



Provincia di Benevento

SERVIZIO DI STAFF N. 1

GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE – PARI OPPORTUNITÀ

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA

ex artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs. 165/01 e ss. mm. ii.

**per la ricollocazione del personale in disponibilità,
riservato ai lavoratori del Consorzio Unico di bacino delle Province di
Napoli e Caserta in liquidazione, per la copertura, a tempo pieno e
indeterminato, di complessivi n. 8 posti di vario profilo ed inquadramento**

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati i seguenti atti della provincia di Benevento di programmazione del fabbisogno di personale:

- Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 di approvazione della programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per le annualità 2022 e 2023, con integrazioni rettifiche alla programmazione di cui alle DP 297/2020 e 65/2022;
- Deliberazione Presidenziale n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO 2023/2025 contenente il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano delle assunzioni 2023/2024, quale continuazione ed integrazione del Piano del fabbisogno del personale 2022/2024 e del piano delle assunzioni 2022/2023 approvato, con Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14 dicembre 2022;
- Deliberazione del Consiglio provinciale n. 37 del 18.12.2023 di approvazione definitiva del DUP 2024/2026 contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, assunzioni annualità 2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno del personale di cui alle DP n. 302/2022 e n. 241/2023;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, la Provincia di Benevento ha dato avvio alla procedura di mobilità obbligatoria per i posti da ricoprire per l'annualità 2024, inviando la comunicazione preventiva ai soggetti competenti con nota prot. gen. n. 0000849 in data

12.01.2024;

Rilevato che, con nota prot. n. 2024.0051112 del 30.01.2024, acquisita al protocollo generale in data 30.01.2024 con il n. 0002480, la Giunta Regionale della Regione Campania ha comunicato che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con D.D. n. 115 del 29/04/2015, ha pubblicato gli elenchi dei lavoratori in disponibilità per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/01, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa e che per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione è stato emanato il D.D. n. 2 del 09.01.2024 di aggiornamento delle liste, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30 settembre 2024, invitando a contattare il predetto Consorzio ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna;

Preso atto che con nota prot. n. 885 del 01.02.2024, acquisita al protocollo generale di questo ente in data 02.02.2024 con il n. 0002780, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso l'elenco del personale in disponibilità rispondente ai profili professionali richiesti;

Ritenuto di dover provvedere all'avvio della procedura di mobilità ex artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs. 165/01, riservata ai dipendenti in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, in possesso del profilo professionale richiesto, corrispondente per inquadramento contrattuale e qualifica, per la copertura delle posizioni lavorative previste nel programma delle assunzioni per l'annualità 2024;

Visto il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e norme collegate;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Statuto della Provincia di Benevento;

Visto l'allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante in allegato norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con Deliberazione Presidenziale n. 278 del 24/10/2023;

Vista la determinazione n. 265 del 06/02/2024 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che la Provincia di Benevento, con il presente avviso, intende acquisire manifestazione di disponibilità da parte del **personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione** per la copertura dei seguenti posti:

N. POSTI	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO
2	FUNZIONARI ED E.Q. (EX CATEGORIA D)	SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE – INGEGNERE/ ARCHITETTO
1	FUNZIONARI ED E.Q. (EX CATEGORIA D)	SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE
1	ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE
1	ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
1	OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B-B3)	COLLABORATORE TECNICO- MANUTENTIVO
2	OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B-B3)	COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA

previo espletamento di **una procedura selettiva finalizzata alla verifica in ordine al possesso dei requisiti richiesti per lo svolgimento delle funzioni relative al profilo da coprire.**

La Provincia di Benevento garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire.

ART. 1 - SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione e negli elenchi dei lavoratori in disponibilità ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001;
- b) essere in possesso dei requisiti di seguito riportati ed essere inquadrati in posizione equiparata alla ex categ. B-B3, C e D (rispettivamente Area Operatori Esperti, Area Istruttori e Area dei Funzionari ed E.Q. dell'attuale CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), e comunque secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Regioni e Autonomie locali, approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015 ovvero della tabella di equiparazione n.6482 del 2008 rilasciata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri per il personale dei disciolti Consorzi:

PROFILO PROFESSIONALE	AREA DI INQUADRAMENTO	N. POSTI	RAPPORTO DI LAVORO	TITOLO DI STUDIO
SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE – INGEGNERE/ ARCHITETTO	FUNZIONARI ED E.Q. (EX CATEGORIA D)	2	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma di laurea triennale in Ingegneria/ Architettura o equivalenti e abilitazione professionale
SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE	FUNZIONARI ED E.Q. (EX CATEGORIA D)	1	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma di laurea triennale in Scienze Giuridiche/ Scienze Economiche / Scienze Politiche o equivalenti
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)	1	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma quinquennale di Ragioniere o Perito commerciale
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)	1	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma quinquennale di Liceo Classico o Scientifico
COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO	OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B-B3)	1	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma di scuola media inferiore e attestato di specializzazione professionale o di qualifica o esperienza professionale acquisita
COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O	OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B-	2	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma di scuola media inferiore e attestato di specializzazione professionale o di

PROFILO PROFESSIONALE	AREA DI INQUADRAMENTO	N. POSTI	RAPPORTO DI LAVORO	TITOLO DI STUDIO
SORVEGLIANZA	B3)			qualifica o esperienza professionale acquisita

- c) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- d) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando, sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari in corso (in caso affermativo indicare le sanzioni riportate e/o i procedimenti disciplinari pendenti);
- e) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti);
- f) accettare l'inquadramento negli organici della Provincia di Benevento nel profilo per il quale si è stati dichiarati idonei a seguito della selezione.

L'Amministrazione, in vista dell'assunzione, si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, l'autore delle stesse perderà il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione formulata e sarà oggetto di segnalazione all'Autorità Giudiziaria competente.

ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I lavoratori attualmente in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, interessati alla presente procedura di mobilità, possono inoltrare, solo ed esclusivamente a mezzo pec, domanda di partecipazione alla selezione indirizzata alla Provincia di Benevento, Piazza Castello - Rocca dei Rettori, Benevento, utilizzando il modello di domanda allegato al presente avviso (**Allegato A**).

Nel modello di domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti dati:

- indirizzo di residenza e, qualora diverso, indirizzo di domicilio;
- profilo professionale, qualifica e posizione economica di inquadramento presso

l'amministrazione di appartenenza;

- data di iscrizione nell'elenco del personale in disponibilità presso gli enti di appartenenza;
- indicazione della procedura di reclutamento presso l'ente di appartenenza, riportante la data e gli estremi del provvedimento di assunzione;
- il titolo di studio posseduto, specificando l'istituto e anno di conseguimento, nonché la votazione ottenuta;
- eventuali condanne penali riportate e/o procedimenti penali in corso;
- eventuali sanzioni disciplinari riportate negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso;
- eventuali titoli di preferenza e/o precedenza posseduti;
- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi delle vigenti normative in materia di privacy.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

1. Curriculum vitae (con esatta indicazione delle esperienze formative e professionali), datato e sottoscritto;
2. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda deve essere redatta secondo il modello di cui all'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le

ore 13:00 del giorno Mercoledì 14.02.2024,

solo ed esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo:

protocollo.generale@pec.provincia.benevento.it

Il candidato dovrà trasmettere la domanda firmata e gli allegati, in un unico file formato .pdf.

Non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificato. Farà fede la data di effettiva ricezione da parte del protocollo generale della Provincia di Benevento e il messaggio di invio dovrà recare il seguente oggetto: " **AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA ex artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs. 165/01 e ss. mm. ii., per la ricollocazione del personale in disponibilità, riservato ai lavoratori del Consorzio Unico**

di bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di complessivi n. 8 posti di vario profilo ed inquadramento”.

Non sono consentite altre modalità di invio, pena l'esclusione dalla procedura de qua.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere firmata a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata.

La mancata sottoscrizione dell'istanza o la mancata trasmissione della fotocopia di un documento di riconoscimento, in corso di validità, comporterà l'esclusione dalla procedura.

L'invio della domanda tramite PEC personale sostituisce la sottoscrizione nonché il documento di riconoscimento, attestandone l'identità personale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

All'esito degli stessi, in caso di accertamento della non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguiti, ferme restando le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445.

ART. 3 - MODALITÀ DI SELEZIONE

Le candidature presentate saranno valutate dal Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità alla selezione.

I candidati in possesso dei requisiti ed ammessi alla selezione saranno sottoposti ad un colloquio conoscitivo e motivazionale ai fini dell'individuazione delle risorse ricercate.

Il colloquio verrà condotto dal dirigente delle risorse umane coadiuvato dal dirigente del settore presso il quale verrà assegnata la risorsa umana e avrà la finalità di approfondire, conoscere e valutare al meglio le caratteristiche attitudinali e professionali e le abilità dei candidati in relazione al ruolo da ricoprire e sarà volto a verificare dell'idoneità in termini di immediata operatività e di adeguatezza professionale rispetto al contesto lavorativo di destinazione.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio nell'ora e data stabilita con il presente avviso come pubblicato sul sito internet della Provincia di Benevento nella sezione “Amministrazione

Trasparente” sottosezione “Bandi di concorso” (nessun’altra comunicazione sarà fornita al candidato) e presso gli Enti cui lo stesso viene inviato , muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

Tale comunicazione ha valore di notifica.

La mancata presentazione del candidato alla data e all’ora stabilita, per qualsiasi motivo, è da intendersi come rinuncia e determina l’esclusione dalla presente procedura selettiva.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda utile di ricollocazione relativa alla professionalità ricercata.

Laddove molteplici candidati risultino idonei all’esito del suddetto colloquio, la precedenza sarà determinata dall’anzianità di iscrizione agli elenchi di disponibilità presso l’ente di appartenenza.

Nel caso in cui più candidati risultassero iscritti nella medesima data, la precedenza sarà determinata dai seguenti criteri, da applicarsi secondo l’ordine riportato:

1. dal numero dei figli minori a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dalla minore età (art. 3, comma 7 legge 127/1997).

I titoli di preferenza e precedenza dovranno essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva de qua.

In caso di omessa indicazione, nel contenuto della domanda, dei titoli di preferenza e precedenza dei quali il candidato intende avvalersi, non si terrà conto dei predetti titoli ai fini della formazione della graduatoria.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme previste dal presente avviso.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all’esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all’assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire, nonché la facoltà di modificare, sospendere, o revocare la procedura di mobilità o di non procedere all’effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la

copertura del posto.

La domanda di mobilità e la partecipazione al colloquio non fa sorgere in capo al candidato alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Benevento.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità e competenze possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

Il **colloquio** si terrà

il giorno Giovedì 22.02.2024 alle ore 10.30

presso la **sala Biscardi della sede provinciale di largo Giosuè Carducci, piano terra.**

ART. 4 - COMUNICAZIONI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, al vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

Il presente avviso e tutte le comunicazioni successive saranno pubblicati insieme al modello di domanda sul sito istituzionale della Provincia di Benevento www.provincia.benevento.it e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".

La pubblicazione avrà valore di notifica per i candidati.

La pubblicazione sul sito internet assolve integralmente gli obblighi di pubblicizzazione e notifica ai partecipanti delle comunicazioni inerenti alla procedura, di cui al presente avviso.

Eventuali altre informazioni dovranno essere richieste al Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità telefonando ai numeri 0824/774.347-774.256.

ART. 5 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso di mobilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo.

È inoltre facoltà insindacabile di questo Ente non dar seguito al presente avviso di mobilità al sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte

da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'Ente.

Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Ai sensi di quanto disposto dal GDPR (Regolamento UE 2016/679) dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento ai contratti collettivi di lavoro nazionali per il personale dipendente EE. LL.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno scrivere al Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, all'indirizzo protocollo.generale@pec.provincia.benevento.it.

Il Responsabile del Procedimento è l'ing. MICHELANTONIO PANARESE, funzionario EQ Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità, cui è possibile rivolgersi per qualsiasi informazione sulla selezione in oggetto:

- tel. 0824/ 774 347

- mail: michelantonio.panarese@provincia.benevento.it

- pec: protocollo.generale@pec.provincia.benevento.it

Benevento, lì 06.02.2024

**Il Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 1
Gestione Giuridica del Personale – Pari
Opportunità
Segretario Generale**

f.to Dr.ssa Maria Luisa Dovetto