



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2711 DEL 29/12/2023

OGGETTO: 23_PVO_01_SAA. Procedura di selezione comparativa riservata al personale interno per la progressione verticale “ORDINARIA” ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 tra le aree da ISTRUTTORE a FUNZIONARIO, per la copertura di n. 1 posto di “Specialista in attività amministrative”, con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Servizio di Staff n. 2 Appalti e contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL. – SUA - anno 2023. PRESA ATTO RINUNCIA E NOMINA NUOVO VINCITORE.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- con determinazione n. 2263 del 15.11.2023 è stata indetta la procedura di selezione comparativa riservata al personale interno per la progressione verticale “ORDINARIA” ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 tra le aree da ISTRUTTORE a FUNZIONARIO per n. 1 posto di “Specialista in attività amministrative”, da assegnare al Servizio di Staff n. 2 Appalti e contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL, SUA ed approvato lo schema di avviso di selezione;
- l’avviso integrale, prot. gen. n. 28068 del 16.11.2023, con relativo schema di domanda, è stato pubblicato sul sito internet dell’Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 10 giorni consecutivi;
- entro il termine fissato dall’avviso delle ore 9.00 del giorno 27.11.2023 sono pervenute complessivamente n. 5 domande di partecipazione alla selezione, secondo le modalità previste dall’avviso;
- con determinazione dirigenziale n. 2491 del 12.12.2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice ai sensi dell’art. 8 del Disciplinare per le progressioni verticali (ordinarie e speciali), approvato con DP n.180/2023;
- che la Commissione esaminatrice nominata per la selezione di cui trattasi ha espletato e concluso i propri lavori ed ha trasmesso, con nota prot. n. 31611 del 27.12.2023, n.1 verbale, con allegate schede di valutazione, e la graduatoria finale della espletata procedura comparativa;
- con determinazione dirigenziale n. 2656 del 27.12.2023 è stata approvata la graduatoria finale della espletata procedura di selezione comparativa e nominato vincitore la **sig.ra Patrizia Mennitto** con la quale stipulare il rispettivo contratto individuale di lavoro con decorrenza dal 1° gennaio 2024:

Dato atto che la dipendente sig.ra Patrizia Mennitto è risultata vincitrice anche della procedura di selezione comparativa riservata al personale interno per la progressione verticale “ORDINARIA” ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 tra le aree da ISTRUTTORE a FUNZIONARIO, per la copertura di n. 1 posto di “Specialista in attività amministrative”, con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Settore n. 4 Viabilità ed Infrastrutture;

Vista la nota acquisita al protocollo generale n. 0031757 del 28.12.2023 con la quale la dipendente sig.ra Patrizia Mennitto ha comunicato di optare per la progressione verticale “ORDINARIA” (23_PVO_02_SAA) a FUNZIONARIO “Specialista in attività amministrative” presso il Settore n. 4 Viabilità ed Infrastrutture;

Considerato che in ordine di punteggio, al 2° posto della graduatoria finale approvata con la richiamata determinazione n. 2656 del 27.12.2023, è presente la dipendente:

N.	cognome e nome	punteggio A	punteggio B	punteggio C	punteggio D	punteggio finale
2.	Capozzolo Concetta	41	-	28	0,1	69,10

Ritenuto, pertanto, al fine di provvedere agli atti consequenziali, dover prendere atto

- della scelta della sig.ra Patrizia Mennitto alla progressione verticale “ORDINARIA” ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 tra le aree da ISTRUTTORE a FUNZIONARIO, per la copertura di n. 1 posto di “Specialista in attività amministrative”, con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Settore n. 4 Viabilità ed Infrastrutture
- della conseguente eliminazione dalla graduatoria formatasi per la progressione verticale “ORDINARIA” ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 tra le aree da ISTRUTTORE a FUNZIONARIO per n. 1 posto di “Specialista in attività amministrative”, da assegnare al Servizio di Staff n. 2 Appalti e contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL, SUA, del candidato risultato vincitore giusta determinazione dirigenziale n. 2656 del 27.12.2023

e conseguentemente, individuare nella dipendente **sig.ra Concetta Capozzolo** il vincitore della selezione per la progressione verticale “ORDINARIA” ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 tra le aree da ISTRUTTORE a FUNZIONARIO per n. 1 posto di “Specialista in attività amministrative”, da assegnare al Servizio di Staff n. 2 Appalti e contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL, SUA;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023 avente ad oggetto “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014*”;
- n. 19 del 29.06.2023 avente ad oggetto “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 22.06.2023. DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 – Periodo 2023/2025 contenente: Piano Triennale Opere Pubbliche 2023/2025 – Piano Biennale Forniture di Beni e Servizi – Piano Alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014*”;
- n. 20 del 29.06.2023 avente ad oggetto: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 22.06.2023. Bilancio di Previsione 2023-2025 e i suoi allegati contenente Variazione Bilancio di Previsione 2022/2024 – Esercizio Provvisorio – ex art. 175 co. 4 del D.Lgs. 267/2000 e variazione al programma triennale 2022/2024. Finanziamenti PNRR. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell’entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell’Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;

Richiamate pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO per il Triennio 2023/2025;
- n. 243 del 15.09.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (art. 169 D.L.gs 267/2000) – Anno 2023*”;

Visti i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020 di nomina della sottoscritta Dr. Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata dal 16.11.2020;
- n.129 del 29.11.2022 di nomina della Dr. Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1^;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla Dr. Maria Luisa Dovetto dell’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;
- n. 170 del 07.12.2023 di individuazione della Dr. Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1^, fino al 31.05.2024;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. DI PRENDERE ATTO

- della scelta della sig.ra Patrizia Mennitto alla progressione verticale “ORDINARIA” ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 tra le aree da ISTRUTTORE a FUNZIONARIO, per la copertura di n. 1 posto di “Specialista in attività amministrative”, con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Settore n. 4 Viabilità ed Infrastrutture
- della conseguente eliminazione dalla graduatoria formatasi per la progressione verticale “ORDINARIA” ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 tra le aree da ISTRUTTORE a FUNZIONARIO per n. 1 posto di “Specialista in attività amministrative”, da assegnare al Servizio di Staff n. 2 Appalti e contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL, SUA, del candidato risultato vincitore giusta determinazione dirigenziale n. 2656 del 27.12.2023

2. DI NOMINARE vincitore della selezione per la progressione verticale “ORDINARIA” ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 15, comma 1, del CCNL 16/11/2022 tra le aree da ISTRUTTORE a FUNZIONARIO per n. 1 posto di “Specialista in attività amministrative”, da assegnare al Servizio di Staff n. 2 Appalti e contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL, SUA la **sig.ra Concetta Capozzolo**.

3. DI STIPULARE con la **sig.ra Concetta Capozzolo** il rispettivo contratto individuale di lavoro con decorrenza dal 1° gennaio 2024.

4. DI PRECISARE, ai sensi di quanto disposto all’art. 15 del CCNL 16.11.2022, che:

- **comma 2:** In caso di passaggio all’area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell’art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.
- **comma 3:** Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all’interno della stessa area.

5. DI DISPORRE la comunicazione del presente provvedimento al dipendente nonché la comunicazione agli uffici interessati per l’adozione degli adempimenti di competenza.

6. DI DARE ATTO che:

- il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l’Ente.

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio.
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

