



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 690 DEL 09/04/2024

OGGETTO: Procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo" – categoria D – a tempo pieno e indeterminato (G.U. n. 37 del 10.05.2022) - determinazione dirigenziale n. 2090 del 19.10.2022 di approvazione della graduatoria finale - approvazione schema atto di cessione contratto di lavoro e trasferimento del dipendente.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- la Deliberazione Presidenziale n. 297 del 29.12.2020 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l'anno 2021, successivamente integrato con modifiche con Deliberazione Presidenziale n. 137 del 01.06.2021;
- la Deliberazione Presidenziale n. 65 del 24.03.2022 con la quale veniva approvata una integrazione alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 sulle annualità 2022 e 2023, e confermata la programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021, che prevede per l'anno 2022 la copertura di complessivi n. 7 posti di varie categorie e profili mediante l'attivazione della procedura di mobilità volontaria, ex art. 30 D.Lgs. 165/2001;
- la Determinazione Dirigenziale n. 706 del 07.04.2022 con la quale venivano indette le procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ed approvati i relativi avvisi pubblici per la copertura di complessivi n. 7 posti, dei quali n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo;
- l'avviso di indizione delle procedure di mobilità volontaria pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 37 del 10 maggio 2022;
- il testo integrale dell'avviso di mobilità reg. pubblicazione n. 1238 del 10.05.2022 per la copertura di n. 2 posti di "Esecutore" – categoria B, con relativo schema di domanda, pubblicato, per n. 30 giorni consecutivi, sul sito internet dell'Ente <http://www.provincia.benevento.it>, nella sezione Albo Pretorio e nella sezione di Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso;
- la determinazione dirigenziale n. 1557 del 09.08.2022 e le successive di integrazione n. 1563 del 11.08.2022 e n. 2281 del 15.11.2022 di ammissione dei candidati;
- la determinazione dirigenziale n. 1578 del 12.08.2022 di nomina delle Commissioni Esaminatrici per ciascuna procedura di mobilità;

- la determinazione dirigenziale n. 2090 del 19.10.2022 con la quale, sulla base degli atti relativi alla espletata selezione trasmessi dalla Commissione Esaminatrice con nota prot. n. 22298 del 07.10.2022, è stata approvata la graduatoria finale della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e di nomina del vincitore Dr.ssa Rosella Razzano, dipendente del Comune di Acerra (NA);

Precisato che, ai fini del trasferimento nei ruoli della Provincia della dipendente della vincitrice della selezione, Dr.ssa Rosella Razzano, il Comune di Acerra (NA) comunicava con nota prot. n. 60717 del 24/07/2023, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0018825 del 25.07.2023, che il rilascio del nulla osta definitivo veniva rinviato al termine del procedimento di riorganizzazione delle proprie risorse umane disponibili;

Vista la nota prot. n. 959754 del 07.12.2023, acquisita al protocollo generale di questo Ente n. 0030136 del 07.12.2023, con la quale il Comune di Acerra (NA) comunicava il nulla osta definitivo al trasferimento della dipendente in questione, chiedendo il termine entro il quale procedere alla cessione del contratto;

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 80 del 14.03.2024 con la quale è stata approvata la SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale” del più articolato Piano integrato di azione e organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026;

Vista la nota prot. n. 0007127 del 19.03.2024 con la quale è stata comunicata al Comune di Acerra (NA) la data del 16.04.2024 quale decorrenza del trasferimento della dipendente Dr.ssa Rosella Razzano;

Rilevato che:

- con nota prot. n. 28010 del 25.03.2024, acquisita al protocollo generale di questo Ente n. 0007709 del 26.03.2024, il Comune di Acerra (NA) ha comunicato i dati occorrenti ai fini del trasferimento della dipendente in questione con decorrenza 16.04.2024;
- con nota prot. n. 0008246 del 28.03.2024 è stato trasmesso al Comune di Acerra (NA) lo schema dell'atto di cessione del contratto di lavoro della medesima dipendente;

Ritenuto assegnare la Dr.ssa Rosella Razzano al Settore n. 5 Edilizia Pubblica e Scolastica - Manutenzioni;

Preso atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2024-2026, che sarà successivamente trasferita sui capitoli relativi al trattamento economico del personale collegati al PEG anno 2024:

Capitolo	Descrizione
3742	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ: COMPETENZE AL PERSONALE
3743	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ: CONTRIBUTI INPDAP A CARICO ENTE
3792	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ: I.R.A.P.
3744	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITÀ: CONTRIBUTI INAIL

Richiamate:

- la deliberazione del Presidente della Provincia n. 90 del 31.03.2023 il personale dell'Ente è stato reinquadrato nelle nuove aree professionali previste dal CCNL 16.11.2022;
- la successiva Determinazione Dirigenziale n. 1045 del 22.05.2023, a seguito di confronto sindacale in data 13.04.2023, si è proceduto alla ridefinizione dei profili professionali nell'ambito delle nuove aree professionali previste dal citato CCNL del 16.11.2022;

Ritenuto, pertanto, ad esito della espletata procedura di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo" – ex categoria D - a tempo pieno e indeterminato, giusta determinazione dirigenziale n. 2090 del 19.10.2022 di approvazione della graduatoria, di disporre l'assunzione della Dr.ssa Rosella Razzano mediante passaggio diretto dal Comune di Acerra (NA), a decorrere dal 16.04.2024, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed il profilo di Specialista in attività amministrative";

Ritenuto, altresì, approvare l'allegato schema dell'atto di cessione del contratto di lavoro della dipendente Dr.ssa Rosella Razzano da sottoscrivere con il Comune di Acerra (NA);

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023 ad oggetto: "*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*";
- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo

dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;

- n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023/2025 ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

Richiamati i Decreti del Presidente:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n.129 del 29.11.2022 di nomina della dott.ssa Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla dott.ssa Dovetto dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;
- n. 170 del 07.12.2023 con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

Dato atto che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI PROCEDERE**, a seguito della espletata procedura di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo" – ex categoria D - a tempo pieno e indeterminato, all'assunzione della Dr.ssa Rosella Razzano, tramite passaggio diretto dal Comune di Acerra (NA).

2. **DI APPROVARE** l'allegato schema del contratto di cessione da stipularsi ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro IV (articoli 1406 e seguenti) del codice civile tra il Comune di Acerra (NA) "CEDENTE" e la Provincia di Benevento "CESSIONARIO".

3. **DI PRECISARE** che:

- il trasferimento dal Comune di Acerra (NA) della Dr.ssa Rosella Razzano avverrà con decorrenza 16.04.2024, con inquadramento giuridico nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) con il profilo professionale di "Specialista in attività amministrative";
- il trattamento economico spettante è quello previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), con retribuzione tabellare iniziale (ex posizione economica D1) di € 23.212,35= e l'indennità di comparto prevista per la ex categoria D1, oltre all'indennità di vacanza contrattuale se spettante per legge;
- il rapporto di lavoro oltre ad essere regolato dai contratti collettivi del personale del comparto Funzioni Locali di parte giuridica ed economica nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, è soggetto all'applicazione delle norme e delle condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., nel codice civile, oltre che di tutte le univoche e prevalenti interpretazioni della giurisprudenza civile e amministrativa, in tema di tutela dell'Ente e del dipendente;
- il prestatore di lavoro non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii., pena la risoluzione del rapporto stesso e l'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia, produce la risoluzione del rapporto di lavoro;
- la Dr.ssa Rosella Razzano sarà assegnata al Settore n. 5 Edilizia Pubblica e Scolastica - Manutenzioni.

4. **DI DARE ATTO** che:

- la procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. è stata autorizzata con deliberazione presidenziale n. 65 del 24.03.2022 di approvazione delle integrazioni al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, annualità 2022 e 2023;
- con deliberazione presidenziale n. 80 del 14.03.2024 è stata approvata la SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. "Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale" - PUNTO 3.3.1 "Programma Triennale del fabbisogno del Personale" del più articolato Piano integrato di azione e organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026;
- che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2024-2026, che sarà poi trasferita sui capitoli relativi al trattamento economico del personale del Settore di destinazione collegati al PEG anno 2024:

Capitolo	Descrizione
3742	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': COMPETENZE AL PERSONALE

3743	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INPDAP A CARICO ENTE
3792	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': I.R.A.P.
3744	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INAIL

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile E.Q. del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
 - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
 - la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario

Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)