



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 349 DEL 15/02/2024**

**OGGETTO:** Procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, riservata al personale in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino Napoli - Caserta in liquidazione per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di complessivi n. 8 posti di vario profilo ed inquadramento - Presa d'atto esito negativo.

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

### Richiamati:

- la Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 di approvazione della programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per le annualità 2022 e 2023, con integrazioni rettifiche alla programmazione di cui alle DP 297/2020 e 65/2022;
- la Deliberazione Presidenziale n. 241 del 08.09.2023 con la quale veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 contenente nella SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO del PIAO, sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano delle assunzioni 2023/2024, quale continuazione ed integrazione del Piano del fabbisogno del personale 2022/2024 e del piano delle assunzioni 2022/2023 approvato, con Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14 dicembre 2022;
- la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, piano assunzioni per l'annualità 2024 quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno del personale di cui alle DP n. 302/2022 e n. 241/2023, contenuta nel DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) Periodo 2024/2026, approvato definitivamente con Deliberazione del Consiglio provinciale n. 37 del 18.12.2023:

**Considerato che** in ossequio alle disposizioni inserite all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, con comunicazione prot. gen. n. 0000849 in data 12.01.2024, questo Ente dava avvio alla procedura di mobilità obbligatoria per i profili professionali previsti in assunzione per l'annualità 2024;

### Dato atto che:

- perveniva riscontro da parte della competente Direzione Generale della Giunta regionale della Campania con nota prot. n. 2024.0051112 del 30.01.2024, acquisita al protocollo generale di questo ente in data 30.01.2024 con il n. 0002480;
- il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, avendo ricevuto la medesima comunicazione dal competente ufficio regionale ed in riscontro alla stessa, con nota prot. n. 885

del 01.02.2024, acquisita al protocollo generale di questo ente in data 02.02.2024 con il n. 0002780, trasmetteva l'elenco dei dipendenti in disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, specificando i nominativi, categorie, profili professionali, mansioni, titoli di studio e recapiti dei dipendenti in disponibilità;

**Ritenuto** dover provvedere all'indizione di procedura di mobilità ex artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs. 165/01, riservata ai dipendenti in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, in possesso del profilo professionale richiesto, corrispondente per inquadramento contrattuale e qualifica, per la copertura delle posizioni lavorative previste;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 265 del 06.02.2024 con la quale veniva approvato l'avviso pubblico di selezione per la partecipazione alla procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, riservata ai dipendenti in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per il reclutamento, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, di complessivi n. 8 posti di vario profilo ed inquadramento;

**Considerato** che l'avviso pubblico di selezione prevede:

➤ all'art. 1 i seguenti **requisiti indispensabili** per la partecipazione alla procedura di selezione:

- 1) essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione e negli elenchi dei lavoratori in disponibilità ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001;
- 2) essere in possesso dei requisiti di seguito riportati ed essere inquadrati in posizione equiparata alla ex categ. B-B3, C e D (rispettivamente Area Operatori Esperti, Area Istruttori ed Area degli Istruttori ed E.Q. dell'attuale CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), e comunque secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Regioni e Autonomie locali, approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015 ovvero della tabella di equiparazione n. 6482 del 2008 rilasciata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri per il personale dei disciolti Consorzi:

PROFILO PROFESSIONALE	AREA DI INQUADRAMENTO	N. POSTI	RAPPORTO DI LAVORO	TITOLO DI STUDIO
SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE – INGEGNERE/ ARCHITETTO	FUNZIONARI ED E.Q. (EX CATEGORIA D)	2	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma di laurea triennale in Ingegneria/ Architettura o equivalenti e abilitazione professionale
SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE	FUNZIONARI ED E.Q. (EX CATEGORIA D)	1	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Diploma di laurea triennale in Scienze Giuridiche/ Scienze Economiche / Scienze Politiche o equivalenti

<b>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE</b>	<b>ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)</b>	<b>1</b>	<b>A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO</b>	Diploma quinquennale di Ragioniere o Perito commerciale
<b>ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO</b>	<b>ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)</b>	<b>1</b>	<b>A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO</b>	Diploma quinquennale di Liceo Classico o Scientifico
<b>COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO</b>	<b>OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B-B3)</b>	<b>1</b>	<b>A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO</b>	Diploma di scuola media inferiore e attestato di specializzazione professionale o di qualifica o esperienza professionale acquisita
<b>COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA</b>	<b>OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B-B3)</b>	<b>2</b>	<b>A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO</b>	Diploma di scuola media inferiore e attestato di specializzazione professionale o di qualifica o esperienza professionale acquisita

- 3) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- 4) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando, sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari in corso (in caso affermativo indicare le sanzioni riportate e/o i procedimenti disciplinari pendenti);
- 5) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti);
- 6) accettare l'inquadramento negli organici della Provincia di Benevento nel profilo per il quale si è stati dichiarati idonei a seguito della selezione.

**Evidenziato** che la selezione è volta a verificare la corrispondenza dei profili professionali indicati e delle relative esperienze e competenze necessarie alle esigenze dell'Ente e l'attitudine motivazionale al trasferimento e prevede l'effettuazione di un colloquio conoscitivo e motivazionale;

**Dato atto** che l'avviso pubblico di selezione e relativo schema di domanda per la partecipazione alla suddetta procedura:

- è stato trasmesso a mezzo pec in data 06.02.2024, con nota prot. gen. n. 0003234, al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione per la pubblicazione sul proprio albo pretorio online dal giorno 07.02.2024 al giorno 14.02.2024 al fine di darne la massima diffusione al personale collocato in disponibilità;
- è stato trasmesso per conoscenza con la medesima nota prot. gen. n. 0003234 e a mezzo pec in data

06.02.2024, anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Giunta regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi di sostegno al mercato del lavoro;

- è stato pubblicato sul sito internet della Provincia [www.provincia.benevento.it](http://www.provincia.benevento.it), nelle sezioni Albo Pretorio ed Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso dal giorno 07.02.2024 al giorno 14.02.2024;

**Letto** l'art. 3 dell'avviso pubblico che dispone:

- Le candidature presentate saranno valutate dal Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità alla selezione.
- I candidati in possesso dei requisiti ed ammessi alla selezione saranno sottoposti ad un colloquio conoscitivo e motivazionale ai fini dell'individuazione delle risorse ricercate.
- Il colloquio si terrà il giorno Giovedì 22.02.2024 alle ore 10.30 presso la sala Biscardi della sede provinciale di largo Giosuè Carducci, piano terra.

**Rilevato** che alle ore 13.00 del giorno mercoledì 14 febbraio 2024 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, come fissato dall'avviso pubblico di selezione;

**Verificato** che, entro il suddetto termine, al protocollo generale dell'Ente NON risulta pervenuta alcuna domanda di partecipazione alla procedura di mobilità di cui trattasi;

**Ritenuto**, pertanto, dover dare atto che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, riservata ai dipendenti in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per la copertura di complessivi n. 8 posti di vario profilo ed inquadramento, è andata deserta e, pertanto, ha avuto esito negativo;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023 ad oggetto: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”;
- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011;

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 243 del 15.09.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Definitivo per l'anno 2023;

- n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023/2025 ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

**Richiamati** i Decreti del Presidente:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n.129 del 29.11.2022 di nomina della dott.ssa Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla dott.ssa Dovetto dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;
- n. 170 del 07.12.2023 con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;
- l’allegato al Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante in allegato norme di accesso all’impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con Deliberazione Presidenziale n. 278 del 24/10/2023;

**Richiamata** la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Attestato** con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

**Dato atto** che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO

**DETERMINA**

1. **DI DARE ATTO** che, entro la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione fissato alle ore 13.00 del giorno mercoledì 14 febbraio 2024, come previsto dall'avviso pubblico della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, riservata ai dipendenti in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, NON è pervenuta alcuna domanda di partecipazione alla procedura di mobilità.
2. **DI DICHIARARE**, pertanto, deserta e conclusa la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, riservata ai dipendenti in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione.
3. **DI NOTIFICARE** a mezzo pec l'esito negativo della espletata procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001:
  - al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, con valore di notifica ai sensi di legge ai dipendenti in disponibilità;
  - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
  - alla Giunta regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi di sostegno al mercato del lavoro.
4. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet della Provincia [www.provincia.benevento.it](http://www.provincia.benevento.it), nelle sezioni Albo Pretorio ed Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso.
5. **DI DARE ATTO** che:
  - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs. 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
  - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012 e del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

**Il Funzionario**  
*Carla Carpentieri*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*



