



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2707 DEL 29/12/2023

OGGETTO: CCDI dirigenza annualità 2023 - DP 349/2023 e DP 365/2023 - impegno di spesa

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Visto il D.lgs. 18/8/2000 n. 267, “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, con particolare riferimento all’art. 89, che demanda agli statuti e regolamenti dei singoli enti l’organizzazione degli uffici e dei servizi in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione;

Visti in particolare:

- l’art. 48, c. 3, del citato D.lgs. 267/2000, che riconosce alla Giunta la competenza all'adozione dei regolamenti sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- Visto l’articolo 23 comma 3 dello statuto della provincia di Benevento che attribuisce al Presidente tutti i poteri dati dal D. Lgs 267/2000 alla Giunta Comunale;
- le disposizioni di cui all’art. 2 c. 1 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- lo Statuto della Provincia di Benevento, ed in particolare l'art. 35, secondo cui gli uffici e i servizi della Provincia sono organizzati secondo le modalità stabilite dal regolamento approvato con deliberazione del Presidente della Provincia sulla base dei criteri generali e degli indirizzi deliberati dal Consiglio Provinciale. Nell’organizzazione degli uffici e dei servizi, la Provincia persegue obiettivi e criteri di coordinamento, responsabilità, efficienza, efficacia, contenimento dei costi, flessibilità, valorizzazione delle professionalità, promozione delle pari opportunità e rispetto delle relazioni sindacali., nonché tutte le altre disposizioni statutarie riportate nel TITOLO V;
- la delibera C.P. n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stata approvato il DUP 2023/2025;
- la delibera C.P. n. 20 del 29.06.2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

- i contenuti dei previgenti C.C.N.L. della dirigenza del comparto Autonomie locali, ed in particolare degli artt. 26, 27 e 28 del contratto del 23/12/99, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento, e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;
- i contenuti del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 62 espressamente conferma la validità del comma 1 e 5 dell'art. 27 del citato C.C.N.L. 23/12/1999;

Considerato in particolare che l'art. 27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che *“gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”*, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari ad € 45.512,37 ai sensi del comma 6° dell'art. 54 del nuovo CCNL 17/12/2020);

Considerato che questa provincia ha approvato l'ultima metodologia di valutazione delle posizioni dirigenziali con delibera G.P. n. 454/2004 applicata in occasione della configurazione degli assetti dirigenziali a seguito delle modifiche macrostrutturali intervenute in quegli anni;

Dato atto che

- ❖ tale metodologia articola la valutazione in relazione ad ogni posizione dirigenziale in termini di coefficienti, sulla base di un criterio comune e condiviso, calcolati in relazione a tre parametri principali:

- 1) collocazione nella struttura
- 2) complessità organizzativa;
- 3) responsabilità gestionale

così come previsto dal CCNL

- ❖ La stessa deliberazione 454/2004 determinava l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, a norma dell'art. 26 comma 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 1998/2001, in € 194.318,00 così distinti:

- 1) per la retribuzione di posizione € 155.454,00
- 2) per la retribuzione di risultato € 38.864,00

stabilendo che:

- 1) la retribuzione media di risultato è del 25% della indennità di posizione spettante ad ogni posizione dirigenziale;
- 2) la correlazione fra retribuzione di risultato e incentivazioni previste da specifiche norme (legge 109/94 e art. 37 C.C.N.L./96) avviene nel seguente modo:

- nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla totale corresponsione della suddetta retribuzione;
- nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporta l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche sia uguale o maggiore al 150% della retribuzione di risultato;

Dato atto che il SMiVaP approvato con D commissariale n. 30 del 10.03.2014 prevede anche per i dirigenti che la retribuzione di risultato sia attribuita con Decreto Presidenziale entro il 30.04 dell' anno successivo, tenuto conto della relazione dell'OIV in ordine alla positiva verifica dei risultati di gestione conseguiti sulla base delle risorse assegnate.

Considerato che le valutazioni vengono compiute su preliminare istruttoria degli Uffici del Settore Indirizzo Organizzazione e Controllo, sottoposta a validazione da parte dell'OIV, ed è previsto che gli esiti di detta valutazione siano proposti dall'OIV all'amministrazione, secondo le competenze previste in capo a tale organo dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di cui alla delibera commissariale n. 30/2014;

Ricordato che:

- la legge di stabilità 2015, nel ridisegnare il percorso di riforma iniziato con la L. 56/2014, ha tra l'altro previsto la riduzione nella misura del 50% della dotazione organica cristallizzata alla data dell'8 aprile 2014 (data di entrata in vigore della cd. "legge Delrio"), tenendo conto delle funzioni attribuite con la medesima legge;
- la Regione Campania con la legge n. 14 del 09.11.2015 ha approvato il riordino delle funzioni amministrative non fondamentali delle Province;
- il referendum costituzionale del 4 dicembre 2016 ha dato esito negativo alla riforma costituzionale, per cui è stato confermato l'attuale assetto istituzionale del titolo V della Costituzione e le province hanno guadagnato dignità istituzionale, sebbene restino in attesa di nuovi indirizzi governativi;

Rilevato che:

- in attuazione della legge 56/2014 e della legge 190/2014, con deliberazione presidenziale n. 49 del 17.03.2015 e successive modifiche ed integrazioni è stata rideterminata la consistenza finanziaria della Dotazione Organica dell'Ente nella misura pari al 50% della spesa del personale a tempo indeterminato in servizio alla data dell'8.04.2014;
- con deliberazione presidenziale n. 290 del 02.08.2018, così come definitivamente approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 28 del 07.09.2018, la Provincia di Benevento ha approvato il Piano di riassetto organizzativo di cui all'art. 1, comma 844 della L. 205/2017;
- la spesa complessiva del personale, relativa all'approvazione del citato piano di riassetto organizzativo, è pari ad € 4.916.483,66= e risulta contenuta nell'importo di € 4.919.432,78=, corrispondente al 50% della spesa di personale alla data dell'8.04.2014;

- l'elaborazione del suddetto piano di riassetto, partendo da un'analisi dell'assetto organizzativo della Provincia, ha consentito di evidenziare relativamente alle funzioni fondamentali, la carenza del personale sia in termini numerici, che di professionalità necessarie allo svolgimento delle attività proprie;

Vista la deliberazione Presidenziale

- n. 101 del 17/05/2019
- n. 230 del 30.09.2020
- n. 288 del 17.12.2020
- n. 165 del 01.07.2021
- n. 3 del 03.01.2023
- n. 94 del 06.04.2023
- la n. 122 del 09.05.2023

con le quali sono stati approvati nuovi assetti organizzativi dell'Ente fino ad oggi;

Atteso che,

- prima delle suddette deliberazioni, e precisamente **alla data dell'ultima contrattazione decentrata per le funzioni dirigenziali e dell'ultimo fondo approvato relativo alla dirigenza**, contenuto nel CCDI siglato in data 26.09.2007, per le annualità dal 2002 al 2005, di cui alla GP n. 580 del 10.09.2007, la struttura della Provincia di Benevento era quella risultante dalla G.P. n. 619 del 10/12/2003 ed era costituita da n. 10 settori (raggruppati in due macroaree AMMINISTRATIVA E TECNICA) in tal modo individuati:

- 1) SETTORE FINANZA E CONTROLLO ECONOMICO
- 2) SETTORE INFRASTRUTTURE
- 3) SETTORE PATRIMONIO E EDILIZIA
- 4) SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE
- 5) SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
- 6) SETTORE SERVIZI AI CITTADINI
- 7) AVVOCATURA PROVINCIALE
- 8) SETTORE MOBILITA' ED ENERGIA
- 9) SETTORE AGRICOLTURA - ALIMENTAZIONE - TERRITORIO RURALE E FORESTALE
- 10) SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- Dalla deliberazione della Giunta Provinciale sopra richiamata contenente il sistema di pesatura della posizione dirigenziale sono state stanziare le risorse per indennità di posizione e risultato come segue:
 - ❖ per la retribuzione di posizione € 155.454,00
 - ❖ per la retribuzione di risultato € 38.864,00

e sono state compilate le schede di pesatura delle posizioni dirigenziali dei **10 settori** che costituivano l'ossatura della Provincia

- A seconda del punteggio ottenuto in base alla valutazione dei parametri effettuata dal NDV dell'epoca, l'indennità di posizione poteva cadere in uno dei due livelli economici previsti ed in particolare:
 - ❖ **Posizione di € 42.349,46** se il coefficiente di posizione era maggiore o uguale a 70
 - ❖ **Posizione di € 28.405,13** se il coefficiente di posizione era minore di 70

➤ da allora:

- non è mai stato più approvato un fondo per la dirigenza
- non è mai stata convocata una delegazione trattante per la dirigenza
- non è mai stato aggiornato l'importo delle indennità di posizione e risultato in base ai contratti succedutisi nel tempo ed in particolare:
 - ❖ CCNL 2002/2005 PARTE GIURIDICA E CCNL 2002/2003 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2004/2005 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2006/2009 PARTE NORMATIVA E CCNL 2006/2007 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2008/2009 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2016/2018 PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI

- In occasione delle approvazioni ed entrate in vigore dei suddetti contratti la provincia ha semplicemente provveduto all'adeguamento automatico della retribuzione fissa e dei livelli retributivi della indennità di posizione, come da graduazione della DGP n. 454 del 30.07.2004, ma livellando tutti i settori sull'importo del livello più basso, ovverosia € 28.405,13 che a seguito degli aggiornamenti contrattuali automatici è attualmente attestato su **euro 32.943,17** per tutte le posizioni dirigenziali della provincia e richiamato in ogni contratto di assunzione della dirigenza fino ad oggi;

Atteso che, comunque, nel corso degli anni, dall'ultima deliberazione di ristrutturazione dell'organigramma generale della provincia sono intervenute numerose ulteriori ristrutturazioni, con cambio di settori e servizi e con diverse competenze e responsabilità che comunque hanno investito i nuovi settori e servizi come di seguito elencate:

- **Delibera CP 28 del 07.09.2018** ad oggetto “Piano di riassetto organizzativo dell’Ente ai sensi dell’art. 1, comma 844 della L. 205/2017” in cui sono stati **previsti n. 2 macro-settori** con a capo n. 2 figure dirigenziali
- **Delibera presidenziale n. 101 del 17/05/2019** ad oggetto “Modifica della struttura organizzativa dell’Ente” in cui sono stati **confermati n. 2 macro-settori** con a capo n. 2 figure dirigenziali e creata in dotazione organica la **figura del direttore generale distinta da quella del segretario generale**
- **La DP n. 230 del 30.09.2020** ad oggetto “Nuovo assetto organizzativo generale dell’Ente – Approvazione” in cui sono state **previsti n. 3 settori** e confermata la figura del direttore generale distinta da quella del segretario generale;
- **n. 288 del 17.12.2020** ad oggetto “Modifica assetto organizzativo dell’Ente – Approvazione”, in cui sono stati **previsti n. 7 settori**;
- **n. 165 del 01.07.2021** ad oggetto “DP 288 del 17-12-2020 - riassetto organizzativo dell’Ente Provincia – entrata in vigore – temporanea organizzazione delle microstruttura” **in cui sono stati confermati n. 7 settori**;
- **n. 276 del 30.11.2021** ad oggetto “DP 297 del 29.12.2020 - riassetto organizzativo dell’Ente Provincia – Deliberazione n. 165 del 01/07/2021 del Presidente della Provincia temporaneo riassetto della microstruttura – modifiche”, in cui sono state apportate alcune **modifiche alla DP 165/2021 confermando n. 7 settori**;
- **n. 3 del 03.01.2023** ad oggetto “DP 17/2022 - DUP 2022/2024 ALLEGATO 1 ORGANIGRAMMA – ATTUAZIONE CON INTEGRAZIONI E MODIFICHE” in cui sono stati previsti **n. 6 settori, una Struttura dirigenziale di Progetto per l’attuazione del PNRR e trasformato il SETTORE AVVOCATURA in SERVIZIO AVVOCATURA**;
- **la DP 94 del 06.04.2023** ad oggetto “Nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo della Provincia di Benevento. Approvazione del nuovo ORGANIGRAMMA e relativo FUNZIONIGRAMMA” con la quale è stata definitivamente riorganizzata la struttura della Provincia con approvazione di nuovo organigramma e funzionigramma e con la conferma di **n. 6 SETTORI e n. 3 SERVIZI IN STAFF e n. 2 STRUTTURE DI PROGETTO TEMPORANEE**;

atteso pure che

- ❖ con DETERMINAZIONE N. 2476 DEL 12/12/2022, a seguito del grave vuoto normativo creatosi a causa dell’assenza del fondo per la dirigenza protrattasi per tanti anni si è provveduto ad affidare, a seguito procedura ex art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016, alla ditta DATA LINE CAMPANIA l’attività di ricostruzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti in servizio presso la Provincia di Benevento;
- ❖ che in data 15.11.2023 con NOTA numero di protocollo 27984 la ditta incaricata DATA LINE CAMPANIA srl ha provveduto a consegnare il lavoro effettuato su 16 anni di ricostruzione di fondi della dirigenza presso la Provincia di Benevento, sulla base dei succedutisi CCNL di comparto dall’anno 2006 (ultimo fondo approvato dalla Provincia di Benevento) e fino all’anno 2022;

- ❖ che il servizio gestione giuridica del personale, sulla base della effettuata ricostruzione ha provveduto, secondo le regole previste dall'ultimo CCNL del comparto dirigenziale 2016/2018 stipulato in data 16.12.2020, a formare il fondo per la dirigenza anno 2023;

Richiamate tutte le deliberazione di ristrutturazione **succedutesi nel tempo ed in particolare**

- 1) la n. 3 del 03.01.2023** con relativo nuovo organigramma con la quale, sulla base della deliberazione del consiglio provinciale n. 17 del 13.09.2022 di *Approvazione definitiva del DUP e suoi allegati per il triennio 2022/2024*, sono state disposte le seguenti variazioni all'organigramma vigente, con decorrenza dal 01/01/2023:
 - 1) previsione di una UNITA' OPERATIVA COMPLESSA - UFFICIO PNRR** - con compiti di coordinamento per l'attuazione delle azioni relative al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ed in particolare:
 - ✓ programmazione
 - ✓ progettazione
 - ✓ predisposizione delle richieste relative ai Bandi che verranno pubblicati per il finanziamento dei progetti
 - ✓ eventuale rendicontazione e ogni altro adempimento necessario
 - 2) mutamento del SETTORE AVVOCATURA in SERVIZIO AVVOCATURA** alle dirette dipendenze del presidente della provincia con eliminazione di una posizione dirigenziale
 - 3) previsione di:**
 - n. 1 UFFICIO DI STAFF alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia
 - n. 1 UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia
 - n. 1 UFFICIO DEL RESPONSABILE PROTEZIONE DATI alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia
 -
 - 4) previsione di n. 1 servizio** GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE alle dirette dipendenze del SEGRETARIO GENERALE
 - 5) previsione di n. 1 servizio** POLIZIA PROVINCIALE alle dirette dipendenze del DIRETTORE GENERALE
 - 6) previsione di n. 6 settori ed in particolare**
 - 1. SETTORE SERVIZI STAFF E SUPPORTO** cui afferivano i seguenti servizi/Posizioni Organizzative (ora EQ)
 - 1) RACCOLTA ED ELABORAZIONE DATI – CED

- 2) AFFARI GENERALI E ORGANI ISTITUZIONALI
 - 3) COMUNICAZIONE E SEGRETERIA GENERALE
 - 4) CONTRATTI
- 2. SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO SOCIETÀ PARTECIPATE** cui afferivano i seguenti servizi/Posizioni Organizzative (ora EQ)
- 1) PROGRAMMAZIONE BILANCIO PATRIMONIO
 - 2) RISCOSSIONI PAGAMENTI E TRIBUTI
 - 3) GESTIONE ECONOMICO-STIPENDIALE DEL PERSONALE
 - 4) RETE SCOLASTICA E PARI OPPORTUNITA'
 - 5) GESTIONE SERVIZI IN FORMA ASS. E GESTIONE RAPPORTI CON PROVINCE E REGIONI
 - 6) RETE MUSEALE (FNF)
- 3. GESTIONE TERRITORIO RISORSE IDRICHE E AMBIENTE** cui afferivano i seguenti servizi/Posizioni Organizzative (ora EQ):
- 1) TUTELA AMBIENTE e CICLO RIFIUTI
 - 2) GESTIONE INTEGRATE RISORSE IDRICHE – ECOLOGIA;
- 4. VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE** cui afferivano i seguenti servizi/Posizioni Organizzative (ora EQ):
- 1) VIABILITA' E CONNESSE INFRASTRUTTURE,
 - 2) SERVIZIO PIANIFICAZIONE - TRASPORTO - CONTROLLO TRASPORTO PRIVATO - ENERGIA E PROTEZIONE CIVILE;
- 5. EDILIZIA PUBBLICA - EDILIZIA SCOLASTICA** cui afferivano i seguenti servizi/Posizioni Organizzative (ora EQ):
- 1) SERVIZIO PROGRAMMAZIONE EDILIZIA PUBBLICA – ESPROPRI,
 - 2) SERVIZIO EDILIZIA SCOLASTICA,
 - 3) SERVIZIO APPALTI – ASSISTENZA AMMINISTRATIVA EELL - SUA;
- 6. PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - URBANISTICA – FORESTAZIONE** cui afferivano i seguenti servizi/Posizioni Organizzative (ora EQ):
- 1) SERVIZIO URBANISTICA - S.I.T.I. - VAS - VIA – SCA,
 - 2) SERVIZIO GESTIONE RETICOLO IDROGRAFICO

3) SERVIZIO FORESTAZIONE (FNF);

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 94/2023 e successiva 122/2023, e relativo nuovo organigramma con la quale è stata disposta la approvazione della nuova macro e micro struttura della provincia e sono state determinate le seguenti variazioni all'organigramma e funzionigramma vigenti, con decorrenza dal 01/07/2023:

1. N. 6 SETTORI DI LINE

- 1) **SETTORE 1 - SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO** con i seguenti SERVIZI ed UFFICI
 1. AFFARI GENERALI – SEGRETERIA GENERALE - SERVIZI LEGALI - URP E PROTOCOLLO GENERALE – ORGANI ISTITUZIONALI
 2. COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E UFFICIO STAMPA
 3. RACCOLTA ED ELABORAZIONE DATI – CED – INFORMATIZZAZIONE E TRASPARENZA - TRANSIZIONE AL DIGITALE
- 2) **SETTORE 2 – AMMINISTRATIVO FINANZIARIO** con i seguenti SERVIZI ed UFFICI
 1. SERV. PROGRAMMAZIONE BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO/STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO
 2. SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE – ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI e DEL PATRIMONIO
 3. GESTIONE RETE MUSEALE (F.N.F.)
- 3) **SETTORE 3 – RISORSE IDRICHE E AMBIENTE** con i seguenti SERVIZI ed UFFICI
 1. TUTELA AMBIENTE E CICLO RIFIUTI – SCA
 2. GESTIONE INTEGRATA RISORSE IDRICHE – ECOLOGIA
- 4) **SETTORE 4 – VIABILITA' E INFRASTRUTTURE** con i seguenti SERVIZI ed UFFICI
 1. VIABILITA', INFRASTRUTTURE E GESTIONE RETICOLO IDROGRAFICO
 2. PIANIFICAZIONE SERVIZI TRASPORTO - CONTROLLO TRASPORTO PRIVATO - ENERGIA E PROTEZIONE CIVILE
 3. PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE E MONITORAGGIO OPERE VIABILITA'
- 5) **SETTORE 5 – EDILIZIA PUBBLICA E SCOLASTICA – MANUTENZIONI** con i seguenti SERVIZI ed UFFICI
 1. PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI – ESPROPRI
 2. EDILIZIA SCOLASTICA E GESTIONE RETE SCOLASTICA
 3. GESTIONE E MANUTENZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE - PARCHI E GIARDINI

6) **SETTORE 6 – ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO – FORESTAZIONE** con i seguenti SERVIZI ed UFFICI

1. PIANIFICAZIONE URBANISTICA - S.I.T.I. - VAS – VIA
2. FORESTAZIONE (F.N.F.)

2. N. 2 STRUTTURE DI PROGETTO

1. “SdP 1 – POLITICHE DI COESIONE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED UFFICIO PNRR”
2. “SdP 2 - GESTIONE E RAZIONALIZZAZIONE SOCIETA’ PARTECIPATE”

3. N. 3 SERVIZI DI STAFF:

1. “SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE – PARI OPPORTUNITA’”
2. “SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI – ASSISTENZA AMMINISTRATIVA EELL – SUA”;
3. “ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA” assegnato al Segretario Generale al Responsabile dell’anticorruzione e trasparenza;

4. n. 2 SERVIZI ED UN UFFICIO alle dipendenze del Presidente della Provincia:

1. “AVVOCATURA PROVINCIALE”
2. “POLIZIA PROVINCIALE”;
3. “UFFICIO DI STAFF DELLA PRESIDENZA”

DATO ATTO CHE la suddetta struttura è in tal modo organizzata e gestita:

1. **la struttura della Segreteria Generale** dal Segretario Generale
2. **la struttura della Direzione Generale** dal direttore generale qualora individuato e nominato, dando atto che in assenza della figura si applica quanto disposto dall’art 101 del CCNL 2016/2018 per la dirigenza delle Funzioni Locali siglato in data 17.12.2020 ad oggetto “Funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario”
3. **PER QUANTO CONCERNE SETTORI E STRUTTURE DI PROGETTO:**
 - 1) **le 6 (sei) strutture stabili (SETTORI)** da apicali di livello dirigenziale
 - 2) **le n. 2 SdP temporanee (Strutture di Progetto)** da apicali di livello dirigenziale, di cui n. 1 extradotazione e n. 1 individuata nei profili dirigenziali dell’Ente;
4. **PER QUANTO CONCERNE I SERVIZI:**
 - 1) **n. 14 SERVIZI FONDAMENTALI gestiti da Funzionari ad ELEVATA QUALIFICAZIONE** ed in particolare:

1. AFFARI GENERALI – SEGRETERIA GENERALE - SERVIZI LEGALI - URP E PROTOCOLLO GENERALE – ORGANI ISTITUZIONALI
 2. SERV. PROGRAMMAZIONE BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO/STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO
 3. SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE – ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI e DEL PATRIMONIO
 4. TUTELA AMBIENTE E CICLO RIFIUTI – SCA
 5. GESTIONE INTEGRATA RISORSE IDRICHE – ECOLOGIA
 6. VIABILITA', INFRASTRUTTURE E GESTIONE RETICOLO IDROGRAFICO
 7. PIANIFICAZIONE SERVIZI TRASPORTO - CONTROLLO TRASPORTO PRIVATO - ENERGIA E PROTEZIONE CIVILE
 8. PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE E MONITORAGGIO OPERE VIABILITA'
 9. PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI – ESPROPRI
 10. EDILIZIA SCOLASTICA E GESTIONE RETE SCOLASTICA
 11. GESTIONE E MANUTENZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE - PARCHI E GIARDINI
 12. PIANIFICAZIONE URBANISTICA - S.I.T.I. - VAS – VIA
 13. “SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE – PARI OPPORTUNITA'”
 14. “SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI – ASSISTENZA AMMINISTRATIVA EELL – SUA”;
- 2) **n. 3 SERVIZI** gestiti da **Funzionari ad ELEVATA QUALIFCAZIONE iscritti ad albi speciali e/o di alta specializzazione:**
1. SERVIZIO AVVOCATURA (alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia)
 2. SERVIZIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E UFFICIO STAMPA - CERIMONIALE
 3. SERVIZIO RACCOLTA ED ELABORAZIONE DATI – CED – INFORMATIZZAZIONE E TRASPARENZA - TRANSIZIONE AL DIGITALE;
- 3) **n. 2 SERVIZI** NON FONDAMENTALE denominati:
1. “FORESTAZIONE” gestito direttamente dal dirigente del settore;
 2. GESTIONE RETE MUSEALE (F.N.F.) gestito da funzionario ad ELEVATA QUALIFCAZIONE

- 4) **n. 1 SERVIZIO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA** gestito direttamente dal **SEGRETARIO GENERALE** quale Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza
5. **n. 1 figura ad ELEVATA QUALIFICAZIONE** verrà assegnata alla **SdP – POLITICHE DI COESIONE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED UFFICIO PNRR**, da individuare secondo la normativa specifica dettata in tema di gestione del PNRR per gli enti pubblici;
6. **il SERVIZIO POLIZIA PROVINCIALE e L'UFFICIO DI STAFF DELLA PRESIDENZA** rimangono alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia con gestione amministrativa ed economica del Segretario Generale;

Visto il lavoro istruttorio effettuato dall'OIV in base alla relazione del Segretario Generale giusta verbale n. 1 del 23.11.2023, trasmesso con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023, dal quale si evince che:

- **per il periodo che va dal 01.01.2023 fino al 30.06.2023**, in mancanza di idonea regolamentazione ai fini della nuova pesatura delle posizioni dirigenziali vengono prese in considerazione le misure minime previste dal contratto collettivo nazionale valutate quale riferimento ai fini della attribuzione della indennità di posizione dirigenziale (e relativo risultato) l'importo di **euro 32.943,17** riferite alle posizioni dirigenziali dei SETTORI/SERVIZI derivanti dalla nuova struttura approvata in data 03.01.2023
- ne deriva che il **fondo indennità di posizione e risultato 2023 per i primi sei mesi dell'anno dal 01.01.2023 al 30.06.2023** risulta il seguente:

SETT.	DENOMIN.	indennita' MINIMA CCNL 2020 (su 12 mesi)	indennita' ultima pesatura 2004 aggiornata al 01.01.2023 (su 6 mesi)	RISULTATO PER INTERIM ART 58 (30% INDENNITA' POSIZIONE)	INDENNITA' RISULTATO vecchio CCNL PER sei mesi (15% indennità di posizione minima)
SETTORE 1	STAFF E SUPP	€ 32.943,18 (vacante attribuito ad interim)	€ 16.471,59	€ 4.941,47	€ 2.470,74
SETTORE 2	AMM- FINANZ	€ 32.943,18	€ 16.471,59		€ 2.470,74
SETTORE 3	RISOR IDR E AMB	€ 32.943,18 (vacante attribuito ad interim)	€ 16.471,59	€ 4.941,47	€ 2.470,74
SETTORE 4	VIABILITA	€ 32.943,18	€ 16.471,59		€ 2.470,74
SETTORE 5	EDIL	€ 32.943,18	€ 16.471,59		€ 2.470,74

	PUBB E SCOL				
SETTORE 6	URB E FOREST	€ 32.943,18	€ 16.471,59		€ 2.470,74
SdP 1	PNRR	€ 32.943,18 (vacante attribuito ad interim)	€ 16.471,59	€ 4.941,47	€ 2.470,74
TOTALI			€ 65.886,36 (escluso vacanti)	€ 14.824,43 (interim da attribuire in risultato)	€ 9.882,95 (escluso vacanti/interim)
TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' PER 6 MESI ANNO 2023 (01.01.2023 – 30.06.2023)			90.593,75		

Dato atto che

- è stato approvato con DP n. 244 del 15.09.2023 a seguito di informativa preventiva e concertazione sindacale di data 18932 DEL 25.07.2023 il nuovo disciplinare per la pesatura delle indennità della dirigenza della Provincia di Benevento, a seguito della entrata in vigore della nuova struttura di cui alla DP 94/2023 e successiva DP n. 122/2023, come redatto dal Segretario generale con il supporto dell'OIV sulla base della nuova struttura approvata con DP 94/2023 e successiva 122/2023 e sulla base delle determinate di approvazione dei singoli organigramma e funzionigramma di settore come segue:
 1. determina n. 927 del 10.05.2023 organigramma e funzionigramma del SETTORE 1 – STAFF E SUPPORTO (assegnata ad interim al segretario generale in attesa di assunzione)
 2. determina n. 1155 del 06.06.2023 organigramma e funzionigramma del SETTORE 2 – AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
 3. determina n. 1152 del 06.06.2023 organigramma e funzionigramma del SETTORE 3 – RISORSE IDRICHE E AMBIENTE (assegnata ad interim a dirigente a tempo determinato ex art 110 primo comma TUEL in attesa di assunzione)
 4. determina n. 1132 del 31.05.2023 organigramma e funzionigramma del SETTORE 4 – VIABILITA E INFRASTRUTTURE
 5. determina n. 1135 del 01.06.2023 organigramma e funzionigramma del SETTORE 5 – EDILIZIA PUBBLICA E SCOLASTICA - MANUTENZIONI
 6. determina n. 1056 del 24.05.2023 organigramma e funzionigramma del SETTORE 6 – ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO – FORESTAZIONE

7. determina n. 1172 del 08.06.2023 organigramma e funzionigramma della SdP 1 – Politiche di coesione - Programmazione Strategica e Ufficio PNRR (assegnata ad interim a dirigente a tempo determinato ex art 110 primo comma TUEL)

- dalla applicazione del nuovo disciplinare l'OIV ha trasmesso con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023 le nuove pesature e i relativi importi di indennità da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- che dalla nuova pesatura derivano i seguenti oneri a carico del fondo e del bilancio di previsione dall'01.07.2023 al 31.12.2023:

SETTORE	DENOM.	INDENNITA' NUOVE - PESATURA 2023 (disciplinare approvato con DP 244/2023) su 12 mesi	INDENNITA' NUOVE - PESATURA 2023 DAL 01.07.2023 AL 31.12.2023 (su 6 mesi)	RISULTATO PER INTERIM ART 58 (30% INDENNITA' POSIZIONE)	INDENN. RISULT. NUOVA PES. (15% POSIZIONE su sei mesi)
SETTORE 1	STAFF E SUPP	€ 34.322,47 (vacante attribuito ad interim)	vacante	€ 5.148,35	vacante
SETTORE 2	AMM-FINANZ	€ 45.512,37	€ 22.756,19		€ 3.413,43
SETTORE 3	RISOR IDR E AMB	€ 41.782,40 (vacante attribuito ad interim)	€ 20.891,20	€ 6.267,36	€ 3.133,68
SETTORE 4	VIABILITA	€ 45.512,37	€ 22.756,19		€ 3.413,43
SETTORE 5	EDIL PUBBL E SCOL	€ 45.512,37	€ 22.756,19		€ 3.413,43
SETTORE 6	URB E FOREST	€ 41.782,40	€ 20.891,20		€ 3.133,68
SdP 1	PNRR	€ 41.782,40 (vacante attribuito ad interim)	€ 20.891,20	€ 6.267,36	€ 3.133,68

TOTALI	€ 89.159,76 (escluso vacanti)	€ 17.683,07 (interim da attribuire in risultato)	€ 13.373,96 (escluso vacanti)
TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' PER 6 MESI ANNO 2023 (01.07.2023 – 31.12.2023)	€ 120.216,79		

Ricordato che attualmente:

- **i dirigenti a tempo indeterminato** sono n. 2 e i relativi oneri per il riconoscimento della indennità di posizione e risultato gravano sul fondo
- **i dirigenti a tempo determinato** sono 2 e i relativi oneri per il riconoscimento della indennità di posizione e risultato gravano sul bilancio;

Dato atto che dall'esito dei suddetti prospetti il **fondo indennità dirigenziali anno 2023** complessivo (dall'01.01.2023 al 31.12.2023) risulta il seguente:

- 1) indennità di posizione per dirigenti a tempo indeterminato (oneri a carico del fondo **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** per la dirigenza) = **euro € 76.590,56**
- 2) indennità di risultato per dirigenti a tempo indeterminato MINIMO 15% DEL FONDO (oneri a carico del fondo **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** per la dirigenza) = **euro € 11.488,58**
- 1) indennità di posizione per dirigenti a tempo determinato (oneri a carico del bilancio **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO**) = **euro 78.455,56**
- 3) indennità di risultato per dirigenti a tempo determinato MINIMO 15% DEL FONDO (oneri a carico del bilancio **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO**) = **euro € 11.768,32**
- 4) indennità di risultato per dirigenti ad interim (dirigente a TD) ex art 58 CCNL 2020, 30% DEL FONDO (oneri a carico bilancio) = **euro € 32.507,51**

Dato atto che la consistenza complessiva del fondo **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** compresi gli importi ai sensi dell'art 58 del CCNL 2020 (dirigenza a TD e a T IND.) anno 2023 (dall'01.01.2023 al 31.12.2023) a carico del bilancio di previsione 2023 **euro 210.810,54 riassunto come segue**

ANNO 2023

**DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI**

(C.c.n.l. 17.12/2020, art. 56 - 57)

voce	riferimento normativo e descrizione	Importi in €	
		Risorse stabili	Risorse variabili
1	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a):		
	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020)	125.420,11	
2	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a):		
	RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020	0,00	
3	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera b):		
	Somme derivanti dall'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa):		
	"a) risparmi per contratti di sponsorizzazione;		0,00
	"b) convenzioni per consulenze e servizi a titolo oneroso;		0,00
	"c) contributi per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti individuati mediante apposito regolamento.		0,00
4	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 56, comma 1:		
	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.	0,00	
5	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera c):		

	<p>Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;</p>		0,00	
6	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera d):			
	<p>Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);</p>		0,00	
7	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera e):			
	<p>Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (Risorse da integrare n° 4 Settori coperti Dot. Org. Delibera Pres. n° 3 del 03/01/2023 E n° 94 del 06/04/2023).</p>	\	82.816,31	
8	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 3:			

	Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.			0,00
9	D.Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2			
	Riduzione fondo limite 2016 (<i>limite Fondo 2016 € 125.420,11</i>)		0,00	
10	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 56, comma 1:			
	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. (<i>Fuori dal limite</i>)		2.574,12	
11	D.L. 34/2019 art. 33 comma 2:			
	Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno (limite 2018 € 211.560,71) (ALLEGATO "A")		0,00	
	TOTALE FONDO ANNO 2023		127.994,23	82.816,31
			210.810,54	

Atteso Che

- In data 15.12.2023 è stato avviato il tavolo di contrattazione di ente per l'applicazione degli istituti a carattere economico previsti dal contratto e al termine delle negoziazioni tra le delegazioni trattanti, in data 22.12.2023, è stata sottoscritta l'Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo, parte giuridica 2023/2025 ed economica 2023.
- Con nota Protocollo Generale n. 31660 del 27.12.2023 l'ipotesi di contratto, corredata da Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012 sottoscritta dal dirigente del Servizio finanziario e al dirigente del servizio gestione giuridica del Personale, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti.
- Il Collegio dei Revisori, con nota pervenuta via PEC del 28.12.2023 ha fatto sapere di essere impossibilitato a trasferire la certificazione entro il 31.12.2023, assicurando l'Ente circa la sua trasmissione e relativo parere in ordine alla compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge entro la prima decade del mese di gennaio.

Accertato Come

- la parte variabile del fondo consiste unicamente nello stanziamento, ai sensi del C.C.N.L. 17.12.2020 art. 57, comma 2, lettera e), delle Risorse, pari ad euro 82.816,31 autonomamente stanziato dall'ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dello stesso articolo, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (**Risorse per n° 4 Settori coperti di cui alla Dot. Org. Approvata con Delibera Pres. n° 3 del 03/01/2023 e n° 94 del 06/04/2023 sulla base della nuova pesatura delle posizioni dirigenziali approvata con DP 340/2023**).
- Le stesse risorse sono state già previste con il DUP approvato con DCP 19 del 29.06.2023 e correttamente legittimamente allocate nei capitoli di bilancio come approvato con DCP n. 20 del 29.06.2023, come variato con DCP n. 34 del 16.12.2023;

Richiamata la delibera presidenziale n. 365 del 29.12.2023 con la quale si autorizzava la firma del CCDI dirigenza definitivo parte giuridica 2023/2025 ed economica 2023 con le seguenti prescrizioni.

- **“di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'Area della Dirigenza, annualità 2023 (preintesa di contratto **ALLEGATO SUB 2 alla presente**), nelle more della acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge
- **di dare atto che** tutti gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato - **sono sottoposti alla condizione sospensiva della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti.**
- **di dare atto che** la spesa correlata al CCI di cui al punto precedente trova copertura, per quanto attiene la retribuzione di posizione (e relativi oneri) negli stanziamenti di spesa corrente di competenza del bilancio 2023 e per quanto attiene la retribuzione di risultato (e relativi oneri) negli stanziamenti del Fondo Pluriennale Vincolato di competenza del bilancio 2024.”

Visto che in data odierna è stato sottoscritto definitivamente il CCDI parte giuridica 2023/2025 ed economica 2023;

Ritenuto di dover impegnare sul bilancio di previsione 2023 (per la posizione) e appostare al FPV del bilancio pluriennale 2023/2025, annualità 2024 (per quanto concerne l'indennità di risultato), le somme necessarie per **il fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO della dirigenza annualità 2023, come approvato con DP 349/2023 come risulta dagli allegati:**

- ❖ **Sub 1** – calcolo limite art. 33 DL 34-2023
- ❖ **Sub 2** – RIEPILOGO PESATURE 2023 - 1° E 2° SEMESTRE (come da allegato sub 2 e 3)
- ❖ **Sub 3** – determinazione fondo 2023 - C.c.n.l. 17.12/2020, art. 56 - 57
- ❖ **Sub 4** – RIEPILOGO FONDO 2023

Dato atto che il fondo per la dirigenza 2023 tiene conto:

- in assenza di regolamentazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, della attribuzione delle indennità (di posizione e di risultato) nella misura minima prevista dal CCNL 2020 delle **indennità della dirigenza per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023**;
- **per le indennità di posizione e risultato della dirigenza, a far data dal 01.07.2023 e fino al 31.12.2023**, della nuova struttura approvata con DP 94/2023 - entrata in vigore in data 01.07.2023 - del nuovo disciplinare per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023, nonché della pesatura effettuata dall'OIV e di cui alle schede di valutazione allegate al verbale n. 1/2023 agli atti;
- **delle posizioni dirigenziali coperte anche ad interim al 31.12.2023**

Dato atto che la corresponsione delle retribuzioni di posizione, nell'ambito dell'apposito Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza, risulta presentare la sussistenza della relativa copertura finanziaria, come da bilancio di previsione 2023/2025 (capitoli 3720.1 e 3720.2), approvato con DCP 19 del 29.06.2023 e da presente deliberazione di ricostruzione dei fondi 2007-2022 e nuova costituzione del Fondo per la dirigenza anno 2023, sulla base del CCNL 17/12/2020 che al 1° comma testualmente recita:

“1. Dall’anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.”;

Ricordato, pertanto che gli effetti derivanti dal contratto siglato e dalla presente determinazione, direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato con DP 349/2023 - **sono sottoposti alla condizione sospensiva della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti** in relazione a quanto disposto con la DP n. 365 del 29.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto;

VISTE le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023 avente ad oggetto “Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014”;
- n. 19 del 29.06.2023 avente ad oggetto “Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 22.06.2023. DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 - Periodo 2023/2025 contenente: Piano Triennale Opere Pubbliche 2023/2025 - Piano Biennale Forniture di Beni e Servizi - Piano Alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014”;
- n. 20 del 29.06.2023 avente ad oggetto: “Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15 del 22.06.2023. Bilancio di Previsione 2023-2025 e i suoi allegati contenente Variazione Bilancio di Previsione 2022/2024 - Esercizio Provvisorio - ex art. 175 co. 4 del D.Lgs. 267/2000 e variazione al programma triennale 2022/2024. Finanziamenti PNRR. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014”;
- n. 34 del 16.12.2023 avente ad oggetto: “Variazione in via d’urgenza al bilancio di previsione 2023/2025, di competenza e di cassa, ai sensi dell’art. 175, commi 2,3,4 e 5 del Tuel, al Documento Unico di Programmazione 2023/2025, al Programma Triennale 2023/2025, all’Elenco Annuale dei Lavori Pubblici 2023 e al Piano Esecutivo di Gestione Definitivo 2023. Applicazione avanzo di amministrazione 2022. Ratifica”;

RICHIAMATE pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 25 del 31.1.2023 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2023;
- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l’approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l’anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;
- n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 243 del 15.09.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione DEFINITIVO (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2023;

RICHIAMATI i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n.170 del 07.12.2023 con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

RICHIAMATI

- Il Decreto Legislativo n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale.
- Il C.C.N.L. dell'area della dirigenza sottoscritto in data 17 dicembre 2020 (in particolare art. 57).
- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, art. 134 - 4° comma, riguardante la immediata eseguibilità delle deliberazioni.
- La Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato contenente gli schemi di Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria.

DETERMINA

Per tutto quanto in premessa contenuto che si ritiene qui integralmente trascritto, riportato e fatto proprio ad ogni effetto, quale motivazione del determinato

1. **Di prendere atto**

- Della DP 349/2023 di approvazione del fondo per le indennità di posizione e risultato della dirigenza della provincia di Benevento annualità 2023
- Della DP 365/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI definitivo con le prescrizioni in essa contenute e meglio esplicitate in premessa
- Del contratto decentrato integrativo per l'Area della Dirigenza della provincia di Benevento, annualità 2023, come siglato in data odierna 29.12.2023, secondo le prescrizioni di cui alla DP 365/2023, parte giuridica 2023/2025 ed economica 2023

2. **Di impegnare** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2023 gli importi di seguito indicati per il pagamento delle differenze di retribuzioni di posizione spettante per l'anno 2023, nonché della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2023, ai Dirigenti a tempo indeterminato in servizio e relativi oneri previdenziali e IRAP:

cap	Bilancio di previsione	indicazione	Importo
3720.1	2023	FONDO (POSIZIONE E RISULTATO) DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO	€ 131.250,00
3721.1	2023	FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO: CONTRIBUTI INPDAP A CARICO	€ 35.592,90
3722.1	2023	FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO: IRAP	€ 11.156,25

3. **Di impegnare** sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2023 gli importi di seguito indicati per il pagamento delle differenze di retribuzioni di posizione spettante per l'anno 2023, nonché della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2023, ai Dirigenti a tempo determinato in servizio e relativi oneri previdenziali e IRAP:

cap	Bilancio di previsione	indicazione	Importo
3720.2	2023	FONDO (POSIZIONE E RISULTATO) DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO	€ 131.250,00
3721.2	2023	FONDO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO: CONTRIBUTI INPDAP A CARICO	€ 35.592,90
3722.2	2023	FONDO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO: IRAP	€ 11.156,25

4. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l'acquisizione del visto contabile e di copertura finanziaria

5. **Di trasmettere** la presente determinazione al servizio finanziario per gli adempimenti di competenza;

6. **Di dare atto che** gli effetti derivanti dalla presente determinazione, direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato con DP 349/2023 - **sono sottoposti alla condizione sospensiva della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti** in relazione a quanto disposto con la DP n. 365 del 29.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto;

7. **Di dare atto** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Dirigente ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
 - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell’art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d’interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6bis della L. 241/90 e dell’art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione:
 1. diverrà esecutiva con l’apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 2. sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all’Albo Pretorio on line, così come previsto dall’art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
8. **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.004	01.11	3720.1	2023

Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
990	N. 3556	€ 131.250,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED ASSIMILATI

Descrizione Impegni Assunti

CCDI dirigenza annualità 2023 - DP 349/2023 e DP 365/2023 - impegno di spesa

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001	01.11	3721.1	2023

Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
991	N. 3557	€ 35.592,90	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

I.N.P.D.A.P. (EX CPDEL) MEDIANTE GIROFON

Descrizione Impegni Assunti

CCDI dirigenza annualità 2023 - DP 349/2023 e DP 365/2023 - impegno di spesa

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	01.11	3722.1	2023

Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
992	N. 3558	€ 11.156,25	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

AGENZIA DELLE ENTRATE DI BENEVENTO

Descrizione Impegni Assunti

CCDI dirigenza annualità 2023 - DP 349/2023 e DP 365/2023 - impegno di spesa

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.004	01.11	3720.2	2023

Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
993	N. 3559	€ 131.250,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE ED ASSIMILATI

Descrizione Impegni Assunti

CCDI dirigenza annualità 2023 - DP 349/2023 e DP 365/2023 - impegno di spesa

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		01.11		3721.2	2023
Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
994	N. 3560	€ 35.592,90	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

I.N.P.D.A.P. (EX CPDEL) MEDIANTE GIROFON

Descrizione Impegni Assunti

CCDI dirigenza annualità 2023 - DP 349/2023 e DP 365/2023 - impegno di spesa

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001		01.11		3722.2	2023
Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
995	N. 3561	€ 11.156,25	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

AGENZIA DELLE ENTRATE DI BENEVENTO

Descrizione Impegni Assunti

CCDI dirigenza annualità 2023 - DP 349/2023 e DP 365/2023 - impegno di spesa

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.

f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE

f.to (Avv. Nicola Boccalone)