



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 874 DEL 30/04/2024

OGGETTO: approvazione dell'avviso pubblico, per colloquio, finalizzato alla stabilizzazione, ai sensi dell'art 50 comma 17 bis del decreto legge 24.2.2023 n. 13, a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Provincia di Benevento, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1 comma 181 Legge 178/2020 da inquadrare nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali 2019-2021.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- ❖ con pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6.4.2021 e successiva rettifica dell'11.6.2021, è stato indetto, dall'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – il concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- ❖ in esito all'espletamento del predetto concorso, con nota acquisita al protocollo n. 22974 del 12.10.2021, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, ha trasmesso l'elenco riportante i nominativi e le relative professionalità di n. 2 candidati vincitori assegnati a codesto Ente, invitando l'Amministrazione a contattare i citati candidati per l'instaurazione, con gli stessi, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art. 1, comma 178, della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.2020;
- ❖ con deliberazione presidenziale n. 239 del 21.10.2021 e con successiva determinazione n. 2220 del 23.11.2021, richiamata la suindicata nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, preso atto della graduatoria finale di merito e dei vincitori dell'espletata procedura, nelle persone di Ciardiello Irene e Antonelli Emmanuela, l'Ente ha disposto, ad integrazione della già modificata deliberazione presidenziale n. 297/2020 con cui era stato integrato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e il piano delle assunzioni per l'anno 2021, di procedere all'assunzione delle richiamate figure direttive cat. D, finanziate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con fondi della coesione europea e nazionale;

- ❖ In data 23.11.2021, la Provincia di Benevento ha provveduto alla stipula, con le richiamate vincitrici, Ciardiello Irene ed Antonelli Emanuela, dei contratti individuali di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi, trasmettendone nota all’Agenzia per la Coesione Territoriale.

Richiamato l’art. 50, comma 17-bis, del D.L. n.13 del 24.02.2023, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, a norma del quale gli Enti Locali *“assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta.”*;

Dato atto che il citato comma 17 bis dell’art. 50 del D.L. 13/2023 prevede la stabilizzazione del richiamato personale previo esperimento di un colloquio selettivo e della valutazione positiva dell’attività svolta;

Richiamati

- ❖ il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- ❖ il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- ❖ la L. n 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

Ritenuto di procedere alla stabilizzazione, ai sensi dell’art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Provincia di Benevento assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell’area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021;

Ritenuto, pertanto, di approvare, *“l’avviso pubblico, per colloquio, finalizzato alla stabilizzazione, ai sensi dell’art 50 comma 17 bis del decreto legge 24.2.2023 n. 13, a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Provincia di Benevento, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell’art. 1 comma 181 Legge 178/2020 da inquadrare nell’area dei funzionari ed elevata qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali 2019-2021”*.

Ricordato che

- ❖ le assunzioni derivanti dalle stabilizzazioni di cui al presente avviso sono subordinate all’esperimento con esito negativo delle procedure di cui agli artt. 34 e 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, avviate con la trasmissione della nota prot. n. 849 del 12.01.2024 al competente Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Campania;
- ❖ con determinazione n. 349 del 15.02.2024 si dava atto che la procedura richiamata di mobilità obbligatoria si era conclusa con esito negativo;

- ❖ ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, stante l'esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione del tempo trascorso, hanno oramai acquisito una significativa e matura professionalità, tale da rendere il relativo apporto lavorativo indispensabile per l'ente;
- ❖ l'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246*" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- ❖ le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Bando che costituisce "*lex specialis*" della selezione;

Visti:

- ❖ il D.Lgs. n. 267/2000;
- ❖ il D.Lgs. n. 165/2001;
- ❖ lo statuto provinciale;
- ❖ il regolamento provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- ❖ il contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- ❖ il regolamento di accesso all'impiego

Viste le deliberazioni del Consiglio Provinciale

- ❖ n. 18 del 29.06.2023: "*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*".
- ❖ n. 37 del 18.12.2023: "*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*", che prevede, all'allegato A, la stabilizzazione, ex art. 50, comma 17 bis, del D.L. 13/2023, nell'anno 2024, di n. 2 unità del personale assunto con rapporto di lavoro determinato, ai sensi dell'art. 1 co. 179, legge 178/2020;
- ❖ n. 38 del 18.12.2023: "*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*".:

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- ❖ n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;

- ❖ n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- ❖ n. 115 del 16.04.2024 con la quale è stata approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- ❖ n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)";

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- ❖ n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- ❖ n. 173 del 29.12.2023 con la quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- ❖ n. 101 del 04.07.2023 con la quale veniva conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. DI APPROVARE con la presente determinazione:

- ❖ lo schema di avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione, ai sensi dell'art 50 comma 17 bis del decreto legge 24.2.2023 n. 13, a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Provincia di Benevento, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1 comma 181 Legge 178/2020 da inquadrare nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali 2019-2021" (**all 1**);
- ❖ il modello di domanda (**all 2**);

2. DI DARE ATTO che

- ❖ la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sul Bilancio di previsione 2024-2026, che sarà poi trasferita sui capitoli relativi al trattamento economico del personale del Settore di destinazione collegati al PEG anno 2024;
- ❖ la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;

3. DI DARE ATTO che

- ❖ il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è l'Ing. Michelantonio Panarese;
- ❖ in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- ❖ la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

4. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.

5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)