



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 939 DEL 09/05/2024

OGGETTO: Riconoscimento benefici della legge 104/1992 e s.m.i. – Dipendente matr. Presenza n. 80.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamate:

- La determina dirigenziale n. 1161 del 06.06.2023 con cui sono stati riconosciuti alla dipendente matr. Presenza n. 80, i benefici di cui alla L. 104/92, per assistere un proprio affine di primo grado;
- la nota prot. n. 0021562 del 06.09.2023 con cui la predetta dipendente, stante la disponibilità di altro familiare ad assistere la persona in stato di disabilità, ha comunicato la volontà di rinunciare al beneficio accordatole;
- la determina dirigenziale n. 1893 del 18.09.2023 con la quale preso atto della rinuncia, si comunicava la decadenza dai benefici di cui alla L. 104/92 a decorrere dal mese di settembre 2023;
- la nota prot. n. 0002145 del 25.01.2024 con cui la predetta dipendente, ha rinnovato la richiesta di autorizzazione alla fruizione dai benefici di cui alla L. 104/92 a decorrere dal di 01.02.2024;
- la determina dirigenziale n. 181 del 26.01.2024 con cui sono stati riconosciuti alla dipendente matr. Presenza n. 80, i benefici di cui alla L. 104/92 a decorrere dal mese di febbraio 2024;
- la nota prot. n. 4981 del 26.02.2024 con cui la predetta dipendente, ha comunicato la volontà di rinunciare ai benefici di cui alla L. 104/92 a decorrere dal di 27.02.2024 atteso che gli stessi sarebbero stati usufruiti da altro familiare;
- la determina dirigenziale n. 411 del 29/02/2024 con la quale preso atto della rinuncia, si comunicava la decadenza dai benefici di cui alla L. 104/92 a decorrere dal 27.02.2024;

Vista l'istanza prot. n. 0011501 del 06.05.2024, con la quale la dipendente matr. Presenza n. 80, data la sopravvenuta impossibilità del familiare prima delegato ad assistere la persona con disabilità, ha rinnovato la richiesta di autorizzazione alla fruizione dei permessi retribuiti di cui all'art.33, comma 3, della legge 104/92 e s.m.i., per assistere un familiare, riconosciuto persona in situazione di handicap grave a decorrere dal mese di maggio 2024;

Visto il verbale di riconoscimento per i benefici di cui alla legge 104/92 e s.m.i, rilasciato dalla Commissione

Medica per l'accertamento dell'handicap del Centro Medico Legale dell'INPS di Avellino il 21.04.2023 già acquisito agli atti;

Preso Atto che la dipendente di cui sopra, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U.-DPR 445/2000, ha dichiarato:

- che il soggetto che necessita di assistenza è portatore di handicap in situazione di gravità, ex art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n.104, accertata ai sensi dell'art 4, comma 1;
- che il soggetto portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno;
- che nessun altro familiare fruisce dei permessi retribuiti per assistere il medesimo soggetto;
- che con il soggetto in situazione di disabilità grave sussiste un rapporto di affinità;
- è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno morale oltre che giuridico a prestare effettivamente la propria opera di assistenza
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014”.*
- n. 37 del 18.12.2023: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*
- n. 38 del 18.12.2023: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.*

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 con la quale è stato approvato il Peg 2024;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 173 del 29.12.2023 con la quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 04.07.2023 con la quale veniva conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Ritenuto potersi concedere i benefici richiesti;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento.
- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

Visti:

- la legge 05.02.1992, n.104 e s.m.i.;
- l'art. 33, comma 1,2,3,6 della predetta legge;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto

1. **DI RICONOSCERE** alla dipendente --- omissis... ---, i benefici di cui all'art. 33, comma 3, della legge n.104/92 e s.m.i., per assistere il familiare riconosciuto persona in situazione di handicap grave, come da

certificazione depositata agli atti d'ufficio, a decorrere dal mese di maggio 2024 o dalla data di pubblicazione del presente atto;

2. **DI PRECISARE** che il riconoscimento della situazione di disabilità del soggetto da assistere non è soggetta a revisione;
3. **DI PRECISARE**, altresì, che il citato dipendente dovrà predisporre, di norma, una programmazione mensile delle giornate in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.
4. **DI FARE OBBLIGO** al dipendente matr. presenza n. 80, di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa, da cui consegue il venir meno della titolarità dei benefici in questione.
5. **DI DARE ATTO** che la fruizione di tali premessi non comporta alterazioni dello stato giuridico ed economico del dipendente.
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che:
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
7. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024
8. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L' Istruttore Amministrativo - Contabile

Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

