



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 265 DEL 06/02/2024**

**OGGETTO:** Procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, riservata al personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino Napoli - Caserta in liquidazione per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di complessivi n. 8 posti di vario profilo ed inquadramento. Approvazione avviso di manifestazione di interesse e schema di domanda.

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

### Premesso che:

- con Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 si approvava la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per le annualità 2022 e 2023, con integrazioni rettifiche alla programmazione di cui alle DP 297/2020 e 65/2022;
- con Deliberazione Presidenziale n. 241 del 08.09.2023 veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 contenente nella SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO del PIAO, sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano delle assunzioni 2023/2024, quale continuazione ed integrazione del Piano del fabbisogno del personale 2022/2024 e del piano delle assunzioni 2022/2023 approvato, con Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14 dicembre 2022;
- nella programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026 contenuta nel DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) Periodo 2024/2026, approvato definitivamente con Deliberazione del Consiglio provinciale n. 37 del 18.12.2023, sono state previste le seguenti assunzioni di personale per l'annualità 2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno del personale di cui alle DP n. 302/2022 e n. 241/2023:

N. POSTI	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO
1	DIRIGENTI	DIRIGENTE AREA TECNICA
1	DIRIGENTI	DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA/ FINANZIARIA
1	FUNZIONARI ED E.Q.	SPECIALISTA IN COMUNICAZIONE -

		<b>GIORNALISTA PUBBLICISTA</b>
<b>2</b>	<b>FUNZIONARI ED E.Q.</b>	<b>SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE – INGEGNERE/ ARCHITETTO</b>
<b>1</b>	<b>FUNZIONARI ED E.Q.</b>	<b>SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE</b>
<b>2</b>	<b>ISTRUTTORI</b>	<b>AGENTE POLIZIA PROVINCIALE</b>
<b>1</b>	<b>ISTRUTTORI</b>	<b>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE</b>
<b>1</b>	<b>ISTRUTTORI</b>	<b>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</b>
<b>1</b>	<b>OPERATORI ESPERTI</b>	<b>COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO</b>
<b>2</b>	<b>OPERATORI ESPERTI</b>	<b>COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA</b>

**Tenuto conto** che, in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno mediante concorsi pubblici, devono attivare una preventiva procedura di mobilità per la ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

**Considerato che:**

- con la comunicazione preventiva, inoltrata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Giunta regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi di sostegno al mercato del lavoro ed al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, inviata, tramite posta elettronica certificata, con nota prot. gen. n. 0000849 in data 12.01.2024, questo Ente dava avvio alla procedura di mobilità obbligatoria per i profili professionali in oggetto citati;
- con nota prot. n. 2024.0051112 del 30.01.2024, acquisita al protocollo generale di questo ente in data 30.01.2024 con il n. 0002480, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi di sostegno al mercato del lavoro – della Giunta regionale della Campania comunicava di non avere personale collocato in disponibilità per i seguenti profili:

<b>N. POSTI</b>	<b>AREA DI INQUADRAMENTO</b>	<b>PROFILO</b>
<b>1</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>DIRIGENTE AREA TECNICA</b>
<b>1</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA/ FINANZIARIA</b>

<b>1</b>	<b>FUNZIONARI ED E.Q.</b>	<b>SPECIALISTA IN COMUNICAZIONE - GIORNALISTA PUBBLICISTA</b>
<b>2</b>	<b>ISTRUTTORI</b>	<b>AGENTE POLIZIA PROVINCIALE</b>

- per le restanti figure professionali, con la medesima nota, la Direzione regionale:
  - evidenziava di aver pubblicato, ai sensi dell'art. 5 della legge 114/2014, sul sito della Regione Campania e sul BURC n. 27 del 4/5/2015 il D.D.n.115 del 29/4/2015, gli elenchi dei lavoratori in disponibilità, ai sensi del comma 8 dell'art. 33 del d.lgs n.165/01, per il periodo di 24 mesi, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa;
  - comunicava che per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione è stato emanato il D.D. n. 2 del 09.01.2024 di aggiornamento delle liste, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30 settembre 2024, invitando a contattare il predetto Consorzio ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna;
  - invitava questa Amministrazione a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- con nota prot. n. 885 del 01.02.2024, acquisita al protocollo generale di questo ente in data 02.02.2024 con il n. 0002780, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, avendo ricevuto la medesima comunicazione dal competente ufficio regionale ed in riscontro alla stessa, trasmetteva l'elenco dei dipendenti in disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, specificando i nominativi, categorie, profili professionali, mansioni, titoli di studio e recapiti dei dipendenti in disponibilità;

**Ritenuto** di dover provvedere all'avvio della procedura di mobilità ex artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs. 165/01, riservata ai dipendenti in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, in possesso del profilo professionale richiesto, corrispondente per inquadramento contrattuale e qualifica, per la copertura delle seguenti posizioni lavorative:

<b>N. POSTI</b>	<b>AREA DI INQUADRAMENTO</b>	<b>PROFILO</b>
<b>2</b>	<b>FUNZIONARI ED E.Q. (EX CATEGORIA D)</b>	<b>SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE – INGEGNERE/ ARCHITETTO</b>
<b>1</b>	<b>FUNZIONARI ED E.Q. (EX CATEGORIA D)</b>	<b>SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE</b>
<b>1</b>	<b>ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)</b>	<b>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE</b>
<b>1</b>	<b>ISTRUTTORI</b>	<b>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</b>

	<b>(EX CATEGORIA C)</b>	
<b>1</b>	<b>OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B-B3)</b>	<b>COLLABORATORE TECNICO- MANUTENTIVO</b>
<b>2</b>	<b>OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B-B3)</b>	<b>COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA</b>

**Evidenziato** che la procedura di mobilità ex artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs. 165/01 presuppone lo svolgimento di apposita selezione, mediante l'effettuazione di un colloquio conoscitivo e motivazionale, volta a verificare la corrispondenza dei profili professionali indicati e delle relative esperienze e competenze necessarie alle esigenze dell'Ente e l'attitudine motivazionale al trasferimento;

**Considerato** che sono ritenuti **requisiti indispensabili** per la partecipazione alla procedura di selezione:

- 1) essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione e negli elenchi dei lavoratori in disponibilità ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001;
- 2) essere in possesso dei requisiti di seguito riportati ed essere inquadrati in posizione equiparata alla ex categ. B-B3, C e D (rispettivamente Area Operatori Esperti, Area Istruttori ed Area degli Istruttori ed E.Q. dell'attuale CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), e comunque secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Regioni e Autonomie locali, approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015 ovvero della tabella di equiparazione n. 6482 del 2008 rilasciata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri per il personale dei disciolti Consorzi:

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>AREA DI INQUADRAMENTO</b>	<b>N. POSTI</b>	<b>RAPPORTO DI LAVORO</b>	<b>TITOLO DI STUDIO</b>
<b>SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE – INGEGNERE/ ARCHITETTO</b>	<b>FUNZIONARI ED E.Q. (EX CATEGORIA D)</b>	<b>2</b>	<b>A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO</b>	Diploma di laurea triennale in Ingegneria/ Architettura o equivalenti e abilitazione professionale
<b>SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE</b>	<b>FUNZIONARI ED E.Q. (EX CATEGORIA D)</b>	<b>1</b>	<b>A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO</b>	Diploma di laurea triennale in Scienze Giuridiche/ Scienze Economiche / Scienze Politiche o equivalenti
<b>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE</b>	<b>ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)</b>	<b>1</b>	<b>A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO</b>	Diploma quinquennale di Ragioniere o Perito commerciale

<b>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</b>	<b>ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)</b>	<b>1</b>	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma quinquennale di Liceo Classico o Scientifico
<b>COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO</b>	<b>OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B-B3)</b>	<b>1</b>	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma di scuola media inferiore e attestato di specializzazione professionale o di qualifica o esperienza professionale acquisita
<b>COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA</b>	<b>OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B-B3)</b>	<b>2</b>	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma di scuola media inferiore e attestato di specializzazione professionale o di qualifica o esperienza professionale acquisita

- 3) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando, sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari in corso (in caso affermativo indicare le sanzioni riportate e/o i procedimenti disciplinari pendenti);
- 4) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti);
- 5) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- 6) accettare l'inquadramento nel profilo per il quale si è stati dichiarati idonei a seguito della selezione;

**Richiamata** la sentenza della Corte Costituzionale

- **n. 226/ 2012** secondo la quale l'essere i consorzi di bacino "*consorzio obbligatorio di enti locali*" consente di qualificare un Ente quale Pubblica Amministrazione ai sensi della legge 165 del 2001, così escludendo che il passaggio dei dipendenti dello stesso nei ruoli di un nuovo ente pubblico possa comportare l'elusione delle disposizioni in tema di selezione pubblica del personale da assumere.
- **n. 289/2019** con la quale **è stata dichiarata infondata la questione di legittimità costituzionale** relativa all'art. 1, comma 1, lettera u), della legge reg. Campania n. 29 del 2018, **per contrasto con l'art. 97 Cost.**, nella parte in cui aggiunge il comma 5-bis all'art. 49 della legge reg. Campania n. 14 del 2016 poiché "*sebbene l'art. 49, comma 1, della legge reg. Campania n. 29 del 2018 faccia riferimento all'utilizzazione del personale dei consorzi di bacino e delle società partecipate, il citato comma 5-bis dello stesso articolo, pur richiamando il comma 1, si riferirebbe in maniera del tutto evidente al solo personale dei consorzi di bacino, .... In tal caso, si tratterebbe evidentemente di personale dipendente da un ente pubblico non economico e, quindi, già inserito nel pubblico impiego (sono richiamate la sentenza di questa Corte n. 226 del 2012, la sentenza del Consiglio di Stato, sezione quinta, 16 febbraio 2015, n. 802 e i pareri del Consiglio di Stato 24 settembre 2012, n. 4033 e n. 4030)... i consorzi di bacino sono enti pubblici non economici, riconducibili, pertanto, alle amministrazioni pubbliche, anche per quanto concerne la regolamentazione del rapporto di lavoro (sentenza n. 226 del 2012).*"

**Ritenuto** dover provvedere alla trasmissione, al Consorzio Unico di Bacino della Provincia di Napoli e Caserta in liquidazione, di apposito avviso di mobilità obbligatoria al fine di acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori interessati al passaggio in mobilità obbligatoria presso la Provincia di Benevento, solo ed esclusivamente a mezzo pec **entro e non oltre sette giorni dalla pubblicazione dell'avviso con le modalità previste;**

**Precisato** che la mancata presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità sarà considerato rinuncia alla procedura di mobilità;

**Dato atto** che in ogni caso la Provincia di Benevento si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui il candidato non sia ritenuto idoneo dalla Commissione giudicatrice all'uopo nominata;

**Acclarato** che la Pubblica Amministrazione deve tendere sempre verso l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa anche nelle procedure volte al ricollocamento dei lavoratori in disponibilità che siano capaci di soddisfare nel contempo le esigenze dell'Ente Locale;

**Evidenziato**, altresì, che in nessun caso l'Ente dovrà ritenersi obbligato a reclutare personale con caratteristiche diverse rispetto a quelle ascrivibili ai profili professionali per i quali è stata avviata la presente procedura di mobilità;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023 ad oggetto: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”;
- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011;

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023/2025 ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 01.02.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Definitivo per l'anno 2024;

**Richiamati i Decreti del Presidente:**

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;

- n.129 del 29.11.2022 di nomina della dott.ssa Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla dott.ssa Dovetto dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;
- n. 170 del 07.12.2023 con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

**Richiamata** la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D. Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;
- l'allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante in allegato norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con Deliberazione Presidenziale n. 278 del 24/10/2023;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Attestato** con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

**Dato atto che** non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.

**DETERMINA**

*La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.*

1) **DI APPROVARE** l'avviso pubblico, **Allegato sub 1** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per la partecipazione alla procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, riservata ai dipendenti in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per il reclutamento, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, delle seguenti unità di

personale:

N. POSTI	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO
2	FUNZIONARI ED E.Q. (EX CATEGORIA D)	SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE – INGEGNERE/ ARCHITETTO
1	FUNZIONARI ED E.Q. (EX CATEGORIA D)	SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE
1	ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE
1	ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
1	OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B-B3)	COLLABORATORE TECNICO- MANUTENTIVO
2	OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B-B3)	COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA

- 2) **DI APPROVARE**, altresì, lo schema di domanda di partecipazione alla suddetta procedura, **Allegato sub 2** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 3) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento e relativi allegati al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione al fine di darne la massima diffusione al personale collocato in disponibilità.
- 4) **DI PRECISARE** che le domande di partecipazione dei lavoratori interessati al passaggio in mobilità obbligatoria presso la Provincia di Benevento dovranno pervenire solo ed esclusivamente a mezzo pec entro e non oltre le **ore 13:00 del giorno 14.02.2024**.
- 5) **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione dell'avviso e relativo schema di domanda sul sito internet della Provincia [www.provincia.benevento.it](http://www.provincia.benevento.it), nelle sezioni Albo Pretorio ed Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso.
- 6) **DI DARE ATTO** che:
  - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs. 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
  - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;



- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.

7) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

**Il Funzionario**  
*Carla Carpentieri*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

