



Provincia di Benevento

SETTORE 5 EDILIZIA PUBBLICA E SCOLASTICA - MANUTENZIONI

DETERMINAZIONE N. 152 DEL 22/01/2024

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione n.1 incarico di Elevata Qualificazione assegnata al Servizio n.1 - "Servizio programmazione e progettazione lavori pubblici - Espropri" di cui alla D. D. n. 23 del 09.01.2024 - Avviso P.G. n. 485 del 09.01.2024. Conferimento incarico

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 25 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti e che la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici;
- con D.P. n. 94 del 06.04.2023 è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa della Provincia di Benevento che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente prevedendone l'entrata in vigore per il 15.05.2023, differita al 01.07.2023 con DP n. 122 del 09.05.2023;
- con DP n. 146 del 30.05.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e nell'allegato A al predetto DUP sono state apportate delle modifiche all'organigramma che prevede l'assegnazione di n. 19 posizioni di Elevate Qualificazioni di cui quella relativa al Servizio n.1 - "*Servizio programmazione e progettazione lavori pubblici - Espropri*" incardinato nel Settore Edilizia pubblica e scolastica - Manutenzioni;

Visto:

- la DP n. 174 del 15.06.2023 con la quale, dopo confronto con le OO.SS. del 09.06.2023, è stato approvato il disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni che integralmente si richiama;
- l'art. 1 comma 1 lettera a) del richiamato Disciplinare definisce le caratteristiche delle posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità: "*caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa con responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative complesse (servizi); responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni*";

- in particolare l'art. 3 del disciplinare "Procedura di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione" il quale stabilisce che il dirigente del Settore procede, con propria determinazione, all'affidamento degli incarichi pubblicando apposito avviso pubblico di selezione interna destinato ai dipendenti della Provincia assunti a tempo indeterminato ed inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- la Deliberazione del Presidente n.197 del 19.07.2023 di approvazione del disciplinare per la pesatura della indennità di posizione delle ELEVATE QUALIFICAZIONI – APPROVAZIONE SCHEDE pesatura e determinazione delle relative indennità economiche;

Considerato che:

- il CCNL per il triennio 2019/2021 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, dall'art.16 all'art. 21, disciplina l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione e ai sensi dell'art. 18 del medesimo spetta ai dirigenti conferire la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi direzionali, ove necessari;
- la valutazione deve essere effettuata, in maniera comparativa, esaminando i titoli rilevati dall'analisi dei curricula dei candidati oltre che a seguito di colloquio motivazionale in relazione alle soft skill possedute dai candidati che si proporranno per l'incarico;
- con determinazione dirigenziale n. 23 del 09.01.2024 è stata indetta la procedura di selezione per l'affidamento dell'incarico di EQ del Servizio 1 "Programmazione e progettazione lavori pubblici - Espropri" e pubblicato l'Avviso di selezione interna P.G. n. 585 del 09.01.2024 con scadenza delle candidature prevista, entro e non oltre, le ore 13.00 del 16.01.2024;
- nel termine stabilito dall'avviso è pervenuta una sola domanda:

cognome	nome	Protocollo generale	data
CAPORASO	GAETANO	P.G. n. 689	11.1.2024

- in data 16.01.2024 lo scrivente dirigente, ai sensi dell'art. 3 del disciplinare per il conferimento della Elevata Qualificazione, ha provveduto a valutare la documentazione allegata alla domanda relativamente ai requisiti culturali e professionali posseduti, allo stato di servizio, all'esperienza maturata e competenze acquisite nelle materie oggetto d'incarico e con nota prot. n.1182 del 16.01.2024 lo stesso candidato è stato convocato per il pomeriggio del 16.1.2024 alle ore 15,30 per sostenere il colloquio motivazionale finalizzato ad esplorare l'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni dirigenziali/apicali;
- con verbale n.1 del 16/1/2024, è stata elaborata la graduatoria dei candidati definitiva e con verbale n.2 del 17/1/2024 il punteggio finale è stato reso noto al dipendente Arch. Gaetano Caporaso che, convocato *ad horas*, ne ha accettato i contenuti *per presa visione*;

Ritenuto sulla base del curriculum professionale e del colloquio conoscitivo – motivazionale l'arch. **Caporaso Gaetano**, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, ha l'attitudine ad espletare l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio 1 - **"PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI - ESPROPRI"**;

Accertato, per tutto quanto sopra, in tal modo l'insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del

D.Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. n.62/2013 e s.m.i.;

Dato atto che:

- l'art.17 del CCNL 22.11.2022 statuisce:
 - *1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;*
 - *2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;*
- alle Elevate Qualificazioni spetta pertanto una retribuzione di posizione e risultato, come previsto dal CCNL 2019/2021 e dal Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni della provincia di Benevento secondo la pesatura effettuata dall'OIV;
- l'importo della retribuzione di incarico è determinata in funzione della pesatura del Servizio per la quale si concorre, effettuata dall'OIV, nonché in funzione della somma disponibile annualmente per le retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni;
- l'importo della retribuzione di risultato è determinato in una misura che può attestarsi fino al 25% dell'importo della retribuzione di elevata qualificazione;
- con deliberazione del Presidente n.197 del 19.07.2023 sono state approvate le schede di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione proposte dall'OIV e determinate le relative indennità economiche di posizione per ciascuna elevata qualificazione come riproporzionate in seguito alla determinazione del fondo 2023 del salario accessorio;

Visti:

- La delibera Presidenziale n. 241 dell'8.9.2023 di approvazione del PIAO 2023/2025;
- La delibera Presidenziale n. 243 del 15/9/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;
- DP n. 208 del 31/7/2023 “Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025 ai sensi degli artt. 175 comma 2,4 e 8 e 193 comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000, al Documento Unico di Programmazione 2023/2025, al Programma Triennale 2023/2025, all'Elenco Annuale dei Lavori Pubblici 2023 e al Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio 2023”;
- D.P. n. 366 del 27.11.2023 “Variazione in via d'urgenza al bilancio di previsione 2023/2025, di competenza e di cassa, ai sensi dell'art. 175, commi 2, 3, 4 e 5, del TUEL, al documento unico di programmazione 2023/2025, al programma triennale 2023/2025, all'elenco annuale dei lavori pubblici 2023 e al piano esecutivo di gestione definitivo 2023. applicazione avanzo di amministrazione 2022”;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 13 del 22.6.2023: “*Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – anno 2022*”;
- n. 37 del 18.12.2023: “*Approvazione definitiva del DUP – e suoi allegati per il triennio 2024/2026*”;
- n. 38 del 18.12.2023 “*Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – e suoi allegati per il triennio 2024/2026*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell’Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell’Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 3 del 03.01.2023 con la quale, in attuazione di quanto contenuto del DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 17 del 13.09.2022 ed in accoglimento delle proposte presentate dai dei dirigenti dell’Ente, sono state apportate modifiche ed integrazioni dell’attuale macro-struttura e micro-struttura dell’Ente;

Richiamate pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 D. Lgs 267/2000) - Anno 2023”;
- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l’approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l’anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI APPROVARE** gli atti della procedura di conferimento dell'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio 1 - ***“PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI - ESPROPRI”*** di cui all'avviso pubblico di Selezione interna - P.G. n. 485 del 9.01.2024;
2. **DI CONFERIRE**, in esito a tale procedura, l'incarico di elevata qualificazione, correlata alla responsabilità del Servizio 1 - ***“PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI - ESPROPRI”***, al dipendente arch. Gaetano Caporaso, Funzionario Specialista in attività tecniche - Architetto, ai sensi dell'art. 3 del Disciplinare approvato con DP n. 174 del 15.06.2023;
3. **DI ASSEGNARE**, secondo il vigente modello organizzativo stabilito con DP n. 94 del 06.04.2023, i compiti e le funzioni di competenza del Servizio 1 - ***“PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI - ESPROPRI”***;
4. **DI STABILIRE** che l'espletamento dell'incarico in argomento dovrà essere effettuato nel rispetto delle disposizioni impartite dal dirigente competente il quale provvederà, laddove previsto dagli specifici contenuti riferiti alla EQ, a delegare, in tutto o in parte, con atti successivi e separati, i procedimenti ad essa riferiti;
5. **DI ATTRIBUIRE** alla dipendente incaricata della responsabilità della Elevata Qualificazione il trattamento economico di posizione, previsto per la fascia economica **“13”**, correlato alla graduazione individuata con Deliberazione del Presidente n. 197 del 19.07.2023, nella misura di € **14.247,00 = annui**, come riproportionate in seguito alla determinazione del fondo 2023 del salario accessorio;
6. **DI PRECISARE** che la retribuzione di Elevata Qualificazione attribuita potrà essere rivista a seguito di accordi in contrattazione decentrata oppure a seguito di una nuova e/o diversa graduazione della Elevata Qualificazione conferita;
7. **DI SPECIFICARE** quanto segue:
 - nel rispetto del vigente CCNL e del Disciplinare approvato con DP 174 del 15.06.2023, l'incarico di che trattasi viene attribuito per la durata di **11 mesi, a far data dal 01 febbraio 2024 e fino a tutto il 31 dicembre 2024, coerentemente con gli altri conferimenti di EQ già in essere**;
 - l'incarico può essere revocato anticipatamente al verificarsi di una delle seguenti condizioni:
 - 1) intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;
 - 2) accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della Elevata Qualificazione.
 - 3) cessazione dell'incarico del dirigente che ha conferito la posizione organizzativa;

8. DI PROVVEDERE con successivo e separato atto alla corresponsione della retribuzione di risultato in un'unica soluzione, nella misura massima del 25% dell'indennità di Elevata Qualificazione, previa valutazione positiva dell'attività svolta dal titolare del presente incarico, in base ai criteri stabiliti nel Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 e s.m.i., concernente le EQ (ex Posizioni Organizzative);

9. DI DARE ATTO che:

- il suddetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali, ivi compreso il compenso per lavoro straordinario;
- Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Gabriella Gomma – Responsabile EQ del Servizio Gestione e Manutenzione Patrimonio Immobiliare – Parchi e Giardini nominata con DD n. 1601 del 27/7/2023;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

10. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott.ssa Gabriella Gomma)

IL DIRIGENTE
f.to (Ing. Salvatore Minicozzi)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE 5 EDILIZIA PUBBLICA E SCOLASTICA - MANUTENZIONI

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)