



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1729 DEL 23/08/2024

OGGETTO: Liquidazione arretrati per incremento rinnovo contrattuale dirigenti e segretario generale e connesse maggiorazioni di retribuzioni.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- In data 16.07.2024 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 ;
- Il contratto riguarda i Dirigenti degli Enti locali e delle Regioni, Dirigenti amministrativi tecnici e professionali del ruolo non sanitario delle aziende del S.S.N. ed i Segretari Comunali e Provinciali;

Vista:

- La Sezione dirigenti Funzioni Locali del richiamato contratto ed in particolare:
 - l'art. 37 – Incremento trattamento economico fisso;
 - l'art. 38 – Effetti dei nuovi trattamenti economici;
 - l'art. 39 – Incremento Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato fisso;
- la Sezione Segretari comunali e provinciali del richiamato contratto ed in particolare:
 - art. 56 – Struttura della retribuzione;
 - art. 57 – Incremento dello stipendio tabellare;
 - art. 58 – Incremento della retribuzione di posizione;
 - art. 60 – Nuova disciplina della retribuzione di posizione;
 - art. 61 - Disciplina della retribuzione di risultato;
 - art. 62 – Indennità di reggenza o supplenza;
 - art. 63 – Retribuzione aggiuntiva in caso di convenzioni di segreteria;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 2, c. 2, CCNL 16.7.2024: “2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana”;
- ai sensi dell'art. 2, c. 3, CCNL 16.7.2024: “3. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2”;
- occorre tener conto anche di eventuali maggiorazioni di retribuzione derivanti da convenzioni, reggenze, supplenze ed incarichi ad interim dei dirigenti e del Segretario Generale;
- che le somme necessarie al pagamento degli arretrati contrattuali dei dirigenti e del Segretario Generale sono state impegnate con determinazione dirigenziale n. 1699 del 20.08.2024 sui seguenti capitoli:

CAPITOLO	Progr.	DENOMINAZIONE	IMPORTO
3751.1	2125/2024	INCREMENTO RINNOVO CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO GENERALE	€ 70.000,00
3752.1	2126/2024	CONTRIBUTI INPDAP SU INCREMENTO RINNOVO CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO GENERALE	€ 25.000,00
3753.1	2127/2024	INAIL SU INCREMENTO RINNOVO CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO GENERALE	€ 5.000,00

Ritenuto:

- in applicazione dell'art. 2 del CCNL dell'area Dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 stipulato in data 16.07.2024, doversi provvedere alla liquidazione degli emolumenti arretrati in favore dei Dirigenti e del Segretario Generale, in servizio alla data del 01.01.2019 (o incaricati successivamente), in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico;
- di adeguare lo stipendio tabellare ai valori stabiliti dal CCNL stipulato in data 16.07.2024 nonché della retribuzione di posizione nelle more dell'attuazione, mediante successivo e separato atto, di quanto previsto dall'art. 60 del richiamato CCNL, inerente all'incremento eventuale della retribuzione di posizione;

Precisato che:

- gli arretrati da corrispondere in favore dei Dirigenti e del Segretario Generale in servizio alla data del 01.01.2019 (o incaricati successivamente), comprensivi della quota di tredicesima, sono quelli riportati nell'allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione (ossia da agosto 2024), l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 01.04.2019 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- il CCNL dell'area Dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 stipulato in data 16.07.2024,

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014”*.
- n. 37 del 18.12.2023: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*
- n. 38 del 18.12.2023: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con D.P. 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)”;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 col quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI PRENDERE ATTO** del CCNL dell'area Dirigenziale delle Funzioni Locali stipulato in data 16.07.2024 che, tra l'altro, prevede all'art. 2 che “*Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione ...*”;
2. **DI ATTRIBUIRE** per le ragioni espresse in narrativa, ai Dirigenti ed al Segretario Generale, interessati dagli istituti contrattuali di carattere economico, gli incrementi mensili dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione;
3. **DI LIQUIDARE** le somme spettanti per arretrati contrattuali dell'area Dirigenziale delle Funzioni Locali in servizio presso la Provincia di Benevento, ivi comprese maggiorazioni di retribuzione derivanti convenzioni, reggenze, supplenze ed incarichi ad interim dei dirigenti e del Segretario Generale, come da allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. **DI DARE ATTO:**
 - che le somme necessarie al pagamento degli emolumenti arretrati sono state impegnate con determinazione n. 1699 del 20.08.2024, rispettivamente:

CAPITOLO	Progr.	DENOMINAZIONE	IMPORTO
----------	--------	---------------	---------

3751.1	2125/2024	INCREMENTO RINNOVO CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO GENERALE	€ 70.000,00
3752.1	2126/2024	CONTRIBUTI INPDAP SU INCREMENTO RINNOVO CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO GENERALE	€ 25.000,00
3753.1	2127/2024	INAIL SU INCREMENTO RINNOVO CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO GENERALE	€ 5.000,00

- che a decorrere dal 01.01.2021 il nuovo stipendio tabellare a regime dei Dirigenti e del Segretario Generale è rideterminato in € 47.015,77, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità;
 - che a decorrere dal 01.08.2024, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta dal 01.04.2019 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva e viene conglobata nello stipendio tabellare, mentre resta confermata l'I.V.C. riconosciuta a far data dal 01.04.2022;
 - che in applicazione dell'art. 39, CCNL 16.07.2024, il valore economico della retribuzione di posizione dovuta ai dirigenti è di conseguenza rideterminato con l'aumento e la decorrenza prevista;
 - che in applicazione dell'art. 58, CCNL 16.07.2024, il valore economico della retribuzione di posizione dovuta al Segretario Generale è di conseguenza rideterminato con l'aumento e la decorrenza prevista;
5. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Settore 2 Amministrativo-Finanziario per i provvedimenti consequenziali di competenza;
6. **DI DARE ATTO** che:
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il Responsabile di Servizio/titolare di EQ;
 - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione:
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
7. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.

8. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

II RUP

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)