



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 274 DEL 09/02/2024

OGGETTO: Determinazione e riparto del monte ore dei permessi sindacali retribuiti del comparto anno 2024.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- il CCNQ del 7/8/1998, e successive integrazioni e correzioni, sulle modalità di utilizzo delle prerogative sindacali, in particolare l'art. 9 che fissa le modalità di riparto dei permessi sindacali retribuiti fruibili dalle rappresentanze sindacali presenti all'interno degli Enti;
- il CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, per il triennio di contrattazione 2016-2018;
- il CCNQ del 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti di contrattazione nel triennio 2019-2021;

Visto il CCNQ del 30/11/2023 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 che, nell'apportare modifiche ed integrazioni al CCNQ del 04/12/2017 e precedenti:

- conferma i criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato già previsti dall'art. 11 del precedente CCNQ del 04/12/2017, ovvero la distribuzione del contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale, come media tra il dato associativo e il dato elettorale e prima dell'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale e la detrazione dal contingente di spettanza di ciascuna sigla della quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;
- all'art. 28, comma 1, conferma il contingente complessivo dei permessi sindacali nei comparti Sanità e Funzioni locali già determinato dal precedente CCNQ del 04/12/2017, ovvero in n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato il contingente complessivo dei permessi sindacali, di cui n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale;
- all'art. 28, comma 4, conferma che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato sono ripartiti secondo le modalità indicate nell'art. 11 sopra richiamato;

- all'art. 28, comma 5-bis, prevede, per il comparto Funzioni locali, la possibilità di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle seguenti misure massime:
 - 38% nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti;
 - 57% nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti;
- all'art. 31, comma 4 indica quali associazioni sindacali rappresentative per il triennio di contrattazione 2024-2026 per il comparto Funzioni Locali quelle riportate alla Tavola n. 4:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni e Autonomie Locali

Considerato che:

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché quelli in posizione di comando ed esclusi i dipendenti comandati presso altri enti/amministrazioni, in servizio al 31.12.2023 sono pari a **90** unità e, pertanto:
- il monte ore fruibile dalla RSU per l'intero anno 2024 è così determinato: **90 dipendenti x 30 minuti = 2.700 minuti = 45 ore;**
- il monte ore lordo fruibile dalle Organizzazioni Sindacali per l'intero anno 2024 è così determinato: **90 dipendenti x 30 minuti = 2.700 minuti = 45 ore;**
- il dato associativo è quello risultante dalle seguenti deleghe rilasciate dai lavoratori dell'ente entro il 31.12.2023 e risultanti dalle buste paga del mese di gennaio 2024:

organizzazioni sindacali	n. deleghe rilasciate dai lavoratori	% deleghe
- FP CGIL	8	40,00%
- CISL FP	7	35,00%
- UIL FPL	5	25,00%
totale deleghe rilasciate	20	100%

- il dato elettorale è quello risultante dal verbale del 20.04.2022, di cui si allega copia, riportante i seguenti voti ottenuti dalle varie sigle sindacali nell'ultima elezione della RSU, svoltasi nei giorni 5, 6 e 7 aprile 2022:

organizzazioni sindacali	n. voti ottenuti	% voti
- FP CGIL	35	49,30%

- CISL FP	24	33,80%
- UIL FPL	7	9,86%
- CSA Regioni e Autonomie locali	0	0,00%
- CSE FPL	5	7,04%
totale voti	71	100%

Dato atto che:

- il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'Ente è dato dalla media tra dato associativo e dato elettorale:

organizzazioni sindacali	% deleghe	% voti	% media (% voti + % deleghe) : 2
- FP CGIL	40,00%	49,30%	44,65%
- CISL FP	35,00%	33,80%	34,40%
- UIL FPL	25,00%	9,86%	17,43%
- CSA Regioni e Autonomie locali	0%	0,00%	0,00%
- CSE FPL	0%	7,04%	3,520%
totale voti	100%	100%	100%

- riproporzionando a 100 le medie percentuali dei voti e delle deleghe delle sole organizzazioni sindacali rappresentative si ottiene il seguente risultato:

organizzazioni sindacali rappresentative	% media (% voti +% deleghe /2)	% media riproporzionata a 100	monte ore lordo (minuti)
FP CGIL	44,65%	46,28%	1.250
CISL FP	34,40%	35,66%	962
UIL FPL	17,43%	18,07%	488
CSA Regioni e Autonomie locali	0,00%	0,00%	0
totali	96,48%	100%	2.700

Verificato, come risultante dall'avviso del 30/11/2023 pubblicato dall'ARAN sul proprio sito istituzionale, che, per il comparto Funzioni locali, le associazioni sindacali aventi titolo hanno comunicato, per il periodo 2024-2026, le seguenti percentuali di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato:

organizzazioni sindacali rappresentative	% permessi utilizzati in forma cumulata
FP CGIL	38%

CISL FP	38%
UIL FPL	38%
CSA Regioni e Autonomie locali	38%

Ritenuto, pertanto, dover procedere all'attribuzione del monte ore annuo di competenza di ciascuna organizzazione sindacale al netto della quota percentuale di permessi da utilizzare in forma cumulata, come riportato nella seguente tabella:

organizzazioni sindacali rappresentative	monte ore lordo (minuti)	quota permessi utilizzati in forma cumulata (minuti)	monte ore netto
			permessi spettanti per l'anno 2024 (minuti)
FP CGIL	1.250	475	775
CISL FP	961	366	596
UIL FPL	489	185	303
CSA Regioni e Autonomie locali	0	0	0
totali	2.700	1.026	1.674

Ritenuto dover procedere all'assegnazione dell'ammontare dei permessi spettanti per l'anno 2024 alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Viste le Deliberazioni del Consiglio provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023 ad oggetto: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”;
- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023/2025 ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6

agosto 2021, n. 113;

- n. 33 del 2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

Richiamati i Decreti del Presidente:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n.129 del 29.11.2022 di nomina della dott.ssa Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla dott.ssa Dovetto dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;
- n. 170 del 07.12.2023 con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il vigente CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI ASSEGNARE** per l'anno 2024 i monte ore, come sopra determinati, dei permessi sindacali retribuiti spettanti ed alle organizzazioni sindacali rappresentative come di seguito riportato:

➤ **monte ore fruibile dalla R.S.U.: 2.700 minuti = 45 ore.**

➤ **monte ore fruibile dalle OO.SS.: 1.674 minuti = 27 ore e 54 minuti**, così distribuito:

organizzazione sindacale	minuti spettanti	pari a
FP CGIL	775	12 ore e 55 minuti
CISL FP	596	9 ore e 56 minuti
UIL FPL	303	5 ore e 3 minuti
CSA Regioni e Autonomie locali	0	-----
	1.674	27 ore e 54 minuti

2. **DI PROVVEDERE** a dare comunicazione dei monte ore spettanti per l'anno 2024 alla R.S.U., alle organizzazioni sindacali rappresentative ed al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la banca dati GEDAP del sistema integrato PERLAPA.

3. **DI DARE ATTO** che:

- qualora, a seguito dell'entrata in vigore di nuovo contratto di ripartizione delle prerogative sindacali, si verifichi una modifica delle organizzazioni rappresentative si provvederà ad effettuare una nuova ripartizione del monte ore annuo dei permessi per l'espletamento del mandato ed i contingenti, ricalcolati sulla base del nuovo riparto, saranno riproporzionati sulla base del numero dei mesi di vigenza, nell'anno, del nuovo contratto di ripartizione delle prerogative sindacali rispetto ai 12 mesi che compongono l'anno, considerando mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni;
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

4. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

