



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1051 DEL 23/05/2024

**OGGETTO: Dipendente di ruolo Matricola n. 759 - “Area degli Operatori Esperti” (ex Cat. B7)-
Collocamento a riposo a domanda "Pensione Anticipata quota 103"**

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- nel supplemento ordinario n. 43/L alla Gazzetta Ufficiale n. 303 del 29 dicembre 2022, è stata pubblicata la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 , recante: *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023 – 2025”*.
- l’articolo 1, comma 283, della legge in esame ha introdotto l’articolo 14.1 al decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, che prevede, in via sperimentale per il 2023, la facoltà di conseguire il diritto alla *“pensione anticipata flessibile”* al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 41 anni;
- gli iscritti all’assicurazione generale obbligatoria (AGO) e alle forme esclusive e sostitutive della medesima gestite dall’INPS, nonché alla Gestione separata di cui all’articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, che perfezionano entro il 31 dicembre 2023, un’età anagrafica non inferiore a 62 anni e un’anzianità contributiva minima di 41 anni, possono conseguire il diritto alla *“pensione anticipata flessibile”*.
- i lavoratori dipendenti delle pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che hanno maturato i prescritti requisiti entro il **31 dicembre 2022**, conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2023, mentre chi matura i prescritti requisiti dal **1° gennaio 2023** conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla maturazione dei requisiti (c.d. finestra) e, comunque, non prima del 1° agosto 2023;
- l’Inps precisa che la pensione anticipata non è cumulabile con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, **ad eccezione di quelli da lavoro autonomo occasionale nel limite dei 5.000 euro lordi annui**. L’incumulabilità totale vige dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per la pensione di vecchiaia (oggi 67 anni). La presenza di reddito di qualsiasi importo e attività lavorativa svolta, anche all’estero, comporta lo stop della pensione nell’anno di

produzione dei predetti redditi. Novità di quota 103 è la previsione del limite dell'importo all'erogazione della pensione: cinque volte il minimo dell'Inps, per le mensilità pagate in anticipo rispetto all'età per la pensione di vecchiaia (come detto 67 anni nel 2023 e 2024). Perciò fino a 67 anni, il pre-pensionato riceve una pensione non superiore al predetto limite, pari nel 2023 a 2.818,65 euro lordi mensili (in misura annua pari a 36.642 euro). L'Inps precisa che il limite è soggetto a rivalutazione annua e, di conseguenza, anche la pensione con eventuale adeguamento al fine di garantire il rispetto del limite.

- I lavoratori dipendenti delle pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165:
 - che hanno maturato i prescritti requisiti entro il 31 dicembre 2022, conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico dal **1° agosto 2023**;
 - che maturano i prescritti requisiti dal 1° gennaio 2023, conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla maturazione dei requisiti (c.d. finestra) e, comunque, non prima del **1° agosto 2023**.
- con riferimento a tali lavoratori, ove il trattamento pensionistico sia liquidato a carico di una gestione esclusiva dell'AGO, la prima decorrenza utile del predetto trattamento è fissata al primo giorno successivo all'apertura della c.d. finestra.
- nei casi in cui, invece, il trattamento pensionistico spettante ai lavoratori dipendenti delle pubbliche Amministrazioni sia liquidato a carico di una gestione diversa da quella esclusiva dell'AGO, la prima decorrenza utile del predetto trattamento è fissata al primo giorno del mese successivo all'apertura della c.d. finestra.

Dato Atto che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n. 0030408 del 12.12.2023, il dipendente --- omissis... ---, matr. n. 759 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di "*pensione anticipata quota 103*" a far data dal **01.07.2024**, accedendo formalmente al pensionamento, rispettando il termine di preavviso previsto dalla normativa;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente provinciale --- omissis... --- matr. 759 dal quale si evince che:

- con delibera del Consiglio Comunale n. 2794 del 28.12.1993 veniva nominato in ruolo il Sig, --- omissis... --- matr. 759, con decorrenza 01.01.1994, con qualifica di operaio specializzato;

Accertato che il dipendente --- omissis... --- matr. n. 759 alla data del **31.12.2023**, ha perfezionato entrambi i requisiti per l'accesso al collocamento a riposo con la quota **103 (62 + 41)**, avendo maturato l'età anagrafica di **anni 65, mesi 10 e gg. 20** (nato il 11.02.1958) ed una anzianità contributiva di **anni 41, mesi 9 e gg. 29** come da prospetto agli atti di questo Ente da verifica e certificazione posizione assicurativa in passweb (piattaforma Inps);

Dato Atto quindi, che il sopracitato dipendente rientra nella fattispecie prevista dall'articolo 14.1 al decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, che prevede, in via sperimentale per il 2023, la facoltà di conseguire il diritto alla "*pensione anticipata flessibile*" al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 41 anni;

Rilevato che alla data del collocamento a riposo a domanda per pensione “**quota 103**”, con decorrenza **01.07.2024** (ultimo giorno di servizio 30.06.2024), il dipendente di ruolo --- omissis... --- matr. 759, area degli operatori esperti , qualifica “ Esecutore”, avrà un’età anagrafica di **anni 66, mesi 4 e gg. 20** ed un’anzianità contributiva complessiva, per la quiescenza, pari ad **anni 42, mesi 3 e gg. 29**;

Visto il trattamento economico del dipendente --- omissis... --- matr. n. 759 che a seguito dell’applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B7) x 12 mesi.	€ 21.844,32	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019/2021
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi.	€ 584,16	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità art. 4 Comma 3 CCNL 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni – Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022/2024 x 12 mesi.	€ 109,20	Articolo 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
Assegno non rec. x 12 mesi	€ 193,56	Art.7 D.P.C.M. del 07.08.93 e D.P.C.M. 325/88
Assegno non rias.x 12 mesi	€ 1.801,20	Applicazione sentenza Tribunale di Benevento e deliberazione C.P. n. 81 del 29.09.2009
13 ^a mensilità	€ 1.894,27	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014 e 26/2019;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii.;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

Viste le deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: “*Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014*”
- n. 37 del 18.12.2023: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”

- n. 38 del 18.12.2023: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”:

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 con la quale è stato approvato il Peg 2024;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n.173 del 29.12.2023 con la Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;
- n. 101 del 04.07.2023 di conferimento alla Dr.ssa Maria Luisa Dovetto dell’incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo a domanda per pensione “**Quota 103**”, a decorrere dal **1° Luglio 2024** (ultimo giorno di servizio 30.06.2024), il dipendente Sig. --- omissis... ---. n. 759, area degli Operatori Esperti, in applicazione dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge 26/2019 con un’anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 42, mesi 03 e gg. 29** e la seguente retribuzione annua in base al CCNL Funzioni Locali 2019–2021:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B7) x 12 mesi.	€ 21.844,32	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019/2021
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi.	€ 584,16	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità art. 4 Comma 3 CCNL 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni – Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022/2024 x 12 mesi.	€ 109,20	Articolo 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
Assegno non rec. x 12 mesi.	€ 193,56	Art.7 D.P.C.M. del 07.08.93 e D.P.C.M. 325/88
Assegno non rias. x 12 mesi.	€ 1.801,20	Applicazione sentenza Tribunale di Benevento e deliberazione C.P. n. 81 del 29.09.2009
13 ^a mensilità	€ 1.894,27	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

2. DI DARE ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d’interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6 bis della L. 241/90 e dell’art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all’Albo Pretorio on line, così come previsto dall’art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e sul portale Intranet Provinciale.
- che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr.759;
4. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

L' Istruttore Amministrativo - Contabile

Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

