



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1227 DEL 19/06/2024

OGGETTO: Dipendente matr. 1214 – Collocamento in aspettativa senza retribuzione per l'espletamento del mandato elettivo.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

VISTA:

- la determina n. 2713 del 29.12.2022 con la quale è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per esami per l'assunzione di un Istruttore direttivo Amministrativo ed è stato nominato vincitore il dipendente, successivamente identificato con matr. 1214, che ha preso servizio in data 01.02.2023 presso il Settore 1 – Servizi di Staff e Supporto;
- la nota acquisita al prot. n. 0015240 del 17.06.2024, con la quale il dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, matr. 1214, qualifica di Funzionario, profilo professionale di Specialista in attività amministrative ha chiesto di essere collocato in aspettativa non retribuita per carica elettiva, ex art. 81 del D.Lvo 267/2000, per tutto il periodo di espletamento mandato elettivo ed a far data dal 01.07.2024;

RICHIAMATO l' art. 81 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che ... *I sindaci, i presidenti delle province, i presidenti dei consigli comunali e provinciali, i presidenti dei consigli circoscrizionali dei comuni di cui all'articolo 22, comma 1, i presidenti delle comunità montane e delle unioni di comuni, nonché i membri delle giunte di comuni e province, che siano lavoratori dipendenti possono essere collocati a richiesta in aspettativa non retribuita per tutto il periodo di espletamento del mandato. Il periodo di aspettativa è considerato come servizio effettivamente prestato, nonché come legittimo impedimento per il compimento del periodo di prova.*

PRESO ATTO che con decreto sindacale prot. n. 124821 del 23.10.2021, allegato all'istanza, il dipendente matr. n. 1214 veniva nominato Assessore del Comune di Benevento, comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti;

RITENUTO pertanto, per i motivi suesposti di provvedere all'accoglimento dell'istanza prodotta dal dipendente matr. 1214 e di collocare lo stesso in aspettativa senza retribuzione, a far data dal 01.07.2024 e fino ad espletamento del mandato elettivo;

DATO ATTO altresì:

- che l'aspettativa è valida come servizio effettivo ai fini dell'anzianità di servizio nonché in riferimento

alla pensione e al trattamento di fine rapporto;

- che per gli amministratori di comuni con popolazione superiore a 50.000 abitanti, come il caso di specie, gli oneri previdenziali ed assistenziali devono essere anticipati dall'Ente di appartenenza che li recupera dall'ente presso cui il lavoratore esercita il suo mandato;

VISTE le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014”*
- n. 37 del 18.12.2023: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*
- n. 38 del 18.12.2023: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 con la quale è stato approvato il Peg 2024;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 101 del 04.07.2023 con la quale veniva conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale,

Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI PRENDERE ATTO** della richiesta formulata dal dipendente --- omissis... ---, matr. n. 1214, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, qualifica di Funzionario e delle elevate Qualificazioni, specialista in attività amministrative, ai sensi dell'art. 81 del D.lgs 267/2000, di essere collocata in aspettativa senza retribuzione per tutto il periodo di espletamento del mandato elettivo ed a far data dal 01.07.2024;
2. **DI COLLOCARE**, pertanto, il dipendente matr. 1214, in aspettativa non retribuita, a far data 01.07.2024 e per tutto il mandato politico;
3. **DI DARE ATTO che:**
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69;
 - nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.
4. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Settore 2 – Amministrativo finanziario, in relazione agli obblighi di

versamento degli oneri previdenziali ed assistenziali che dovranno essere anticipati da questo Ente e successivamente recuperati dal Comune di Benevento, ente presso cui il lavoratore esercita il suo mandato;

5. **DI TRASMETTERE** il presente atto al dipendente interessato;
6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L' Istruttore Amministrativo - Contabile

Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

