



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 1364 DEL 04/07/2024**

**OGGETTO: Ciclo della Performance - attribuzione retribuzione di risultato al Dirigente “area Tecnica” a tempo indeterminato, Arch. Giancarlo Corsano - periodo 16.02.2023 - 31.12.2023.**

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Premesso** che ai sensi dell’art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dell’Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, ed, in particolare, la disciplina relativa al conferimento della retribuzione di risultato che all’art. 30 stabilisce:

*“1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.”;*

**Rilevato** che:

- con Deliberazione presidenziale n. 244 del 15.09.2023 è stato approvato, a seguito di informativa preventiva e concertazione sindacale, il nuovo disciplinare per la pesatura delle indennità di posizione della dirigenza della Provincia di Benevento, come redatto dal Segretario generale con il supporto dell’OIV, sulla base della nuova struttura approvata con DP n. 94/2023 e successiva DP n. 122/2023 e sulla base delle determinazioni dirigenziali di approvazione dei singoli organigramma e funzionigramma di settore;
- con successiva Deliberazione presidenziale n. 340 del 05.12.2023, Allegato 4.2, sono state approvate le pesature delle posizioni dirigenziali effettuate dall’OIV in applicazione del nuovo disciplinare, trasmesse con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023, e i relativi importi delle indennità da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- dal lavoro istruttorio effettuato dall’OIV in base alla relazione del Segretario Generale, giusta verbale n. 1 del 23.11.2023 trasmesso con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023, si evince che per il periodo che va dal 01.01.2023 fino al 30.06.2023, l’importo della retribuzione di posizione riferito alle posizioni dirigenziali dei SETTORI/SERVIZI derivanti dalla nuova struttura approvata in data 03.01.2023 è di euro 32.943,18 (€ 16.471,59 per il periodo 01.01.2023 - 30.06.2023), pari alla misura minima prevista

dall'ultima graduazione di cui alla DGP n. 454 del 30.07.2004 (€ 28.405,13) incrementata degli aumenti annui stabiliti dai vari contratti collettivi nazionali succedutisi nel tempo;

- con successiva Deliberazione presidenziale n. 349 del 16.12.2023 è stato approvato il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza della provincia di Benevento annualità 2023 ed è stato sostituito l'Allegato 4.2 della citata DP n. 340/2023 riportante gli importi la retribuzione di posizione e risultato da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- in data 29.12.2023 è avvenuta la sottoscrizione tra la Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza di parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e di parte economica per l'annualità 2023, autorizzata con delibera presidenziale n. 365 del 29.12.2023;
- in data 12.01.2024 con protocollo generale n. 0000868 è pervenuto da parte del Collegio dei Revisori dei Conti il verbale n. 77 del 12.01.2024 recante il parere in ordine alla compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge entro la prima decade del mese di gennaio;
- all'art. 15, comma 2, del richiamato CCDI sottoscritto definitivamente in data 29.12.2023 è stabilito che la somma di € 55.764,41, pari al 26,45% del totale del fondo determinato per l'esercizio finanziario 2023 (euro 210.810,54) viene destinata alla retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato, nella misura minima del 15% della retribuzione di posizione spettante per l'incarico dirigenziale assegnato, nonché alla retribuzione di risultato per posizioni dirigenziali coperte ad interim;
- il medesimo CCDI all'art. 16, comma 1, determina il valore della retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente, all'esito della valutazione, per collocazione in fasce di merito, stabilendo, in particolare, l'attribuzione del 100% della retribuzione di risultato per un punteggio compreso tra 91 e 100;

**Visto** il regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) di questo Ente approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m.i.;

**Considerato** che la struttura organizzativa dell'Ente è stata oggetto di revisioni e modifiche con i seguenti atti relativi:

- la Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 di approvazione della nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021 che prevedeva, oltre al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate ed il Settore Servizi Staff e Supporto, la costituzione del settore Avvocatura e l'istituzione di quattro differenti Settori tecnici (Gestione Territorio Risorse Idriche e Ambiente, Viabilità e Infrastrutture, Edilizia Pubblica – Edilizia Scolastica, Pianificazione Territoriale – Urbanistica – Forestazione);
- la successiva DP n. 165 del 01.07.2021 con la quale si approvava un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, confermando l'assetto organizzativo con n. 7 settori;
- con DP 276 del 30.11.2021 veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici, confermando sempre l'assetto organizzativo di n. 7 settori;
- con DP n. 3 del 03.01.2023 ad oggetto “*DP 17/2022 - DUP 2022/2024 ALLEGATO 1 ORGANIGRAMMA – ATTUAZIONE CON INTEGRAZIONI E MODIFICHE*” venivano previsti n. 6 settori, una Struttura dirigenziale di Progetto per l'attuazione del PNRR e trasformato il SETTORE AVVOCATURA in

## SERVIZIO AVVOCATURA;

- con DP n. 94 del 06.04.2023 ad oggetto “Nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo della Provincia di Benevento. Approvazione del nuovo ORGANIGRAMMA e relativo FUNZIONIGRAMMA” è stata definitivamente riorganizzata la struttura della Provincia con approvazione di nuovo organigramma e funzionigramma e con la conferma di n. 6 Settori e n. 3 Servizi in Staff e n. 2 Strutture di Progetto Temporanee;
- la nuova struttura organizzativa approvata con DP 94/2023, con le modifiche apportate con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 19 del 29.06.2023 di approvazione del DUP 2023/2025, entrava in vigore a far data dal 01.07.2023, giusta DP n. 122 del 09.05.2023;
- la DCP n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025 contenente la nuova struttura come approvata con DP 94/2023, e nel cui allegato A sono state apportate delle modifiche all’organigramma di cui alla DP 94/2023 e successiva 122/2023;

### **Richiamate** le deliberazioni presidenziali:

- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della Performance Provvisorio anno 2023 contenente gli obiettivi provvisori e di mantenimento, agganciati alle risorse economiche di cui al PEG provvisorio approvato con DP 25 del 31.01.2023, e di assegnazione degli stessi ai dirigenti;
- n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023/2025, ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, contenente alla Sezione 2 – Valore pubblico performance e anticorruzione, Sottosezione 2.2.2 il Piano della Performance 2023/2025 definitivo e assegnazione definitiva degli obiettivi ai dirigenti;

### **Richiamati**:

- il Decreto Presidenziale n. 19 del 21.02.2023 con il quale si conferiva all’Arch. Giancarlo Corsano, Dirigente a tempo indeterminato assunto a far data dal 16.02.2023 quale vincitore del concorso pubblico per esami espletato, giusta determinazione dirigenziale di approvazione della graduatoria finale n. 67 del 16.01.2023, l’incarico di direzione del Settore Pianificazione Territoriale – Urbanistica – Forestazione e di tutti i servizi ad esso collegati, per la durata del mandato presidenziale a decorrere dal 16.02.2023;
- il Decreto Presidenziale n. 100 del 04.07.2023 con il quale, a seguito dell’entrata in vigore della nuova struttura organizzativa di cui alla DP 94/2023 e DCP 19/2023, veniva conferito all’Arch. Giancarlo Corsano l’incarico dirigenziale del Settore 6 “Assetto e Gestione del Territorio – Forestazione”, a far data dal 01.07.2023 e fino alla scadenza del mandato presidenziale;
- il Decreto Presidenziale n. 102 del 04.07.2023 con il quale veniva conferito, altresì, all’Arch. Giancarlo Corsano l’incarico dirigenziale *ad interim* del Servizio di Staff Appalti e Contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL. - SUA, sempre a far data dal 01.07.2023 e fino alla scadenza del mandato presidenziale;

### **Dato atto** che:

- con nota prot. n. 0001067 e successiva di rettifica prot n. 0001091 del 15.01.2024 è stato richiesto ai dirigenti di provvedere alla predisposizione e trasmissione delle relazioni in ordine al raggiungimento degli

obiettivi di cui al Piano della Performance anno 2023, approvato in via provvisoria con DP n. 79/2023 ed in via definitiva con DP n. 241/2023;

- con nota prot. n. 0005362 del 28.02.2024 l'Arch. Giancarlo Corsano ha trasmesso le relazioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023 relativamente ai seguenti incarichi dirigenziali:
  - Settore 6 Assetto e Gestione del Territorio – Forestazione: dal 16.02.2023 al 31.12.2023;
  - Servizio di Staff Appalti e Contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL. - SUA: *ad interim* dal 01.07.2023 al 31.12.2023;

**Considerato** che:

- con decreto presidenziale n. 164 del 13.11.2023 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico della Provincia di Benevento;
- l'O.I.V. ha effettuato, nell'esercizio delle funzioni attribuitegli dalla legge e nel rispetto delle disposizioni vigenti nell'Ente, la valutazione della performance del sopra nominato dirigente, sulla base delle relazioni come sopra trasmesse, giusta verbale n. 12 del 13.06.2024, ed ha inoltrato al Presidente la seguente proposta di valutazione della performance dell'Arch. Giancarlo Corsano e la rispettiva scheda di valutazione:

<b>nominativo</b>	<b>incarico</b>	<b>periodo</b>	<b>punteggio</b>
<i>Arch. Giancarlo Corsano</i>	Dirigente Settore 6 Assetto e Gestione del Territorio	dal 16.02.2023 al 31.12.2023	■/100
	Dirigente <i>ad interim</i> Servizio di Staff Appalti e Contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL. - SUA	dal 01.07.2023 al 31.12.2023	

**Visto** il decreto n. 115 del 02.07.2024 con il quale il Presidente, in virtù delle risultanze delle attività di valutazione dell'O.I.V., ha riconosciuto l'attribuzione della retribuzione di risultato, per il periodo 16.02.2023 – 31.12.2023, in favore dell'Arch. Giancarlo Corsano, in relazione al punteggio attribuito e nella misura consentita dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Dirigenza Enti Locali e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza di parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e di parte economica per l'annualità 2023 sottoscritto in data 29.12.2023 presso questo Ente;

**Dato atto** che:

- in relazione al punteggio attribuito, compreso tra 91 e 100, il dirigente Arch. Giancarlo Corsano si colloca in Fascia A o primo livello di premialità (o dell'eccellenza) con l'attribuzione del 100% della retribuzione di risultato;
- **ai sensi degli artt. 14, comma 4, e 16, comma 3, del CCDI della dirigenza sottoscritto in data 29.12.2023**, per l'anno 2023 il fondo per la retribuzione di risultato, ammontante ad € 23.256,93= al netto delle quote destinate alla retribuzione degli interim, viene incrementato delle risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, nel corso dell'esercizio finanziario 2023, non è stato oggettivamente possibile utilizzare integralmente per tale finalità, pari ad € 10.981,06=, e verrà ripartito, quale indennità di

risultato, tra tutti i dirigenti che ne hanno diritto, ed assegnato a ciascun dirigente in proporzione alla valutazione attribuita dall'OIV;

- per l'anno 2023 non si applica quanto previsto all'art. 16, commi 4 e 5, CCDI della dirigenza sottoscritto in data 29.12.2023, in quanto il numero dei dirigenti in servizio nell'Amministrazione non è superiore a 5;

**Ritenuto**, pertanto, di dover prendere atto delle risultanze della valutazione della performance per il periodo 16.02.2023 – 31.12.2023 dell'Arch. Giancarlo Corsano, giusto decreto presidenziale n. 115/2024 e, per l'effetto, procedere all'erogazione in favore del citato dirigente della retribuzione di risultato, con le modalità previste dal CCNL ed in particolare dal CCDI della dirigenza sottoscritto in data 29.12.2023;

#### **Viste le Deliberazioni del Consiglio provinciale:**

- n. 37 del 18.12.2023: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;
- n. 38 del 18.12.2023: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;
- n. 22 del 30.04.2024: “*Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva*”;

#### **Viste le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)*”;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, ai sensi del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

#### **Richiamati i Decreti del Presidente:**

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 101 del 05.07.2023 di conferimento alla dott.ssa Dovetto dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 01.07.2023;

**Richiamata** la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

## Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

## **DETERMINA**

1. **DI PRENDERE ATTO** del Decreto Presidenziale n. 115 del 02.07.2024 con il quale il Presidente dell'Ente, sulla base delle risultanze relative alla valutazione della performance espressa dall'OIV, che attesta il raggiungimento degli obiettivi assegnati in riferimento al periodo 16.02.2023 – 31.12.2023, riconosce all'Arch. Giancarlo Corsano, Dirigente "area Tecnica" a tempo indeterminato, la retribuzione di risultato corrispondente alla Fascia A o primo livello di premialità (o dell'eccellenza).
2. **DI ATTRIBUIRE** all'Arch. Giancarlo Corsano, in attuazione del citato Decreto Presidenziale n. 115 del 02.07.2024, la retribuzione di risultato per il periodo 16.02.2023 – 31.12.2023 per un importo complessivo così determinato:

Arch. Giancarlo CORSANO	dal 16.02.2023 al 30.06.2023	dal 01.07.2023 al 31.12.2023	totali
	retribuzione di risultato	retribuzione di risultato	
Settore 6 Assetto e Gestione del Territorio	€ 1.853,05	€ 3.133,68	€ 4.986,73
totale risultato ed interim			€ 4.986,73
Ripartizione somme per indennità di posizione non utilizzate anno 2023 - artt. 14, comma 4, e 16, comma 3, del CCDI Dirigenza anno 2023			€ 3.024,65
<b>totale complessivo retribuzione di risultato spettante anno 2023</b>			<b>€ 8.011,38</b>

3. **DI DARE ATTO** che la spesa per il pagamento della retribuzione di risultato al Dirigente dell'Arch. Giancarlo Corsano per il periodo 16.02.2023 – 31.12.2023 e dei relativi oneri trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2024:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo
3556.2023	3720.1	€ 8.011,38	Fondo (posizione e risultato) dirigenti a tempo indeterminato

<b>3557.2023</b>	<b>3721.1</b>	<b>€ 1.906,71</b>	Fondo dirigenti a tempo indeterminato: contributi INPS a carico Ente
<b>3558.2023</b>	<b>3722.1</b>	<b>€ 680,97</b>	Fondo dirigenti a tempo indeterminato: IRAP

4. **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione al Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate per gli adempimenti di competenza del Servizio Gestione Economico-Stipendiale del Personale.

5. **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile E.Q. del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell’art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d’interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6bis della L. 241/90 e dell’art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
- la presente determinazione:
  - diverrà esecutiva con l’apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
  - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all’Albo Pretorio on line, così come previsto dall’art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Il Funzionario**

*Carla Carpentieri*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**

*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**

*f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)*

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO  
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*