



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 641 DEL 29/03/2024

OGGETTO: DP n. 50 20.02.2023 – DP n. 241 del 8.9.2023 – Approvazione schema avviso pubblico per l’attuazione del lavoro agile per i dipendenti della Provincia di Benevento. Proroga periodo di sperimentazione al 31.05.2024.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che

- la legge delega 7 agosto 2015, n. 124, sulla riorganizzazione della pubblica amministrazione, ha individuato specifiche misure per consentire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, tra cui quelle per l’attuazione del telelavoro e la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento dell’attività lavorativa;
- la materia del telelavoro e quella del lavoro agile è stata oggetto di specifica attenzione da parte del Dipartimento della funzione pubblica con la pubblicazione della legge n. 81/2017;
- l’emergenza sanitaria del 2020 e la necessità di limitare i contatti personali hanno determinato la necessità di limitare il più possibile la prestazione lavorativa in presenza, ricorrendo anche ad un massiccio utilizzo del lavoro agile, seppur in modalità semplificate rispetto a quelle di cui alla legge n. 81/2017;
- l’art. 87 del D.L. n. 18/2020 ha qualificato il lavoro agile quale una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa delle pubbliche amministrazioni (fino alla cessazione dello stato di emergenza);
- l’art. 263 del D.L. n.34/2020 ha disciplinato il passaggio dalla modalità del lavoro agile in fase emergenziale a quella ordinaria, da attuare mediante il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) a termini dell’art. 14 della legge n. 124/2015;
- il medesimo art. 263 così come modificato dall’art. 11-bis del D.L. n. 52/2021, ha stabilito che il lavoro agile, in presenza del POLA, si applica ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, e in assenza di tale strumento organizzativo, si applica ugualmente alla stessa percentuale di dipendenti che lo richiedano;
- a decorrere dal 15/10/2021, il lavoro agile non è più modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, salvo che per i “lavoratori fragili” per i quali si applica la disciplina di cui all’art. 26 commi 2

e 2 bis del DL 18/2020 come modificati dal D.L. 115/2022 - convertito dalla L.142 del 21.09.2022 e ss.mm.ii.;

- con deliberazione del Presidente n. 50 del 20.02.2023, previa informazione alle OO.SS. (nota prot. 1784 del 24.01.2023), è stato approvato il Regolamento ed il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);

Considerato

- che con deliberazione presidenziale n. 78 del 20.03.2023 è stato approvato (in prima sperimentazione) il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 del quale il POLA è diventato parte integrante e sostanziale;
- che con determinazione n. 742 del 17.4.2023 è stato approvato l'avviso per la presentazione delle istanze per il lavoro agile, relativamente al periodo di sperimentazione, con scadenza al 31.12.2023;
- che con deliberazione presidenziale n. 241 del 8.9.2023 è stato approvato il nuovo Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, contenente il POLA, che ha confermato le disposizioni ivi vigenti per la disciplina e la regolamentazione del lavoro agile;
- che con determinazione n. 2661 del 27.12.2023 il periodo di sperimentazione dello smart working nella provincia di Benevento è stato prorogato al 31.03.2024;

Ritenuto

- doversi pubblicare avviso finalizzato a raccogliere le manifestazioni di interesse da parte del personale della Provincia di Benevento per lo svolgimento del lavoro agile per il periodo successivo alla fase di sperimentazione;
- prorogare al 31.05.2024 il periodo di sperimentazione nelle more dell'espletamento delle procedure previste nell'avviso di cui al punto precedente;

Considerato

- che il contingente numerico fissato dal POLA alla sezione "Programma di sviluppo del lavoro agile" prevede, per l'anno 2024, la misura massima del 40% (per ciascuna area di classificazione del personale) con riferimento al personale in servizio alla data della pubblicazione dell'avviso;
- che il personale in servizio della Provincia di Benevento viene desunto con riferimento alla dotazione organica alla data del 02.01.2024 secondo il seguente prospetto che riporta anche il numero di dipendenti suddiviso per aree di classificazione (DP n. 93/2023) che, ricorrendone le condizioni, potrà accedere al lavoro agile:

Personale in servizio al 03.01.2024		
N. Dipendenti	Area di classificazione	Max n. personale in SW
5	Dirigenziale	2
42	Funzionari	17
33	Istruttori	13
14	Operatori esperti	6
6	Operatori	2

100	TOTALE DIPENDENTI
------------	--------------------------

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”.
- n. 37 del 18.12.2023: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”
- n. 38 del 18.12.2023: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con D.P. 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)*”;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 173 del 29.12.2023 con la quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 04.07.2023 con la quale veniva conferito alla sottoscritta l’incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- 1) **DI APPROVARE**, in attuazione della DP n. 50 del 20.02.2023 (Approvazione POLA) e della deliberazione n. 241 del 8.9.2023 (approvazione PIAO 2023/2025):
 - lo schema di avviso pubblico rivolto al personale dipendente della Provincia di Benevento interessato allo svolgimento del regime di lavoro in smart working (allegato 1);
 - il modello di istanza di manifestazione interesse (allegato A);
 - lo schema di accordo per lo svolgimento dello smart working (allegato B);
- 2) **DI PROROGARE** al 31.05.2024 il periodo di sperimentazione dello smart working nelle more dell'espletamento delle procedure previste nell'avviso di cui al punto precedente;
- 3) **DI INVIARE** il presente atto alle organizzazioni sindacali territoriali e RSU, nonché al Datore di Lavoro;
- 4) **DI DARE ATTO** che:
 - che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa;
 - non sussiste, nel caso di specie, obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
- 5) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

