ 20.891,20	€ 6.267,36	€ 3.133,68
TOTALI			€ 89.159,76 (escluso vacanti)	€ 17.683,07 (interim da attribuire in risultato)	€ 13.373,96 (escluso vacanti)
TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' PER 6 MESI ANNO 2023 (01.07.2023 – 31.12.2023)			€ 120.216,79		

**Dato atto che** dall'esito dei suddetti prospetti (come da **allegati sub 2 e 3**) il **fondo indennità dirigenziali anno 2023** complessivo (dall'01.01.2023 al 31.12.2023) risulta il seguente:

- 1) indennità di posizione per dirigenti a tempo indeterminato (oneri a carico del fondo **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** per la dirigenza) = **euro € 76.590,56**
- 2) indennità di risultato per dirigenti a tempo indeterminato MINIMO 15% DEL FONDO (oneri a carico del fondo **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** per la dirigenza) = **euro € 11.488,58**
- 1) indennità di posizione per dirigenti a tempo determinato (oneri a carico del bilancio **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO**) = **euro 78.455,56**
- 3) indennità di risultato per dirigenti a tempo determinato MINIMO 15% DEL FONDO (oneri a carico del bilancio **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO**) = **euro € 11.768,32**
- 4) indennità di risultato per dirigenti ad interim (dirigente a TD) ex art 58 CCNL 2020, 30% DEL FONDO (oneri a carico bilancio) = **euro € 32.507,51**
- 5) consistenza complessiva del fondo **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** compresi gli importi ai sensi dell'art 58 del CCNL 2020 (dirigenza a TD e a T IND.) anno 2023 (dall'01.01.2023 al 31.12.2023) a carico del bilancio di previsione 2023 **euro 210.810,54**

## Ritenuto

- di dover in questa sede provvedere, nel senso delle tabelle suindicate, alla modifica della consistenza del fondo complessiva del fondo **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** compresi gli importi ai sensi dell'art 58 del CCNL 2020 (dirigenza a TD e a T IND.) anno 2023 (dall'01.01.2023 al 31.12.2023) approvato con DP 340/2023;
- di rettificare gli allegati 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4 della DP 340/2023 oltre che rettificare le tabelle di cui alle premesse della DP 340/2023 come sopra meglio specificato;

**Dato atto** che la corresponsione delle retribuzioni di posizione, nell'ambito dell'apposito Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza, risulta presentare la sussistenza della relativa copertura finanziaria, come da bilancio di previsione 2023/2025 (capitoli 3720.1 e 3720.2), approvato con DCP 19 del 29.06.2023 e da presente deliberazione di ricostruzione dei fondi 2007-2022 e nuova costituzione del Fondo per la dirigenza anno 2023, sulla base del CCNL 17/12/2020 che al 1° comma testualmente recita:

*“1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.”;*

**Dato atto che** la presente proposta di deliberazione sarà portata all'attenzione dei sindacati nella seduta della delegazione trattante di data odierna e trasmessa

- Ai sindacati per la previa informativa e per la successiva contrattazione;
- ai Revisori dei Conti per l'acquisizione del parere di competenza

**Reso** il parere favorevole di regolarità tecnica ed acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, entrambi espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art 49 del D. Lgs 267/2000

## **PROPONE DI DELIBERARE**

9. **la premessa** in narrativa si intende qui integralmente trascritta e riportata nonché parte integrante e sostanziale della proposta di deliberazione che segue, costituendone fondamento e motivazione;
10. **di modificare** la consistenza complessiva del fondo **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** compresi gli importi ai sensi dell'art 58 del CCNL 2020 (dirigenza a TD e a T IND.) anno 2023 (dall'01.01.2023 al 31.12.2023) approvato con DP 340/2023;
11. **Rideterminare il nuovo fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** della dirigenza **annualità 2023**, come risulta dall'**allegato SUB 4 alla presente, che sostituisce l'allegato sub 4 della DP 340/2023:**
  - ❖ 1 – calcolo limite art. 33 DL 34-2023
  - ❖ 2 – RIEPILOGO PESATURE 2023 - 1° E 2° SEMESTRE (come da allegato sub 2 e 3)
  - ❖ 3 – determinazione fondo 2023 - C.c.n.l. 17.12/2020, art. 56 - 57
  - ❖ 4 – RIEPILOGO FONDO 2023

che tiene conto:



1. in assenza di regolamentazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, della attribuzione delle indennità (di posizione e di risultato) nella misura minima prevista dal CCNL 2020 delle **indennità della dirigenza per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023**;
  2. **per le indennità di posizione e risultato della dirigenza, a far data dal 01.07.2023 e fino al 31.12.2023**, della nuova struttura approvata con DP 94/2023 - entrata in vigore in data 01.07.2023 - del nuovo disciplinare per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023, nonché della pesatura effettuata dall'OIV e di cui alle schede di valutazione allegate al verbale n. 1/2023 agli atti;
  3. **delle indennità' da attribuire alle dirigenze ad interim per l'anno 2023** ai sensi dell'art 58 comma 2 del CCNL 2020
12. **di rettificare e sostituire** pertanto **gli allegati 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4 della DP 340/2023** oltre che rettificare le tabelle di cui alle premesse della DP 340/2023 come in premessa meglio specificato;
13. **di confermare** le seguenti direttive alla Delegazione Trattante annualità 2023:
1. nel rispetto dell'art. 57 è stata individuata la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel **15% del fondo complessivo dell'indennità quale minimo previsto ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL dirigenza 17.12.2020**
  2. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 2020 sono contenuti nell'allegato 1 all'attuale SMiVaP della Provincia di Benevento approvato con *Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267)* dando atto che è in corso l'adozione di nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato;
  3. la percentuale di cui all'art. 58 comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art 58, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sarà pari al 30% della indennità di risultato assegnata per la titolarità del settore;
  4. sono in corso di redazione i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32, che saranno previsti dall'annualità 2024;
  5. i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato saranno previsti nel nuovo SMiVaP in corso di predisposizione e attivati dall'annualità 2024;
  6. le posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, sono quelle previste dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002;
  7. in questa annualità non si è stanziata alcuna altra voce di salario accessorio;
14. **di dare atto** della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa, in parte a carico del fondo ed in parte a carico del bilancio (NUOVO allegato sub **4.3**) che costituiscono il fondo per la retribuzione

accessoria della dirigenza annualità 2023, di cui all'art. 57 e 58 CCNL 17/12/2020 Area dirigenza, come da bilancio di previsione 2023 approvato con DCP n. 19 del 29.06.2023 e successivo assestamento di cui alla DP 336/2023;

15. **Di dare atto pure che** rimane fermo ed invariato tutto quanto contenuto nella DP 340 del 05.12.2023;
16. **di dare atto che** la deliberazione come approvata sarà portata all'attenzione dei sindacati nella seduta della delegazione trattante di data odierna e sarà trasmessa:
- Ai sindacati per la previa informativa e per la successiva contrattazione;
  - ai Revisori dei Conti per l'acquisizione del parere di competenza
  - ai dirigenti
17. **di dichiarare** la delibera ad adottarsi, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Benevento, li 15/12/2023

*Il Responsabile del  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*

*f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*



# Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 26 del 15/12/2023  
Segretario Generale

## PARERI

### PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Segretario Generale esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 15/12/2023

f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

### PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 15/12/2023

**Il Responsabile P.O.**  
**Servizio Programmazione e Bilancio**  
f.to Dott. Armando Mongiovì

**Il Dirigente**  
**Settore Amministrativo-Finanziario**  
f.to Avv. Nicola Boccalone

*Letto, confermato e sottoscritto*

**Il Presidente**  
**f.to Nino Lombardi**

**II SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---

**Si attesta che:**

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

**II SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---

=====

**Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 16/12/2023**

**II SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

---