



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 1053 DEL 23/05/2024**

**OGGETTO:** Indizione selezione per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree ai sensi dell'art. 14 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, anno 2023, decorrenza economica 1° gennaio 2023, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Benevento – Approvazione avviso.

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

### Visto:

- Il Decreto Legislativo n. 267/2000, recante “*Testo unico delle Leggi sull’Ordinamento degli enti locali*”;
- il D.Lgs. n. 150/2009, in particolare l’art. 23 secondo cui “*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1 -bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*”;
- l’articolo 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, che disciplina l’attribuzione dei “*differenziali stipendiali*” che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, da effettuarsi mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di cui all’articolo 79;
- il CCI parte normativa del triennio 2023/2025, sottoscritto in applicazione del CCNL 16.11.2022, in via definitiva il 29.12.2023;
- l’art. 5 del citato CCI normativo nell’ambito del quale sono stati disciplinati la procedura e i criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree;
- il CCI di parte economica, sottoscritto definitivamente il 29.12.2023, che destina parte delle risorse variabili alle progressioni economiche all’interno delle aree, nell’importo massimo di € 36.150,00;
- la somma di € 36.150,00 è stata già impegnata con determinazione n. 21 del 08.01.2024 sul capitolo 3734 “*Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi (risorse decentrate)*”, progressivo n. 2023.3572;

**Atteso che** sarà assegnato un numero di differenziali stipendiali non superiore al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2023, tra personale relativo alle funzioni fondamentali e personale in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca, aventi potenzialmente diritto a partecipare alla selezione, sulla base dei requisiti di partecipazione definiti nel contratto normativo e in quello economico;

**Ritenuto:**

- provvedere all'indizione della selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 – decorrenza economica 01.01.2023, in esecuzione del CCI sopra citato;
- doversi procedere all'approvazione dell'avviso predisposto e del modello di domanda di partecipazione/dichiarazione sostitutiva;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 38 del 18.12.2023: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 22 del 30.04.2024: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)”;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

**Visti** i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 173 del 29.12.2023 con la quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

- n. 101 del 04.07.2023 con la quale veniva conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

**Richiamata** la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;

**Dato atto** che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Dato atto** che il presente provvedimento sarà corredato dal visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

## **DETERMINA**

### **La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.**

1) **DI INDIRE**, in attuazione degli atti richiamati in premessa, procedura selettiva per l'effettuazione della progressione economica all'interno delle Aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, riservata al personale dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato della Provincia di Benevento, appartenente alle Aree sotto indicate:

- Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- Area degli Istruttori;
- Area degli Operatori Esperti;
- Area degli Operatori.

2) **DI APPROVARE** l'avviso pubblico della selezione - Allegato A - ed il modello di domanda di partecipazione/dichiarazione sostitutiva - Allegato B - parti integranti e sostanziali del presente atto.

3) **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio on line, sul sito Internet <http://www.provincia.benevento.it>, e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso/ Selezioni interne riservate al personale dipendente di ruolo, nonché nella sezione “Intranet”, per n. 10 (dieci) giorni naturali e consecutivi a partire dalla data di pubblicazione.

4) **DI DARE ATTO CHE:**

- alle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 è stata destinata la somma massima di € 36.150,00, già impegnata con determinazione n. 21 del 08.01.2024 sul capitolo 3734 “Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi (risorse decentrate)”, progressivo n.

2023.3572;

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il Funzionario E.Q. Carla Carpentieri del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
  - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
  - nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
  - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
- 5) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

