



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 633 DEL 28/03/2024

OGGETTO: Affidamento servizio di somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale - Adecco Italia S.p.A. - Agenzia per il Lavoro - Liquidazione fatture relative al periodo dal 01.01.2024 al 29.02.2024 - CIG: ZF63DEB081.

CIG: ZF63DEB081

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- l'art.30 del D.Lgs. 81/2015, che definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il “*contratto a tempo indeterminato o determinato con il quale l'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. n. 267 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore una o più lavoratori suoi dipendenti, i quali per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore*”;
- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/20001, così modificato dal D.L. 31 Agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe “*Utilizzo di contratti di lavoro flessibile*”;
- in particolare il comma 2 del predetto articolo, il quale dispone che, “*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impegno del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti nazionali di lavoro provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro (. . .), in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n.368, dall' articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984 n.726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n.863, dall'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994 , n.299, convertito con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n.451, dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonché da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile (...)*”;

Tenuto conto che la disciplina della somministrazione di lavoro ex lavoro interinale - contenuta negli artt. dal 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n.81, 2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art.31, comma 4;

Richiamate le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 65/2022, avente ad oggetto: “*PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. 2021-2023 – DP 137/2021 INTEGRAZIONI AL PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L’ANNUALITÀ 2022 E 2023*”, con la quale si autorizzava “*il ricorso alla somministrazione di lavoro mediante agenzia interinale per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato*”;
- n. 302 del 14.12.2022 avente ad oggetto “*APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 E PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L’ANNO 2022*” con la quale si conferma il ricorso alla somministrazione di lavoro ex D. Lgs. n. 81/2015 nella programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato annualità 2022/2024;
- n. 241 del 08.09.2023 avente ad oggetto “*APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113*” con la quale si conferma il ricorso alla somministrazione di lavoro ex D. Lgs. n. 81/2015 nella programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato annualità 2023/2025;
- n. 80 del 14.03.2024 avente ad oggetto “*Approvazione della sottosezione 3.3.1- “Il programma triennale del fabbisogno di personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026*”, con la quale pure si conferma il ricorso alla somministrazione di lavoro ex D. Lgs. n. 81/2015 nella programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato annualità 2024/2026;

Dato atto che:

- a seguito della carenza oramai divenuta drammatica di risorse umane (nel 2022 si sono toccati i livelli più bassi di carenza di personale con sole n. 70 unità) a seguito dei numerosi pensionamenti e dimissioni volontarie di dipendenti che hanno deciso di accettare incarichi in altri enti, in attesa della conclusione delle procedure concorsuali e di mobilità attivate sulla base della programmazione del fabbisogno 2021/2023 in corso di espletamento, si è reso necessario ricorrere alla fornitura di lavoro temporaneo, tramite agenzia interinale, per n. 5 unità di cui n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici cat. D1, n. 1 Istruttore Economico-Finanziario cat. C1 e n. 2 Istruttori Amministrativi cat. C1, al fine di far fronte alle esigenze del Settore Amministrativo-Finanziario – Servizio Gestione Economico-Stipendiale del Personale e del Servizio Gestione Giuridica del Personale, oltre che ai Servizi Tecnici – Viabilità e Edilizia Scolastica;
- pertanto, con determina n. 1550 del 04.08.2022 si è proceduto ad affidare alla società ADECCO ITALIA S.p.A. (Aut. Min. Prot. N.1100 - SG del 26.11.04) con Sede Legale in Via Tolmezzo, 15 - 20132 Milano (MI) - Società a socio unico – Iscritta al Registro Imprese di Milano n° 13366030156 - R.E.A. 1642351 - Codice Fiscale 13366030156 - Partita IVA 10539160969, filiale di Benevento, il servizio di somministrazione del personale a tempo determinato per n. 5 unità (n. 2 unità ex categoria D – n. 3 unità ex categoria C), per il **periodo 16.08.2023 – 16.04.2023**, con orario lavorativo previsto di n. 36 ore settimanali per ciascun lavoratore, per l’importo complessivo pari ad euro 138.777,60, oltre IVA sul servizio al 22%, per un totale complessivo IVA inclusa pari ad euro 141.935,04 - **CIG 93518720EA**;
- in data 16.12.2022 veniva sottoscritto il relativo contratto di affidamento del servizio tra la Provincia di Benevento e la Società ADECCO ITALIA S.p.A.;
- il servizio di somministrazione ha avuto alcune discontinuità, dovute alle dimissioni anticipate di lavoratori sia di categoria D che di categoria C ed alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo

parziale 50% di n. 1 lavoratore di categoria C, che hanno determinato la possibilità di fruire del servizio con un minor numero di personale e conseguente minore spesa;

- in attesa dell'espletamento delle procedure per il nuovo affidamento del servizio, con nota prot. gen. n. 9349 del 14.04.2023 si chiedeva alla società ADECCO ITALIA S.p.A. la proroga tecnica del servizio fino al 30.04.2023 - per n. 3 unità, di cui n. 1 unità categoria D, n. 1 unità di categoria C full-time e n. 1 unità di categoria C part-time 50%, entro il limite della residua disponibilità dell'importo complessivo dell'affidamento di cui alla **determinazione n. 1550 del 04.08.2022 (CIG 93518720EA)**, e, pertanto, fino al 30.04.2023 veniva esaurito il budget di spesa di cui al **CIG n. 93518720EA** relativo alla determinazione di affidamento n. 1550 del 04.08.2022;
- con determinazione n. 824 del 28.04.2023 veniva indetta una procedura aperta ai sensi dell'art.60 del D.Lgs. 50/2016 per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoratori a tempo determinato per il periodo di un anno e, nelle more della conclusione della nuova procedura, al fine di garantire la continuità nell'espletamento delle attività fondamentali da parte dei servizi finanziari e gestione del personale e di alcune attività tecniche del servizio viabilità ed edilizia, si disponeva di "affidare in proroga tecnica" il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 1 funzionario e n. 3 istruttori (dei quali in forza al 1° maggio 2023 solo n. 1 istruttore amministrativo per 36 ore settimanali e n. 1 istruttore amministrativo per 18 ore settimanali), per il **periodo dal 01.05.2023 al 30.06.2023** e per una spesa complessiva presunta di € 30.306,03 (di cui € 636,81 per IVA al 22% sul costo dei servizi di agenzia) con **CIG Z283BADD90**;
- con successiva determinazione n. 1316 del 30.06.2023 si convalidava in autotutela sia la procedura di estensione temporale del servizio attivata con nota prot. gen. n. 9349 del 14.04.2023 per il periodo dal 16.04.2023 al 30.04.2023 senza alcun incremento di spesa dell'affidamento originario di cui alla determinazione n. 1550 del 04.08.2022, CIG n. 93518720EA, sia la determinazione n. 824 del 28.04.2023 di rinnovo del servizio per il periodo dal 01.05.2023 al 30.06.2023;

Preso atto che, nelle more della definizione della procedura di gara di affidamento del servizio di somministrazione lavoro, ed al fine di garantire la continuità nell'espletamento delle attività fondamentali da parte dei servizi finanziari e gestione del personale e di alcune attività tecniche del servizio viabilità ed edilizia, con le seguenti determinazioni si disponeva di rinnovare l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato di cui alla determinazione n. 1550 del 04.08.2023:

- con determinazione n. 1318 del 30.06.2023 per il **periodo dal 01.07.2023 al 31.08.2023**, per una spesa complessiva presunta di € 32.000,00 (compresa IVA al 22% sul costo dei servizi di agenzia) con **CIG ZBA3BC36D2**;
- con determinazione n. 1773 del 31.08.2023 per il **periodo dal 01.09.2023 al 31.10.2023**, con il reintegro di n. 1 istruttore amministrativo per n. 27 ore settimanali dal 02.10.2023, per una spesa complessiva presunta di € 20.000,00 (compresa IVA al 22% sul costo dei servizi di agenzia) con **CIG Z1F3C49973**;
- con determinazione n. 2153 del 31.10.2023 per il **periodo dal 01.11.2023 al 31.12.2023**, per n. 1 funzionario e n. 3 istruttori (di cui n. 2 part-time) e per una spesa complessiva presunta di € 24.000,00, di cui € 600,00 per IVA al 22% sui costi di agenzia, con **CIG ZA03D130B4**;
- con determinazione n. 2642 del 27.12.2023 per il **periodo dal 01.01.2024 al 29.02.2024**, per n. 1 funzionario e n. 2 istruttori a tempo pieno e per una spesa complessiva presunta di € 23.300,00, di cui € 500,00 per IVA al 22% sui costi di agenzia, con **CIG ZF63DEB081**;

Viste:

- la nota prot. n. 0002632 del 01.02.2024 con la quale sono stati trasmessi alla Società ADECCO ITALIA S.p.A. – filiale di Benevento, i tabulati mensili delle presenze dei lavoratori somministrati del mese di Gennaio 2024;
- la nota prot. n. 0005614 del 04.03.2024 con la quale sono stati trasmessi alla Società ADECCO ITALIA S.p.A. – filiale di Benevento, i tabulati mensili delle presenze dei lavoratori somministrati del mese di Febbraio 2024;
- le seguenti fatture emesse dalla Società ADECCO ITALIA S.p.A. per un totale complessivo di **€ 20.660,97=**, allegate in copia al presente atto:
 - fattura n. 2024.0421.00026 del 31.01.2024, acquisita al protocollo generale dell'Ente con il n. 0003412 del 07.02.2024, dell'importo di € 4.090,93=, di cui IVA 22% per € 81,68=, relativa al lavoratore di categoria D1 per il periodo dal 01.01.2024 al 31.01.2024 - **CIG ZF63DEB081**;
 - fattura n. 2024.0421.00027 del 31.01.2024, acquisita al protocollo generale dell'Ente con il n. 0003400 del 07.02.2024, dell'importo di € 3.577,61=, di cui IVA 22% per € 75,87=, relativa a lavoratore di categoria C1 per il periodo dal 01.01.2024 al 31.01.2024 - **CIG ZF63DEB081**;
 - fattura n. 2024.0421.00028 del 31.01.2024, acquisita al protocollo generale dell'Ente con il n. 0003401 del 07.02.2024, dell'importo di € 3.462,13=, di cui IVA 22% per € 75,87=, relativa a lavoratore di categoria C1 per il periodo dal 01.01.2024 al 31.01.2024 - **CIG ZF63DEB081**
 - fattura n. 2024.0086.00148 del 29.02.2024, acquisita al protocollo generale dell'Ente con il n. 0006193 del 09.03.2024, dell'importo di € 9.530,30=, di cui IVA 22% per € 190,23=, relativa ad un lavoratore di categoria D1 e n. 2 lavoratori di categoria C1 per il periodo dal 01.02.2024 al 29.02.2024 - **CIG ZF63DEB081**;

Verificata la regolarità contributiva della Società ADECCO ITALIA S.p.A. di Milano mediante acquisizione del DURC online emesso dall'INAIL con protocollo INAIL_42241427 in data 30.01.2024 con validità sino al 29.05.2024;

Dato atto che ai fini dell'adempimento degli obblighi di tracciabilità finanziaria il codice **CIG** assegnato dall'AVCP, Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici, relativo al rinnovo del servizio per il periodo dal 01.01.2024 al 29.02.2024 è **ZF63DEB081**;

Ritenuto, pertanto, dover provvedere alla liquidazione in favore della **Società ADECCO ITALIA S.p.A.** dell'importo complessivo di **€ 20.660,97=**, e così dettagliato:

- per lavoro somministrato € 18.303,71= compresi oneri riflessi;
- per margine Agenzia ADECCO € 1.925,61=;
- per IVA 22% su margine Agenzia ADECCO € 423,65=;
- per bollo fatture € 8,00=;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014”*;
- n. 37 del 18.12.2023: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*
- n. 38 del 18.12.2023: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*.

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000) ”;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020 di nomina della Dr. Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata dal 16.11.2020;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla Dr. Maria Luisa Dovetto dell’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;
- n. 173 del 29.12.2023 con la quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI LIQUIDARE E PAGARE** l'importo complessivo di € **20.660,97=** a favore della Società **ADECCO ITALIA S.p.A.** (Aut. Min. Prot. N.1100 - SG del 26.11.04) con Sede Legale in Via Tolmezzo, 15 - 20132 Milano (MI) - Società a socio unico – Iscritta la Registro Imprese di Milano n° 13366030156 - R.E.A. 1642351 - Codice Fiscale 13366030156 - Partita IVA 10539160969, filiale di Benevento, mediante bonifico bancario presso:

– istituto finanziario: --- omissis... ---;

– **IBAN: IT --- omissis... ---**;

con la causale “*Pagamento fatture n. 2024.0421.00026-00027-00028 e 2024.0086.00148 relative al periodo dal 01.01.2024 al 29.02.2024.*”

2. **DI PRECISARE** che l'importo complessivo da corrispondere alla **Società ADECCO ITALIA S.p.A.** è pari ad € **20.660,97=**, è così dettagliato:

- per lavoro somministrato € 18.303,71= compresi oneri riflessi;
- per margine Agenzia ADECCO € 1.925,61=;
- per IVA 22% su margine Agenzia ADECCO € 423,65=;
- per bollo fatture € 8,00=.

3. **DI PRECISARE**, altresì, che la spesa trova copertura sui seguenti capitoli del Bilancio:

capitolo	descrizione	impegno	importo
----------	-------------	---------	---------

3754	SPESA PER ASSUNZIONI FLESSIBILI	2023.3461	€ 20.660,97
------	---------------------------------	-----------	-------------

4. DI DARE ATTO che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
- la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

5. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE - ECONOMATO E GESTIONE
FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

LIQUIDAZIONI

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.03.02.12.001	1.11	3754	2024

Impegno	Importo Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno	Liquidazione	Importo Liquidazione
N. 3461	€ 23.300,00	N. 0	€ 0,00	N. 755	€ 20.660,97

Descrizione Creditore

ADECCO ITALIA SPA

Descrizione Impegni Assunti

INDIZIONE DI PROCEDURA APERTA DI GARA PER L’AFFIDAMENTO, AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO TRAMITE AGENZIA INTERINALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.

f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)

IL DIRIGENTE

f.to (Avv. Nicola Boccalone)