



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 664 DEL 04/04/2024**

**OGGETTO:** Deliberazioni presidenziali n. 80 del 14.03.2024 e n. 86 del 21.03.2024 - assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di n. 1 Funzionario contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per la sostituzione di dipendente assente per congedo di maternità/ parentale.

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Premesso** che:

- l'art. 92 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo determinato nel rispetto della disciplina vigente in materia;
- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 *“Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile”* dispone che le amministrazioni pubbliche:
  - possono stipulare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35 del medesimo D.Lgs. 165/2001 e degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015;
  - per prevenire fenomeni di precariato, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;
- l'art. 60 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 prevede:
  - al comma 6, lettera b), tra le ipotesi di assunzione di personale con contratto di lavoro a termine nell'ambito delle esigenze straordinarie o temporanee, la *“sostituzione di personale assente per congedo di maternità, di congedo parentale e per malattia del figlio, di cui agli articoli 16, 17, 32 e 47 del D. Lgs. n. 151/2001; in tali casi l'assunzione a tempo determinato può avvenire anche trenta giorni prima dell'inizio del periodo di astensione”*;
  - al comma 8 che nel contratto individuale è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dipendente sostituito, intendendosi per tale non solo il dipendente assente con diritto alla conservazione del posto e che la durata del contratto può comprendere anche periodi di affiancamento necessari per il passaggio delle consegne;

- al comma 10 che il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del lavoratore sostituito;

**Rilevato** che:

- con Deliberazione Presidenziale n. 80 del 14.03.2024 con la quale è stata approvata la SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale” del più articolato Piano integrato di azione e organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026, contenente il Programma Triennale del fabbisogno del Personale per l’annualità 2024;
- la programmazione delle assunzioni a tempo determinato e flessibile per l’annualità 2024 prevede, a seguito di nuove esigenze manifestate dai dirigenti in relazione alle carenze di organico derivanti dalle assenze per altre cause (maternità etc.) che si intende risolvere con assunzioni a tempo determinato mediante scorrimento delle graduatorie formatesi presso la Provincia di Benevento nei recenti concorsi conclusisi sulla programmazione 2021/2023, tra l’altro, l’assunzione di un Funzionario Contabile per n. 9 mesi;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n. 533 del 18.03.2024 con la quale si dà atto della fruizione, da parte della dipendente --- omissis... --- matr. presenze n. --- omissis... ---, inquadrata nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione con il profilo professionale di “Specialista in attività finanziarie e contabili” ed assegnata al Settore n. 2 Amministrativo – Finanziario, Servizio n. 2 Tributi ed Entrate extratributarie, Economato e Gestione Finanziaria dei Pagamenti e del Patrimonio, del congedo di maternità a partire dal giorno successivo alla data presunta del parto (19.04.2024), ai sensi del comma 1.1. dell’art. 16 del D.Lgs. n. 151/2001;

**Vista** la Deliberazione Presidenziale n. 86 del 21.03.2024 con la quale il Presidente ha fornito indirizzi al Segretario Generale, nella qualità di Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, per procedere, in ottemperanza alle previsioni della deliberazione presidenziale n. 80 del 14.03.2024, all’assunzione a tempo determinato di un Funzionario Contabile per n. 9 mesi, finalizzato alla sostituzione di dipendente in congedo per maternità obbligatorio, mediante interpello, nell’ordine, dei candidati idonei presenti nella graduatoria del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 1 “Istruttore Direttivo Economico-Finanziario”, categoria D, posizione di accesso D1, approvata con determinazione dirigenziale n. 1907 del 21.09.2023;

**Richiamati** i seguenti atti relativi al richiamato concorso espletato:

- la Deliberazione Presidenziale n. 297 del 29.12.2020 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l’anno 2021, successivamente integrato con modifiche con Deliberazione Presidenziale n. 137 del 01.06.2021;
- la Determinazione Dirigenziale n. 2741 del 30.12.2020 di indizione di un concorso pubblico per esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 “Istruttore Direttivo Economico-Finanziario”, categoria D, posizione di accesso D1, con approvazione del relativo bando di concorso;
- l’estratto del bando sopra citato pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4<sup>a</sup> Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 7 del 26.01.2021 e l’avviso integrale prot. gen. n. 0002164 del 26.01.2021, con relativo schema di domanda, pubblicato sul sito internet dell’Ente [www.provincia.benevento.it](http://www.provincia.benevento.it), nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 30 giorni consecutivi;

- la Determinazione Dirigenziale n. n. 646 del 31.03.2022 di ammissione di n. 87 (ottantasette) candidati alla selezione di cui trattasi e l'esclusione n. 4 (quattro) candidati per le motivazioni indicate nell'allegato B della stessa Determinazione;
- la Determinazione Dirigenziale n. 945 del 12.05.2022 di nomina della Commissione esaminatrice a norma del regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento - approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021 (art 27);
- la Determinazione Dirigenziale n. 553 del 20.03.2023 con la quale venivano approvati i verbali trasmessi dalla Commissione Esaminatrice e la graduatoria finale, così come formulata dalla Commissione Esaminatrice;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1907 del 21.09.2023 con la quale, vista la sentenza del TAR Campania – Napoli n. 5021/2023, pubblicata in data 11.09.2023, si procedeva alla riapprovazione della graduatoria;
- le conseguenti determinazioni adottate in conformazione alla citata sentenza del TAR Campania n. 1924 del 25.09.2023, n. 1952 del 29.09.2023 e n. 1959 del 29/09/2023;

**Dato atto** che la graduatoria del richiamato concorso, riapprovata con Determinazione n. 1907/2023, risulta essere stata utilizzata sino al candidato idoneo 2° classificato, giuste determinazioni dirigenziali n. 1952/2023 e n. 1959/2023, e che, pertanto, ai fini dell'assunzione a tempo determinato del Funzionario contabile per la sostituzione della dipendente assente per congedo di maternità/ parentale, si è provveduto a interpellare:

- con nota prot. n. 0007389 del 21.03.2024 il candidato idoneo collocato al 3° posto della citata graduatoria, --- omissis... ---, il quale ha comunicato la propria rinuncia all'assunzione a tempo determinato, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0007479 del 22.03.2024;
- con nota prot. n. 0007491 del 22.03.2024 il candidato posizionato al 4° posto della citata graduatoria, --- omissis... ---, il quale ha comunicato la propria rinuncia all'assunzione a tempo determinato, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0007713 del 26.03.2024;
- con nota prot. n. 0007787 del 26.03.2024 si è provveduto ad interpellare il candidato collocato al 5° ed ultimo posto della citata graduatoria, Dr. Antonio Stefano Vele, il quale ha inviato l'accettazione all'assunzione a tempo determinato, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0007846 del 27.03.2024;

**Acquisita**, da parte dell'interessato, e conservata a fascicolo della presente assunzione, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, e le autodichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 46 del DPR n. 445/2000, come vigente, in ordine all'assenza di incompatibilità (ed altro) di cui all'art 24, comma 6, del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali ed alla permanenza del possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, come dichiarato nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale;

**Precisato** che, preventivamente all'immissione in servizio, il Dr. Antonio Stefano Vele sarà sottoposto all'accertamento, da parte del Medico Competente, ai sensi D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm. e ii., dell'idoneità alla mansione specifica, con redazione del relativo giudizio;

**Dato atto**, pertanto, del possesso dei requisiti dichiarati dal Dr. Antonio Stefano Vele in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso;

**Dato atto**, altresì, che il Dr. Antonio Stefano Vele sarà assegnato al Settore n. 2 Amministrativo – Finanziario, Servizio n. 2 Tributi ed Entrate extratributarie, Economato e Gestione Finanziaria dei Pagamenti e del Patrimonio con inizio del servizio dal giorno lunedì 08.04.2024;

**Richiamate:**

- la deliberazione del Presidente della Provincia n. 90 del 31.03.2023 il personale dell'Ente è stato reinquadrato nelle nuove aree professionali previste dal CCNL 16.11.2022;
- la successiva Determinazione Dirigenziale n. 1045 del 22.05.2023, a seguito di confronto sindacale in data 13.04.2023, si è proceduto alla ridefinizione dei profili professionali nell'ambito delle nuove aree professionali previste dal citato CCNL del 16.11.2022;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere, per la sostituzione della dipendente assente per congedo di maternità/parentale innanzi nominata, all'assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno del Dr. Antonio Stefano Vele, idoneo collocato al 5° posto della graduatoria del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Economico-Finanziario", categoria D, posizione economica D1, riapprovata con Determinazione n. 1907/2023, il quale ha accettato l'assunzione a tempo determinato, giusta nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0007846 del 27.03.2024, con inizio del servizio dal giorno lunedì 08.04.2024;

**Preso atto** che la spesa relativa alla presente assunzione trova copertura finanziaria sui competenti capitoli del Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024;

**Ritenuto**, pertanto, di impegnare le seguenti somme:

| Capitolo | Descrizione                                                         | importo     |
|----------|---------------------------------------------------------------------|-------------|
| 3754.2   | SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (ART. 90 E 110, C.2, TUEL) | € 20.053,12 |
| 3755.2   | CONTRIBUTI INPS SU A TEMPO DETERMINATO (23,80%+4,88%+1,2%)          | € 6.051,29  |
| 3756.2   | IRAP SU A TEMPO DETERMINATO                                         | € 1.704,52  |
| 6757.2   | INAIL SU A TEMPO DETERMINATO                                        | € 212,57    |

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

### **Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:**

- n. 18 del 29.06.2023 avente ad oggetto “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L.56/2014*”;
- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;

### **Viste le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell’entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell’Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023/2025 ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 243 del 15.09.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (art. 169 D.L.gs 267/2000) – Anno 2023*”;

### **Visti i Decreti Presidenziali:**

- n. 29 del 16.11.2020 di nomina della sottoscritta Dr. Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata dal 16.11.2020;
- n.129 del 29.11.2022 di nomina della Dr. Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1^;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla Dr. Maria Luisa Dovetto dell’incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;
- n. 170 del 07.12.2023 di individuazione della Dr. Maria Luisa Dovetto a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1^, fino al 31.05.2024;

**Richiamata** la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000

introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Attestato** con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

**Dato atto** che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

## **DETERMINA**

***La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.***

1. **DI PROCEDERE** in esecuzione delle Deliberazioni Presidenziali n. 80/2024 e n. 86/2024, per la sostituzione della dipendente --- omissis... --- matr. presenze n. --- omissis... ---, fruitrice di congedo di maternità/ parentale ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001, giusta Determinazione Dirigenziale n. 533 del 18.03.2024, all'assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di un Funzionario Contabile mediante interpello, nell'ordine, dei candidati idonei presenti nella graduatoria del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Economico-Finanziario", ex categoria D, ex posizione economica D1, riapprovata con Determinazione n. 1907/2023.
2. **DI DISPORRE**, conseguentemente, l'assunzione, a tempo determinato ed a tempo pieno del Dr. Antonio Stefano Vele, idoneo collocato al 5° posto della graduatoria del richiamato concorso pubblico, il quale ha accettato l'assunzione a tempo determinato, giusta nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0007846 del 27.03.2024.
3. **DI PRECISARE:**
  - che il Dr. Antonio Stefano Vele sarà assegnato al Settore n. 2 Amministrativo – Finanziario, Servizio n. 2 Tributi ed Entrate extratributarie, Economato e Gestione Finanziaria dei Pagamenti e del Patrimonio;
  - che il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed a tempo pieno avrà inizio dal giorno lunedì 08.04.2024 e per la durata massima di n. 9 mesi;
  - il rapporto giuridico ed economico da instaurarsi con l'interessato sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro, redatto nella forma della scrittura privata, non soggetta a registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR n. 131/86, secondo le previsioni di cui all'art. 24 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, in particolare dalle seguenti condizioni:
    - 1) il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del lavoratore sostituito, ai sensi dell'art. 60, comma 10, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
    - 2) in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 36, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 60, comma 13, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

- 3) il prestatore di lavoro è sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi dell'art. 61, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- 4) l'inquadramento giuridico è nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) con il profilo professionale di "Specialista in attività finanziarie e contabili";
- 5) il trattamento economico spettante è quello previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), con retribuzione tabellare iniziale (ex posizione economica D1) di € 23.212,35= e l'indennità di comparto prevista per la ex categoria D1, oltre all'indennità di vacanza contrattuale se spettante per legge;
- 6) il prestatore di lavoro alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii., pena la risoluzione del rapporto stesso e l'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia, produce la risoluzione del rapporto di lavoro;
- 7) il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
- 8) il rapporto di lavoro oltre ad essere regolato dai contratti collettivi del personale del comparto Funzioni Locali di parte giuridica ed economica nel tempo vigenti, è soggetto all'applicazione delle norme e delle condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii., nel D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii., nel codice civile, oltre che di tutte le univoche e prevalenti interpretazioni della giurisprudenza civile e amministrativa, in tema di tutela dell'Ente e del dipendente.

**4. DI IMPEGNARE** le seguenti somme sui competenti capitoli del Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024:

| Capitolo | Descrizione                                                         | importo     |
|----------|---------------------------------------------------------------------|-------------|
| 3754.2   | SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (ART. 90 E 110, C.2, TUEL) | € 20.053,12 |
| 3755.2   | CONTRIBUTI INPS SU A TEMPO DETERMINATO (23,80%+4,88%+1,2%)          | € 6.051,29  |
| 3756.2   | IRAP SU A TEMPO DETERMINATO                                         | € 1.704,52  |
| 6757.2   | INAIL SU A TEMPO DETERMINATO                                        | € 212,57    |

**5. DI DARE ATTO** che:

- la presente assunzione è stata autorizzata con Deliberazione Presidenziale n. 80 del 14.03.2024 di approvazione della SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. "Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale" - PUNTO 3.3.1 "Programma Triennale del fabbisogno del Personale" del più articolato Piano integrato di azione e organizzazione (PIAO) del

triennio 2024-2026, contenente il Programma Triennale del fabbisogno del Personale per l'annualità 2024;

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
  - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
  - non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
  - la presente determinazione:
    - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
    - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Il Funzionario**  
*Carla Carpentieri*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO**  
**STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI  
**REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE**

**IMPEGNI ASSUNTI**

| Titolo                 |                       | Missione    |                      | Capitolo    | Esercizio               |
|------------------------|-----------------------|-------------|----------------------|-------------|-------------------------|
| 1.01.01.01.006         |                       | 01.11       |                      | 3754.2      | 2024                    |
| Impegno<br>Provvisorio | Impegno<br>Definitivo | Importo     | Tipologia<br>Impegno | Sub-Impegno | Importo Sub-<br>Impegno |
| 172                    | N. 1109               | € 20.053,12 | Impegno              | N. 0        | € 0,00                  |

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED ASSIMILATI**

Descrizione Impegni Assunti

**Deliberazioni presidenziali n. 80 del 14.03.2024 e n. 86 del 21.03.2024 - assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di n. 1 Funzionario contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per la sostituzione di dipendente assente per congedo di maternità/ parentale.**

| Titolo                 |                       | Missione   |                      | Capitolo    | Esercizio               |
|------------------------|-----------------------|------------|----------------------|-------------|-------------------------|
| 1.01.02.01.001         |                       | 01.11      |                      | 3755.2      | 2024                    |
| Impegno<br>Provvisorio | Impegno<br>Definitivo | Importo    | Tipologia<br>Impegno | Sub-Impegno | Importo Sub-<br>Impegno |
| 173                    | N. 1110               | € 6.051,29 | Impegno              | N. 0        | € 0,00                  |

Descrizione Creditore

**DIVERSI**

Descrizione Impegni Assunti

**Deliberazioni presidenziali n. 80 del 14.03.2024 e n. 86 del 21.03.2024 - assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di n. 1 Funzionario contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per la sostituzione di dipendente assente per congedo di maternità/ parentale.**

| Titolo                 |                       | Missione   |                      | Capitolo    | Esercizio               |
|------------------------|-----------------------|------------|----------------------|-------------|-------------------------|
| 1.02.01.01.001         |                       | 01.11      |                      | 3756.2      | 2024                    |
| Impegno<br>Provvisorio | Impegno<br>Definitivo | Importo    | Tipologia<br>Impegno | Sub-Impegno | Importo Sub-<br>Impegno |
| 174                    | N. 1111               | € 1.704,52 | Impegno              | N. 0        | € 0,00                  |

Descrizione Creditore

**DIVERSI**

Descrizione Impegni Assunti

**Deliberazioni presidenziali n. 80 del 14.03.2024 e n. 86 del 21.03.2024 - assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di n. 1 Funzionario contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) per la sostituzione di dipendente assente per congedo di maternità/ parentale.**

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**

*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**

*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*