



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 215 DEL 30/01/2024

OGGETTO: Cessione del contratto Ing. Pisano Pasquale

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- il comune di Montesarchio (BN), in attuazione alla determina n. 1648 del 25/10/2023, ha pubblicato l'avviso di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di "Funzionario Tecnico" Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- con nota acquisita al prot. n. 26489 del 30.10.2023, l'arch. Pisano Pasquale, dipendente della Provincia di Benevento dal 3.7.2023 nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione ed assegnato al Settore Ambiente e Risorse Idriche, ha chiesto, per motivazioni di natura strettamente personali e familiari, il rilascio del nulla osta preventivo per la partecipazione alla suindicata procedura di mobilità;
- con nota prot. 1145 del 16.1.2024, il Comune di Montesarchio ha comunicato a questo Ente che l'arch. Pisano Pasquale, è risultato vincitore della suindicata procedura di mobilità, chiedendo la produzione del nulla osta definitivo al fine di procedere alla sottoscrizione del contratto di assunzione con decorrenza dal 1.2.2024;

Dato atto che:

- nell'ordinamento giuridico disciplinato dal T.U. sul pubblico impiego di cui al D.Lgs. n. 165/2001 la mobilità costituisce lo strumento mediante il quale si procede alla distribuzione del personale in relazione alle esigenze delle PP.AA.;
- l'art. 6, comma 1, D.lgs. n. 165/2001 prevede, infatti, che *"Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale"*;
- l'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 citato, così come novellato dall'art. 4 del D.L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, prevede che le Amministrazioni possano ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, individuando al comma 2 una precisa e ordinata sequenza di adempimenti procedurali dai quali si evince che la cessione del contratto costituisce l'istituto che consente alle PPAA di attuare il principio previsto dal citato art. 6, comma 1;

Precisato che la mobilità volontaria dei dipendenti da un ente pubblico ad un altro, anche di altro comparto, in applicazione della disciplina di cui all'art. 30 del D.lgs 165/2001, si configura quale cessione di contratto e non rappresenta una cessazione dal rapporto di lavoro, tant'è che il dipendente conserva il trattamento giuridico ed economico in essere nell'ente di provenienza;

Viste:

- le disposizioni introdotte dall'art. 3 del DL 80/2021, come convertito dalla L. 113/2021 che ai commi 7 e 7-bis hanno modificato l'art. 30 del D.Lgs 165/2001 sul passaggio diretto del personale ad altra amministrazione (c.d. mobilità volontaria o concordata) e, al comma 7-ter, hanno confermato per i dipendenti neo assunti presso gli enti locali l'obbligo di permanenza nella sede di prima assegnazione per almeno 5 anni;

Richiamato il parere della Funzione Pubblica DFP-0016950-P-22/02/2022:

- che fornisce una lettura in chiave funzionale e non formalistica dell'articolo 3, comma 7-ter, del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021, ai sensi del quale *“Per gli enti locali, in caso di prima assegnazione, la permanenza minima del personale è di cinque anni. In ogni caso, la cessione del personale può essere differita, a discrezione dell'amministrazione cedente, fino all'effettiva assunzione del personale assunto a copertura dei posti vacanti e comunque per un periodo non superiore a trenta giorni successivi a tale assunzione, ove sia ritenuto necessario il previo svolgimento di un periodo di affiancamento”*;
- secondo cui la norma va letta nell'ottica che stabilisce *“l'obbligo di permanenza nella sede di prima destinazione per il personale neoassunto, affinché la sua allocazione sia effettivamente rispondente alle esigenze organizzative e funzionali che hanno determinato la rilevazione del fabbisogno professionale da parte dell'amministrazione e la conseguente attivazione delle procedure di reclutamento, con il correlato impegno di risorse finanziarie per soddisfarlo”*. **Tuttavia l'obbligo di permanenza non coincide con un vincolo e, simmetricamente, un divieto assoluto al trasferimento**;
- secondo cui l'obbligo può essere considerato inoperante *“qualora l'amministrazione rilevi – in un'ottica di ottimizzazione delle risorse e sulla base di ponderate valutazioni – che una diversa allocazione e distribuzione del personale sia maggiormente rispondente alle proprie esigenze organizzative”*;
- secondo cui spetta a ciascuna amministrazione esprimere le motivazioni a suffragio dell'eventuale rilascio dell'assenso al trasferimento qualora *“rilevi, in ottica di ottimizzazione delle risorse, che una diversa allocazione e distribuzione del personale sia maggiormente rispondente alle proprie esigenze organizzative e funzionali. In ragione di ciò è evidente che l'ambito di applicazione della norma in esame non può in alcun modo riflettersi nell'imposizione di vincoli paralizzanti per l'amministrazione che ne impediscano o limitino scelte, assunte assicurando trasparenza e uniformità di trattamento, che siano finalizzate al perseguimento della maggiore efficienza”*;

Tenuto conto del DUP approvato con DP n. 37 del 18.12.2023 nella quale, per l'anno 2024, è stata prevista l'assunzione n. 2 Specialisti in attività Tecniche;

Richiamato l'art. 99 *“Mobilità verso l'esterno e comando”* del Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici della Provincia di Benevento, approvato con Delibera di Giunta Provinciale n. 859 del 28.10.2006 e ss.mm.ii., prevede che *“In caso di richiesta di mobilità definitiva o temporanea (trasferimento o comando) presso altro Ente del settore pubblico, il provvedimento di nulla osta della richiesta è adottato con*

provvedimento della Giunta su parere del dirigente competente, tenuto conto delle esigenze del servizio cui il dipendente richiesto è assegnato”;

Acquisito, giusta nota prot. 26953 del 6.11.2023, il parere preventivo favorevole da parte dell’ Avv. Nicola Boccalone, Dirigente *ad interim* del Settore Risorse Idriche e Ambiente, presso la quale presta la propria attività lavorativa il dipendente Pisano Pasquale;

Dato atto della DP n. 12/2024 con la quale si è autorizzata la concessione, su richiesta prot. n. 1145 del 16.1.2024 del comune di Montesarchio (BN), del nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., al dipendente arch. Pisano Pasquale con riferimento alla selezione anzidetta;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di procedere al perfezionamento della procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi del richiamato art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., mediante cessione di contratto di lavoro subordinato in essere tra la Provincia di Benevento e il dipendente arch. Pasquale PISANO al Comune di Montesarchio (BN);

Dato atto pure che relativamente al trasferimento per mobilità del summenzionato dipendente la cessione del contratto avrà decorrenza dal 01.02.2024 (ultimo giorno di servizio il 31.01.2024 presso la Provincia di Benevento);

Tenuto conto che non trova applicazione, al riferito rapporto di lavoro, la disciplina del periodo di prova previsto per le nuove assunzioni, in quanto già superato nella medesima categoria e profilo professionale presso l’Ente di provenienza e dunque neanche il diritto alla conservazione del posto presso la Provincia di Benevento;

Ritenuto di approvare lo schema di atto di “Cessione contratto individuale di lavoro subordinato”, che definisce la disciplina, i patti e le modalità del rapporto, **allegato “A”**, costituente parte sostanziale ed integrante del presente atto seppure non materialmente allegato, nel rispetto della tutela del trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento UE 2016/679;

Dato atto che le generalità dell’arch. Pasquale PISANO sono indicate nello schema di contratto allegato “A” nel rispetto della tutela del trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento UE 2016/679;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014”.*
- n. 37 del 18.12.2023: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*
- n. 38 del 18.12.2023: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.*

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’organigramma e

funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 243 del 15.09.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (Art. 169 D.Lgs 267/2000) – Anno 2023*”;

Richiamati i Decreti del Presidente:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della citata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;
- n. 173 del 29.12.2023 con la quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 04.07.2023 con la quale veniva conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte in premessa che si danno per integralmente richiamate e trasfuse:

1. **Di procedere** al perfezionamento dell'iter procedurale di mobilità volontaria esterna, sottoscrivendo il contratto di cessione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato tra la Provincia di Benevento ed il dipendente arch. Pasquale PISANO, con profilo professionale di FUNZIONARIO TECNICO, con inquadramento nell'area del FUNZIONARI ESPERTI del vigente C.C.N.L., con il Comune di Montesarchio, con decorrenza dal 01.02.2024 (ultimo giorno di lavoro presso la provincia di Benevento 31.01.2024);
2. **Di approvare** nel testo allegato "A" che forma parte sostanziale ed integrante del presente atto, lo schema di atto di "Cessione contratto individuale di lavoro", che definisce la disciplina, i patti e le modalità del rapporto e di procedere alla stipula e sottoscrizione dello stesso;
3. **Di dare atto che** l'arch. Pasquale PISANO:
 - dalla data del trasferimento summenzionata cesserà ogni rapporto di dipendenza con la Provincia di Benevento;
 - non verrà sottoposto ad un nuovo periodo di prova presso il Comune di Montesarchio in quanto lo ha già effettuato (terminato al 31.12.2023), e superato favorevolmente, presso la provincia di Benevento;
4. **Di dare atto altresì che** le generalità dell'arch. Pasquale PISANO sono indicate nello schema di contratto allegato "A", costituente parte sostanziale ed integrante del presente atto seppure non materialmente allegato, nel rispetto della tutela del trattamento dei dati personali ai sensi Regolamento UE 2016/679;
5. **Di trasmettere** la presente determinazione al Comune di Montesarchio;
6. **Di disporre**, ai sensi di legge la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio dell'ente e nel sito internet della Provincia di Benevento, in osservanza del D.lgs. 14 marzo 2014, n. 33 e ss.mm.ii..

(Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
(Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

