

La presente deliberazione viene affissa il 29/12/2023 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

COPIA Deliberazione n. 365 del 29/12/2023 del Presidente della Provincia

Oggetto: autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo Area della Dirigenza - annualità 2023

L'anno **duemilaventitré**, il giorno **ventinove** del mese **dicembre** alle ore **10:00** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

1. **Di prendere atto** della Relazione_Illustrativa e Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012 sottoscritta dal dirigente del Servizio finanziario e al dirigente del servizio gestione giuridica del Personale (**ALLEGATO SUB 1 alla presente**);
2. **di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'Area della Dirigenza, annualità 2023 (preintesa di contratto **ALLEGATO SUB 2 alla presente**), nelle more della acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge
3. **di dare atto che** tutti gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato - **sono sottoposti alla condizione sospensiva del rilascio della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti.**
4. **di dare atto che** la spesa correlata al CCI di cui al punto precedente trova copertura, per quanto attiene la retribuzione di posizione (e relativi oneri) negli stanziamenti di spesa corrente di competenza del bilancio 2023 e per quanto attiene la retribuzione di risultato (e relativi oneri) negli stanziamenti del Fondo Pluriennale Vincolato di competenza del bilancio 2024.
5. **Di dare atto che** il Contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'Area della Dirigenza anno 2023 sarà sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali, con le prescrizioni di salvaguardia di cui ai precedenti punti 2 e 3 del presente deliberato.
6. **Di dare atto pure che** ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs 165/2001:
 - il Dirigente del Servizio gestione del Personale trasmetterà entro 5 giorni dalla sottoscrizione copia del contratto collettivo decentrato integrativo all'A.R.A.N. e al CNEL;
 - Il contratto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione Trasparenza
7. **di dichiarare**, la presente Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in considerazione della urgenza di chiudere l'iter della contrattazione per la parte economica con cadenza annuale.



Provincia di Benevento

OGGETTO:

autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo Area della Dirigenza - annualità 2023

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

PREMESSO CHE con **deliberazione presidenziale n. 340 del 05.12.2023**, dato atto che

- la data dell'ultima contrattazione decentrata per le funzioni dirigenziali e dell'ultimo fondo approvato relativo alla dirigenza risale al CCDI siglato in data 26.09.2007 per le annualità dal 2002 al 2005, di cui alla GP n. 580 del 10.09.2007
- all'epoca la struttura della Provincia di Benevento era quella risultante dalla G.P. n. 619 del 10/12/2003 ed era costituita da n. 10 settori (raggruppati in due macroaree AMMINISTRATIVA E TECNICA)
- da allora:
 - non è mai stato più approvato un fondo per la dirigenza
 - non è mai stata convocata una delegazione trattante per la dirigenza
 - non è mai stato aggiornato l'importo delle indennità di posizione e risultato in base ai contratti succedutisi nel tempo ed in particolare:
 - ❖ CCNL 2002/2005 PARTE GIURIDICA E CCNL 2002/2003 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2004/2005 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2006/2009 PARTE NORMATIVA E CCNL 2006/2007 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2008/2009 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2016/2018 PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
- In occasione delle approvazioni ed entrate in vigore dei suddetti contratti la provincia ha semplicemente provveduto all'adeguamento automatico della retribuzione fissa e dei livelli retributivi della indennità di posizione, come da graduazione della DGP n. 454 del 30.07.2004, ma livellando tutti i settori sull'importo del livello più basso, ovvero € 28.405,13 che a seguito degli aggiornamenti contrattuali automatici fino al 31.12.2022 era attestato su **euro 32.943,17** per tutte le posizioni dirigenziali della provincia e richiamato in ogni contratto di assunzione della dirigenza fino ad oggi;

si approvava, tra l'altro, in sanatoria la ricostruzione dei fondi PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO dall'anno 2007 all'anno 2022 come da relazione allegata SUB 4 a) alla deliberazione stessa e relativi allegati;

PREMESSO PURE CHE con **deliberazione presidenziale n. 349 del 16.12.2023** si approvava, con rettifiche rispetto alla precedente deliberazione 340/2023, il nuovo fondo per il FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO della dirigenza annualità 2023, come risulta dall'allegato SUB 4 alla deliberazione stessa e relativi allegati:

- ❖ 1 – calcolo limite art. 33 DL 34-2023
- ❖ 2 – RIEPILOGO PESATURE 2023 - 1° E 2° SEMESTRE (come da allegato sub 2 e 3)
- ❖ 3 – determinazione fondo 2023 - C.c.n.l. 17.12/2020, art. 56 - 57
- ❖ 4 – RIEPILOGO FONDO 2023

che tiene conto:

- in assenza di regolamentazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, della attribuzione delle indennità (di posizione e di risultato) nella misura minima prevista dal CCNL 2020 delle **indennità della dirigenza per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023**;
- **per le indennità di posizione e risultato della dirigenza, a far data dal 01.07.2023 e fino al 31.12.2023**, della nuova struttura approvata con DP 94/2023 - entrata in vigore in data 01.07.2023 - del nuovo disciplinare per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023, nonché della pesatura effettuata dall'OIV e di cui alle schede di valutazione allegate al verbale n. 1/2023 agli atti;

DATO ATTO CHE con la stessa **deliberazione presidenziale n. 349 del 16.12.2023** si fornivano indirizzi alla DT della dirigenza **annualità** 2023:

1. nel rispetto dell'art. 57 è stata individuata la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel **15% del fondo complessivo dell'indennità quale minimo previsto ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL dirigenza 17.12.2020**
2. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 2020 sono contenuti nell'allegato 1 all'attuale SMiVaP della Provincia di Benevento approvato con *Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267)* dando atto che è in corso l'adozione di nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato;
3. la percentuale di cui all'art. 58 comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art 58, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sarà pari al 30% della indennità di risultato assegnata per la titolarità del settore;
4. sono in corso di redazione i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32, che saranno previsti dall'annualità 2024;

5. i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato saranno previsti nel nuovo SMiVaP in corso di predisposizione e attivati dall'annualità 2024;
6. le posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, sono quelle previste dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002;
7. in questa annualità non si è stanziata alcuna altra voce di salario accessorio;

ATTESO CHE

- In data 15.12.2023 è stato avviato il tavolo di contrattazione di ente per l'applicazione degli istituti a carattere economico previsti dal contratto e al termine delle negoziazioni tra le delegazioni trattanti, in data 22.12.2023, è stata sottoscritta l'Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo, parte giuridica 2023/2025 ed economica 2023.
- Con nota Protocollo Generale n. 31660 del 27.12.2023 l'ipotesi di contratto, corredata da Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012 sottoscritta dal dirigente del Servizio finanziario e al dirigente del servizio gestione giuridica del Personale (**ALLEGATO SUB 1 alla presente**), è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti.
- Il Collegio dei Revisori, con nota pervenuta via PEC del 29.12.2023, nel richiedere alcuna documentazione integrativa, ha fatto sapere di essere impossibilitato a trasferire la certificazione entro il 31.12.2023, assicurando l'Ente circa la sua trasmissione e relativo parere in ordine alla compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge entro i termini di legge.

ACCERTATO COME

- la parte variabile del fondo consiste unicamente nello stanziamento, ai sensi del C.c.n.l. 17.12.2020 art. 57, comma 2, lettera e), delle Risorse, pari ad euro 82.816,31 autonomamente stanziato dall'ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dello stesso articolo, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (**Risorse per n° 4 Settori coperti di cui alla Dot. Org. Approvata con Delibera Pres. n° 3 del 03/01/2023 e n° 94 del 06/04/2023 sulla base della nuova pesatura delle posizioni dirigenziali approvata con DP 340/2023**).
- Le stesse risorse sono state già previste con il DUP approvato con DCP 19 del 29.06.2023 e correttamente legittimamente allocate nei capitoli di bilancio come approvato con DCP n. 20 del 29.06.2023, come variato con DCP n. 34 del 16.12.2023;

DATO ATTO CHE

- La Corte dei Conti evidenzia che la costituzione del fondo è un atto unilaterale (determinazione a contrarre), che va adottato prima possibile e si pone in termini di infungibilità rispetto alla successiva fase della contrattazione, momento in cui nasce il rapporto obbligatorio per l'Ente.
- La costituzione del fondo attribuisce un provvisorio vincolo di destinazione alle somme (fisse e variabili), che si perfeziona solo in seguito alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, atto

presupposto indefettibile che permette all'Ente di impegnare il fondo e poter pagare secondo il principio della competenza potenziata (esigibilità).

- La mancata sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo entro l'anno, impedisce l'erogazione del salario accessorio, ad eccezione degli effetti che derivano dal principio di ultrattività delle precedenti intese e di quelle indennità disciplinate esclusivamente dal Ccnl.
- La mancata sottoscrizione, entro l'anno, impedisce, altresì, di utilizzare le risorse di parte variabile, con il consequenziale trasferimento in economia al bilancio dell'ente, poiché la sola quota stabile del fondo, in quanto obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, confluisce nell'avanzo vincolato e potrà essere spesa nell'anno successivo.

RITENUTO IN QUESTA SEDE autorizzare la firma del CCDI per evitare la perdita delle risorse correttamente allocate al bilancio di previsione nelle more della acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge

DATO ATTO CHE tutti gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato - **sono sottoposti alla condizione sospensiva del rilascio della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti;**

ALLA LUCE DI quanto sopra ed al fine di concludere il relativo iter, con il presente atto, si propone al Presidente della Provincia di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del CCI per l'area della dirigenza.

VALUTATO COME la motivazione per l'immediata eseguibilità della presente Deliberazione risiede nell'urgenza di destinare formalmente le risorse del Fondo decentrato agli istituti disciplinati dalla contrattazione.

VISTE le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023 avente ad oggetto "Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014";
- n. 19 del 29.06.2023 avente ad oggetto "Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 22.06.2023. DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 - Periodo 2023/2025 contenente: Piano Triennale Opere Pubbliche 2023/2025 - Piano Biennale Forniture di Beni e Servizi - Piano Alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014";
- n. 20 del 29.06.2023 avente ad oggetto: "Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 22.06.2023. Bilancio di Previsione 2023-2025 e i suoi allegati contenente Variazione Bilancio di Previsione 2022/2024 - Esercizio Provvisorio - ex art. 175 co. 4 del D.Lgs. 267/2000 e variazione al programma triennale 2022/2024. Finanziamenti PNRR. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014";
- n. 34 del 16.12.2023 avente ad oggetto: "Variazione in via d'urgenza al bilancio di previsione 2023/2025, di competenza e di cassa, ai sensi dell'art. 175, commi 2,3,4 e 5 del Tuel, al Documento Unico di Programmazione 2023/2025, al Programma Triennale 2023/2025, all'Elenco Annuale dei Lavori Pubblici 2023 e al Piano Esecutivo di Gestione Definitivo 2023. Applicazione avanzo di amministrazione 2022. Ratifica";

RICHIAMATE pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2023;
- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l’approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l’anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;
- n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 243 del 15.09.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione DEFINITIVO (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2023;

RICHIAMATI i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n.170 del 07.12.2023 con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

RICHIAMATI

- Il Decreto Legislativo n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale.
- Il C.C.N.L. dell'area della dirigenza sottoscritto in data 17 dicembre 2020 (in particolare art. 57).
- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, art. 134 - 4° comma, riguardante la immediata eseguibilità delle deliberazioni.
- La Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato contenente gli schemi di Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria.

PROPONE DI DELIBERARE

Per tutto quanto in premessa contenuto che si ritiene qui integralmente trascritto, riportato e fatto proprio ad ogni effetto, quale motivazione della proposta di deliberato

8. **Di prendere atto** della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012 sottoscritta dal dirigente del Servizio finanziario e al dirigente del servizio gestione giuridica del Personale (**ALLEGATO SUB 1 alla presente**);
9. **di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'Area della Dirigenza, annualità 2023 (preintesa di contratto **ALLEGATO SUB**

2 alla presente), nelle more della acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge

10. **di dare atto che** tutti gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato - **sono sottoposti alla condizione sospensiva del rilascio della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti.**
11. **di dare atto che** la spesa correlata al CCI di cui al punto precedente trova copertura, per quanto attiene la retribuzione di posizione (e relativi oneri) negli stanziamenti di spesa corrente di competenza del bilancio 2023 e per quanto attiene la retribuzione di risultato (e relativi oneri) negli stanziamenti del Fondo Pluriennale Vincolato di competenza del bilancio 2024.
12. **di dichiarare**, la Deliberazione ad adottarsi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in considerazione della urgenza di chiudere l'iter della contrattazione per la parte economica con cadenza annuale.
13. **Di dare atto che** il Contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'Area della Dirigenza anno 2023 sarà sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali.
14. **Di dare atto pure che** ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs 165/2001:
 - il Dirigente del Servizio gestione del Personale trasmetterà entro 5 giorni dalla sottoscrizione copia del contratto collettivo decentrato integrativo all'A.R.A.N. e al CNEL;
 - Il contratto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione Trasparenza

Benevento, li 28/12/2023

*Il Responsabile del
f.to Ing. Michelantonio Panarese*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 32 del 28/12/2023
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 28/12/2023

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 29/12/2023

Il Responsabile P.O.
Servizio Programmazione e Bilancio
f.to Dott. Armando Mongiovì

Il Dirigente
Settore Amministrativo-Finanziario
f.to Avv. Nicola Boccalone

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Nino Lombardi

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 29/12/2023

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto
