COPIA

Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2656 DEL 27/12/2023

OGGETTO: **23_PVO_01_SAA. Procedura di selezione comparativa riservata al personale interno per la progressione verticale "ORDINARIA" ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 tra le aree da ISTRUTTORE a FUNZIONARIO, per la copertura di n. 1 posto di "Specialista in attività amministrative", con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Servizio di Staff n. 2 Appalti e contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL. – SUA - anno 2023. Approvazione graduatoria e nomina vincitore.**

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l'art. 52 del d.lgs.165/2001 comma 1 bis prevede la possibilità per i dipendenti pubblici di effettuare progressioni in aree e qualifiche diverse, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente:

- lo stesso articolo 52 comma 1 bis stabilisce che tali progressioni avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti ;

- il CCNL 2019/2021 ha previsto, per il periodo transitorio fino al 31.12.2025 (art. 13, commi 6 e seguenti) e per lo sviluppo ed il riconoscimento delle professionalità interne all'Ente, oltre le progressioni ordinarie di cui all'art 52 comma 1 bis del TUPI, la possibilità per il personale di effettuare speciali progressioni tra le aree, dettando per esse disposizioni differenti in ordine alle procedure, ai limiti di spesa ed ai requisiti di partecipazione;

Richiamate le seguenti deliberazioni presidenziali relative all'approvazione dei piani di fabbisogno di personale:

- n. 297 del 29.12.2020, di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l'anno 2021, come integrato con modifiche con Deliberazione Presidenziale n. 137 del 01.06.2021;

- n. 137 del 01.06.2021, con la quale sono state apportate integrazioni con modifiche al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l'anno 2021, approvato con la citata DP 297/2020;

- n. 65 del 24.03.2022, di integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 di cui alla DP n. 137/2021 per le annualità 2022 e 2023;

- n. 302 del 14.12.2022, di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 ed il piano delle assunzioni anno 2022, in aggiornamento alla sopracitata DP 65/2022;

- la DP n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO per il Triennio 2023/2025 che, alla sottosezione "*Organizzazione piano triennale fabbisogni del personale – Programma triennale del fabbisogno del personale*", contiene il Piano delle Assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2023 e 2024;

Precisato che:

- con la DP n. 65/2022 si autorizzavano n. 3 progressioni verticali (ordinarie), di cui una per la copertura di un posto di profilo Economico–Finanziario" nella ex categoria D, prevista ed espletata nell'anno 2022, e n. 2 previste per l'anno 2023, per la copertura di un posto di profilo Tecnico nella ex categoria D e di un posto di profilo Amministrativo per la ex categoria C;

- nel Piano delle Assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2023 e 2024 contenuto nel PIAO 2023/2025 approvato con DP n. 241/2023, è prevista, per l'anno 2023, la conferma della programmazione di cui alle deliberazioni presidenziali n. 297/2020 e n. 65/2022 e la programmazione di ulteriori n. 7 progressioni verticali;

Vistele deliberazioni presidenziali:

- n.180 del 28.06.2023 con la quale è stato approvato il disciplinare delle progressioni verticali (ordinarie e speciali) tra le AREE del nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del d.lgs.165/2001 e degli artt. 13 e 15 del richiamato CCNL del 16.11.2022;

- n. 287 del 30.10.2023 avente ad oggetto "*PIAO 2023/2025 di cui alla DP n. 241/2023 - Atto di indirizzo per la collocazione del personale da assumere tramite progressioni verticali ordinare e speciali*", con la quale:

  - sono state approvate le modifiche al PIAO 2023/2025 (sezione programmazione del fabbisogno del personale), come già approvato con DP n. 241 del 08.09.2023, in relazione alla programmazione delle progressioni verticali SPECIALI annualità 2023;

  - sono stati individuati i settori/ servizi nell'ambito dei quali bandire per l'annualità 2023 le procedure selettive per le progressioni verticali sia ORDINARIE che SPECIALI;

  - si è disposto di dare attuazione alle procedure relative alle progressioni verticali sia ORDINARIE che SPECIALI per l'annualità 2023;

Rilevato che:

- con determinazione **n. 2263 del 15.11.2023** è stata indetta la procedura di selezione comparativa riservata al personale interno per la progressione verticale"ORDINARIA" ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 tra le aree da **ISTRUTTORE a FUNZIONARIO** per n. 1 posto di "**Specialista in attività amministrative",**" da assegnare al **Servizio di Staff n. 2 Appalti e contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL, SUA** ed approvato lo schema di avviso di selezione;

- l'avviso integrale, prot. gen. n. **28068 del 16.11.2023**,con relativo schema di domanda, è stato pubblicato sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 10 giorni consecutivi;

- entro il termine fissato dall'avviso delle ore 9.00 del giorno 27.11.2023 sono pervenute complessivamente **n. 5 domande di partecipazione** alla selezione, secondo le modalità previste dall'avviso;

Vista la determinazione dirigenziale **n. 2491 del 12.12.2023** con la quale, per la procedura di selezione di cui trattasi, è stata nominata la Commissione esaminatrice ai sensi dell'art. 8 del Disciplinare per le progressioni verticali (ordinarie e speciali), approvato con DP n.180/2023;

Rilevato che il richiamato Disciplinare per le progressioni verticali (ordinarie e speciali) dispone:

- all'art. 8, comma 4 "*La Commissione provvede alla ammissione dei dipendenti che abbiano svolto domanda di partecipazione alla procedura dopo la verifica dei requisiti, alla fase istruttoria per l'attribuzione dei punteggi, alla formulazione dei risultati della procedura in ordine di merito finale tra candidati, in base al quale sono individuati coloro che conseguono la progressione verticale, alla pubblicazione della graduatoria, nonché alla trasmissione delle risultanze al Responsabile del Servizio del personale per il seguito di competenza.*";

- all'art. 9, comma 3 "*La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del dirigente competente in materia di personale.*";

Constatatoche la Commissione esaminatrice nominata per la selezione di cui trattasi ha espletato e concluso i propri lavori ed ha trasmesso, con nota prot. n. 31611 del 27.12.2023, n.1 verbale, con allegate schede di valutazione, e la graduatoria finale della procedura comparativa che di seguito si riporta:

N.	cognome e nome	punteggio A	punteggio B	punteggio C	punteggio D	punteggio finale
1.	Mennitto Patrizia	41	-	29	1	**71,00**
2.	--- omissis... ---	41	-	28	0,1	**69,10**
3.	--- omissis... ---	39	-	27,6	1,1	**67,70**
4.	--- omissis... ---	39	-	24,3	0,5	**63,80**
5.	--- omissis... ---	37	-	26	-	**63,00**

Ritenuto, pertanto, dover provvedere agli atti consequenziali;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023 avente ad oggetto "*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014*";
- n. 19 del 29.06.2023 avente ad oggetto "*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 22.06.2023. DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 – Periodo 2023/2025 contenente: Piano Triennale Opere Pubbliche 2023/2025 – Piano Biennale Forniture di Beni e Servizi – Piano Alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014";*
- n. 20 del 29.06.2023 avente ad oggetto: "*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 22.06.2023. Bilancio di Previsione 2023-2025 e i suoi allegati contenente Variazione Bilancio di Previsione 2022/2024 – Esercizio Provvisorio – ex art. 175 co. 4 del D.Lgs. 267/2000 e variazione al programma triennale 2022/2024. Finanziamenti PNRR. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014";*

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;

Richiamate pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO per il Triennio 2023/2025;
- n. 243 del 15.09.2023 avente ad oggetto "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (art. 169 D.L.gs 267/2000) – Anno 2023";*

Visti i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020 di nomina della sottoscritta Dr. Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della

Provincia di Benevento, con decorrenza immediata dal 16.11.2020;

- n.129 del 29.11.2022 di nomina della Dr. Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1^;

- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla Dr. Maria Luisa Dovetto dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

- n. 170 del 07.12.2023 di individuazione della Dr. Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1^, fino al 31.05.2024;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesala propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI APPROVARE** la seguente graduatoria finale della espletata procedura di selezione comparativa riservata al personale interno per la progressione verticale "ORDINARIA" ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 tra le aree da **ISTRUTTORE a FUNZIONARIO** per la copertura di n. 1 posto di "**Specialista in attività amministrative**", con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al **Servizio di Staff n. 2 Appalti e contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL, SUA;**

2. **DI NOMINARE** vincitore della selezione medesima la **sig.ra Patrizia Mennitto**;

3. **DI STIPULARE** con il menzionato vincitore il rispettivo contratto individuale di lavoro con decorrenza dal 1° gennaio 2024.

4. **DI PRECISARE**, ai sensi di quanto disposto all'art. 15 del CCNL 16.11.2022, che:

   - comma 2: In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

   - comma 3: Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

5. **DI DISPORRE** la comunicazione del presente provvedimento al dipendente nonché la comunicazione agli uffici interessati per l'adozione degli adempimenti di competenza.

6. **DI DARE ATTO** che:

   - il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'Ente.

   - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio.

   - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.

   - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il RUP
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)