



Provincia di Benevento

Decreto n. 116 del 02/07/2024

Pubblicazione n. 1813 del 03/07/2024

OGGETTO: Ciclo della Performance - riconoscimento retribuzione di risultato al Dirigente “area Amministrativo-Finanziaria” a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, Avv. Nicola Boccalone - anno 2023.

IL PRESIDENTE

Premesso che ai sensi dell’art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dell’Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, ed, in particolare, la disciplina relativa al conferimento della retribuzione di risultato che all’art. 30 stabilisce:

“1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.”;

Visto il regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) di questo Ente approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m.i.;

Dato atto che:

- con Deliberazione presidenziale n. 244 del 15.09.2023 è stato approvato, a seguito di informativa preventiva e concertazione sindacale, il nuovo disciplinare per la pesatura delle indennità di posizione della dirigenza della Provincia di Benevento, come redatto dal Segretario generale con il supporto dell’OIV, sulla base della nuova struttura approvata con DP n. 94/2023 e successiva DP n. 122/2023 e sulla base delle determinazioni dirigenziali di approvazione dei singoli organigramma e funzionigramma di settore;
- con successiva Deliberazione presidenziale n. 340 del 05.12.2023, Allegato 4.2, sono state approvate le pesature delle posizioni dirigenziali effettuate dall’OIV in applicazione del nuovo disciplinare, trasmesse con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023, e i relativi importi delle indennità da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- dal lavoro istruttorio effettuato dall’OIV in base alla relazione del Segretario Generale, giusta verbale n. 1 del 23.11.2023 trasmesso con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023, si evince che per il periodo che

va dal 01.01.2023 fino al 30.06.2023, l'importo della retribuzione di posizione riferito alle posizioni dirigenziali dei SETTORI/SERVIZI derivanti dalla nuova struttura approvata in data 03.01.2023 è di euro 32.943,18 (€ 16.471,59 per il periodo 01.01.2023 - 30.06.2023), pari alla misura minima prevista dall'ultima graduazione di cui alla DGP n. 454 del 30.07.2004 (€ 28.405,13) incrementata degli aumenti annui stabiliti dai vari contratti collettivi nazionali succedutisi nel tempo;

- con successiva Deliberazione presidenziale n. 349 del 16.12.2023 è stato approvato il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza della provincia di Benevento annualità 2023 ed è stato sostituito l'Allegato 4.2 della citata DP n. 340/2023 riportante gli importi la retribuzione di posizione e risultato da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- in data 29.12.2023 è avvenuta la sottoscrizione tra la Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza di parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e di parte economica per l'annualità 2023, autorizzata con delibera presidenziale n. 365 del 29.12.2023;
- in data 12.01.2024 con protocollo generale n. 0000868 è pervenuto da parte del Collegio dei Revisori dei Conti il verbale n. 77 del 12.01.2024 recante il parere in ordine alla compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge entro la prima decade del mese di gennaio;
- all'art. 15, comma 2, del richiamato CCDI sottoscritto definitivamente in data 29.12.2023 è stabilito che la somma di € 55.764,41, pari al 26,45% del totale del fondo determinato per l'esercizio finanziario 2023 (euro 210.810,54) viene destinata alla retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato, nella misura minima del 15% della retribuzione di posizione spettante per l'incarico dirigenziale assegnato, nonché alla retribuzione di risultato per posizioni dirigenziali coperte ad interim;
- il medesimo CCDI all'art. 16 determina il valore della retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente, all'esito della valutazione, per collocazione in fasce di merito, stabilendo, in particolare, l'attribuzione del 100% della retribuzione di risultato per un punteggio compreso tra 91 e 100;

Richiamati i seguenti atti relativi alla struttura organizzativa dell'Ente:

- la Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 di approvazione della nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021 che prevedeva, oltre al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate ed il Settore Servizi Staff e Supporto, la costituzione del settore Advocatura e l'istituzione di quattro differenti Settori tecnici (Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente, Viabilità e Infrastrutture, Edilizia Pubblica – Edilizia Scolastica, Pianificazione Territoriale – Urbanistica – Forestazione);
- la successiva DP n. 165 del 01.07.2021, con la quale si approvava un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, confermando l'assetto organizzativo con n. 7 settori;
- con DP 276 del 30.11.2021 veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici, confermando sempre l'assetto organizzativo di n. 7 settori;
- con DP n. 3 del 03.01.2023 ad oggetto “*DP 17/2022 - DUP 2022/2024 ALLEGATO 1 ORGANIGRAMMA – ATTUAZIONE CON INTEGRAZIONI E MODIFICHE*” venivano previsti n. 6 settori, una Struttura dirigenziale di Progetto per l'attuazione del PNRR e trasformato il SETTORE AVVOCATURA in SERVIZIO AVVOCATURA;

- con DP n. 94 del 06.04.2023 ad oggetto “*Nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo della Provincia di Benevento. Approvazione del nuovo ORGANIGRAMMA e relativo FUNZIONIGRAMMA*” è stata definitivamente riorganizzata la struttura della Provincia con approvazione di nuovo organigramma e funzionigramma e con la conferma di n. 6 Settori e n. 3 Servizi in Staff e n. 2 Strutture di Progetto Temporanee;
- la nuova struttura organizzativa approvata con DP 94/2023, con le modifiche apportate con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 19 del 29.06.2023 di approvazione del DUP 2023/2025, entrava in vigore a far data dal 01.07.2023, giusta DP n. 122 del 09.05.2023;
- la DCP n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025 contenente la nuova struttura come approvata con DP 94/2023, e nel cui allegato A sono state apportate delle modifiche all'organigramma di cui alla DP 94/2023 e successiva 122/2023;

Richiamati:

- il Decreto Presidenziale n. 48 del 16.09.2021 con il quale, ad esito di pubblica selezione, veniva conferito all'Avv. Nicola Boccalone, Dirigente a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate, con decorrenza dal 20.09.2021;
- la Deliberazione Presidenziale n. 84 del 12.04.2022 con la quale il Presidente nominava il Dirigente del Settore Amministrativo Finanziario quale coordinatore dell'Unità Operativa e Responsabile della gestione dei fondi PNRR, con il compito di assicurare e verificare il coordinamento dei provvedimenti amministrativi con gli atti di programmazione (piano Performance e PEG);
- il Decreto Presidenziale n. 91 del 04.08.2022 con il quale, a seguito della elezione del nuovo presidente della Provincia, veniva confermato all'Avv. Nicola Boccalone l'incarico dirigenziale di cui al decreto presidenziale n. 48/2021 di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate, fino alla scadenza del terzo anno dalla assunzione e, dunque, fino al 20.09.2024, giusta disciplina dettata in materia di pubblico impiego dal D. Lgs 165/2001 e, in particolare, l'art 19;
- il Decreto Presidenziale n. 2 del 11.01.2023 con il quale si conferiva all'Avv. Nicola Boccalone l'incarico dirigenziale ad interim del Settore Gestione Territorio - Risorse Idriche e Ambiente con decorrenza dall'11.01.2023 e fino a termine procedura per la copertura del posto;
- a seguito dell'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa di cui alla DP 94/2023 e DCP 19/2023:
 - il Decreto presidenziale n. 96 del 04.07.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del Settore 2 “Amministrativo Finanziario” al 01.07.2023;
 - il Decreto presidenziale n. 97 del 04.07.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale *ad interim* del Settore 3 “Risorse Idriche e Ambiente” al 01.07.2023;
 - il Decreto presidenziale n. 103 del 04.07.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale *ad interim* della Struttura di Progetto 1 “Politiche di Coesione - Programmazione Strategica ed Ufficio PNRR” dal 01.07.2023;

Richiamate le deliberazioni presidenziali:

- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della Performance Provvisorio anno 2023 contenente gli

obiettivi provvisori e di mantenimento, agganciati alle risorse economiche di cui al PEG provvisorio approvato con DP 25 del 31.01.2023, e di assegnazione degli stessi ai dirigenti;

- n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023/2025, ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, contenente alla Sezione 2 – Valore pubblico performance e anticorruzione, Sottosezione 2.2.2 il Piano della Performance 2023/2025 definitivo e assegnazione definitiva degli obiettivi ai dirigenti;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 0001067 e successiva di rettifica prot n. 0001091 del 15.01.2024 è stato richiesto ai dirigenti di provvedere alla predisposizione e trasmissione delle relazioni in ordine al raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della Performance anno 2023, approvato in via provvisoria con DP n. 79/2023 ed in via definitiva con DP n. 241/2023;
- con note prot. n. 0008281 del 29.03.2024 e n. 0010283 del 19.04.2024 l'Avv. Nicola Boccalone ha trasmesso le relazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023 relativamente ai seguenti incarichi dirigenziali:
 - Settore 2 Amministrativo - Finanziario: dal 01.01.2023 al 31.12.2023;
 - Settore 3 Risorse Idriche e Ambiente: *ad interim* dall'11.01.2023 al 31.12.2023;
 - Struttura di Progetto 1: *ad interim* dal 01.01.2023 al 31.12.2023;
- con nota prot. n. 0010330 del 19.04.2024 le predette relazioni sono state trasmesse all'OIV per l'esercizio della funzione di valutazione nel rispetto dei parametri e della metodologia di valutazione della dirigenza di cui al Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) in vigore presso questo Ente;

Considerato che:

- con decreto presidenziale n. 164 del 13.11.2023 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico della Provincia di Benevento;
- l'O.I.V. ha effettuato, nell'esercizio delle funzioni attribuitegli dalla legge e nel rispetto delle disposizioni vigenti nell'Ente, la valutazione della performance del sopra nominato dirigente, sulla base delle relazioni come sopra trasmesse, giusta verbale n. 12 del 13.06.2024, ed ha inoltrato al Presidente la seguente proposta di valutazione della performance dell'Avv. Nicola Boccalone e le rispettive schede di valutazione:

nominativo	incarico	periodo	punteggio
Avv. Nicola Boccalone	Dirigente Settore 2 Amministrativo-Finanziario	dal 01.01.2023 al 31.12.2023	■/100
	Dirigente <i>ad interim</i> Settore 3 Risorse Idriche e Ambiente	dal 11.01.2023 al 31.12.2023	■/100
	Dirigente <i>ad interim</i> Struttura di Progetto 1 Politiche di Coesione -	dal 01.01.2023 al 31.12.2023	■/100

	Programmazione Strategica ed Ufficio PNRR		
--	--	--	--

Visto, altresì, il verbale n. 13 del 29.06.2024 con il quale l'OIV, dando atto che è concluso il processo di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e dei Settori di riferimento, per l'anno 2023, e ritenuto che, all'esito della relativa pubblicazione della Relazione sulla performance 2023, si possano distribuire le risorse e le "premierità" collegate allo SMiVaP adottato dall'Ente, valida la relazione finale sul ciclo della performance 2023 della Provincia di Benevento;

Dato atto che con nota prot. n. 0015416 del 18.06.2024 il dirigente Avv. Nicola Boccalone ha restituito le schede di valutazione sopra riportate, debitamente sottoscritte in accettazione della valutazione espressa dall'OIV, senza osservazioni;

Ritenuto dover prendere atto delle risultanze relative alle valutazioni, espresse dall'OIV, della performance del dirigente interessato, come sopra esposto, che attesta il raggiungimento degli obiettivi assegnati, e, pertanto, riconoscere in favore del medesimo dirigente l'attribuzione della retribuzione di risultato spettante per gli incarichi dirigenziali espletati nei periodi sopra indicati ed in rapporto al punteggio attribuito;

DISPONE

- 1) **DI RICONOSCERE** al dirigente a tempo determinato presso questo Ente, ex art. 110, comma 1 D.Lgs. 267/2000, Avv. Nicola Boccalone, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023, l'attribuzione della retribuzione di risultato in relazione al punteggio attribuito, nella misura consentita dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Dirigenza Enti Locali e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza di parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e di parte economica per l'annualità 2023 sottoscritto in data 29.12.2023 presso questo Ente.
- 2) **DI AUTORIZZARE** la liquidazione della retribuzione di risultato attribuita al dirigente Avv. Nicola Boccalone per l'anno 2023.
- 3) **DI NOTIFICARE** il presente decreto al dirigente Avv. Nicola Boccalone.
- 4) **DI DEMANDARE** agli uffici incaricati, per quanto di competenza, di porre in essere gli atti conseguenti, tenendo conto, nella quantificazione dell'importo da corrispondere, dei necessari presupposti di Legge con riferimento alla durata di espletamento dell'incarico ed alle compatibilità finanziarie con gli altri emolumenti percepiti, previsti da specifiche disposizioni di legge.
- 5) **DI INCARICARE** il Servizio AA.GG. e Organi Istituzionali di provvedere, ai fini della trasparenza, alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente all'albo pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente", il presente decreto.

Il Presidente

F.to (Nino Lombardi)



PROVINCIA di BENEVENTO

Il presente Decreto Presidenziale n. 116 del 02/07/2024 viene pubblicato all'ALBO ON-LINE dell'Ente

con n. 1813 del 03/07/2024 per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore

F.to **Palmina Vivolo**



Il Segretario Generale

F.to **Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**
